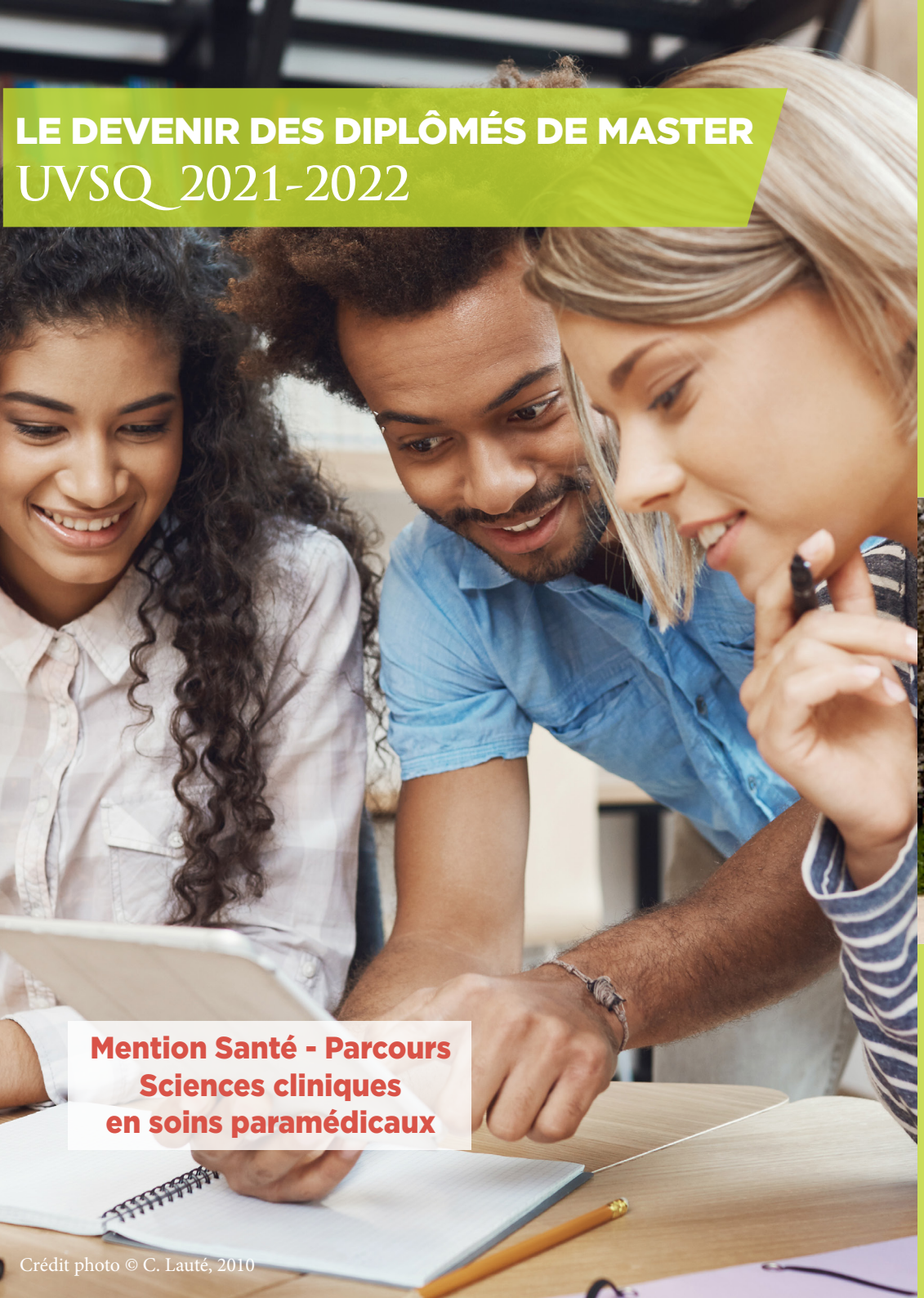
LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE MASTER
UVSQ 2021-2022



Mention Santé - Parcours Sciences cliniques en soins paramédicaux

Crédit photo © C. Lauté, 2010

UVSQ
université PARIS-SACLAY

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2022, 18 mois après l'obtention du diplôme.

www.uvsq.fr/sea
Service des Enquêtes et Analyses

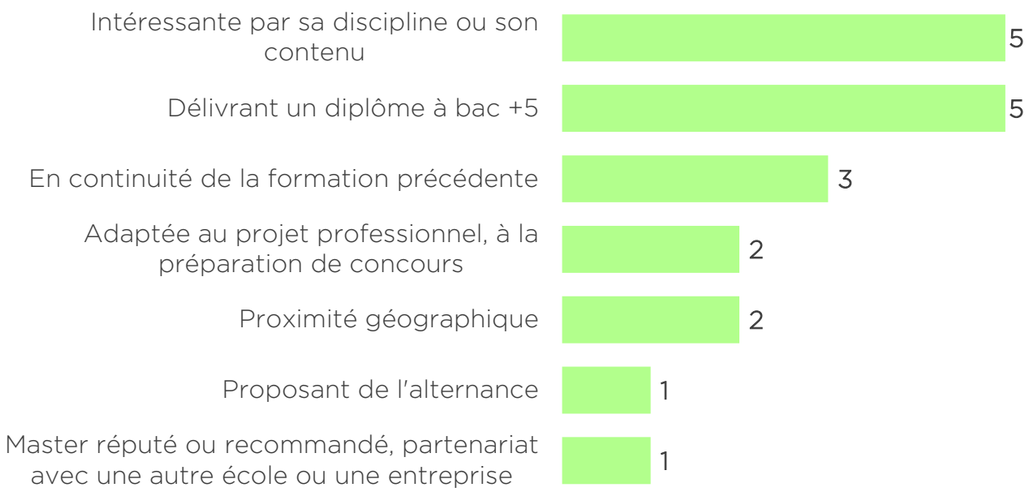
LA PROMOTION 2021-2022

6 inscrits .... **6** diplômés .... **6** contactés .... **5** répondants

5 en formation continue et VAE
2 Bac Techno, **1** Bac S, **1** Bac ES, **1** autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
4 femmes, **1** homme
Age médian* à l'obtention du diplôme : **47** ans
**la moitié a 47 ans (sur 5 répondants)*

■ Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



■ Recommandation de la formation

3 la préconisent

■ Projet professionnel

3 en termes de métier
1 en termes de secteur
1 sans projet

4 ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ÉTUDES
(y compris ceux qui se déclarent également en emploi)

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations en 2022-23 et en 2023-24.
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
1 diplômé a poursuivi ou repris ses études en Doctorat durant 1 an, pour se spécialiser, compléter la formation de M2

L'ACCÈS À L'EMPLOI
(hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

0 mois (sur **5** répondants)
**La moitié occupait déjà un emploi avant le diplôme*

■ Nombre d'emplois depuis le Master

3 ont exercé un seul emploi
2 ont exercé 2 emplois

LA SITUATION LORS DE LA 1ÈRE SEMAINE DE JUIN 2023

■ A 12 MOIS

5

En emploi

ZOOM SUR L'EMPLOI
(hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat
CDI - Fonctionnaire : **5**

■ Temps de travail
Temps plein : **5**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source
Non indiqué, effectifs insuffisants

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
Non indiqué, effectifs insuffisants

LA SITUATION LORS DE LA 1ÈRE SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

*" **5** diplômés occupent le même emploi 18 mois après l'obtention de leur Master qu'à 12 mois „*

■ A 18 MOIS

5

En emploi

ZOOM SUR L'EMPLOI
(hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat
CDI - Fonctionnaire : **5**

■ Temps de travail
Temps plein : **5**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	3 300 €	
Salaire médian	3 200 €	48 000 € brut annuel
Salaire plancher	2 608 €	

La moitié gagne plus de 3 200 €. 80% des diplômés (4 sur 5) gagnent entre 2 608 € et 3 300 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
4 en perçoivent, **1** n'en perçoit pas

Non indiqué, effectifs insuffisants

LA SITUATION LORS DE LA 1ÈRE SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

■ Niveau
Cadres et professions intellectuelles supérieures : **5**

■ Employeur
Public, semi public : **4**
Privé : **1**

■ Localisation
Ile-de-France (hors Paris) : **4**
Province - DROM : **1**

■ Mode d'obtention*
A la suite d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (promotion, transformation contrat) : **2**
Par candidature spontanée : **2**
Par relations professionnelles : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Secteur d'activité
Santé humaine et action sociale : **4**
Finance et assurance : **1**

■ Adéquation de l'emploi
Avec un niveau Bac+5 : **3**
Avec le domaine de formation : **3**

■ Satisfaction dans l'emploi
Du niveau de responsabilité : **5**
Des conditions de travail : **3**

■ Insatisfaction dans l'emploi
Des missions : **3**
Du niveau de rémunération : **3**

→ En définitive :

Si **2** sont satisfaits de leur emploi, **autant** sont insatisfaits

1 recherche un autre emploi

■ Emplois et missions

Cadre de santé (2) * : Organisation, soutien psychologique et organisationnel aux équipes, direction, management, suivi de la qualité des soins, recrutement
Infirmier puériculteur / / Infimière puéricultrice spécialiste clinique * : Management clinique, gestion de la qualité et de la sécurité des soins, développement de compétences pour les professionnels paramédicaux
Infirmier puériculteur / Infimière puéricultrice - Coordinateur paramédical / Coordinatrice paramédicale de la recherche * : Recherche, accompagnement, enseignement
Infirmier / Infimière en soins généraux * : Evaluation des situations cliniques, établissement de projets de soins, réalisation des soins

** Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*