

M2 MRHTD

Ce diplôme est délivré
par l'université Paris-Saclay

Master 2^{ème} année Mention Gestion des Ressources Humaines Parcours Management des RH et Transformations Digitales

Le Master 2 « Management des RH et Transformations Digitales » se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Ce master a pour objectif de spécialiser des futurs cadres RH en leur permettant la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; des enjeux RH à venir, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale, bouleversant les modes d'organisation du travail et de management RH. Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

en partenariat avec

Perspectives professionnelles

À l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Chargés de missions RH ;
- Chargés de projets RH ;
- Chefs de projets SIRH, de projets digitaux ; Gestionnaires SIRH ;
- Responsables de la BDES et du reporting ;
- Consultants spécialisés dans les thématiques de GRH, notamment autour de la digitalisation ;
- A terme, DRH adjoint, DRH dans un établissement ou un siège social.

Compétences développées

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- d'élaborer et déployer une stratégie RH selon des approches transversales et complémentaires ;
- de manager des projets RH dans un environnement en mutation ;
- de piloter et d'évaluer des pratiques et outils RH ;
- de communiquer en contexte professionnel de manière adaptée ;
- de manager en responsabilité de manière intégrée et innovante, en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH.



Spécificités de la formation

Le master 2 « Management des RH et Transformations Digitales » s'inscrit dans une logique « évolution de la fonction RH » autour de la digitalisation de celle-ci et des transformations des modes d'organisation et de travail.

Il vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- analyser et construire les processus de la fonction RH ; particulièrement dans un contexte de transformation digitale ;
- construire des plans d'action dans le cadre du pilotage de changements RH telle qu'une restructuration s'accompagnant d'actions en matière de GRH ;
- élaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes, nationaux et/ou internationaux.

Le parcours met également l'accent sur la gestion internationale des RH, notamment via un séminaire organisé en Europe

Programme

Elaborer et déployer une stratégie RH

Restructurations et RH - 3 ECTS

Pilotage, changements RH et RSO - 3 ECTS

Négociation sociale - 3 ECTS

Manager des projets RH dans un environnement en mutation

Comportements humains dans les Organisations - 3 ECTS

Management de l'Innovation RH - 3 ECTS

RH à l'international - 3 ECTS

Piloter et évaluer des pratiques et outils RH

Droit du travail individuel - 3 ECTS

Droit du travail collectif - 3 ECTS

Data RH et RGPD - 4 ECTS

Communiquer en contexte professionnel

Management interculturel et mobilité internationale courte - 3 ECTS

Anglais - Préparation TOEIC - 3 ECTS

Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études - 3 ECTS

Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

Numérique responsable et nouvelles formes d'organisation du travail - 4 ECTS

Management d'équipe et leadership - 4 ECTS

Conférences Acteurs RH

Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

Méthodologie et suivi du mémoire de recherche - 15 ECTS

Candidature

Le master 2 - parcours « Management des RH et Transformations Digitales » s'adresse :

- aux étudiants ayant suivi un S1/S2 de la mention « Gestion des ressources humaines » ou de la mention « Management » ou aux étudiants non gestionnaires (par exemple master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie) ;
- aux étudiants ayant validé leur S1/S2 au sein d'une autre université.

La présentation d'un score IAE-Message est fortement recommandée pour intégrer le M2.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation.

Dates de candidature :

- *Dates de candidature du 24/03/2026 au 04/04/2026.*

CONTACTS

Responsable pédagogique

Aline Lemeur
aline.lemeur@uvsq.fr

Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix
graziella.lacroix@uvsq.fr

