

LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE MASTER UVSQ 2019-2020

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2022.

► **Mention Management -
Parcours Management Stratégique
et Changement (MSC)**



LA PROMOTION 2019-2020



28 en alternance, 9 en formation initiale classique, 3 en formation continue et VAE
12 Bac ES, 11 autre (bac étranger, dispense ou équivalence), 10 Bac Techno, 5 Bac S, 2 Bac Pro

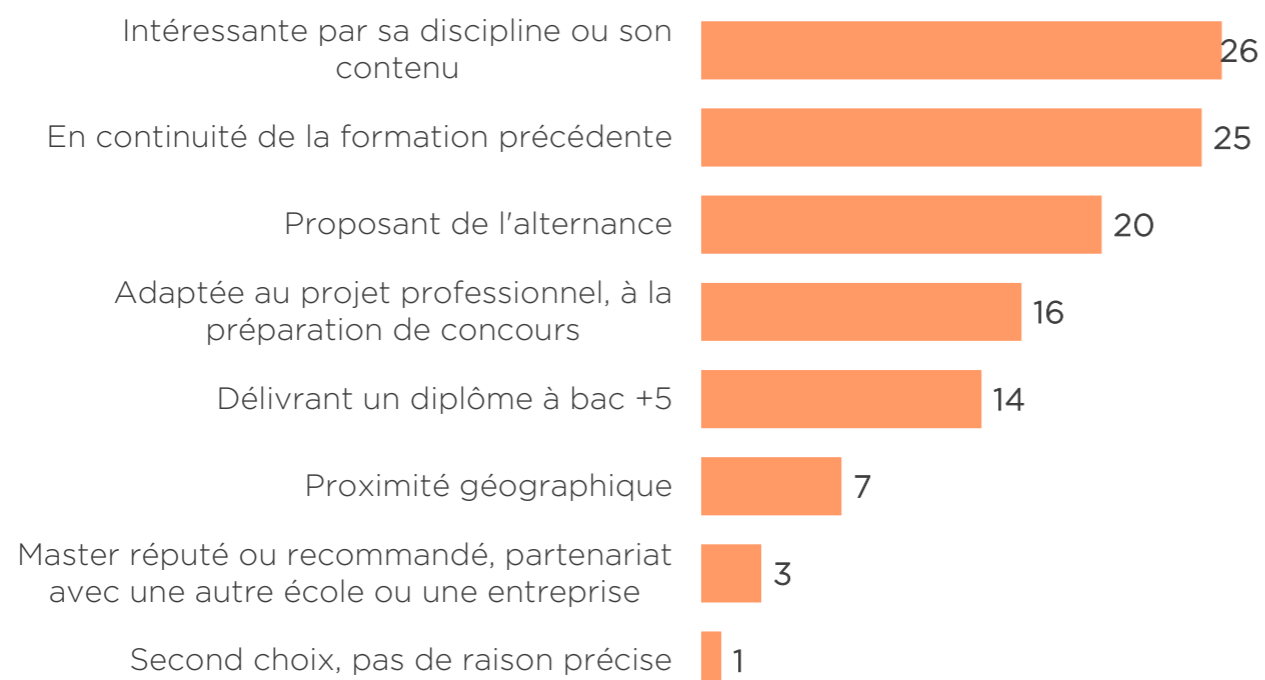
24 femmes, 16 hommes

Age médian* à l'obtention du diplôme : 24 ans

*la moitié a 24 ans (sur 38 répondants)

■ Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



■ Recommandation de la formation

35 la préconisent

■ Projet professionnel

16 en termes de secteur
8 en termes de métier
16 sans projet

▶ 21 ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ÉTUDES

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2020-21 à 2022-23.

Entre l'obtention du diplôme de Master et le moment de l'enquête,

9 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

■ Durée

7 ont poursuivi 1 an
2 ont poursuivi 2 ans

■ Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études

8 pour se spécialiser, compléter la formation de M2 (notamment face au contexte de crise sanitaire)

1 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels

1 pour préparer, réussir un concours de la fonction publique

■ Type

7 dans une autre formation / un concours
4 dans un autre M2

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

6 mois (sur 37 répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 6 mois après le diplôme

■ Nombre d'emplois depuis le Master

25 ont exercé un seul emploi

12 ont exercé 2 emplois

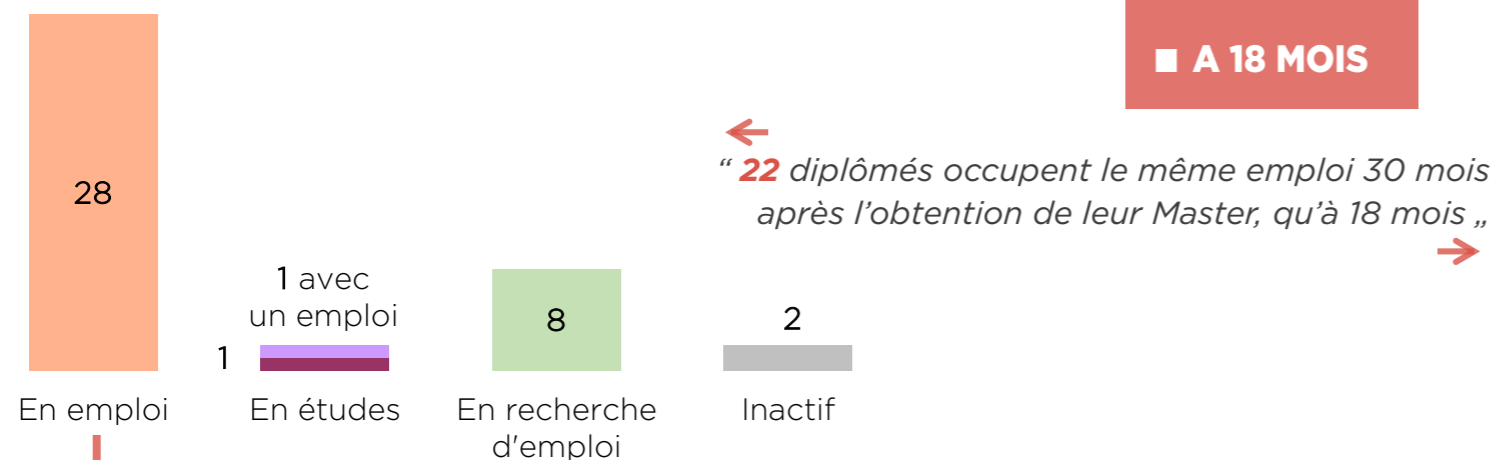
2 ont exercé 3 emplois ou plus

1 n'a jamais exercé d'emploi

Emploi



LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2021



ZOOM SUR L’EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **24**
CDD - Intérim : **2**
Indépendants : **1**

■ Temps de travail

Temps plein : **28**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités)

- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	2 800 €
Salaire médian	2 224 €
Salaire plancher	1 650 €

33 353 € brut annuel

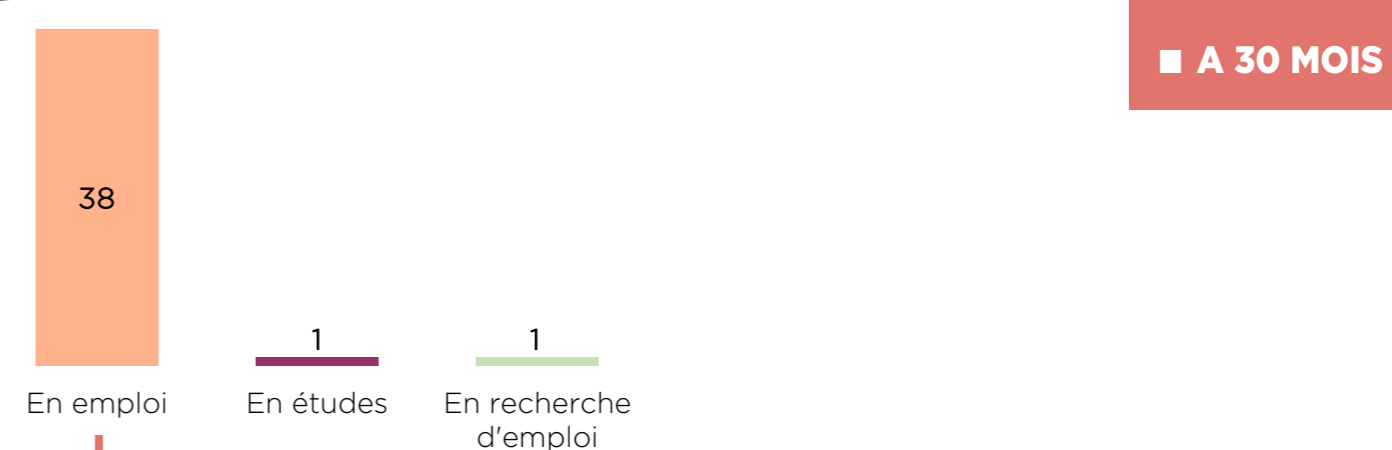
La moitié gagne plus de 2 224 €. 80% des diplômés (18 sur 22) gagnent entre 1 650 € et 2 800 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

8 en perçoivent, **18** n’en perçoivent pas

↓
83 € (médiane, nette mensuelle)
1 250 € (médiane, brute annuelle)

LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2022



ZOOM SUR L’EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **34**
CDD - Intérim : **2**
Indépendants : **2**

■ Temps de travail

Temps plein : **38**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités)

- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	3 200 €
Salaire médian	2 400 €
Salaire plancher	2 000 €

36 000 € brut annuel

La moitié gagne plus de 2 400 €. 80% des diplômés (28 sur 35) gagnent entre 2 000 € et 3 200 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

16 en perçoivent, **21** n’en perçoivent pas

↓
264 € (médiane, nette mensuelle)
3 953 € (médiane, brute annuelle)

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2022

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **34**
Professions intermédiaires : **2**
Indépendants : **2**

■ Employeur

Privé : **31**
Public, semi-public : **4**
Association : **1**

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **19**
Paris : **14**
Province - DROM : **4**
Etranger : **1**

■ Mode d'obtention*

Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **11**
Grâce à une annonce : **7**
Par candidature spontanée : **6**
A la suite d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (promotion, transformation contrat) : **5**
Par relations familiales ou amicales : **4**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **3**
Grâce à une création d'entreprise : **2**
Par relations professionnelles : **1**
Grâce à la réussite à un concours : **1**
Par un autre mode : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Adéquation de l'emploi

- Avec un niveau Bac+5 : **36**
- Avec le domaine de formation : **28**

■ Secteur d'activité

Conseil, ingénierie et études : **9**
Informatique et communication : **9**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **7**
Administration publique : **3**
Finance et assurance : **2**
Industrie : **1**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **1**
Santé humaine et action sociale : **1**
Construction : **1**
Organisations et services divers à la personne : **1**
Immobilier : **1**

■ Satisfaction dans l'emploi

- Du niveau de responsabilité : **35**
- Des missions : **32**
- Des conditions de travail : **30**
- Du niveau de rémunération : **28**

→ En définitive :

- **32** sont satisfaits de leur emploi
- **11** recherchent un autre emploi

Emplois ? Missions ?



■ Emplois et missions

Consultant télécom : Pilotage de projet, amélioration continue, conduite du changement
Consultant SI fonctionnel : Gestion de projet, conduite du changement, veille sur la conformité du SI

Consultant SAP - Analyste d'architecture d'entreprise et d'intégration (Business & Integration Arch Analyst) : Déploiement du SAP chez les clients, accompagnement de la transformation des entreprises, gestion de projet

Consultant RH : Gestion de la problématique RH, suivi avec le client, démarchage de nouveaux clients

Consultant PMO : Support au chef de projet, suivi des différents sujets intrinsèques aux projets et de la performance

Consultant fonctionnel SIRH : Gestion de projet, pilotage de la recette, accompagnement au changement

Consultant fonctionnel SIRH : Implémentation d'outils SIRH, assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA), gestion de projet

Consultant en transformation digitale : Elaboration des stratégies de conduite du changement et des supports de formation, animation des formations

Consultant en transformation digitale : Gestion des incidents et des requêtes IT, traitement et approbation des requêtes internes, animation des échanges avec le support informatique et les autres services

Consultant en recrutement : Déclinaison de la stratégie de recrutement, identification des profils intéressants, lien avec les opérationnels pour définir les besoins de recrutement

Consultant en gestion de projet : Accompagnement des clients sur la coordination de projets (expression des besoins, animation d'ateliers et de formations, suivi de l'évolution des structures)

Consultant automobile - Chargé de développement réseau : Analyse du territoire, suivi de la qualité et comptabilité

Consultant - Ingénieur d'études IT : Organisation des campagnes de tests fonctionnels, communication, réalisation de tests sur l'outil

Consultant : Conduite du changement, gestion de projet, organisation

Responsable qualité et gestion des risques : Garantie de la conformité au référentiel de la Haute Autorité de Santé, gestion des risques liés aux activités et de la documentation

Responsable paie : Contrôle de la paie, management d'équipe, saisie des bulletins de salaire

Responsable expert qualité

Manager e-commerce : Gestion des approvisionnements de produit, animation du site internet, management des équipes de préparation de commandes et de livraison

Manager commerce : Management et pilotage d'activité



■ Emplois et missions

Manager : Management d'équipe, conduite du changement, amélioration continue
Ingénieur support projet * : Pilotage de budget, support sur les outils de pilotage, communication des nouveaux process

Ingénieur projet planification : Assistanat, planification et cadrage de projet

Directeur - Gérant d'une librairie

Chef d'équipe (Chief of staff) : Participation à l'élaboration et à la mise en oeuvre de la stratégie et des objectifs de l'entreprise, coordination et supervision des opérations quotidiennes avec le directeur, gestion des reportings du quotidien (suivi des absences, congés payés...)

Chef d'entreprise immobilier : Management de la force commerciale, administration de l'entreprise, vente

Analyste de rémunération : Gestion de la politique de rémunération de la banque d'investissement (part fixe et variable), benchmark et analyse du marché de la rémunération, veille réglementaire

Analyste d'affaires stratégiques : Recueil des besoins et des exigences, analyse des modèles d'affaires (processus, procédures), accompagnement de l'implémentation de solutions d'affaires et technologiques

Adjoint chef de carrière : Management, gestion de l'entretien (maintenance et suivi) des installations et des engins d'extraction, de la sécurité et des procédures

Chef de projet outils financiers : Déploiement des outils, harmonisation des process, formation, accompagnement et suivi, réalisation de reportings et de statistiques

Chef de projet MOA : Gestion de projet et du support informatique, rédaction des spécifications fonctionnelles

Chef de projet marketing : Développement du marketing digital, des partenariats et de la communication de l'entreprise

Chef de projet IT : Gestion de projet, réalisation de livrables, formation

Chef de projet ERP : Acquisition de nouveaux clients et des besoins informatiques de l'entreprise, implémentation en coordination avec les développeurs de l'ERP

Chef de projet AMOA : Recueil de besoin, mise en place de projet et de solution informatique, déploiement et accompagnement de la post-intégration

Chef de projet (Product owner) : Compréhension des besoins clients, rédaction des récits utilisateurs, organisation de réunions

Chef de projet : Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), de la marque employeur et de l'apprentissage

Assistant - Chef de projet : Gestion d'un référentiel de données, prise en charge des évolutions de l'application dédiée aux utilisateurs, management d'équipe

Assistant de direction : Facturation, devis, gestion des locaux et de l'ensemble de l'organisation

* *Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*

Pour consulter l'ensemble des emplois et missions de la formation Management Stratégique et Changement (MSC) occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).



LE RECAP

L'UVSQ enquête par internet et par téléphone, chaque année, les promotions de Master, 18 mois et 30 mois après l'obtention de leur diplôme.

Cette enquête a pour objectifs :

- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques.

Sont également disponibles :

- les fiches pour toutes les [spécialités de Master 2020](#) de l'UVSQ, enquêtées 30 mois après l'obtention de leur diplôme,
- les listes des [emplois, des missions et des salaires des Masters 2008 à 2020](#),
- et les [devenirs comparés des promotions de Master 2019 et 2020](#) et des promotions précédentes.

