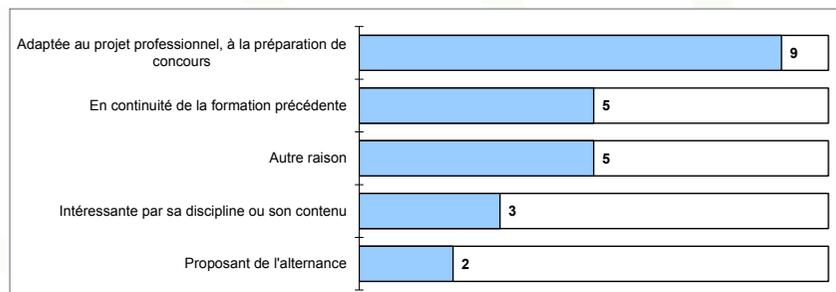


La promotion 2011

- 21 inscrits - 20 diplômés - 19 ont pu être contactés
- 15 répondants à l'enquête : 14 en formation initiale classique, 1 en formation continue
- 5 filles, 10 garçons
- 5 Bac S, 3 Bac L, 2 Bac ES, 2 Bac Techno, 2 autre (bac étranger, dispense ou équivalence), 1 Bac pro

■ Choix de la formation



Lecture : 9 diplômés ont choisi le master car il était adapté au projet professionnel ou à la préparation d'un concours. Ils ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de ce master.

■ Poursuite d'études

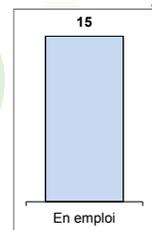
Certains étudiants ont pu suivre plusieurs formations de 2011-12 à 2013-14. Entre l'obtention du master et le moment de l'enquête, **aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études.

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Temps moyen d'accès au 1er emploi
0 mois (sur 6 répondants)

■ Nombre d'emplois depuis le master
12 ont exercé un seul emploi
3 ont exercé 2 emplois

La situation à 30 mois au 1er décembre 2013



Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master, tous les diplômés sont en emploi

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2013

Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi (15), sans poursuite d'études en parallèle

■ Type de contrat
CDI - Fonctionnaires : 15

■ Niveau
Cadres et professions intellectuelles supérieures : 15

■ Temps de travail
Temps plein : 14

■ Localisation
Province - DOM TOM : 12
Paris : 2
Ile-de-France (hors Paris) : 1

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

>> hors primes et 13ème mois



* ou 60 000 € brut annuel

Lecture : 80% des diplômés (9 sur 11) gagnent entre 3 500 € et 5 100 €. La moitié gagne plus de 4 000 €

>> avec primes et 13ème mois

12 perçoivent une majoration



* ou 67 500 € brut annuel

Lecture : La moitié des diplômés gagne plus de 4 500 €

■ Perception de la rémunération

- 14 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 14 considèrent leur salaire en adéquation avec leur formation de master

Promo 2011

Diplômés

■ SPECIALITE Management Public Territorial (MPT)

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2013

Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi (15), sans poursuite d'études en parallèle

■ Perception de l'emploi

- 15 sont satisfaits de leur emploi
- 9 pensent que la spécialité du master est l'élément le plus important dans l'exercice de leur métier
- **Aucun** ne recherche un autre emploi
- 9 estiment que leur emploi aurait pu être occupé sans leur formation de master

■ Mode d'obtention

Grâce à la réussite à un concours : 12
Grâce à une annonce sur internet ou dans un journal : 4
A la suite d'une transformation d'un contrat : 4
Par relation familiale ou amicale : 2
Grâce à un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes ou une agence d'intérim : 1

Lecture : 12 diplômés ont obtenu leur emploi suite à la réussite d'un concours. Ils ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Principaux attraits

Diversité des tâches, polyvalence : 10
Corps de métier, secteur : 9
Responsabilités : 8
Contact avec d'autres personnes : 5
Autonomie : 4
Aide apportée aux autres : 3
Niveau du revenu : 2

Lecture : 10 diplômés citent la diversité des tâches et la polyvalence parmi les principaux attraits de l'emploi. Ils ont pu indiquer plusieurs attraits.

■ Secteur d'activité

Administration publique : 14
Immobilier : 1

Lecture : 14 diplômés exercent leur emploi dans le secteur de l'administration publique.

■ Emplois

Directeur territorial
Directeur territorial - Chargé de l'éducation

Directeur général des services (2)
Directeur - Attaché d'Etat
Directeur de l'enseignement et de la jeunesse
Directeur adjoint des sports
Directeur général adjoint ressources et mutualisation
Directeur général territorial adjoint
Chef de groupement territorial
Directeur adjoint incendie et secours (2)
Responsable incendie et secours

Délégué général d'association
Chargé de projet

■ Missions

Management, coordination, accompagnement
Traduction des orientations politiques en actions éducatives en direction des collèges, management, développement des actions pour la réussite éducative des élèves
Management, conseil stratégique, coordination, recrutement
Management, mise en œuvre de politiques
Management, interface avec les élus
Management, expertise, gestion des ressources
Pilotage, organisation des directions ressources, élaboration de plans stratégiques
Ingénierie, gestion technique
Management, gestion, organisation
Direction, coordination et anticipation des moyens de secours
Mise en œuvre des politiques publiques de couverture des risques, gestion opérationnelle des centres de secours, réponse aux besoins de couverture des risques
Stratégie, organisation, animation et gestion

Diplômés

Pr