

# M2 MRHTD

Ce diplôme est délivré  
par l'université Paris-Saclay



## Master 2<sup>ème</sup> année Mention Gestion des Ressources Humaines

Parcours Management des RH  
et Transformations Digitales

Le Master 2 « Management des RH et Transformations Digitales » se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Ce master a pour objectif de spécialiser des futurs cadres RH en leur permettant la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; des enjeux RH à venir, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale, bouleversant les modes d'organisation du travail et de management RH. Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

en partenariat avec  
**sup de v**  
Vente et Management

Apprentissage  
Formation Initiale  
Formation continue

[www.ism-iae.uvsq.fr](http://www.ism-iae.uvsq.fr)



## Perspectives professionnelles

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux **cadres de la fonction Ressources Humaines**, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Chargés de missions RH ;
- Chargés de projets RH ;
- Consultants spécialisés dans les thématiques de GRH, notamment autour de la digitalisation ;
- Chefs de projet SIRH ; Gestionnaire SIRH ;
- Responsable de la BDES et du reporting...
- À terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social...

## Compétences développées

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- d'élaborer et déployer une stratégie RH selon des approches transversales et complémentaires ;
- de manager des projets RH dans un environnement en mutation ;
- de piloter et d'évaluer des pratiques et outils RH ;
- de communiquer en contexte professionnel de manière adaptée ;
- de manager en responsabilité de manière intégrée et innovante, en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH.



## Spécificités de la formation

Le master 2 « Management des RH et Transformations Digitales » s'inscrit dans une logique « évolution de la fonction RH » autour de la digitalisation de celle-ci et des transformations des modes d'organisation et de travail.

Il vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- analyser et construire les processus de la fonction RH ; particulièrement dans un contexte de transformation digitale ;
- construire des plans d'action dans le cadre du pilotage de changements RH telle qu'une restructuration s'accompagnant d'actions en matière de GRH ;
- élaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes, nationaux et/ou internationaux.

Le parcours met également l'accent sur la gestion internationale des RH, notamment via un séminaire organisé en Europe

## Programme

### **Elaborer et déployer une stratégie RH**

*Restructurations et RH - 3 ECTS*

*Pilotage, changements RH et RSO - 3 ECTS*

*Négociation sociale - 3 ECTS*

### **Manager des projets RH dans un environnement en mutation**

*Comportements humains dans les Organisations - 3 ECTS*

*Management de l'Innovation RH - 3 ECTS*

*RH à l'international - 3 ECTS*

### **Piloter et évaluer des pratiques et outils RH**

*Droit du travail individuel - 3 ECTS*

*Droit du travail collectif - 3 ECTS*

*Data RH et RGPD - 4 ECTS*

### **Communiquer en contexte professionnel**

*Management interculturel et mobilité internationale courte - 3 ECTS*

*Anglais - Préparation TOEIC - 3 ECTS*

*Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études - 3 ECTS*

### **Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante**

*Numérique responsable et nouvelles formes d'organisation du travail - 4 ECTS*

*Management d'équipe et leadership - 4 ECTS*

*Conférences Acteurs RH*

### **Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH**

*Méthodologie et suivi du mémoire de recherche - 15 ECTS*

## Candidature

Le master 2 - parcours « Management des RH et Transformations Digitales » s'adresse :

- aux étudiants ayant suivi un S1/S2 de la mention « Gestion des ressources humaines » ou de la mention « Management » ou aux étudiants non gestionnaires (par exemple master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie) ;
- aux étudiants ayant validé leur S1/S2 au sein d'une autre université.

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M2.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation.

Dates de candidature :

- *Dates de candidature communiquées prochainement.*

## CONTACTS

### **Responsable pédagogique**

Aline Lemeur  
[aline.lemeur@uvsq.fr](mailto:aline.lemeur@uvsq.fr)

### **Gestionnaire de scolarité**

Graziella Lacroix  
[graziella.lacroix@uvsq.fr](mailto:graziella.lacroix@uvsq.fr)