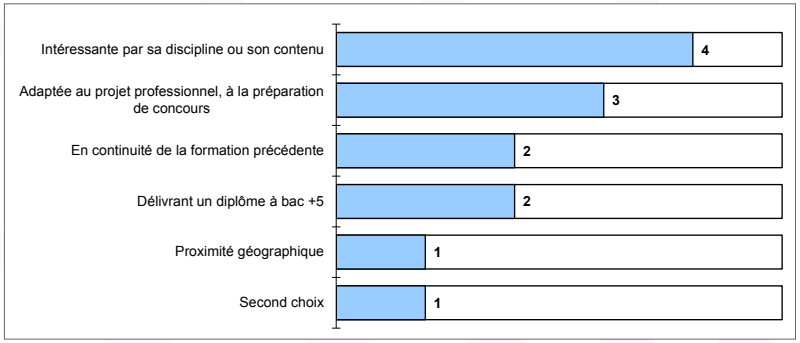
UNIVERSITÉ DE VERSAILLES ST-QUENTIN-EN-YVELINES
université PARIS-SACLAY

DEVU - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

La promotion 2012

► **14** inscrits - **5** diplômés - **5** ont pu être contactés
► **5** répondants à l'enquête : **4** en formation initiale classique, **1** en formation continue et VAE
► **3** Bac Techno, **1** Bac ES, **1** Bac L
► **4** filles, **1** garçon
► Age médian* à l'obtention du master : **24** ans (*la moitié a 24 ans)

■ Choix de la formation*



**Ils ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de ce master.*

Les parcours d'études

■ Poursuite d'études

Certains étudiants ont pu suivre plusieurs formations de 2012-13 à 2014-15
Entre l'obtention du master et le moment de l'enquête, **aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi (hors alternance et financement d'études)
2 mois (sur **5** répondants) *La moitié a obtenu son emploi 2 mois après le master

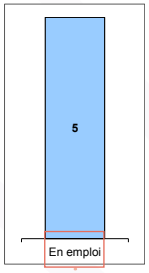
■ Nombre d'emplois depuis le master

2 ont exercé un seul emploi
3 ont exercé 2 emplois

UVSQ Diplômés Promo 2012

UNIVERSITÉ DE VERSAILLES ST-QUENTIN-EN-YVELINES
université PARIS-SACLAY
DEVU - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

La situation à 18 mois au 1er décembre 2013



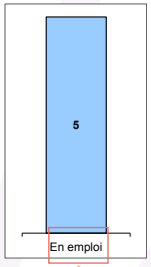
Les caractéristiques de l'emploi *(Hors alternance et job étudiant)*

■ **Type de contrat**
CDI - Fonctionnaires : **4**
CDD - Intérim : **1**

■ **Temps de travail**
Temps plein : **5**

■ **Salaire net mensuel (équivalent temps plein)**
Information non communiquée car pas assez de répondants

La situation à 30 mois au 1er décembre 2014



Les caractéristiques de l'emploi *(Hors alternance et job étudiant)*

■ **Type de contrat**
CDI - Fonctionnaires : **4**
CDD - Intérim : **1**

■ **Temps de travail**
Temps plein : **5**

■ **Salaire net mensuel (équivalent temps plein)**
Information non communiquée car pas assez de répondants

5 diplômés occupent le **même emploi**
30 mois après l'obtention de leur master, qu'à 18 mois

UVSQ Diplômés Promo 2012

UNIVERSITÉ DE VERSAILLES ST-QUENTIN-EN-YVELINES
université PARIS-SACLAY

DEVU - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

L'insertion professionnelle à 30 mois au 1er décembre 2014

■ Niveau
Cadres et professions intellectuelles supérieures : **4**
Profession intermédiaire : **1**

■ Employeur
Privé : **3**
Public, Semi-public : **2**

■ Localisation
Paris : **3**
Ile-de-France (hors Paris) : **1**
Province - DOM : **1**

■ Perception de la rémunération
- ● **3** sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- ○ **3** considèrent que leur salaire n'est pas en adéquation avec leur formation de master

■ Perception de l'emploi
- ● **3** sont satisfaits de leur emploi
- ◖ Si **2** estiment que leur emploi correspond à leur formation de master, **autant** estiment que l'emploi est occupé grâce à une expérience antérieure
- ○ **2** recherchent un autre emploi

■ Principaux attraits*
Ambiance de travail : **3**
Responsabilités : **2**
Autonomie : **2**
Contact avec d'autres personnes : **2**
Diversité des tâches, polyvalence : **1**
Corps de métier, secteur : **1**
Possibilité d'évolution : **1**
Niveau du revenu : **1**
Mobilité, voyages : **1**
Autre attrait : **1**

Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.

■ Mode d'obtention*
Par candidature spontanée : **1**
Grâce à la réussite à un concours : **1**
Par relation familiale ou amicale : **1**
Grâce à un dépôt de CV sur internet : **1**
Autre mode d'obtention : **1**

Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité
Informatique et communication : **2**
Industrie : **1**
Administration publique : **1**
Santé humaine et action sociale : **1**

■ Emplois	■ Missions
Consultant en conduite du changement	Formation, communication et rédaction technique
Consultant MOA organisation et SI	Conduite du changement, responsabilité de projet, coaching
Assistant en maîtrise d'ouvrage	Assistance aux utilisateurs, gestion logistique des formations et des incidents, préparation du maintien en condition opérationnelle
Cadre supérieur de santé*	Management d'équipe, suivi de projet et garantie de la qualité des soins
Chargé de recrutement	Gestion de l'intégralité du processus de recrutement, des plans de recrutement massif et de la formation des apprentis

emploi déjà occupé avant l'obtention du master.