

■ Mention Management public

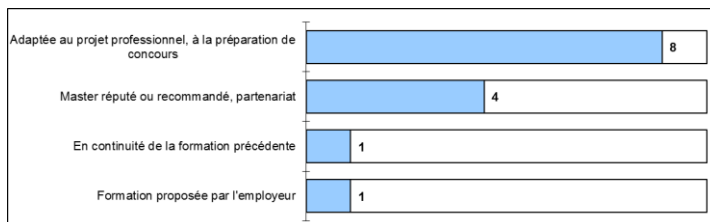
Parcours Management Public Territorial (MPT)

DERIP - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

La promotion 2016

- 39 inscrits - 18 diplômés - 16 ont pu être contactés
- 11 répondants à l'enquête : **tous** en formation continue
- 4 Bac S, 3 Bac L, 2 Bac ES, 1 Bac Pro, 1 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
- 7 femmes - 4 hommes
- Age médian * à l'obtention du master : **48** ans
- * La moitié a **48** ans (sur 10 répondants)

■ Choix de la formation*



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ Projet professionnel

6 en termes de secteur
3 en termes de métier
2 sans projet

} 8 ont vu leur projet conforté par la formation

Les parcours d'études

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2016-17 à 2018-19
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
Aucun diplômé a poursuivi ou repris ses études

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian * d'accès au 1^{er} emploi
(hors alternance et financement d'études)

0 mois (sur 10 répondants dont 4 qui occupaient déjà leur emploi avant le master)
* La moitié a obtenu son 1^{er} emploi **immédiatement** après le master

■ Nombre d'emplois depuis le master

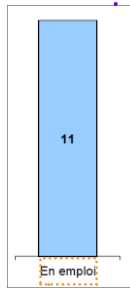
4 ont exercé un seul emploi
6 ont exercé 2 emplois
1 a exercé 3 emplois ou plus

■ Mention Management public

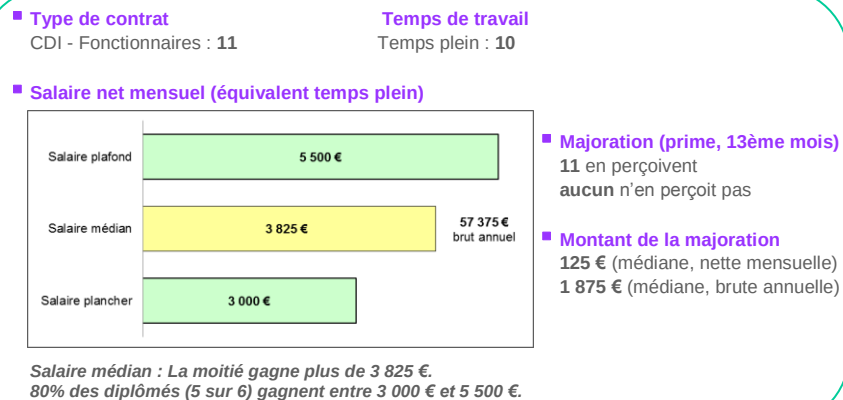
Parcours Management Public Territorial (MPT)

DERIP - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

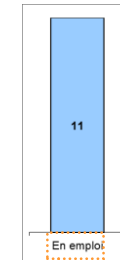
La situation à **18 mois** au 1^{er} décembre 2017



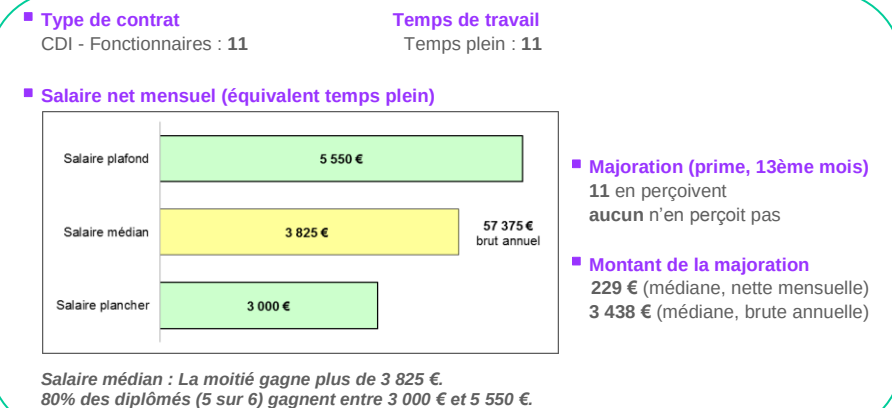
Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)



La situation à **30 mois** au 1^{er} décembre 2018



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)



9 diplômés occupent le même emploi
30 mois après l'obtention du Master, qu'à 18 mois

■ Mention Management public

Parcours Management Public Territorial (MPT)

DERJP - Formation et pilotage
Bureau des Enquêtes et Analyses

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2018

Diplômés

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 11

■ Employeur

Public, semi-public : 11

■ Localisation

Province - DOM : 8
Ile-de-France (hors Paris) : 3

■ Perception de la rémunération

- 11 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 9 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de master

■ Perception de l'emploi

- 11 sont satisfaits de leurs missions
- 11 considèrent que leur emploi correspond à un niveau Bac +5
- 11 estiment que leur emploi correspond à leur domaine de master
- 11 sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- 11 sont satisfaits de leurs conditions de travail



En définitive :

- 11 sont satisfaits de leur emploi
- 4 recherchent un autre emploi

■ Emplois

Sous-préfet

Directeur général des services (2)
Directeur de la jeunesse et de l'éducation *
Directeur de projet qualité
Directeur du bien-être au travail, de l'action et du dialogue social *
Directeur d'un pôle santé et prévention petite enfance *
Directeur petite enfance
Directeur général adjoint
Directeur général adjoint communication numérique
Directeur général adjoint de la culture *

* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master

■ Mode d'obtention*

Grâce à la réussite à un concours : 7
Par candidature spontanée : 4
Par relations professionnelles : 3
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : 2
Grâce à une annonce (internet, journal) : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Administration publique : 11

■ Missions

Représentation de l'État, accompagnement des projets des collectivités territoriales, direction des services territoriaux de l'État
Gestion des RH, recherche de financement, supervision de projets
Management stratégique
Gestion de projet transversal, animation de groupe thématique
Gestion de l'équivalent d'un comité d'entreprise et du dialogue avec les représentant du personnel
Mise en place de la politique municipale, organisation du pôle santé et des services
Gestion des équipements d'accueil du jeune enfant, encadrement d'équipes, relation avec les élus
Management territorial