

# LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE MASTER UVSQ 2019-2020

*Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2022.*

► **Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) - Parcours Management des Ressources Humaines et Transformations Digitales**



## LA PROMOTION 2019-2020



24 en alternance, 1 en formation continue et VAE  
 12 Bac ES, 6 Bac S, 3 Bac Techno, 2 Bac Pro, 1 Bac L, 1 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)  
 25 femmes  
 Age médian\* à l'obtention du diplôme : 24 ans  
 \*la moitié a 24 ans (sur 25 répondants)

### ■ Choix de la formation\*

\*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



### ■ Recommandation de la formation

21 la préconisent

### ■ Projet professionnel

11 en termes de métier  
 11 en termes de secteur  
 3 sans projet

▶ 22 ont vu leur projet conforté par la formation

## LES PARCOURS D'ÉTUDES

### ■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2020-21 à 2022-23.

Entre l'obtention du diplôme de Master et le moment de l'enquête,

1 diplômé a poursuivi ou repris ses études pendant 1 an, dans un autre M2, pour se spécialiser, compléter la formation de M2 (notamment face au contexte de crise sanitaire)

## L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

### ■ Temps médian\* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur 24 répondants)

\*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le diplôme

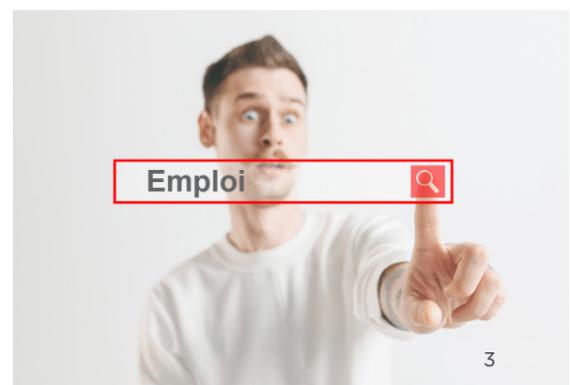
### ■ Nombre d'emplois depuis le Master

11 ont exercé un seul emploi

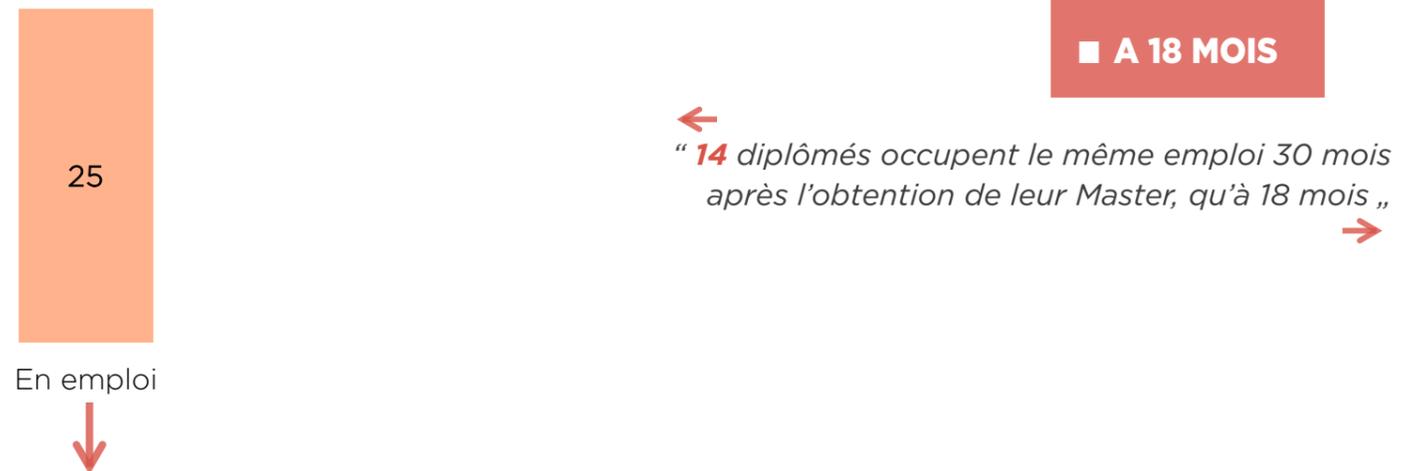
10 ont exercé 2 emplois

4 ont exercé 3 emplois ou plus

Emploi



## LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2021



### ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ **Type de contrat**  
 CDI - Fonctionnaires : **16**  
 CDD - Intérim : **8**

■ **Temps de travail**  
 Temps plein : **23**

■ **Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle\*** (primes, indemnités)  
 - équivalent temps plein - \*Avant imposition à la source

Salaire plafond	2 235 €
Salaire médian	1 980 €
Salaire plancher	1 800 €

29 700 € brut annuel

La moitié gagne plus de 1 980 €. 80% des diplômés (12 sur 15) gagnent entre 1 800 € et 2 235 €.

■ **Majoration annuelle** (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)  
 12 en perçoivent, 9 n'en perçoivent pas

↓  
**250 €** (médiane, nette mensuelle)  
**3 750 €** (médiane, brute annuelle)

## LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2022



### ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ **Type de contrat**  
 CDI - Fonctionnaires : **22**  
 CDD - Intérim : **2**

■ **Temps de travail**  
 Temps plein : **24**

■ **Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle\*** (primes, indemnités)  
 - équivalent temps plein - \*Avant imposition à la source

Salaire plafond	3 100 €
Salaire médian	2 279 €
Salaire plancher	1 800 €

34 185 € brut annuel

La moitié gagne plus de 2 279 €. 80% des diplômés (16 sur 20) gagnent entre 1 800 € et 3 100 €.

■ **Majoration annuelle** (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)  
 14 en perçoivent, 8 n'en perçoivent pas

↓  
**292 €** (médiane, nette mensuelle)  
**4 375 €** (médiane, brute annuelle)

## L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2022

### ■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **18**  
Professions intermédiaires : **6**

### ■ Employeur

Privé : **19**  
Public, semi-public : **4**  
Association : **1**

### ■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **16**  
Paris : **4**  
Province - DROM : **3**  
Etranger : **1**

### ■ Mode d'obtention\*

Grâce à une annonce : **11**  
A la suite d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (promotion, transformation contrat) : **5**  
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **3**  
Par relations professionnelles : **3**  
Par relations familiales ou amicales : **2**  
Par candidature spontanée : **1**  
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **1**

*\*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

### ■ Secteur d'activité

Commerce, transports, hébergement et restauration : **6**  
Industrie : **3**  
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **3**  
Conseil, ingénierie et études : **2**  
Administration publique : **2**  
Finance et assurance : **2**  
Santé humaine et action sociale : **2**  
Immobilier : **1**  
Informatique et communication : **1**

### ■ Adéquation de l'emploi

- Avec le domaine de formation : **23**
- Avec un niveau Bac+5 : **20**

→ En définitive :

- **21** sont satisfaits de leur emploi
- **5** recherchent un autre emploi

### ■ Satisfaction dans l'emploi

- Des missions : **23**
- Des conditions de travail : **22**
- Du niveau de responsabilité : **21**
- Du niveau de rémunération : **15**

Emplois ? Missions ?



### ■ Emplois et missions

**Directeur d'agence de recrutement** : Management d'une équipe de consultants en évaluation de recrutement, définition de la stratégie, réalisation du recrutement des cadres  
**Responsable RH généraliste** : Gestion de la campagne alternance, suivi des effectifs, recrutement

**Responsable RH** : Pilotage du service RH

**Responsable recrutement et relations écoles** : Pilotage du recrutement (une centaine chaque année), développement de stratégies pour améliorer les relations avec les écoles, organisation d'événements

**Responsable de service \*** : Amélioration des procédures RH, développement des offres, gestion de la conduite du changement

**Adjoint RH** : Réalisation des processus d'embauche, permanence RH, traitement administratif RH

**Consultant en recrutement** : Sourcing, recrutement, gestion commerciale

**Spécialiste RH** : Gestion administrative, paie, communication interne

**Chef de projet RH et formation**

**Chef de projet RH** : Recrutement de paramédicaux, intégration des collaborateurs, gestion de la relation école

**Chef de projet (Project Leader)** : Gestion de projet RH, relation avec les prestataires, secrétariat du conseil d'administration

**Chargé des relations écoles** : Pilotage des actions écoles, développement des partenariats, communication

**Chargé de recrutement** : Recrutement, diffusion des annonces, gestion de l'accueil et de l'intégration des nouveaux arrivants

**Chargé de projet RH** : Recrutement, formation, gestion de projets RH

**Chargé de projet formation** : Gestion de projet, conception de e-learning, formation

**Chargé de mission RH** : Recrutement, formation, suivi du bien-être au travail

**Chargé de GPEC et de formation** : Gestion du plan de développement des compétences, déploiement des formations, accompagnement des salariés sur la formation

**Chargé de formation \*** : Gestion budgétaire, déploiement des accords cadres Qualité de vie au travail - Handicap, gestion des reprises d'études

**Ingénieur pédagogique** : Pilotage de projet de formation (de l'élaboration du cahier des charges au déploiement), gouvernance de la plateforme, co-élaboration de la stratégie de formation

**Chargé d'études et de prospective RH** : Suivi des effectifs et de la masse salariale, élaboration et suivi du budget de la DRH, pilotage de projets RH stratégiques

**Attaché RH** : Gestion administrative du personnel, reporting

**Assistant RH** : Gestion des paies (incluant la facturation) et de l'administratif lié à l'intérim (visite médicale, spécificités en fonction des entreprises), rédaction des contrats

**Gestionnaire RH** : Gestion de l'administratif, des voitures de fonction et des RH

**Gestionnaire paie et RH - Formateur RH \*** : Réalisation de la paie, conseil RH, animation de formations professionnelles

*\* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*

Pour consulter l'ensemble des emplois et missions de la formation Management des Ressources Humaines et Transformations Digitales occupés depuis 2018, cliquez [ici](#).