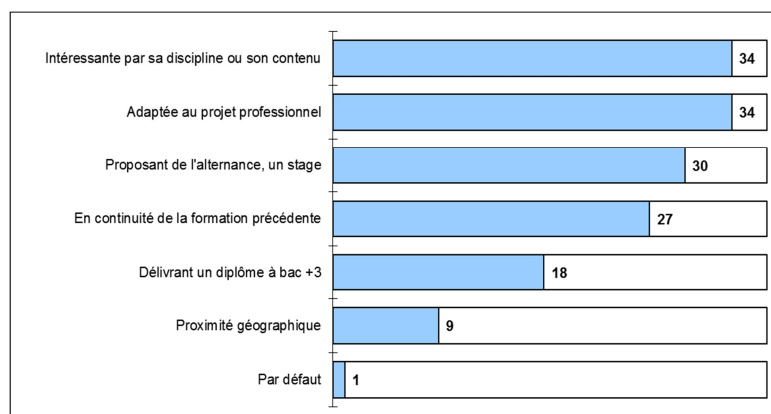


La promotion 2015

- 147 inscrits - 139 diplômés - 125 ont pu être contactés
- 58 répondants à l'enquête : 52 en alternance, 6 en formation continue et VAE
- 22 Bac ES, 21 Bac Techno, 8 Bac Pro, 5 Bac S, 2 Bac L
- 52 femmes - 6 hommes
- Age médian * à l'obtention de la LP : 22 ans
- * La moitié a 22 ans (sur 57 répondants)
- 39 ont poursuivi leurs études : 2 pendant 1 an, 37 pendant 2 ans

■ Choix de la formation*



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ Projet professionnel

37 en termes de secteur
 10 en termes de métier
 10 sans projet

} 45 ont vu leur projet conforté par la formation

Diplômés

UVSQ

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian * d'accès au 1^{er} emploi (hors alternance et financement d'études)

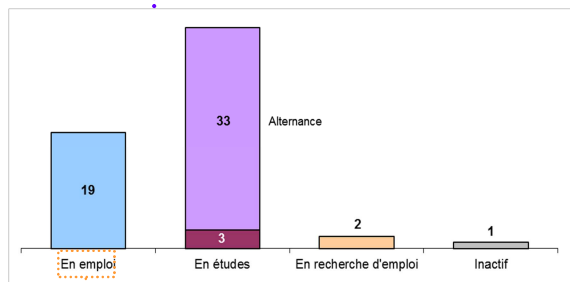
26 mois (sur 41 répondants)
 * La moitié a obtenu son 1^{er} emploi 26 mois après la LP

■ Nombre d'emplois depuis la licence professionnelle

33 ont exercé un seul emploi
 8 ont exercé 2 emplois
 4 ont exercé 3 emplois ou plus
 12 n'ont jamais exercé d'emploi

Promo 2015

La situation à 18 mois au 1^{er} décembre 2016



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

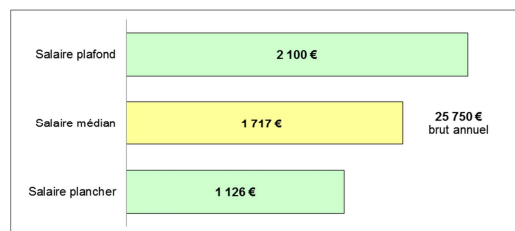
■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 14
CDD - Intérim : 5

Temps de travail

Temps plein : 19

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Salaire médian : La moitié gagne plus de 1 717 €. 80% des diplômés (13 sur 16) gagnent entre 1 126 € et 2 100 €.

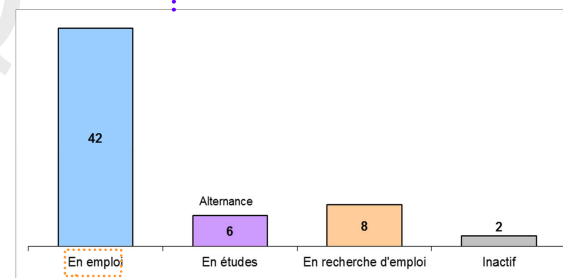
■ Majoration (prime, 13^{ème} mois)

8 en perçoivent
9 n'en perçoivent pas

■ Montant de la majoration

133 € (médiane, nette mensuelle)
2 000 € (médiane, brute annuelle)

La situation à 30 mois au 1^{er} décembre 2017



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 29
CDD - Intérim : 12

Temps de travail

Temps plein : 41
Temps partiel : 1

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Salaire médian : La moitié gagne plus de 1 950 €. 80% des diplômés (30 sur 37) gagnent entre 1 600 € et 2 400 €.

■ Majoration (prime, 13^{ème} mois)

20 en perçoivent
22 n'en perçoivent pas

■ Montant de la majoration

179 € (médiane, nette mensuelle)
2 691 € (médiane, brute annuelle)



12 diplômés occupent le même emploi
30 mois après l'obtention de la LP, qu'à 18 mois

Promo 2015

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2017

■ Niveau

Professions intermédiaires : 21
 Cadres et professions intellectuelles supérieures : 20
 Employés : 2

■ Employeur

Privé : 33
 Public, Semi-public : 8
 Associations : 1

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 29
 Province - Dom : 6
 Paris : 5
 Etranger : 2

■ Perception de la rémunération

- 31 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 30 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de LP

■ Perception de l'emploi

- 38 sont satisfaits de leurs conditions de travail
- 37 sont satisfaits de leur niveau d'autonomie et de responsabilité
- 37 sont satisfaits de leurs missions
- 32 estiment que leur emploi est en adéquation avec leur formation de LP



En définitive :

- 40 sont satisfaits de leur emploi
- 7 recherchent un autre emploi

■ Mode d'obtention*

Grâce à internet (dépôt CV en ligne, annonce, rubrique recrutement) : 11
 Par réseau professionnel : 9
 Grâce aux contacts lors de la poursuite d'études (stage, alternance) : 6
 Par relations personnelles : 5
 Par un organisme (Pôle emploi, APEC, cabinet de recrutement) : 3
 Par un autre mode (concours, création entreprise) : 3
 Grâce aux contacts lors de la LP (stage, alternance) : 2
 A la suite d'une mission d'intérim : 1
 Par candidature spontanée : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : 9
 Conseil, ingénierie et études : 4
 Commerce, transports, hébergement et restauration : 4
 Industrie : 4
 Finance et assurance : 3
 Informatique et communication : 3
 Administration publique : 3
 Enseignement : 3
 Construction : 3
 Santé humaine et action sociale : 3
 Organisations et services divers à la personne : 1
 Immobilier : 1

Diplômés

UVSQ

Promo 2015

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2017

■ Emplois

Directeur RH et juridique
 Responsable RH *
 Responsable RH
 Responsable RH
 Responsable RH
 Responsable RH et paie
 Responsable de recrutement (Talent acquisition)
 (Compensation and Benefits Analyst)
 Consultant en maîtrise d'ouvrage SIRH
 Inspecteur du travail
 Adjoint outil et process recrutement
 Chef de projet SIRH
 Chargé de gestion RH
 Chargé de gestion RH
 Chargé de mission RH
 Chargé de projet RH
 Chargé de recrutement
 Chargé de recrutement (2)
 Chargé de recrutement et des relations écoles
 Chargé de recrutement et d'intégration
 Chargé des relations écoles

 Gestionnaire administratif et paie
 Gestionnaire de paie
 Gestionnaire de paie junior
 Gestionnaire paie et administration du personnel

 Gestionnaire RH (3)
 Gestionnaire RH
 Gestionnaire RH et paie
 Gestionnaire RH *
 Assistant chef de projet RH, SIRH et paie
 Assistant RH
 Assistant RH
 Assistant administratif et pédagogique
 Négociateur immobilier
 Conseiller en assurances
 Chargé de clientèle
 Professeur en Economie, Droit, Gestion, Administration
 Professeur des écoles
 Employé au pair

■ Missions

Veille du droit du travail, administration du personnel, gestion de carrières
 Administration du personnel, paie, élaboration et suivi du plan de formation
 Recrutement, gestion administrative, coordination
 Animation de direction, gestion et suivi des effectifs, déploiement et suivi de logiciel d'activité
 Gestion des conflits, entretien, suivi de dossiers
 Gestion de la paie et de la comptabilité
 Recrutement, relation avec les écoles, communication

 Gestion des rémunérations
 Gestion de projet, conduite du changement
 Contrôle de l'effectivité du droit, réalisation d'actions administratives, veille juridique

 Déploiement d'un outil RH auprès de clients grands comptes, paramétrage et formation à l'outil, relation client
 Gestion des alternants, des stagiaires et des recrutements externes en CDI
 Gestion des RH, suivi des relations sociales, co-animation de réseaux
 Gestion du SIRH et des relations sociales
 Coordination de projets RH et SIRH
 Recrutement, animation de forums d'écoles et de salons, gestion administrative des embauches
 Sourcing, compréhension des besoins du client et sélection des candidats

 Encadrement de chargés de recrutement, recrutement, reporting
 Animation d'un portefeuille d'éco-cibles, gestion d'un programme à l'international, veille du droit
 autour des apprentis et des jeunes diplômés
 Suivi de la paie, management des employés, suivi des contrats
 Réalisation des bulletins de paie, déclaration sociale et gestion du personnel
 Paie, administration du personnel, gestion des visites médicales
 Traitement des éléments variables de paie en conformité avec les règles en vigueur,
 gestion des dossiers des salariés
 Gestion de la paie et des formations, administration du personnel
 Rassemblement des informations nécessaires sur le candidat, l'école, le recruteur
 Suivi de la paie, gestion et administration des RH, mise en place et suivi des contrats salariés
 Gestion administrative du personnel et de projet
 Déploiement de projets, conduite du changement, analyse des besoins
 Gestion de la formation, des visites médicales et de l'intérim
 Gestion des procédures d'entrée et de sortie, des heures et de l'administration du personnel
 Gestion des absences, des notes et des syllabus
 Négociation commerciale, relation clientèle

 Préparation des cours, enseignement, suivi des stages
 Enseignement
 Garde d'enfants, échange culturel, pratique de l'Anglais

* Emploi déjà occupé avant l'obtention de la LP

Promo 2015

Diplômés