

M2 MDRH

*Ce diplôme est délivré
par l'université Paris-Saclay*



Master 2^{ème} année Mention Gestion des Ressources Humaines

Parcours Management et Développement des RH

Le Master 2 Gestion des Ressources Humaines, parcours « Management et Développement des RH » se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Ce parcours « Management et Développement des RH » a pour objectif de former à la **dynamique managériale de la fonction RH**, aux **enjeux RH** à venir dans le cadre d'une approche globale et transversale et de spécialiser des **futurs cadres en management et développement RH**. Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des **savoirs théoriques**, des **savoir-faire**, des **savoir-être** et des **savoir-apprendre** dans les différents domaines des ressources humaines.

en partenariat avec



www.ism-iae.uvsq.fr



Perspectives professionnelles

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux **cadres de la fonction Ressources Humaines**, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Responsable Ressources Humaines ; Chargés Développement RH ;
- Chargés d'études et des prospective RH ;
- Chargés de carrière ; Chargés de GPEC ;
- Chargés de recrutement ; chargés de formation...
- À terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social...



Compétences développées

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- de **maîtriser les savoirs, outils fondamentaux et contextes du management**, en analysant les documents, tableaux de bord RH et en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- **d'élaborer et piloter des projets RH** ;
- **d'élaborer, piloter et déployer des stratégies RH**, selon des approches transversales et complémentaires ;
- **d'élaborer et mettre en œuvre des travaux collaboratifs**, mobilisant les parties prenantes de l'organisation ;
- de **maîtriser les outils de communication** de manière adaptée.



Spécificités de la formation

Le parcours « Management et Développement des RH » s'inscrit dans une logique de développement de la fonction RH permettant des perspectives d'évolution vers des **postes polyvalents de Développement RH et de Responsables RH**.

Il vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- **construire des politiques et des plans d'actions RH**, respectant la stratégie de l'entreprise et sa responsabilité sociale, adaptées aux contextes nationaux et/ou internationaux ;
- s'assurer de leur **opérabilité**, notamment en cas de **crises et de conflits** ;
- faire œuvre d'**amélioration continue des pratiques GRH**.

Le parcours met également l'accent sur la **gestion sociale et européenne** des entreprises, notamment via un séminaire organisé en Slovaquie.



Programme



Management des RH

*Management stratégique
des ressources humaines*

Management des équipes

Problématiques de l'évaluation

Droit des RH

Droit du travail individuel

Droit du travail collectif

Relations professionnelles et dialogue social

Développement des RH

Ethique et responsabilité sociétale

*Développement des compétences et des
personnes*

Professionalisation 1

Anglais des RH

Méthodologie et suivi de mémoire



GRH à l'international

Management international

RH à l'international

Acteurs des RH

*Comportements humains
dans les organisations*

Conférences d'acteurs de la fonction RH

Crises et conflits

Professionalisation 2

Méthodologie et suivi de mémoire

Candidature

Le master 2 - parcours « Management et Développement des RH » s'adresse :

- aux étudiants ayant suivi un S1/S2 de la mention « Gestion des ressources humaines » ou de la mention « Management » ou aux étudiants non gestionnaires (par exemple master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie) ;
- aux étudiants ayant validé leur S1/S2 au sein d'une autre université.

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M2.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation avec un jury.

Dates de candidature :

- **Candidatures du 24 mars au 4 avril 2025**
sur www.universite-paris-saclay.fr

CONTACTS

Responsable pédagogique

Delphine Philip de Saint Julien
delphine.desaintjulien@uvsq.fr

Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix
graziella.lacroix@uvsq.fr

