

LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE MASTER UVSQ 2019-2020

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2022.

► **Mention Management public -
Parcours Management Public Territorial
(MPT)**



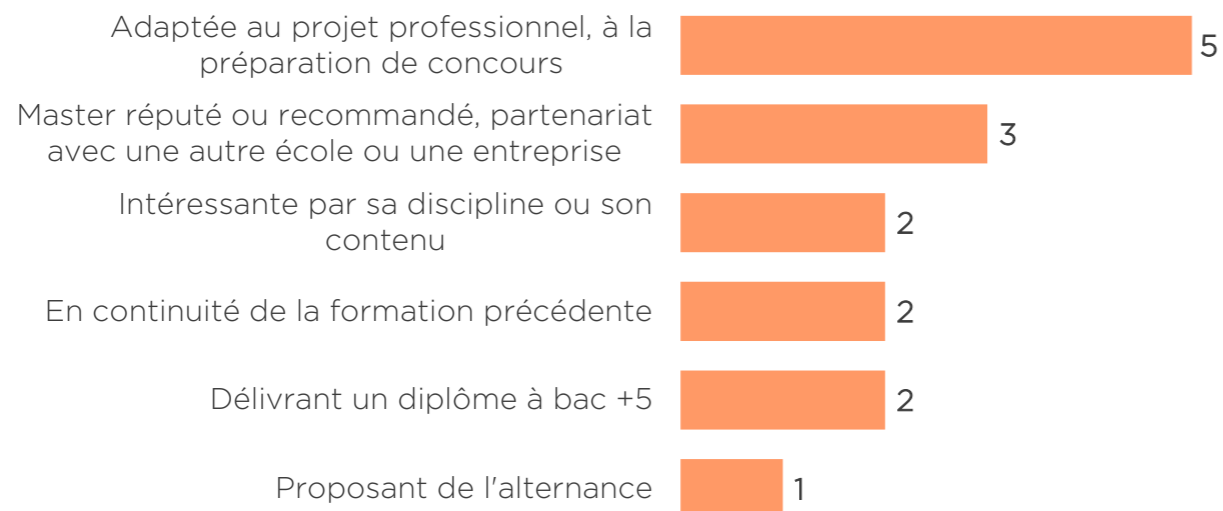
LA PROMOTION 2019-2020



7 en formation continue et VAE
 2 Bac ES, 2 Bac L, 2 Bac S, 1 Bac Techno
 4 hommes, 3 femmes
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **43,5 ans**
**la moitié a 43 ans et demi (sur 6 répondants)*

■ Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



■ **Recommandation de la formation**
 5 la préconisent

■ **Projet professionnel**
 4 en termes de métier
 1 en termes de secteur

▶ 5 ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ÉTUDES

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2020-21 à 2022-23.

Entre l'obtention du diplôme de Master et le moment de l'enquête, **Aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

L'ACCÈS À L'EMPLOI (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

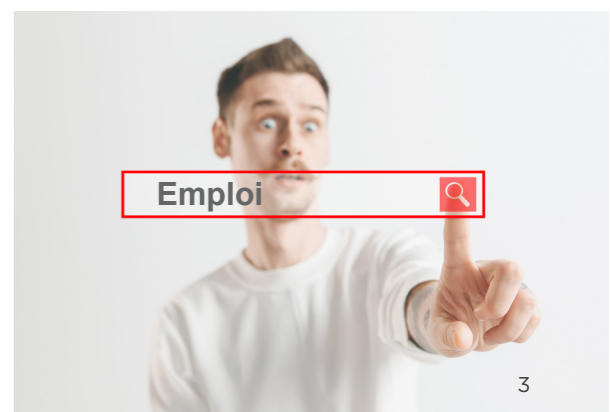
0 mois (sur 6 répondants)

**La moitié occupait déjà un emploi avant le diplôme*

■ Nombre d'emplois depuis le Master

1 a exercé un seul emploi

6 ont exercé 2 emplois



LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2021



■ A 18 MOIS

← **3** diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur Master, qu'à 18 mois, →

7

En emploi



ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ **Type de contrat**
CDI - Fonctionnaires : 7

■ **Temps de travail**
Temps plein : 7

■ **Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle*** (primes, indemnités)
- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	4 500 €	
Salaire médian	3 642 €	54 630 € brut annuel
Salaire plancher	2 700 €	

La moitié gagne plus de 3 642 €. 80% des diplômés (5 sur 6) gagnent entre 2 700 € et 4 500 €.

■ **Majoration annuelle** (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
4 en perçoivent, 3 n'en perçoivent pas

↓
Non indiqué, effectifs insuffisants

LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2022



■ A 30 MOIS

7

En emploi



ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ **Type de contrat**
CDI - Fonctionnaires : 7

■ **Temps de travail**
Temps plein : 7

■ **Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle*** (primes, indemnités)
- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	4 500 €	
Salaire médian	4 145 €	62 168 € brut annuel
Salaire plancher	2 700 €	

La moitié gagne plus de 4 145 €. 80% des diplômés (5 sur 6) gagnent entre 2 700 € et 4 500 €.

■ **Majoration annuelle** (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
4 en perçoivent, 3 n'en perçoivent pas

↓
Non indiqué, effectifs insuffisants



L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2022

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **7**

■ Employeur

Public, semi-public : **7**

■ Localisation

Province - DROM : **7**

■ Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **4**

Grâce à la réussite à un concours : **4**

A la suite d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (promotion, transformation contrat) : **1**

Par candidature spontanée : **1**

Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Secteur d'activité

Administration publique : **7**

■ Adéquation de l'emploi

- Avec un niveau Bac+5 : **7**
- Avec le domaine de formation : **7**

→ En définitive :

- **6** sont satisfaits de leur emploi
- **1** recherche un autre emploi

■ Satisfaction dans l'emploi

- Du niveau de responsabilité : **7**
- Des missions : **7**
- Du niveau de rémunération : **7**
- Des conditions de travail : **6**

Emplois ? Missions ?



■ Emplois et missions

Directeur général de services : Management, prise de décisions, accompagnement des élus

DRH : Gestion RH, management, élaboration des stratégies et des politiques publiques
Directeur des infrastructures : Management de projets et d'équipes, pilotage des politiques publiques pour l'aménagement du territoire

Directeur de pôle éducation : Management stratégique, gestion budgétaire, mise en place de politiques publiques

Directeur de mission ingénierie des territoires * : Management d'une direction, animation de partenariats en ingénierie territoriale, gestion de subventions

Directeur de l'espace public (voirie, propreté, commerce) : Animation de l'espace public (commerce, propreté, manifestations, missions publiques)

Directeur culture, sport et vie associative : Management, lien avec les élus, élaboration de la stratégie de développement territorial

** Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*

Pour consulter l'ensemble des emplois et missions de la formation Management Public Territorial (MPT) occupés depuis 2011, cliquez [ici](#).