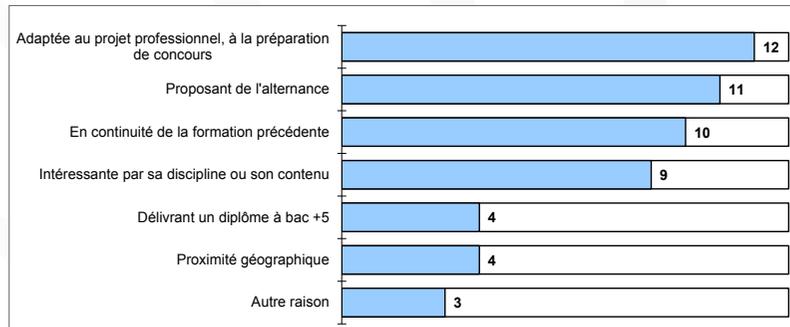


La promotion 2012

- 55 inscrits - 51 diplômés - 48 ont pu être contactés
- 26 répondants à l'enquête : **tous** en alternance
- 12 Bac ES, 7 Bac Techno, 4 Bac L, 2 Bac S, 1 Bac Pro
- 25 filles, 1 garçon
- Age médian* à l'obtention du master : 23 ans (*la moitié a 23 ans)

■ Choix de la formation*



*Ils ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de ce master.

Les parcours d'études

■ Poursuite d'études

Certains étudiants ont pu suivre plusieurs formations de 2012-13 à 2014-15
Entre l'obtention du master et le moment de l'enquête,
1 diplômé a poursuivi ou repris ses études

■ Durée

1 a poursuivi 1 an

■ Type

1 dans un autre M2

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi (hors alternance et financement d'études)

2 mois (sur 25 répondants) *La moitié a obtenu son emploi 2 mois après le master

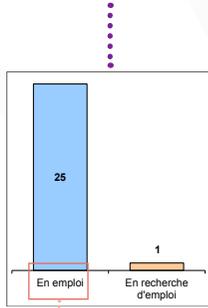
■ Nombre d'emplois depuis le master

6 ont exercé un seul emploi
17 ont exercé 2 emplois
2 ont exercé 3 emplois ou plus

Promo 2012

Diplômés

La situation à 18 mois au 1er décembre 2013



Les caractéristiques de l'emploi (Hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 13
CDD - Intérim : 11

■ Temps de travail

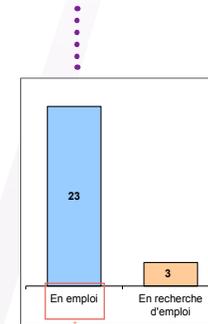
Temps plein : 25

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (18 sur 22) gagnent entre 1 650 € et 2 000 €. La moitié gagne plus de 1 800 €

La situation à 30 mois au 1er décembre 2014



Les caractéristiques de l'emploi (Hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 15
CDD - Intérim : 7
Indépendant : 1

■ Temps de travail

Temps plein : 23

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (18 sur 22) gagnent entre 1 500 € et 2 500 €. La moitié gagne plus de 1 825 €

Promo 2012



10 diplômés occupent le même emploi

30 mois après l'obtention de leur master, qu'à 18 mois

Diplômés

L'insertion professionnelle à 30 mois au 1er décembre 2014

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 16
Professions intermédiaires : 6
Profession libérale et indépendant : 1

■ Employeur

Privé : 17
Public, Semi-public : 3
Association : 3

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 13
Paris : 9
Province - DOM : 1

■ Perception de la rémunération

- 13 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 13 considèrent leur salaire en adéquation avec leur formation de master

■ Perception de l'emploi

- 20 sont satisfaits de leur emploi
- 11 estiment que leur emploi correspond à leur formation de master
- 9 recherchent un autre emploi

■ Principaux attraits*

Diversité des tâches, polyvalence : 15
Ambiance de travail : 12
Autonomie : 10
Corps de métier, secteur : 9
Responsabilités : 7
Contact avec d'autres personnes : 5
Niveau du revenu : 3
Autre attrait : 3
Souplesse de l'emploi du temps : 2
Possibilité d'évolution : 1
Sécurité de l'emploi : 1

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.

■ Mode d'obtention*

A la suite d'un emploi, d'un stage, d'un contrat en alternance : 5
Grâce à une annonce sur internet ou dans un journal : 5
Par l'APEC, le Pôle Emploi, une mission locale : 4
Grâce à un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes ou une agence d'intérim : 3
Grâce à un dépôt de CV sur internet : 2
Grâce à la réussite à un concours : 2
Par candidature spontanée : 1
Par relation familiale ou amicale : 1
Grâce à une création d'entreprise : 1

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Industrie : 4
Informatique et communication : 3
Commerce, transports, hébergement, restauration : 2
Conseil, ingénierie et études : 2
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages, ...) : 2
Arts, spectacles et activités récréatives : 2
Construction : 1
Enseignement : 1
Administration publique : 1
Santé humaine et action sociale : 1

Diplômés

Promo 2012

L'insertion professionnelle à 30 mois au 1er décembre 2014

Diplômés

■ Emplois

Responsable RH
Responsable RH
Responsable RH
Responsable de la gestion administrative du personnel
Gérant d'entreprise
Juriste en droit social
Consultant fonctionnel en SI des RH
Chargé de mission RH et affaires sociales
Chargé de mission RH
Chargé d'études RH
Chargé d'études RH
Chargé de RH et recrutement Europe
Chargé de RH
Chargé de RH
Chargé de développement RH
Généraliste RH
Assistant de gestion RH
Assistant RH
Assistant RH
Chargé de recrutement et de mobilité
Chargé de recrutement
Chargé de formation
Technicien paie

■ Missions

Recrutement, intégration, gestion de carrières, formation, gestion juridique et disciplinaire, communication RH, développement des outils du groupe
Mise en place de la politique RH, développement des compétences, recrutement, gestion du changement
Gestion des relations sociales, développement des carrières, gestion disciplinaire
Supervision de la gestion administrative du personnel, management d'équipe, gestion de dossiers complexes
Gestion administrative, prospection de clients, vente de produits
Conseil en relations collectives, en relations individuelles et en contentieux
Analyse et test des logiciels existants, définition de nouvelles fonctionnalités
Gestion des relations sociales et des conflits, administration RH
Gestion du personnel et de la paie, recrutement
Gestion de la formation, du handicap et de l'alternance
Accompagnement des agents en situation professionnelle difficile, conseil RH, pilotage d'examen
Recrutement, gestion des compétences et des talents, gestion de la mobilité GPEC
Formation, recrutement et intégration des alternants, gestion administrative
Rédaction des contrats de travail, gestion des formalités liées à l'embauche, réalisation de reporting mensuel
Organisation des métiers, accompagnement des parcours professionnels (entretien annuel), professionnalisation des managers
Gestion du plan de formation et de son budget, mise en place locale des projets européens, gestion sociale
Gestion de la paie et de l'administration du personnel
Administration du personnel, aide au déploiement de projets venant du siège, aide concernant la paie
Gestion de l'intérim sur des sites industriels, gestion et accueil des nouveaux arrivants
Chargé de recrutement et de mobilité
Recrutement, gestion administrative, relation clientèle
Ingénierie et animation de formation, administration de plates-formes informatiques
Réculte, organisation et saisie des données individuelles des salariés, gestion des départs, préparation des états de virement bancaire et suivi des paiements

Promo 2012