Composante :	IUT de Mantes-en-Yvelines
Adopté par le conseil de composante le :	10-mai-22
Adopté par le CFVU en date du :	20/06/2022

Régime d'inscription :

- formation initiale
- formation initiale en apprentissage
- formation continue
- formation continue en contrat de professionnalisation

ACCREDITATION 2020 - 2024
MAQUETTE ET MODALITES DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES
Formation en BCC PHASE PRELIMINAIRE
Année universitaire 2022 / 2023

2 ème année
Intitulé de la mention : Bachelor Universitaire de Technologie Gestion des entreprises et des administrations
Intitulé du parcours type (si existant) : GRH

Les groupes des TP, hors atelier et TP spécifique, sont fixés à 18

BUT 2 GRH S3-S4 FI

code Apogée	intitulé	intitulé en anglais	Obligatoire / Optionnel	Nom responsabilité	cocher si responsabilité extérieur de l'UVSQ	Volumes horaires Présentiel CM	TD	TP	Projet en autonomie	Total présentiel	Distanciel Total distanciel	Total heures	Total heures face à face	ECTS	BC - Coefficients BC1 - Analyser le fonctionnement des organisations	BC2 - Mettre en place des actions de la qualité	BC3 - Piloter des activités de la fonction RH	BC4 - Mettre en place des outils de gestion RH	BC5 - Piloter la mise en place des outils de gestion RH	BC6 - Participer à la gestion de la mobilité	BC7 - Coefficients BC8 - Participer au pilotage de la politique de recrutement	BC9 - Participer à la gestion administrative du personnel	BC10 - Participer à la gestion de la paie	BC11 - Piloter la mise en place des outils de gestion RH	BC12 - Participer à la gestion administrative des contrats		Modalités de contrôle des connaissances et compétences Mise session Contrôle continu %	Type d'épreuve	Session terminale %	Type d'épreuve	TP %	Type d'épreuve	Seule chance Rattrapage %	Type d'épreuve	Autre %	Type d'épreuve
											VENDREDI				UE1.1	UE1.2	UE1.3	UE2.1	UE2.2	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE4.1	UE4.2	UE4.3	Total											
	Ressources disciplinaires																																				
M1AR101	R3.01 Environnement économique	M3.01 Economic environment	Obligatoire	Boubaya		4	10			14	4	18			1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100										
M1AR102	R3.02 Environnement juridique	M3.02 Legal environment	Obligatoire	Doucet		8	12			20	0	20			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	100										
M1AR103	R3.03 Management d'activités	M3.03 Activity Management	Obligatoire	Olivier		4	12			16	4	16			0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	100										
M1AR110	R3.10 Projet Personnel et Professionnel	M3.10 Personal and Professional Project	Obligatoire	Pelcerelli		6	0			6	0	6			0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	100										
M1AR104	R3.04 Fiscalité	M3.04 Taxation	Obligatoire	Pelcerelli		6	6			12	2	14			0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	100										
M1AR105	R3.05 Traitement numérique des données	M3.05 Digital data processing	Obligatoire	Bouhaddioui		6	12			18	6	24			0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	100										
M1AR106	R3.06 Contrôle de gestion	M3.06 Management control	Obligatoire	El Hajjar		6	6			12	2	14			0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	100										
M1AR107	R3.07 Finance	M3.07 Finance	Obligatoire	Pelcerelli		6	6			12	2	14			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100										
M1AR112	R3.10 Projet Personnel et Professionnel	M3.10 Personal and Professional Project	Obligatoire	Pelcerelli			6			6		6			0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	100										
	Ressources Transversales et linguistiques																																				
M1AR108	R3.08 Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication et Culture Générale	R3.08 Communication and information culture: Expression/Communication and Gener	Obligatoire	Dancoisne		10	10			20	4	24			0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	100										
M1AR109	R3.09 Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires	R3.09 Communication and information literacy: English applied to business	Obligatoire	Sabarros		10	10			20	4	24			0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	100										
M1AR131	R4.AL.31 Comptabilité anglo saxonne ou LV2 appliquée aux affaires	R4.AL.31 Anglo-Saxon accountine or LV2 applied to business	Optionnel	Pelcerelli / Boughdiri / Zachariah		10	10			20	4	24			0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	100										
M1AR110	R3.10 Projet Personnel et Professionnel	R3.10 Personal and Professional Project	Obligatoire	Pelcerelli			6			6		6			0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	100										
M1AR111H	R3.11H Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats	R3.11H Human resources: Individual administrative manaeement of contracts	Obligatoire	Sicram		10	5			15	3	18			0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	100										
M1AR112H	R3.12H Ressources humaines : Pratique de la paie	R3.12H Human resources: Payroll practice	Obligatoire	Sicram		15	10			25	5	30			0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	100										
M1AR113H	R3.13H Environnement juridique	R3.13H Legal environment	Obligatoire	Sorney		12				10	2	12			0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	100										
M1AR114H	R3.14H Ressources humaines : Emploi/Formation/recrutement 1	R3.14H Human Resources: Jobs/Training/Recruitment 1	Obligatoire	Sicram		15				12	3	15			0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100										
M1AR115H	R3.15H Ressources humaines : Emploi/Formation/recrutement 2	R3.15H Human Resources: Jobs/Training/Recruitment 2	Obligatoire	Sicram		10	15			22	3	25			0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100										
M1AR116H	R3.16H Ressources humaines : Emploi/Formation-recrutement 3	R3.16H Human Resources: Jobs-Training-Recruitment 3	Obligatoire	Sabarros			30			27	3	30			0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	100										
	SAE					0,0		0,0	0,0	0,0	0,0																										
M1AR201	R3.01 : Participer au développement ou à la création d'une organisation	R3.01 : Contribute to the development or creation of an organization	Obligatoire	Alexis			30		10	25	20	45			1,6	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	100										
M1AR202	R3.02H : S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	R3.02H: Ensure compliance of individual employee monitoring	Obligatoire	Vaidyalar			60		5	60	5	65			1,2	0,9	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,2	100										
M1AR203	R3.03H : Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH	R3.03H: Contribute to the implementation of HR tools	Obligatoire	Vaidyalar			60		5	60	5	65			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100										
M1AP11	Portfolio	Portfolio	Obligatoire	Bertrande			7		10	14	6	20			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100										
	Ressources disciplinaires					156	275	0	30	359	58	417		417+11	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4							30											
M1AR401	R4.01 Environnement économique	M4.01 Economic environment	Obligatoire	Boubaya		8	10			18	2	20			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100										
M1AR402	R4.02 Environnement juridique	M4.02 Legal environment	Obligatoire	Doucet		4	8			10	2	12			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100										
M1AR403	R4.03 Management d'activités	M4.03 Management of activities	Obligatoire	Olivier		4	12			14	2	16			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100										
M1AR407	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	M4.07 Personal and Professional Project	Obligatoire	Dancoisne			6			6		6			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	100										
M1AR408	R4.08 Traitement numérique des données	R4.08 Digital data processing	Obligatoire	Bouhaddioui		6	16			18	4	22			0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	100										
M1AR407	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	R4.07 Personal and Professional Project	Obligatoire	Dancoisne			6			6		6			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	100										
	Ressources Transversal et linguistique														0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0											
M1AR405	R4.05 Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication et Culture Générale	R4.05 Communication and information culture: Expression/Communication and Gener	Obligatoire	Dancoisne		10	10			16	4	20			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0	1,2	100										
M1AR406	R4.06 Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires	R4.06 Communication and information literacy: English applied to business	Obligatoire	Sabarros		10	10			16	4	20			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	1,1	100										
M1AR431	R4.AL.31 Comptabilité anglo saxonne ou LV2 appliquée aux affaires	R4.AL.31 Anglo-Saxon accountine or LV2 applied to business	Obligatoire	Pelcerelli		10	10			16	4	20			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5	100										
M1AR407	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	R4.07 Personal and Professional Project	Obligatoire	Dancoisne			6			6		6			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	100										
M1AR409H	R4.09H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 1	R4.09H Human resources: Social dialogue-HR communication - E-HRM 1	Obligatoire	Belkacem		15				12	3	15			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	1,5	100										
M1AR410H	R4.10H Environnement juridique : Droit du travail azerbofond - relations individuelles	R4.09H Legal environment: In-depth labor law - individual relations	Obligatoire	Doucet		10	5			12	3	15			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	1,5	100										
M1AR411H	R4.11H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 2	R4.10H Human resources: Social dialogue-HR communication - E-HRM 2	Obligatoire	Belkacem		5	15			14	4	20			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	100										
M1AR412H	R4.12H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 3	R4.11H Human resources: Social dialogue-HR communication - E-HRM 3	Obligatoire	Belkacem			20			17	3	20			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	100										
M1AR413H	R4.13H Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et CVCT	R4.12H Human resources: Social responsibility, occupational health and CVCT	Obligatoire	Sorney			5			12	3	15			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	1,5	100										
	SAE					0,0		0,0	0,0	0,0	0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0											
M1AR501	S4.01 : Participer dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de sauvegarde durable à la création	S4.01: Participate. In compliance with regulatory constraints and in a sustainable dove	Obligatoire	Olivier			20		10	20	10	30			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	1,1	1,1	0,0	0,0	3,3	100										
M1AR502H	S4.02H : Traiter et agir les rendiaments du personnel et les manaers	S4.02H: Deliever with staff renouvellelues and manaers	Obligatoire	Lasey			20		5	20	5	25			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	1,1	1,1	1,8	1,8	6,4	100										
M1AR503	Stage	Traineeship	Obligatoire	Olivier			0			0		0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6	0,6	0,9	0,9	3,6	100										
M1AP42	Portfolio	Portfolio	Obligatoire	Bertrande			7			4	4	7			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	1,2	100										
	SAE d'ouverture					90	210	0	25	237	88	325		417+11							4	0	0	4	0	10											
	UE d'ouverture		Obligatoire																																		
	Hors UE libres																																				
LSTENG60F (semestre pair) ou LSTENG60 (semestre impair)	Engagement et vie associative	Commitment and community life		Thierry Glone	X		10			6	8	14		1													70	rapport d'activité	30	oral et fiche projet			100	oral		
Semestre TSPS301 ou TSPS320	Théorie et pratique des activités physiques et sportives	Theory and practice of physical and sports activities		Pierre MATOU/Emmanuel VILLARET	X		18							3													100	practique (50%) et théorique (50%)					100	practique (50%) et théorique (50%)		
Semestre 1 : PARTS321 Semestre 2 : PARTS322	Culture – Pratiques artistiques (Options : théâtre, arts plastiques, photographie, media-radio, histoire de l'art)	Culture – Artistic practices (Options: theatre, visual arts, photography, media-radio, art history)		Sylvie GADOUNE (Théâtre) Maxime GIRRET (arts plastiques) Yann-Ivan DUTERME (photo) Hélène de Cazé (Histoire de l'art) Pascaline JUDE (media-radio)				24 (théâtre) 22 (arts plastiques) 22 (photo) 22 (media-radio) 32 (histoire de l'art) -1 ch de cours + 1 x 2h (ar-vidéo de musée)						3													100 (théâtre et photo) 50 (arts plastiques et media-radio) 100 (histoire de l'art)	participation enseignants-chercheurs mutualisé(50%) (media-radio)	50 (arts plastiques et media-radio)	deux jurys (enseignant et master-professionnel) (media-radio)			50 (media-radio) 100 (histoire de l'art)	oral (media-radio)	production (media-radio)	
						234	481	0	55	590	182	772	590	60																							
						total h CM	total h TD	total h TP	PT autonomie	présentiel	distanciel	Total heures étudiant		total ECTS																							
						Total heures étudiant						Total heures maquettes	Total heures face à face maquettes																								