

## Master 1<sup>ère</sup> année mention Gestion des Ressources Humaines Parcours Management et Développement des RH

### Spécificités de la formation

Le Master 1 Management et Développement des RH (MDRH) se prépare par la voie de l'alternance, réalisé en partenariat avec Sup de V, école de la CCI Paris Ile de France, ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Le Master 1 MDRH a pour objectif de développer les connaissances et les compétences autour du management et de la gestion des ressources humaines, avec une évolution progressive vers la spécialisation qui sera suivie en master 2, celle du « Management et Développement des RH ». Il vise à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

Dans une logique de spécialisation progressive, le master 1 MDRH vise à permettre aux étudiants :

- de maîtriser les principes fondamentaux du management des organisations, de l'analyse financière, de l'innovation ;
- de maîtriser les principes du management des ressources humaines ;
- de maîtriser des spécificités des fonctions RH ;
- de consolider et d'approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des organisations dans le cadre d'une approche globale et transversale ;
- de connaître et de comprendre les enjeux managériaux et RH contemporains, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale.

### Compétences développées

Le master GRH se donne pour mission de former de futurs managers spécialistes RH.

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- de maîtriser les savoirs, outils fondamentaux et contextes du management, en analysant les documents, tableaux de bord RH et en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et piloter des projets RH ;
- d'élaborer, piloter et déployer des stratégies RH, selon des approches transversales et complémentaires ;
- d'élaborer et mettre en œuvre des travaux collaboratifs, mobilisant les parties prenantes de l'organisation ;
- de maîtriser les outils de communication de manière adaptée.



Le master 1 GRH s'adresse à des étudiants issus d'une Licence Economie-Gestion, Management, GRH ou équivalent, ainsi qu'à des étudiants issus d'une Licence non gestionnaire (Droit, Sociologie, Psychologie...) souhaitant se spécialiser dans le management des RH.

Un niveau d'anglais correspondant au niveau B1 est exigé (score de test ou attestation de l'enseignant d'anglais de licence indiquant le niveau de l'étudiant).

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M1 GRH.

La sélection se fait sur la base de l'étude du dossier universitaire par un jury d'admission puis si le dossier est retenu, sera suivi d'un entretien de motivation.

Date de candidature :

- **Dépôt des candidatures du 26 février au 24 mars 2025 sur la plateforme en ligne :**  
<https://www.monmaster.gouv.fr/>

## Programme

### Semestre 1

#### Fondamentaux du Management 1

Management des organisations  
Finance d'entreprise / analyse financière  
Management de l'innovation

#### Fondamentaux de la GRH 1

Management des Ressources Humaines  
Relations sociales  
Sociologie du travail et de l'emploi  
Instruments juridiques de la GRH

#### Outils du Management

Management de projet  
Informatique de gestion  
Anglais des affaires

### Semestre 2

#### Fondamentaux du management 2

Conditions de travail et bien-être  
Audit et conseil RH

#### Enseignements de spécialité

Management des talents  
et trajectoires professionnelles  
Marque employeur et marketing RH  
Comportements humains et leadership

#### Professionalisation

Anglais des affaires  
Méthodologie et suivi de mémoire

### Perspectives professionnelles

Les étudiants sont recrutés pour un parcours intégré de deux ans en Master GRH.

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Responsable Ressources Humaines ; RH de proximité ;
- Chargé Développement RH ; chargé de mobilité RH ; chargé Relations sociales ; chargé GEPP ;
- Chargé d'études et de prospective RH ;
- Chargé du recrutement ; chargé de formation ;
- Consultant spécialisé dans les thématiques de GRH ;
- A terme, DRH adjoint, DRH dans un établissement ou un siège social...



### CONTACTS

#### Responsable pédagogique

Delphine Philip de Saint Julien - [delphine.desaintjulien@uvsq.fr](mailto:delphine.desaintjulien@uvsq.fr)

#### Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix - [graziella.lacroix@uvsq.fr](mailto:graziella.lacroix@uvsq.fr)