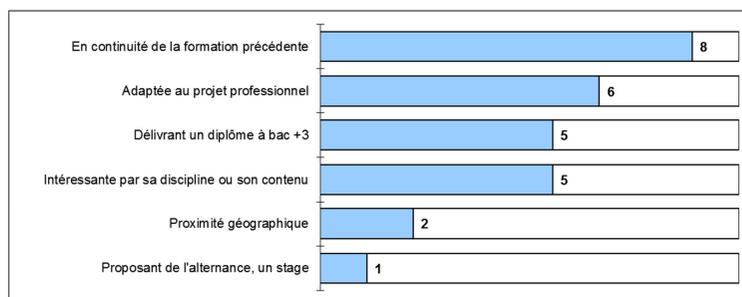


## La promotion 2015

- > 43 inscrits - 39 diplômés - 34 ont pu être contactés
- > 12 répondants à l'enquête : 10 en alternance, 1 en formation continue et VAE, 1 en formation initiale classique
- > 5 Bac Techno, 3 Bac ES, 2 Autre (bac étranger, dispense ou équivalence), 1 Bac S, 1 Bac L
- > 7 femmes - 5 hommes
- > Age médian \* à l'obtention de la LP : 22 ans  
 \* La moitié a 22 ans (sur 11 répondants)
- > 7 ont poursuivi leurs études pendant 2 ans

### ■ Choix de la formation\*



\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

### ■ Projet professionnel

- 5 en termes de métier
  - 5 en termes de secteur
  - 2 sans projet
- } 7 ont vu leur projet conforté par la formation

## Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

### ■ Temps médian \* d'accès au 1<sup>er</sup> emploi (hors alternance et financement d'études)

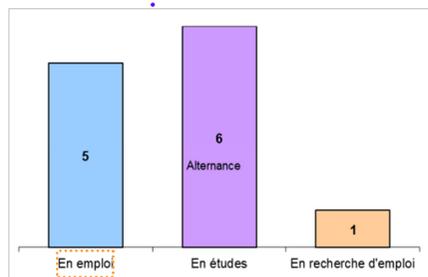
- 5 mois (sur 9 répondants)
- \* La moitié a obtenu son 1<sup>er</sup> emploi 5 mois après la LP

### ■ Nombre d'emplois depuis la licence professionnelle

- 8 ont exercé un seul emploi
- 2 ont exercé 2 emplois
- 2 ont exercé 3 emplois ou plus

Promo 2015

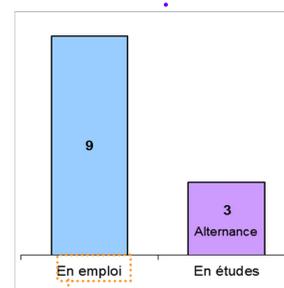
La situation à 18 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2016



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

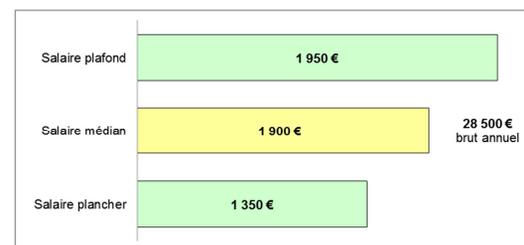
- **Type de contrat**  
 CDI - Fonctionnaires : 5
- **Temps de travail**  
 Temps plein : 5
- **Salaire net mensuel (équivalent temps plein)**  
*Information non communiquée, effectif insuffisant*

La situation à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2017



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

- **Type de contrat**  
 CDI - Fonctionnaires : 8  
 CDD - Intérim : 1
- **Temps de travail**  
 Temps plein : 9
- **Salaire net mensuel (équivalent temps plein)**



Salaire médian : La moitié gagne plus de 1 900 €.  
 80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 350 € et 1 950 €.

- **Majoration (prime, 13<sup>ème</sup> mois)**  
 5 en perçoivent  
 4 n'en perçoivent pas
- **Montant de la majoration**  
*Information non communiquée, effectif insuffisant*

4 diplômés occupent le même emploi  
 30 mois après l'obtention de la LP, qu'à 18 mois

Promo 2015

■ **Hôtellerie et Tourisme, Spécialité Assistant aux fonctions de management du tourisme et de l'hôtellerie internationale**

L'emploi à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2017

■ **Niveau**

Professions intermédiaires : 5  
 Cadres et professions intellectuelles supérieures : 3  
 Employés : 1

■ **Employeur**

Privé : 9

■ **Localisation**

Paris : 4  
 Ile-de-France (hors Paris) : 2  
 Etranger : 2

■ **Perception de la rémunération**

- 6 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de LP
- 5 sont satisfaits de leur niveau de rémunération

■ **Perception de l'emploi**

- 8 sont satisfaits de leurs conditions de travail
- 8 estiment que leur emploi est en adéquation avec leur formation de LP
- 7 sont satisfaits de leur niveau d'autonomie et de responsabilité
- 6 sont satisfaits de leurs missions



En définitive :

- 7 sont satisfaits de leur emploi
- 2 recherchent un autre emploi

■ **Emplois**

Directeur administratif de conciergerie  
 Revenue Manager Multi-Hotel

Administrateur de comptes  
 (Accounts administrator)  
 Chef de réception  
 Gouvernant  
 Chargé de relation clientèle  
 (Guest Service)  
 Adjoint de direction  
 Conseiller en voyages d'affaires \*  
 Réceptionniste

\* Emploi déjà occupé avant l'obtention de la LP

■ **Mode d'obtention\***

Grâce aux contacts lors de la poursuite d'études (stage, alternance) : 3  
 Par réseau professionnel : 2  
 Grâce à internet (dépôt CV en ligne, annonce, rubrique recrutement) : 2  
 Par candidature spontanée : 1  
 Grâce aux contacts lors de la LP (stage, alternance) : 1  
 Par un organisme (Pôle emploi, APEC, cabinet de recrutement) : 1

\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ **Secteur d'activité**

Commerce, transports, hébergement et restauration : 6  
 Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : 2  
 Organisations et services divers à la personne : 1

■ **Missions**

Gestion de la comptabilité, des RH et des opérations diverses  
 Optimisation du chiffres d'affaires, accompagnement des directeurs d'hôtels dans leurs objectifs tarifaires, anticipation des différents événements

Paiement des fournisseurs, saisie des factures  
 Coordination de l'équipe de réceptionnistes, communication et lien entre la direction et l'équipe, gestion RH  
 Contrôle des chambres, gestion d'équipe et entretien général d'hôtel

Animation d'équipe, administration, optimisation commerciale  
 Conseil client, réponse aux appels, gestion de la prévente des billets d'avion  
 Gestion des réservations, des entrées et des sorties

Diplômés

UVSQ

Promo 2015