

M1 MRHTD

Ce diplôme est délivré
par l'université Paris-Saclay



Master 1^{ère} année Mention Gestion des Ressources Humaines

Parcours Management des RH
et Transformations Digitales

Le Master 1 « Management des RH et Transformations Digitales » (MRHTD) se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Le Master 1 MRHTD a pour objectif d'harmoniser les connaissances et les compétences autour du management et de la gestion des ressources humaines, avec une évolution progressive vers la spécialisation qui sera suivie en master 2, celle du « Management des RH et Transformations Digitales ». Il vise à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

en partenariat avec
sup de V
Vente et Management

Apprentissage
Formation Initiale
Formation continue

www.ism-iae.uvsq.fr



Objectifs

Les étudiants sont recrutés pour un parcours intégré de deux ans en Master GRH.

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Chargés de missions RH ;
- Chargés de projets RH ;
- Chefs de projets SIRH, de projets digitaux ; Gestionnaires SIRH ;
- Responsables de la BDES et du reporting ;
- Consultants spécialisés dans les thématiques de GRH, notamment autour de la digitalisation ;
- A terme, DRH adjoint, DRH dans un établissement ou un siège social.

Compétences développées

Le master 1 MRHTD se donne pour mission de former de futurs managers spécialistes RH.

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- d'élaborer et déployer une stratégie RH selon des approches transversales et complémentaires ;
- de manager des projets RH dans un environnement en mutation ;
- de piloter et d'évaluer des pratiques et outils RH ;
- de communiquer en contexte professionnel de manière adaptée ;
- de manager en responsabilité de manière intégrée et innovante, en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH.



Spécificités de la formation

Dans une logique de spécialisation progressive, le master 1 « Management des RH et Transformations Digitales » vise à permettre aux étudiants :

- de maîtriser les principes fondamentaux du management des organisations, de l'analyse financière, de l'innovation ;
- de maîtriser les principes du management des ressources humaines ;
- de maîtriser les spécificités des fonctions RH ;
- de consolider et d'approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des entreprises dans le cadre d'une approche globale et transversale ;
- de connaître et de comprendre les enjeux managériaux et RH contemporains, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale.



Programme

Elaborer et déployer une stratégie RH

Management des RH - 3 ECTS

Digitalisation des RH - 3 ECTS

Sociologie du travail et de l'emploi - 3 ECTS

Manager des projets RH dans un environnement en mutation

Management des Organisations - 3 ECTS

Management de l'Innovation - 3 ECTS

Management de projet - 3 ECTS

Piloter et évaluer des pratiques et outils RH

Finance et décisions RH - 3 ECTS

Relations sociales - 3 ECTS

Instruments juridiques - 3 ECTS

Diagnostic, audit social et RSO - 3 ECTS

Communiquer en contexte professionnel

Anglais des RH - 3 ECTS

Informatique de Gestion - 3 ECTS

Communication digitale RH et RSO - 3 ECTS

Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

Santé, sécurité et QVCT - 3 ECTS

Prospectives et futurs du travail - 3 ECTS

Conférences Acteurs RH - 0 ECTS

Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

Méthodologie et suivi du mémoire de recherche - 12 ECTS

Ouverture, UE libre de choix

UELC - Liste à venir - 3 ECTS

Candidature

Le master 1 MRHTD s'adresse à des étudiants issus d'une Licence Economie-Gestion, Management, GRH ou équivalent, ainsi qu'à des étudiants issus d'une Licence non gestionnaire (Droit, Sociologie, Psychologie...) souhaitant se spécialiser dans le management des RH.

Un niveau d'anglais correspondant au niveau B1 est exigé (score de test ou attestation de l'enseignant d'anglais de licence indiquant le niveau de l'étudiant).

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M1 GRH.

La sélection se fait sur la base de l'étude du dossier universitaire par un jury d'admission puis si le dossier est retenu, sera suivi d'un entretien de motivation.

Date de candidature :

- **Dépôt des candidatures du 17 février au 16 mars 2026** sur la plateforme en ligne :
<https://www.monmaster.gouv.fr/>



CONTACTS

Responsables pédagogiques

Aline Lemeur
aline.lemeur@uvsq.fr

Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix
graziella.lacroix@uvsq.fr