

Master 1^{ère} année mention Gestion des Ressources Humaines Management des RH et Transformations Digitales

Spécificités de la formation

Le Master 1 Management des RH et Transformations Digitales (MRHTD) se prépare par la voie de l'alternance, réalisé en partenariat avec Sup de V, école de la CCI Paris Ile de France, ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Le Master 1 MRHTD a pour objectif d'harmoniser les connaissances et les compétences autour du management et de la gestion des ressources humaines, avec une évolution progressive vers la spécialisation qui sera suivie en master 2, celle du « Management des RH et Transformations Digitales ». Il vise à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

Compétences développées

Le master GRH se donne pour mission de former de futurs managers spécialistes RH.

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- de maîtriser les savoirs, outils fondamentaux et contextes du management, en analysant les documents, tableaux de bord RH et en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et piloter des projets RH ;
- d'élaborer, piloter et déployer des stratégies RH, selon des approches transversales et complémentaires ;
- d'élaborer et mettre en œuvre des travaux collaboratifs, mobilisant les parties prenantes de l'organisation ;
- de maîtriser les outils de communication de manière adaptée.

Dans une logique de spécialisation progressive, le master 1 MRHTD vise à permettre aux étudiants :

- de maîtriser les principes fondamentaux du management des organisations, de l'analyse financière, de l'innovation ;
- de maîtriser les principes du management des ressources humaines ;
- de maîtriser les spécificités des fonctions RH ;
- de consolider et d'approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des entreprises dans le cadre d'une approche globale et transversale ;
- de connaître et de comprendre les enjeux managériaux et RH contemporains, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale.



Le master 1 GRH s'adresse à des étudiants issus d'une Licence Economie-Gestion, Management, GRH ou équivalent, ainsi qu'à des étudiants issus d'une Licence non gestionnaire (Droit, Sociologie, Psychologie...) souhaitant se spécialiser dans le management des RH.

Un niveau d'anglais correspondant au niveau B1 est exigé (score de test ou attestation de l'enseignant d'anglais de licence indiquant le niveau de l'étudiant).

La présentation d'un score IAE-Messagerie est fortement recommandée pour intégrer le M1 GRH.

La sélection se fait sur la base de l'étude du dossier universitaire par un jury d'admission puis si le dossier est retenu, sera suivi d'un entretien de motivation.

Date de candidature :

- **Dépôt des candidatures du 26 février au 24 mars 2025 sur la plateforme en ligne :**
<https://www.monmaster.gouv.fr/>

Programme

Semestre 1

Fondamentaux du Management 1

Management des organisations
Finance d'entreprise / analyse financière
Management de l'innovation

Fondamentaux de la GRH 1

Management des Ressources Humaines
Relations sociales
Sociologie du travail et de l'emploi
Instruments juridiques de la GRH

Outils du Management

Management de projet
Informatique de gestion
Anglais des affaires

Semestre 2

Fondamentaux du management 2

Conditions de travail et bien-être
Audit et conseil RH

Enseignements de spécialité

Communication digitale et RH
Management digital et intelligence collective
Prospective et futurs du travail

Professionnalisation

Anglais des affaires
Méthodologie et suivi de mémoire

Perspectives professionnelles

Les étudiants sont recrutés pour un parcours intégré de deux ans en Master GRH.

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Chargés de missions RH ;
- Chargés de projets RH ;
- Chefs de projets SIRH, de projets digitaux ; Gestionnaires SIRH ;
- Responsables de la BDES et du reporting ;
- Consultants spécialisés dans les thématiques de GRH, notamment autour de la digitalisation ;
- A terme, DRH adjoint, DRH dans un établissement ou un siège social...

CONTACTS

Responsables pédagogiques

Aline Lemeur - aline.lemeur@uvsq.fr

Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix - graziella.lacroix@uvsq.fr