

■ **Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)**

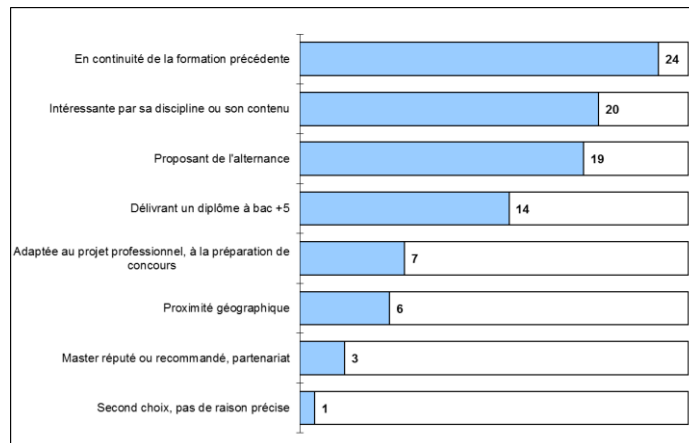
Parcours Gestion des Ressources Humaines (GRH)

DEFIP - Formation et pilotage
Bureaux des Enquêtes et Analyses

La promotion 2016

- 76 inscrits - 73 diplômés - 72 ont pu être contactés
- 41 répondants à l'enquête : 39 en alternance, 2 en formation continue
- 21 Bac ES, 13 Bac Techno, 2 Bac S, 2 Bac L, 2 autre (bac étranger, dispense ou équivalence), 1 Bac Pro
- 38 femmes - 3 hommes
- Age médian * à l'obtention du master : 24 ans
* La moitié a 24 ans (sur 40 répondants)

■ **Choix de la formation***



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ **Projet professionnel**

27 en termes de secteur
8 en termes de métier
6 sans projet } 35 ont vu leur projet conforté par la formation

Les parcours d'études

■ **Poursuite d'études**

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2016-17 à 2018-19
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
1 diplômé a poursuivi ou repris ses études

■ **Raisons**

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
1 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels
1 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

■ **Durée**

1 a poursuivi 1 an

■ **Type**

1 dans un autre M2

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ **Temps médian * d'accès au 1^{er} emploi (hors alternance et financement d'études)**

2,5 mois (sur 40 répondants)

* La moitié a obtenu son 1^{er} emploi 2 mois et demi après le master

■ **Nombre d'emplois depuis le master**

14 ont exercé un seul emploi
21 ont exercé 2 emplois
6 ont exercé 3 emplois ou plus

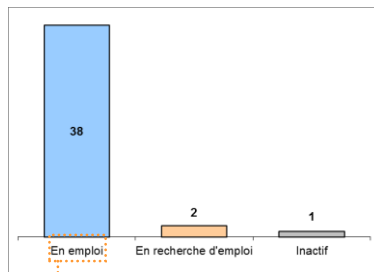
Promo 2016

■ Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)

Parcours Gestion des Ressources Humaines (GRH)

DEFIP - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

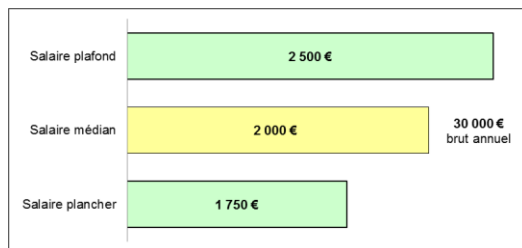
La situation à 18 mois au 1^{er} décembre 2017



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

- **Type de contrat**
CDI - Fonctionnaires : 27
CDD - Intérim : 11
- **Temps de travail**
Temps plein : 38

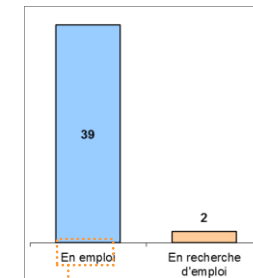
■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



- **Majoration (prime, 13ème mois)**
21 en perçoit
13 n'en perçoivent pas
- **Montant de la majoration**
183 € (médiane, nette mensuelle)
2 750 € (médiane, brute annuelle)

Salaire médian : La moitié gagne plus de 2 000 €. 80% des diplômés (26 sur 32) gagnent entre 1 750 € et 2 500 €.

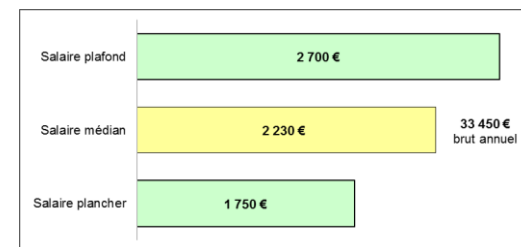
La situation à 30 mois au 1^{er} décembre 2018



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

- **Type de contrat**
CDI - Fonctionnaires : 30
CDD - Intérim : 8
- **Temps de travail**
Temps plein : 39

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



- **Majoration (prime, 13ème mois)**
23 en perçoivent
16 n'en perçoivent pas
- **Montant de la majoration**
250 € (médiane, nette mensuelle)
3 750 € (médiane, brute annuelle)

Salaire médian : La moitié gagne plus de 2 230 €. 80% des diplômés (29 sur 36) gagnent entre 1 750 € et 2 700 €.

➔ 22 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention du Master, qu'à 18 mois

Promo 2016

■ **Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)**

Parcours Gestion des Ressources Humaines (GRH)

DEFIP - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2018

■ **Niveau**

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **32**
Professions intermédiaires : **6**

■ **Employeur**

Public, semi-public : **32**
Privé : **6**
Association : **1**

■ **Localisation**

Ile-de-France (hors Paris) : **28**
Paris : **5**
Province - DOM : **5**
Etranger : **1**

■ **Perception de la rémunération**

- **32** considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de master
- **29** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

■ **Perception de l'emploi**

- **36** sont satisfaits de leurs missions
- **36** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **36** considèrent que leur emploi correspond à un niveau Bac +5
- **33** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de master
- **31** sont satisfaits de leurs conditions de travail



En définitive :

- **36** sont satisfaits de leur emploi
- **10** recherchent un autre emploi

■ **Mode d'obtention***

Grâce à une annonce (internet, journal) : **14**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **11**
Par relations professionnelles : **5**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **4**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **3**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **2**
Grâce à la réussite à un concours : **1**
Par candidature spontanée : **1**
Par relations familiales ou amicales : **1**

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ **Secteur d'activité**

Conseil, ingénierie et études : **9**
Industrie : **7**
Finance et assurance : **6**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **5**
Informatique et communication : **4**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **4**
Enseignement : **1**
Organisations et services divers à la personne : **1**
Santé humaine et action sociale : **1**

Diplômés

UVSQ

Promo 2016

■ **Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)**

Parcours Gestion des Ressources Humaines (GRH)

DEFIP - Formation et pilotage
Bureaux des Enquêtes et Analyses

UVSQ

Diplômés

■ **Emplois**

- Responsable RH (8)

- Responsable RH opérationnel
- Responsable des relations sociales
- Responsable gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- Adjoint RRH
- Manager commercial
- Consultant en pilotage, organisation et management de projet
- Conseiller formation

- Chargé de mission RH
- Chef de projet SIRH
- Chargé de recrutement (3)
- Chargé de recrutement (Talent Acquisition Specialist)
- Chargé des RH (4)

- Chargé d'activité RH
- Chargé de développement RH (2)
- Chargé de formation
- Chargé de gestion des carrières

- Chargé de projet RH
- Chargé de projet RH
- Spécialiste en mobilité internationale (International Mobility Specialist)
- Assistant RH
- Gestionnaire de paie et administration du personnel
- Gestionnaire paie
- Gestionnaire RH
- Gestionnaire RH - Partenaire d'affaires (Headchair Business Partner)
- Gestionnaire SIRH
- Professeur des écoles

■ **Missions**

- Conseil, management et pilotage du recrutement, gestion des relations sociales et des carrières, application du droit du travail et administration du personnel, formation, développement de la marque employeur, coaching managérial et juridique, communication RH
- Appui au management RH, gestion des carrières, réalisation des entretiens professionnels
- Gestion des relations individuelles et collectives, amélioration de la qualité de vie au travail
- Suivi et gestion des flux, cadrage et suivi du budget, montée en compétence et maintien de l'employabilité des collaborateurs

- Management, gestion des ressources, animation commerciale
- Analyse et proposition de solutions, mise en place et suivi des solutions par des indicateurs
- Conseil en évolution professionnelle, instruction des demandes de prise en charge des congés individuels de formation, saisie des factures et des demandes de remboursement de rémunération
- Gestion de projet RH et des relations sociales
- Pilotage de projet SIRH, management d'équipe, expertise fonctionnelle
- Recrutement, gestion des intérimaires, relation avec les clients
- Prise en charge des projets de recrutement, maintien de la qualité de service et d'expertise, amélioration des process existants
- Recrutement, administration du personnel et de la paie, gestion des relations sociales, formation, conseil au niveau disciplinaire, gestion des institutions représentatives du personnel
- Gestion administrative, élaboration de la paie, gestion des temps de travail
- Gestion des compétences, recrutement, formation, définition et réalisation des objectifs de développement RH

- Déploiement et exploitation des entretiens annuels professionnels, négociation de l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, réalisation d'étude salariale
- Gestion de projet et d'une population de managers, coordination RH
- Recrutement, gestion des relations sociales et de l'intérim
- Respect des politiques de mobilité internationale, gestion de la venue des expatriés
- Gestion de la paie et administration du personnel
- Prise en charge des paies, gestion administrative, veille sur les changements du droit du travail
- Gestion des paies, réalisation des soldes de tout compte, organisation des réunions des représentants du personnel
- Formation, recrutement, gestion du personnel
- Recrutement, gestion de carrière et de projet pour des conventions collectives
- Suivi de la qualité des données RH, amélioration du SIRH, animation d'ateliers RH
- Transmission de savoir, éducation

Promo 2016