ACCREDITATION 2020 - 2024
MAQUETTE ET MODALITES DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES
Formation en BCC PHASE PRELIMINAIRE
Année universitaire 2022 / 2023

2 éme année
Intitulé de la mention : Bachelor Universitaire de Technologie Gestion des entreprises et des administrations
Intitulé du parcours type (si existant) : GRH en apprentissage

Composante : IUT de Mantes-en-Yvelines	
Adopté par le conseil de composante le :	30-mai-22
Adopté par la CFVU en date du :	20/09/2022

Régime d'inscription :
- ☐ Formation initiale
- ☐ Formation initiale en apprentissage
- ☐ Formation continue
- ☐ Formation continue en contrat de professionnalisation

Les groupes des TP, hors atelier et TP spécifique, sont fixés à 18

BUT 2 GRH S3-S4 FA

code Apogée	intitulé	intitulé en anglais	Obligatoire /optionnel	Nom responsable	cocher si reponsables extérieur de l'UVSQ	Volumes horaires – Présentiel – CM	TD	TP	Projet en autonomie	Total présentiel	Distanciel – Total distanciel	Total horaire	Total heures face à face	ECTS
	Ressources disciplinaires										SANS OBJET			
MEAR301	R3.01 Environnement économique	M3.01 Economic environment	Obligatoire	Bouksara		6	7			13		13		
MEAR302	R3.02 Environnement juridique	R3.02 Legal environment	Obligatoire	Doucet		8	9			17		17		
MEAR303	R3.03 Management d'activités	M3.03 Activity Management	Obligatoire	Côme		4	9			13		13		
MEAR310	R3.10 Projet Personnel et Professionnel	R3.10 Personal and Professional Project	Obligatoire	Pistorelli						0		0		
MEAR304	R3.04 Fiscalité	R3.04 Taxation	Obligatoire	Pistorelli		6	4			10		10		
MEAR305	R3.05 Traitement numérique des données	R3.05 Digital data processing	Obligatoire	Bouksara/Remanda		6	9			15		15		
MEAR306	R3.06 Contrôle de gestion	R3.06 Management control	Obligatoire	El Khatir		6	6			12		12		
MEAR307	R3.07 Finance	M3.07 Finance	Obligatoire	Pistorelli		6	6			12		12		
MEAR310	R3.10 Projet Personnel et Professionnel	R3.10 Personal and Professional Project	Obligatoire	Pistorelli						0		0		
	Ressources Transverses et linguistiques									0				
MEAR308	R3.08 Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication et Cult	R3.08 Communication and information culture: Expression/Communication and General C	Obligatoire	Gomond			8			8		8		
MEAR309	R3.09 Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires	R3.09 Communication and information literacy: English applied to business	Obligatoire	Salpetrier			8			8		8		
MEAR310	R3.10 Projet Personnel et Professionnel	R3.10 Personal and Professional Project	Obligatoire	Pistorelli						0		0		
MEAR311H	R3.11H Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats	R3.11H Human resources: Individual administrative management of contracts	Obligatoire	Simoes		10	3			13		13		
MEAR312H	R3.12H Ressources humaines : Pratique de la paie	R3.12H Human resources: Payroll practice	Obligatoire	Simoes		15	6			21		21		
MEAR313H	R3.13H Environnement juridique	R3.13H Legal environment	Obligatoire	Sumey		12				12		12		
MEAR314H	R3.14H Ressources humaines : Emplois-Formation-recrutement 1	R3.14H Human Resources: Jobs-Training-Recruitment 1	Obligatoire	Simoes		13				13		13		
MEAR315H	R3.15H Ressources humaines : Emplois-Formation-recrutement 2	R3.15H Human Resources: Jobs-Training-Recruitment 2	Obligatoire	Simoes		10	11			21		21		
MEAR316H	R3.16H Ressources humaines : Emplois-Formation-recrutement 3	R3.16H Human Resources: Jobs-Training-Recruitment 3	Obligatoire	Hadjebar			25			25		25		
	SAé									0				
MEAS301	S3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	S3.01: Contribute to the development or creation of an organization	Obligatoire	#N/A			15			15		15		
MEAS302H	S3.02H : S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	S3.02H: Ensure compliance of individual employee monitoring	Obligatoire	Hadjebar			15			15		15		
MEAS303H	S3.03H : Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH	S3.03H: Contribute to the implementation of HR tools	Obligatoire	Hadjebar			15			15		15		
MEAPF3	Portfolio	Portfolio	Obligatoire	Remanda			1			1		1		
	Ressources disciplinaires					102	157	0	0	259		259		ECTS-S1
MEAR401	R4.01 Environnement économique	M4.01 Economic environment	Obligatoire	Bouksara		6	7			13		13		
MEAR402	R4.02 Environnement juridique	R4.02 Legal environment	Obligatoire	Doucet		4	6			10		10		
MEAR403	R4.03 Management d'activités	M4.03 Management of activities	Obligatoire	Côme		4	9			13		13		
MEAR407	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	R4.07 Personal and Professional Project	Obligatoire	Gomond						0		0		
MEAR404	R4.04 Traitement numérique des données	R4.04 Digital data processing	Obligatoire	Bouksara		6	12	3		18		21		
MEAR407	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	R4.07 Personal and Professional Project	Obligatoire	Gomond						0		0		
	Ressources Transverse et linguistique													
MEAR405	R4.05 Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication et Cult	R4.05 Communication and information culture: Expression/Communication and General C	Obligatoire	Gomond			8			8		8		
MEAR406	R4.06 Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires	R4.06 Communication and information literacy: English applied to business	Obligatoire	Salpetrier			8			8		8		
MEAR4L31	R4.AL.31 Culture communicationnelle et informationnelle : LV2 appliquée aux affaires	R4.AL.31 Anglo-Saxon accounting or LV2 applied to business	Optionnel	Pistorelli						0		0		
MEAR407	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	R4.07 Personal and Professional Project	Obligatoire	Gomond						0		0		
MEAR408H	R4.08H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 1	R4.08H Human resources: Social dialogue-HR communication - E-HRM 1	Obligatoire	Belkasseh		13				13		13		
MEAR409H	R4.09H Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	R4.09H Legal environment: In-depth labor law - individual relations	Obligatoire	Doucet		10	3			13		13		
MEAR410H	R4.10H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 2	R4.10H Human resources: Social dialogue-HR communication - E-HRM 2	Obligatoire	Belkasseh		5	12			17		17		
MEAR411H	R4.11H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 3	R4.11H Human resources: Social dialogue-HR communication - E-HRM 3	Obligatoire	Belkasseh			12			12		12		
MEAR412H	R4.12H Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	R4.12H Human resources: Social responsibility, occupational health and QVCT	Obligatoire	lopez		10	3			13		13		
	SAé									0				
MEAS401	S4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche (	S4.01: Participate, in compliance with regulatory constraints and in a sustainable governan	Obligatoire	Côme			15			15		15		
MEAS402H	S4.02H :Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	S4.02H: Dialogue with staff representatives and managers	Obligatoire	Lopez			15			15		15		
MEAS403	Stage	Traineeship	Obligatoire	Ghallal			8			8		8		
MEAP42	Portfolio	Portfolio	Obligatoire	Remanda			1			1		1		
	BCC d'ouverture					58	119	3	0	177		180		ECTS-S2
	UE d'ouverture		Obligatoire											
	UE LIBRES													
UETRENGAP (semestre pair) et UETRENGAI (semestre impair)	Engagement et vie associative	Commitment and community life		Thierry Côme	X		14			8	6	14		3
Licence : TAPSLSE1 à TAPSLSE6	Théorie et pratique des activités physiques et sportives	Theory and practice of physical and sports activities		Pierre NIETO/Emmanuel VILLARET	X		18							3
Semestre 1 : PARTS1S1 Semestre 2 : PARTS1S2	Culture – Pratiques artistiques (Options : théâtre, arts plastiques, photographie, média-radio, histoire de l'art)	Culture – Artistic practices (Options: theatre, visual arts, photography, media-radio, art history)		Sylvie DADOUNE (théâtre) Marion EXPERT (arts plastiques) Yann DATESSEN (photo / Histoire de l'art) Nouraddine AGNE (média-radio)				24 (théâtre) 22 (arts plastiques) 24 (photo) 22 (média-radio) 32 (Histoire de l'art - 2 x 8h de cours + 4 x 4h de visites de musées)						3
						160	276	3	0	436	0	439	439	60
						total h CM	total h TD	total h TP	PT autonomie	présentiel	distanciel	Total heures maquettes	Total heures face à face maquettes	total ECTS
						Total heures étudiant								

0

code Apogée	BBC - Coefficients: S3C1 : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement (UE3.1)	S3C2 : Aider à la prise de décision (UE3.2)	S3C3 : Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation (UE3.3)	S3C4 : Gérer l'administration du personnel (UE3.4)	S3C5 : Gérer le développement des RH (UE3.5)	BBC - Coefficients: S4C1 : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement (UE4.1)	S4C2 : Aider à la prise de décision (UE4.2)	S4C3 : Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation (UE4.3)	S4C4 : Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation (UE4.4)	S4C5 : Evaluer l'activité de l'organisation (UE4.5)	Total	Modalités de contrôle des connaissances et compétences – 1ère session – Contrôle continu %	Type d'épreuve	Examen terminal %	Type d'épreuve	TP %	Type d'épreuve	2nde chance – 2nd session %	Type d'épreuve	Autres %	Type d'épreuve
MEAR301	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	100									
MEAR302	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	100									
MEAR303	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,8	100									
MEAR310	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	100									
MEAR304	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	100									
MEAR305	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1	100									
MEAR306	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	100									
MEAR307	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	100									
MEAR310	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	100									
MEAR308	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1,2	100									
MEAR309	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1,1	100									
MEAR310	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	100									
MEAR311H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1,2	100									
MEAR312H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1,2	100									
MEAR313H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0,6	100									
MEAR314H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1,0	100									
MEAR315H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1,0	100									
MEAR316H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1,1	100									
MEAS301	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	7,4	100									
MEAS302H	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	4,2	100									
MEAS303H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0,9	100									
MEAPF3	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3,0	100									
(ECTS-S1)	6	6	6	6	6						30										
MEAR401	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1,0	100									
MEAR402	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1,0	100									
MEAR403	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0,8	100									
MEAR407	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	100									
MEAR404	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	2,8	100									
MEAR407	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	100									
MEAR405	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1,2	100									
MEAR406	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1,1	100									
MEAR4L31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5	100									
MEAR407	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	100									
MEAR408H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1,5	100									
MEAR409H	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1,5	100									
MEAR410H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,0	100									
MEAR411H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,0	100									
MEAR412H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,1	100									
MEAS401						1	1	1	0	0	3,2	100									
MEAS402H						1	1	1	2	2	6,8	100									
MEAS403						1	1	1	1	1	3,6	100									
MEAP42						0	0	0	0	0	1,3	100									
(ECTS-S2)						6	6	6	6	6	30										
UETRENGAP (semestre pair) et UETRENGAI (semestre impair)												70	rapport d'activité	30	oral et fiche projet			100	oral		
Licence : TAPSLSE1 à TAPSLSE6												100	pratique (65%) et théorique (35%)					100	pratique (65%) et théorique (35%)		
Semestre 1 : PARTS1S1 Semestre 2 : PARTS1S2												100 (théatre et photo) 50 (arts plastiques et média-radio) 100 (Histoire de l'art)	participation orale+devoirs maison+QCM (média-radio)	50 (arts plastiques et média-radio)	dessin (arts plastiques) papier radiophonique (média-radio)			50 (média-radio) 100 (Histoire de l'art)	examen final spécifique (média-radio) commentaire d'image (Histoire de l'art)	50 (média-radio)	production (média-radio)