LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE MASTER
UVSQ 2019-2020

► Mention Gestion de l'environnement - Parcours Responsabilité Societale des Entreprises et Environnement

Crédit photo © C. Lauté, 2010

UVSQ
université PARIS-SACLAY

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2022.

www.uvsq.fr/sea
Service des Enquêtes et Analyses

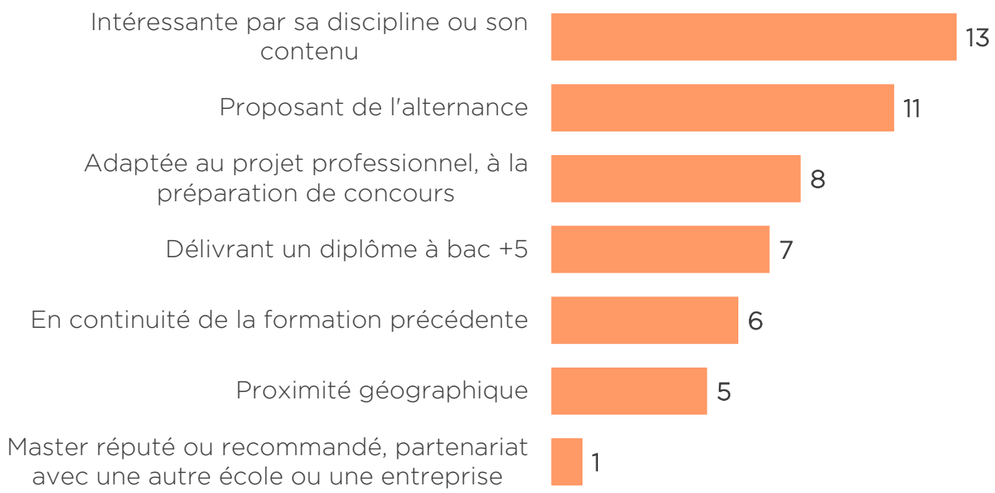
LA PROMOTION 2019-2020

30 inscrits .... **27** diplômés .... **27** contactés .... **18** répondants

16 en alternance, **2** en formation continue et VAE
8 Bac ES, **5** Bac Techno, **4** Bac S, **1** Bac L
11 femmes, **7** hommes
Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans
**la moitié a 24 ans (sur 17 répondants)*

■ Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



■ Recommandation de la formation

14 la préconisent

■ Projet professionnel

9 en termes de secteur
4 en termes de métier
5 sans projet

▶ **11** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ÉTUDES

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2020-21 à 2022-23.

Entre l'obtention du diplôme de Master et le moment de l'enquête,
2 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

■ Type

2 dans une autre formation / un concours

■ Durée

2 ont poursuivi 1 an

■ Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études

2 pour se spécialiser, compléter la formation de M2 (notamment face au contexte de crise sanitaire)

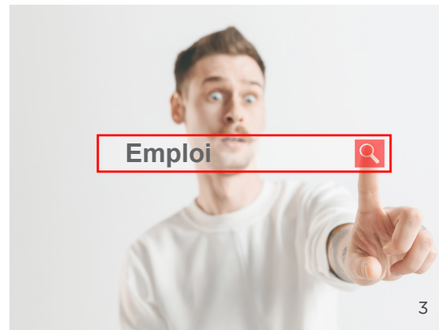
L'ACCÈS À L'EMPLOI
(hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

3 mois (sur **17** répondants)
**La moitié a obtenu son 1er emploi 3 mois après le diplôme*

■ Nombre d'emplois depuis le Master

4 ont exercé un seul emploi
11 ont exercé 2 emplois
3 ont exercé 3 emplois ou plus



LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2021

■ A 18 MOIS

13 — En emploi

2 avec un emploi — En études

1 — En recherche d'emploi

2 — Inactif

" 7 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur Master, qu'à 18 mois „

ZOOM SUR L'EMPLOI
(hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat
CDI - Fonctionnaires : **10**
CDD - Intérim : **3**

■ Temps de travail
Temps plein : **13**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités)
- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	2 500 €	
Salaire médian	1 850 €	27 750 € brut annuel
Salaire plancher	1 700 €	

La moitié gagne plus de 1 850 €. 80% des diplômés (9 sur 11) gagnent entre 1 700 € et 2 500 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
4 en perçoivent, **8** n'en perçoivent pas

Non indiqué, effectifs insuffisants

LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2022

■ A 30 MOIS

15 — En emploi

3 — En recherche d'emploi

ZOOM SUR L'EMPLOI
(hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat
CDI - Fonctionnaires : **12**
CDD - Intérim : **2**
Indépendants : **1**

■ Temps de travail
Temps plein : **14**
Temps partiel : **1**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités)
- équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	2 500 €	
Salaire médian	2 075 €	31 125 € brut annuel
Salaire plancher	1 800 €	

La moitié gagne plus de 2 075 €. 80% des diplômés (11 sur 14) gagnent entre 1 800 € et 2 500 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
8 en perçoivent, **7** n'en perçoivent pas

375 € (médiane, nette mensuelle)
5 625 € (médiane, brute annuelle)

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2022

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **13**
Professions intermédiaires : **1**
Indépendants : **1**

■ Employeur

Privé : **11**
Public, semi-public : **2**
Association : **2**

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **7**
Paris : **5**
Province - DROM : **2**
Etranger : **1**

■ Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **7**
A la suite d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (promotion, transformation contrat) : **4**
Par relations professionnelles : **3**
Par candidature spontanée : **2**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **2**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **1**
Grâce à une création d'entreprise : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Secteur d'activité

Santé humaine et action sociale : **2**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **2**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **2**
Administration publique : **2**
Industrie : **1**
Informatique et communication : **1**
Conseil, ingénierie et études : **1**
Enseignement : **1**
Construction : **1**
Immobilier : **1**

■ Adéquation de l'emploi

- Avec un niveau Bac+5 : **13**
- Avec le domaine de formation : **11**

→ En définitive :

- **14** sont satisfaits de leur emploi
- **3** recherchent un autre emploi

■ Satisfaction dans l'emploi

- Du niveau de responsabilité : **14**
- Des conditions de travail : **14**
- Des missions : **14**
- Du niveau de rémunération : **10**

■ Emplois et missions

Responsable QHSE (2) : Analyse environnementale, gestion des risques et de la satisfaction client
Responsable de la durabilité environnementale - Référent RSE * : Définition et mise en oeuvre de la stratégie environnementale pour les activités vente et service en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient en phase avec les engagements de durabilité et de réduction des émissions de CO2 de l'entreprise, coordination du reporting RSE des activités en France, animation de la communauté RSE pour engager le plus grand nombre d'employés dans la démarche
Responsable des dons nationaux : Management d'équipe, gestion des dons alimentaires (industries agroalimentaires, grandes et moyennes surfaces, producteurs, ...), prospection de dons et entretien des relations avec les donateurs
Responsable de communauté professionnelle : Organisation d'événements, animation de conférences
Responsable des partenariats : Gestion de l'exploitation d'un tiers-lieu, communication, encadrement technique d'un salarié en situation de retour à l'emploi
Coordinateur performance ESG (Environnemental, Social et Gouvernance) : Coordination de la rédaction de la déclaration de performance extra-financière, réponse aux parties prenantes ESG et suivi de la feuille de route RSE
Consultant RSE : Diagnostic RSE, bilan carbone, accompagnement à la notation, sensibilisation
Consultant en changement climatique (Climate change consultant) : Bilan des émissions de gaz à effet de serre et élaboration de la stratégie de réduction, analyse des risques physiques et de transition liés au changement climatique
Chef de projet RSE et développement durable : Reporting RSE et bilan carbone, animation de la communauté interne développement durable, analyse environnementale des projets informatiques
Chargé de mission développement durable : Pilotage de projets, organisation d'événements, coordination d'actions avec les acteurs du territoire
Chargé de mission partenariat financier et transition écologique : Recherche de financements, développement d'une stratégie RSO, accompagnement des projets de transition écologique
Chargé de collecte de fonds : Marketing, communication, relation avec les donateurs
Coordinateur pédagogique en environnement : Coordination pédagogique, suivi des compétences, refonte de maquette
Agent immobilier : Recherche de biens à vendre, accompagnement des vendeurs et des acquéreurs

Pour consulter l'ensemble des emplois et missions de la formation Responsabilité Sociétale des entreprises et environnement occupés depuis 2008, cliquez ici.