

# M1 MDRH

Ce diplôme est délivré  
par l'université Paris-Saclay

## Master 1<sup>ère</sup> année Mention Gestion des Ressources Humaines Parcours Management et Développement des RH

Le Master 1 « Management et Développement des RH » (MDRH) se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Le Master 1 MDRH a pour objectif de développer les connaissances et les compétences autour du management et de la gestion des ressources humaines, avec une évolution progressive vers la spécialisation qui sera suivie en master 2, celle du « Management et Développement des RH ». Il vise à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

en partenariat avec

## Perspectives professionnelles

Les étudiants sont recrutés pour un parcours intégré de deux ans en Master GRH.

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Responsable Ressources Humaines ; RH de proximité ;
- Chargé Développement RH ; chargé de mobilité RH ; chargé Relations sociales ; chargé GEPP ;
- Chargé d'études et de prospective RH ;
- Chargé du recrutement ; chargé de formation ;
- Consultant spécialisé dans les thématiques de GRH ;
- A terme, DRH adjoint, DRH dans un établissement ou un siège social...

## Compétences développées

Le master 1 « Management et Développement des RH » se donne pour mission de former de futurs managers spécialistes RH.

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- dd'élaborer et déployer une stratégie RH selon des approches transversales et complémentaires ;
- de manager des projets RH dans un environnement en mutation ;
- de piloter et d'évaluer des pratiques et outils RH ;
- de communiquer en contexte professionnel de manière adaptée ;
- de manager en responsabilité de manière intégrée et innovante, en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH.



## Spécificités de la formation

Dans une logique de spécialisation progressive, le master 1 « Management et Développement des RH » vise à permettre aux étudiants :

- de maîtriser les principes fondamentaux du management des organisations, de l'analyse financière, de l'innovation ;
- de maîtriser les principes du management des ressources humaines ;
- de maîtriser des spécificités des fonctions RH ;
- de consolider et d'approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des organisations dans le cadre d'une approche globale et transversale ;
- de connaître et de comprendre les enjeux managériaux et RH contemporains, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale.



## Programme

### Elaborer et déployer une stratégie RH

*Management des RH - 3 ECTS*

*Management des talents et employabilité - 3 ECTS*

*Sociologie du travail et de l'emploi - 3 ECTS*

### Manager des projets RH dans un environnement en mutation

*Management des Organisations - 3 ECTS*

*Management de l'Innovation - 3 ECTS*

*Management de projet - 3 ECTS*

### Piloter et évaluer des pratiques et outils RH

*Finance et décisions RH - 3 ECTS*

*Relations sociales - 3 ECTS*

*Instruments juridiques - 3 ECTS*

*Diagnostic, audit social et RSO - 3 ECTS*

### Communiquer en contexte professionnel

*Anglais des RH - 3 ECTS*

*Informatique de Gestion - 3 ECTS*

*Marque employeur, RSO et marketing RH - 3 ECTS*

### Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

*Santé, sécurité et QVCT - 3 ECTS*

*Management et leadership responsable - 3 ECTS*

*Conférences Acteurs RH - 3 ECTS*

### Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

*Méthodologie et suivi du mémoire de recherche - 12 ECTS*

### Ouverture, UE libre de choix

*UELC - Liste à venir - 3 ECTS*

## Candidature

Le master 1 MDRH s'adresse à des étudiants issus d'une Licence Economie-Gestion, Management, GRH ou équivalent, ainsi qu'à des étudiants issus d'une Licence non gestionnaire (Droit, Sociologie, Psychologie...) souhaitant se spécialiser dans le management des RH.

Un niveau d'anglais correspond au niveau B1 est exigé (score de test ou attestation de l'enseignant d'anglais de licence indiquant le niveau de l'étudiant).

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M1 GRH.

La sélection se fait sur la base de l'étude du dossier universitaire par un jury d'admission puis si le dossier est retenu, sera suivi d'un entretien de motivation.

Date de candidature :

- **Dépôt des candidatures du 17 février au 16 mars 2026 sur la plateforme en ligne :**  
<https://www.monmaster.gouv.fr/>

## CONTACTS

**Responsable pédagogique**  
Delphine Philip de Saint Julien  
[delphine.desaintjulien@uvsq.fr](mailto:delphine.desaintjulien@uvsq.fr)

**Gestionnaire de scolarité**  
Graziella Lacroix  
[graziella.lacroix@uvsq.fr](mailto:graziella.lacroix@uvsq.fr)

