

## La promotion 2016

- > 90 inscrits - 88 diplômés - 86 ont pu être contactés
- > 45 répondants à l'enquête : 44 en alternance, 1 en formation initiale classique
- > 25 Bac Techno, 11 Bac ES, 5 Bac L, 3 Bac Pro, 1 Bac S
- > 42 femmes - 3 hommes
- > Age médian \* à l'obtention de la LP : 21 ans  
\* La moitié a 21 ans (sur 45 répondants)
- > 38 ont poursuivi leurs études : 3 pendant 1 an, 32 pendant 2 ans, 3 pendant 3 ans

### Choix de la formation\*



\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

### Projet professionnel

25 en termes de secteur  
9 en termes de métier  
11 sans projet

} 31 ont vu leur projet conforté par la formation

Diplômés

## Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

### Temps médian \* d'accès au 1<sup>er</sup> emploi (hors alternance et financement d'études)

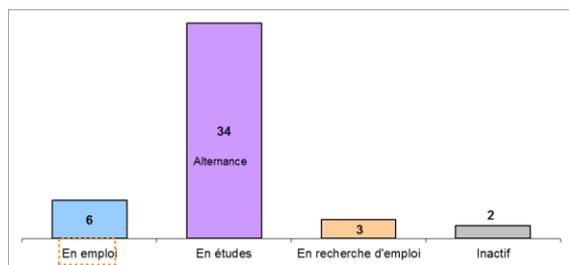
26 mois (sur 36 répondants)  
\* La moitié a obtenu son 1<sup>er</sup> emploi 26 mois après la LP

### Nombre d'emplois depuis la licence professionnelle

31 ont exercé un seul emploi  
5 ont exercé 2 emplois  
1 a exercé 3 emplois ou plus  
7 n'ont jamais exercé d'emploi

Promo 2016

La situation à 18 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2017



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 4  
CDD - Intérim : 2

Temps de travail

Temps plein : 6

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Salaire médian : La moitié gagne plus de 1 650 €. 80% des diplômés (4 sur 5) gagnent entre 1 467 € et 1 850 €.

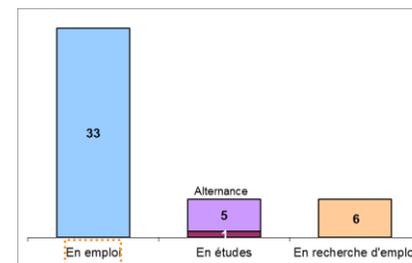
Majoration (prime, 13<sup>ème</sup> mois)

3 en perçoivent  
3 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

Non indiqué, effectif insuffisant

La situation à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2018



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 21  
CDD - Intérim : 12

Temps de travail

Temps plein : 33

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Salaire médian : La moitié gagne plus de 1 967 €. 80% des diplômés (24 sur 30) gagnent entre 1 650 € et 2 400 €.

Majoration (prime, 13<sup>ème</sup> mois)

16 en perçoivent  
16 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

198 € (médiane, nette mensuelle)  
2 969 € (médiane, brute annuelle)

4 diplômés occupent le même emploi  
30 mois après l'obtention de la LP, qu'à 18 mois

Promo 2016

L'emploi à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2018

■ Niveau

Professions intermédiaires : 19  
Cadres et professions intellectuelles supérieures : 14

■ Employeur

Privé : 29  
Public, semi-public : 2

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 27  
Paris : 4  
Province - DOM : 2

■ Perception de la rémunération

- 26 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 22 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de LP

■ Perception de l'emploi

- 30 sont satisfaits de leurs missions
- 30 sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- 29 estiment que leur emploi correspond au domaine de formation de LP
- 29 sont satisfaits de leurs conditions de travail
- 18 estiment que l'emploi ne correspond pas à un niveau Bac + 3



En définitive :

- 28 sont satisfaits de leur emploi
- 8 recherchent un autre emploi

■ Mode d'obtention\*

Grâce à internet (dépôt CV en ligne, annonce, rubrique recrutement) : 14  
Grâce aux contacts lors de la poursuite d'études (stage, alternance) : 9  
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, cabinet de recrutement) : 4  
Par réseau professionnel : 3  
Par candidature spontanée : 2  
Grâce aux contacts lors de la LP (stage, alternance) : 1  
Par relations personnelles : 1

\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : 8  
Conseil, ingénierie et études : 6  
Commerce, transports, hébergement et restauration : 3  
Informatique et communication : 2  
Construction : 2  
Finance et assurance : 2  
Industrie : 1  
Administration publique : 1  
Enseignement : 1

Diplômés

UVSQ

Promo 2016

Diplômés

■ Emplois

Responsable RH (2) .....  
 Responsable recrutement - Assistant commercial .....  
 Responsable de service de scolarité .....  
 Responsable de projet technique .....  
 Coordinateur RH .....  
 Consultant en recrutement international .....  
 Consultant en recrutement .....  
 Cadre RH .....  
 Cadre administratif paie .....  
 Spécialiste développement RH .....  
  
 Pilote en conduite du changement et de projet SIRH .....  
 Chef de projet formation .....  
 Chargé de recrutement (9) .....  
  
 Chargé des RH .....  
 Chargé de développement RH (3) .....  
 Chargé de mobilité internationale .....  
 Chargé de formation (2) .....  
 Gestionnaire administration du personnel .....  
  
 Gestionnaire de paie (2) .....  
 Assistant RH .....

■ Missions

Gestion des relations sociales et du personnel, accompagnement managérial, recrutement  
 Recrutement, administration du personnel, contact client  
 Management d'équipe, gestion de la scolarité centrale et pédagogique, pilotage et suivi statistique  
 Mise en oeuvre et gestion des projets de formation technique en collaboration avec les experts métiers  
 Analyse de données concernant la masse salariale  
 Recrutement, sourcing, développement du chiffre d'affaires  
 Placement des intérimaires, gestion de la relation client, administration  
 Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, des projets RH  
 Gestion de l'administration du personnel et de la paie  
 Coordination des équipes de services administratifs de proximité, assistance au manager RH, responsabilité de la qualité du recrutement  
 Déploiement d'un nouvel outil pour la fonction RH, formation des acteurs et participation aux phases de test de l'outil  
 Ingénierie de formation, mise à jour du catalogue de formations, reconnaissance des formateurs internes  
 Recensement des besoins, rédaction et publication des offres, entretien de recrutement, reporting, suivi de l'intégration des collaborateurs, participation à l'amélioration des process RH  
 Recrutement, gestion du personnel et du processus disciplinaire  
 Etablissement du plan de formation, certification, recrutement, suivi, intégration, gestion de la marque employeur  
 Gestion des implantations et des expatriations  
 Formation, recrutement, développement RH  
 Gestion des apprentis stagiaires, création des contrats d'apprentissage et des conventions de stage, gestion des tableaux de suivi  
 Réalisation de la paie, réponse aux attentes des salariés et gestion administrative  
 Gestion de la paie, administration du personnel, accueil

Promo 2016