LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE MASTER
UVSQ 2019-2020

Crédit photo © C. Lauté, 2010

UVSQ

université PARIS-SACLAY

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2022.

▶ **Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)**

www.uvsq.fr/sea

Service des Enquêtes et Analyses

LA PROMOTION 2019-2020

50 inscrits .... **42** diplômés .... **42** contactés .... **25** répondants

24 en alternance, **1** en formation continue et VAE
12 Bac ES, **6** Bac S, **3** Bac Techno, **2** Bac Pro, **1** Bac L, **1** autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
25 femmes
Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans
**la moitié a 24 ans (sur 25 répondants)*

■ Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*

■ Recommandation de la formation

21 la préconisent

■ Projet professionnel

11 en termes de métier
11 en termes de secteur
3 sans projet

▶ **22** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ÉTUDES

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2020-21 à 2022-23.

Entre l'obtention du diplôme de Master et le moment de l'enquête,
1 diplômé a poursuivi ou repris ses études pendant 1 an, dans un autre M2, pour se spécialiser, compléter la formation de M2 (notamment face au contexte de crise sanitaire)

L'ACCÈS À L'EMPLOI
(hors alternance et financement d'études)

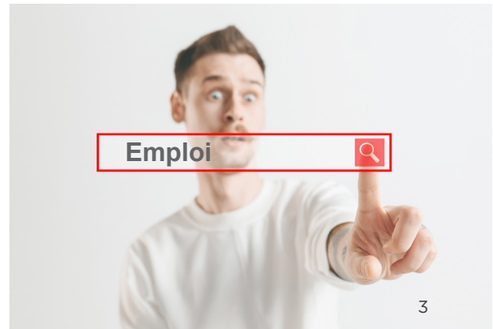
■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur **24** répondants)

**La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le diplôme*

■ Nombre d'emplois depuis le Master

11 ont exercé un seul emploi
10 ont exercé 2 emplois
4 ont exercé 3 emplois ou plus



LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2021

■ A 18 MOIS

25

En emploi

ZOOM SUR L'EMPLOI
(hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat
CDI - Fonctionnaires : **16**
CDD - Intérim : **8**

■ Temps de travail
Temps plein : **23**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités)
- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond : 2 235 €

Salaire médian : 1 980 € — 29 700 € brut annuel

Salaire plancher : 1 800 €

La moitié gagne plus de 1 980 €. 80% des diplômés (12 sur 15) gagnent entre 1 800 € et 2 235 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
12 en perçoivent, **9** n'en perçoivent pas

250 € (médiane, nette mensuelle)
3 750 € (médiane, brute annuelle)

*" **14** diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur Master, qu'à 18 mois "*

LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2022

■ A 30 MOIS

24

En emploi

1

En recherche d'emploi

ZOOM SUR L'EMPLOI
(hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat
CDI - Fonctionnaires : **22**
CDD - Intérim : **2**

■ Temps de travail
Temps plein : **24**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités)
- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond : 3 100 €

Salaire médian : 2 279 € — 34 185 € brut annuel

Salaire plancher : 1 800 €

La moitié gagne plus de 2 279 €. 80% des diplômés (16 sur 20) gagnent entre 1 800 € et 3 100 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
14 en perçoivent, **8** n'en perçoivent pas

292 € (médiane, nette mensuelle)
4 375 € (médiane, brute annuelle)

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2022

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **18**
Professions intermédiaires : **6**

■ Employeur

Privé : **19**
Public, semi-public : **4**
Association : **1**

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **16**
Paris : **4**
Province - DROM : **3**
Etranger : **1**

■ Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **11**
A la suite d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (promotion, transformation contrat) : **5**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **3**
Par relations professionnelles : **3**
Par relations familiales ou amicales : **2**
Par candidature spontanée : **1**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Secteur d'activité

Commerce, transports, hébergement et restauration : **6**
Industrie : **3**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **3**
Conseil, ingénierie et études : **2**
Administration publique : **2**
Finance et assurance : **2**
Santé humaine et action sociale : **2**
Immobilier : **1**
Informatique et communication : **1**

■ Adéquation de l'emploi

- Avec le domaine de formation : **23**
- Avec un niveau Bac+5 : **20**

→ En définitive :

- **21** sont satisfaits de leur emploi
- **5** recherchent un autre emploi

■ Satisfaction dans l'emploi

- Des missions : **23**
- Des conditions de travail : **22**
- Du niveau de responsabilité : **21**
- Du niveau de rémunération : **15**

■ Emplois et missions

Directeur d'agence de recrutement : Management d'une équipe de consultants en évaluation de recrutement, définition de la stratégie, réalisation du recrutement des cadres
Responsable RH généraliste : Gestion de la campagne alternance, suivi des effectifs, recrutement
Responsable RH : Pilotage du service RH
Responsable recrutement et relations écoles : Pilotage du recrutement (une centaine chaque année), développement de stratégies pour améliorer les relations avec les écoles, organisation d'événements
Responsable de service * : Amélioration des procédures RH, développement des offres, gestion de la conduite du changement
Adjoint RH : Réalisation des processus d'embauche, permanence RH, traitement administratif RH
Consultant en recrutement : Sourcing, recrutement, gestion commerciale
Spécialiste RH : Gestion administrative, paie, communication interne
Chef de projet RH et formation
Chef de projet RH : Recrutement de paramédicaux, intégration des collaborateurs, gestion de la relation école
Chef de projet (Project Leader) : Gestion de projet RH, relation avec les prestataires, secrétariat du conseil d'administration
Chargé des relations écoles : Pilotage des actions écoles, développement des partenariats, communication
Chargé de recrutement : Recrutement, diffusion des annonces, gestion de l'accueil et de l'intégration des nouveaux arrivants
Chargé de projet RH : Recrutement, formation, gestion de projets RH
Chargé de projet formation : Gestion de projet, conception de e-learning, formation
Chargé de mission RH : Recrutement, formation, suivi du bien-être au travail
Chargé de GPEC et de formation : Gestion du plan de développement des compétences, déploiement des formations, accompagnement des salariés sur la formation
Chargé de formation * : Gestion budgétaire, déploiement des accords cadres Qualité de vie au travail - Handicap, gestion des reprises d'études
Ingénieur pédagogique : Pilotage de projet de formation (de l'élaboration du cahier des charges au déploiement), gouvernance de la plateforme, co-élaboration de la stratégie de formation
Chargé d'études et de prospective RH : Suivi des effectifs et de la masse salariale, élaboration et suivi du budget de la DRH, pilotage de projets RH stratégiques
Attaché RH : Gestion administrative du personnel, reporting
Assistant RH : Gestion des paies (incluant la facturation) et de l'administratif lié à l'intérim (visite médicale, spécificités en fonction des entreprises), rédaction des contrats
Gestionnaire RH : Gestion de l'administratif, des voitures de fonction et des RH
Gestionnaire paie et RH - Formateur RH * : Réalisation de la paie, conseil RH, animation de formations professionnelles
** Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*

Pour consulter l'ensemble des emplois et missions de la formation Management des Ressources Humaines et Transformations Digitales occupés depuis 2018, cliquez ici.