Mention Science du Management (SM)

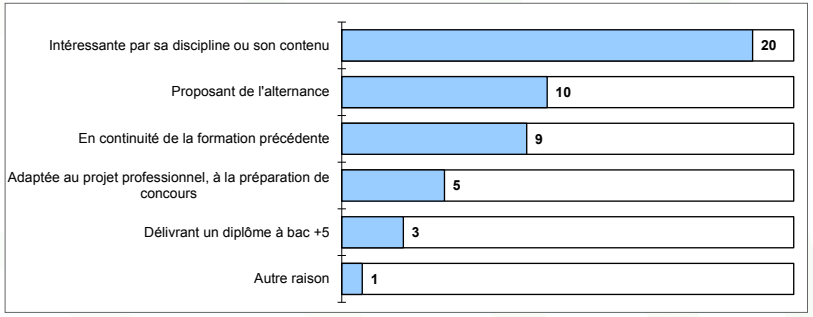
■ SPECIALITE Management, Qualité et Conduite d'Affaires (MQCA)

UNIVERSITÉ DE VERSAILLES ST-QUENTIN-EN-YVELINES
université PARIS-SACLAY
DEVU - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

## La promotion 2011

- ► **59** inscrits - **49** diplômés - **47** ont pu être contactés
- ► **25** répondants à l'enquête : **19** en alternance, **6** en formation initiale classique
- ► **11** filles, **14** garçons
- ► **7** Bac S, **6** Bac ES, **4** Bac Techno, **3** Bac L, **3** Bac Pro, **2** autre (bac étranger, dispense ou équivalence)

### ■ Choix de la formation




*Lecture : 20 diplômés ont choisi le master car il était intéressant par sa discipline ou son contenu. Ils ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de ce master.*

### ■ Poursuite d'études

**Certains étudiants ont pu suivre plusieurs formations de 2011-12 à 2013-14**

Entre l'obtention du master et le moment de l'enquête, **4** diplômés ont poursuivi ou repris leurs études : **3** dans une autre formation et **1** dans un autre M2

## Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

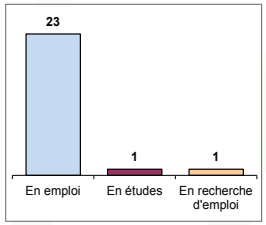
### ■ Temps moyen d'accès au 1er emploi

**4,2** mois (sur **22** répondants)

### ■ Nombre d'emplois depuis le master

**15** ont exercé un seul emploi
**10** ont exercé 2 emplois

## La situation à 30 mois au 1er décembre 2013




*Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master, 23 des 25 diplômés sont en emploi*

## L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2013

*Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi (23), sans poursuite d'études en parallèle*

### ■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **19**
CDD - Intérim : **4**

### ■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **17**
Professions intermédiaires : **6**

### ■ Temps de travail

Temps plein : **22**

### ■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **15**
Province - DOM TOM : **4**
Paris : **3**

### ■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

**>> hors primes et 13ème mois**

| Salaire plancher | Salaire médian | Salaire plafond |
|---|---|---|
| **1 800 €** | **2 200 €** * | **2 600 €** |

* ou **33 000 €** brut annuel

*Lecture : 80% des diplômés (14 sur 17) gagnent entre 1 800 € et 2 600 €. La moitié gagne plus de 2 200 €*

**>> avec primes et 13ème mois**

**17** perçoivent une majoration

| Revenu médian |
|---|
| **2 300 €** * |

* ou **34 500 €** brut annuel

*Lecture : La moitié des diplômés gagne plus de 2 300 €*

### ■ Perception de la rémunération

- **17** sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- **14** considèrent leur salaire en adéquation avec leur formation de master



*Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2011, 30 mois après l'obtention du master. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2013*

UNIVERSITÉ DE VERSAILLES ST-QUENTIN-EN-YVELINES
université PARIS-SACLAY
DEVU - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

UVSQ Diplômés Promo 2011

## L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2013

*Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi (23), sans poursuite d'études en parallèle*

### ■ Perception de l'emploi

- **23** sont satisfaits de leur emploi
- **19** pensent que le stage ou le contrat d'alternance du master est l'élément le plus important dans l'exercice de leur métier
- **4** recherchent un autre emploi
- **9** estiment que leur emploi aurait pu être occupé sans leur formation de master

### ■ Mode d'obtention

Grâce à un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes ou une agence d'intérim : **5**
A la suite d'un emploi, d'un stage, d'un contrat en alternance : **4**
Grâce à une annonce sur internet ou dans un journal : **3**
Par l'APEC, le Pôle Emploi, une mission locale : **3**
Par relation familiale ou amicale : **2**
Grâce à un dépôt de CV sur internet : **2**
Par candidature spontanée : **1**
A la suite d'une transformation d'un contrat : **1**
Par votre formation, votre établissement : **1**
Autre mode d'obtention : **1**

*Lecture : 5 diplômés ont obtenu leur emploi grâce à un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes ou une agence d'intérim. Ils ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

### ■ Principaux attraits

Responsabilités : **13**
Autonomie : **12**
Diversité des tâches, polyvalence : **9**
Corps de métier, secteur : **7**
Ambiance de travail : **6**
Mobilité, voyages : **6**
Contact avec d'autres personnes : **5**
Aide apportée aux autres : **3**
Niveau du revenu : **3**
Autre attrait : **3**
Souplesse de l'emploi du temps : **2**
Sécurité de l'emploi : **1**

*Lecture : 13 diplômés citent les responsabilités parmi les principaux attraits de l'emploi. Ils ont pu indiquer plusieurs attraits.*

### ■ Secteur d'activité

Conseil, ingénierie et études : **5**
Informatique et communication : **4**
Industrie : **3**
Finance et assurance : **3**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages, ...) : **3**
Construction : **2**
Commerce, transports, hébergement, restauration : **2**

*Lecture : 5 diplômés exercent leur emploi dans le secteur du conseil, de l'ingénierie et des études.*

## L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2013

*Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi (23), sans poursuite d'études en parallèle*

| ■ Emplois | ■ Missions |
|---|---|
| Responsable qualité | Assurance de la conformité des produits, application des nouvelles réglementations, gestion des modalités de douane |
| Supplier performance manager | Assurance des performances logistiques et de la qualité pour les clients |
| Ingénieur qualité | Gestion de projets |
| Ingénieur qualité et production | Gestion de projet, coordination opérationnelle, suivi de production |
| Ingénieur qualité fournisseur | Evaluation et audit de fournisseurs, amélioration et pilotage des performances globales fournisseurs |
| Ingénieur QSE | Certification, suivi d'indicateurs, gestion de systèmes QSE |
| Ingénieur support production | Assurance de la qualité, pilotage du programme industriel |
| Consultant achat | Négociation, gestion de litiges, contractualisation |
| Consultant | Organisation, compliance, MOA |
| Consultant en gestion de projet | |
| Consultant junior en gestion de projet | Assistance au chef de projet systèmes, élaboration de plannings de projets SI, participation à la recherche et aux projets internes |
| Analyste qualité | Mesure et analyse de flux, mise à jour d'outils, mise en place d'actions pour l'amélioration continue |
| Chef de projet qualité (2) | Gestion et mise en place de projets, animation d'ateliers, modélisation de processus |
| Chargé de projet qualité | Implémentation de processus et de procédures, évaluation et audit de la performance des processus, amélioration continue |
| Chargé de qualité performance | Maintien du système de management qualité, garantie de la certification ISO, assistance du comité de direction |
| Responsable après-vente adjoint | Gestion du personnel après-vente, assistanat du responsable, gestion de conflits avec les clients |
| Conducteur de travaux | Management et animation d'équipe, réception et organisation de travaux, résolution d'anomalies |
| Acheteur de composants électroniques | Gestion des risques fournisseurs, réduction des coûts, amélioration de la qualité |
| Acheteur projet (2) | Coordination et gestion de projets achat et fournisseur, gestion de contrat, négociation |
| Acheteur événementiel | |
| Chargé de relation client - Responsable approvisionnement | Gestion du consommable, traitement des relations clients, suivi des indicateurs de performance |