

# M2 MDRH

Ce diplôme est délivré  
par l'université Paris-Saclay

## Master 2<sup>ème</sup> année Mention Gestion des Ressources Humaines Parcours Management et Développement des RH

Le Master 2 « Management et Développement des RH » se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Ce Master 2 a pour objectif de former à la dynamique managériale de la fonction RH, aux enjeux RH à venir dans le cadre d'une approche globale et transversale et de spécialiser des futurs cadres en management et développement RH. Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

## Objectifs

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Responsable Ressources Humaines ; Chargés Développement RH ;
- Chargés d'études et des prospective RH ; Chargés missions RH ;
- Chargés de carrière ; Chargés de GPEC ;
- Chargés de recrutement ; chargés de formation...
- À terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social...

## Compétences développées

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- d'élaborer et déployer une stratégie RH selon des approches transversales et complémentaires ;
- de manager des projets RH dans un environnement en mutation ;
- de piloter et d'évaluer des pratiques et outils RH ;
- de communiquer en contexte professionnel de manière adaptée ;
- de manager en responsabilité de manière intégrée et innovante, en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH.



## Spécificités de la formation

Le Master 2 « Management et Développement des RH » s'inscrit dans une logique de développement de la fonction RH permettant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de Développement RH et de Responsables RH.

Il vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- construire des politiques et des plans d'actions RH, respectant la stratégie de l'entreprise et sa responsabilité sociale, adaptées aux contextes nationaux et/ou internationaux ;
- s'assurer de leur opérabilité, notamment en cas de crises et de conflits ;
- faire œuvre d'amélioration continue des pratiques GRH.

Le parcours met également l'accent sur la **gestion sociale et européenne** des entreprises, notamment via un séminaire organisé en Europe.

## Programme

### Elaborer et déployer une stratégie RH

*Management stratégique de RH - 3 ECTS*

*Employabilité et développement des compétences - 3 ECTS*

*Relations professionnelles et dialogue social - 3 ECTS*

### Manager des projets RH dans un environnement en mutation

*Comportements humains dans les Organisations - 3 ECTS*

*Crises et conflits - 3 ECTS*

*RH à l'international - 3 ECTS*

### Piloter et évaluer des pratiques et outils RH

*Droit du travail individuel - 3 ECTS*

*Droit du travail collectif - 3 ECTS*

*Evaluation, performance sociale et RSO - 4 ECTS*

### Communiquer en contexte professionnel

*Management interculturel et mobilité internationale courte - 3 ECTS*

*Anglais - Préparation TOEIC - 3 ECTS*

*Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études - 3 ECTS*

### Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

*Management d'équipe et leadership - 4 ECTS*

*Ethique et responsabilité sociale et sociétale - 4 ECTS*

*Conférences Acteurs RH*

### Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

*Méthodologie et suivi du mémoire de recherche - 15 ECTS*

## Candidature

Le master 2 - parcours « Management et Développement des RH » s'adresse :

- aux étudiants ayant suivi un S1/S2 de la mention « Gestion des ressources humaines » ou de la mention « Management » ou aux étudiants non gestionnaires (par exemple master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie) ;
- aux étudiants ayant validé leur S1/S2 au sein d'une autre université.

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M2.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation avec un jury.

Dates de candidature :

- *Dates de candidature communiquées prochainement.*

## CONTACTS

### Responsable pédagogique

Delphine Philip de Saint Julien  
[delphine.desaintjulien@uvsq.fr](mailto:delphine.desaintjulien@uvsq.fr)

### Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix  
[graziella.lacroix@uvsq.fr](mailto:graziella.lacroix@uvsq.fr)

