Composante :	IUT de Mantes-en-Yvelines
Adopté par le conseil de composante le :	12-juin-23
Adopté par le CFVU du date au :	20/06/2023

Régime d'inscription :

- ☑ Formation initiale
- ☐ Formation initiale en apprentissage
- ☐ Formation continue
- ☐ Formation continue et contrat de professionalisation

ACCREDITATION 2020 - 2024
MAQUETTE ET MODALITES DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES
Formation en BCC PHASE PRELIMINAIRE
Année universitaire 2023 / 2024

2 ème année
Intitulé de la mention : Bachelor Universitaire de Technologie Gestion des entreprises et des administrations
Intitulé du parcours type (si existant) : GRH

UVSQ
université PARIS-SACLAY

BUT 3 GRH S5-S6 FA

code Apogée	intitulé	Bloc compétence (1) ou semestre/statut (2)	intitulé en anglais	Obligatoire / optionnel	Nom responsable	section et responsables maîtrise de stage	Volumes horaires — Présentiel: CM	TD	TP	Projet ou autonomie	Total présentiel	Distanciel	Total horaire	Total heures hors à face	ECTS	MCC - Oui/Non: Ecrit (1h minimum)	Ecrit (1h à 2h maximum)	Ecrit (2h minimum)	Ecrit (3h minimum)	Ecrit (4h minimum)	Ecrit (5h minimum)	MCC - Oui/Non: Oral	Oral (5 min maximum)	Oral (10 min maximum)	Oral (15 min maximum)	Oral (20 min maximum)	Oral (30 min maximum)	Modalités de contrôle des connaissances et compétences: Session 1: Contrôle continu: %	Type d'épreuve	Session 1: Contrôle terminal: %	Type d'épreuve	Session 2: %	Type d'épreuve	Seconde chance: %	Type d'épreuve	Stages: %	Type d'épreuve
		A										SAE/ CHOIT																										
M4A4R201	R4.01 : Environnement économique	S5 et S6	R4.01 : Economic environment	Obligatoire	Rascoulis		16				16	4	14		0,8	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R202	R5.02 : Environnement juridique	S5 et S6	R5.02 : Legal environment	Obligatoire	Somsy / Doucet		16				16		16		0,8	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R203	R4.03 : Management d'activités	S5 et S6	R4.03 : Management of activities	Obligatoire	Ophillo		18				18		18		0,8	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R452	R5.LC.52 Environnement juridique: droit de la protection sociale	S5 et S6	R5.LH.52 : Legal environment: social protection law	Obligatoire	Doucet		10				10		12		0,5	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R308	R4.08 : Droit Personnel et Professionnel	S5 et S6	R4.08 : Personnel and Professional Droit	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										0,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0									100	examen							
M4A4S501	SAE 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	S5 et S6	SAE 5.01 : Digital transformation of the organization	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			2			2		2		0,8	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R404	R4.04 : Traitement numérique des données	S5 et S6	R4.04 : Digital data renovation	Obligatoire	Prokoroff		15	14			29	9	29		2,5	0,8	0,0	2,5	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R309	R5.08 : Projet Personnel et Professionnel	S5 et S6	R5.08: Personal and Professional Project	Obligatoire	El Jarrah			3			3		3		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0									100	examen							
M4A4S501	SAE 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	S5 et S6	SAE 5.01: Distal Transformation of the Onanization	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			2			2		2		0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0									100	examen							
M4A4S309	SAE 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH Dans une organisation	S5 et S6	SAE 5.GPRH.02: Optimizing HR administrative processes in an organization	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R305	R5.05 : Ouverture sociale	S5 et S6	R5.05 : Social Diversifieau	Obligatoire	Ozine		10				10		10		0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R306	R5.06 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	S5 et S6	R5.06 : Expression/communication and general culture in Communication and Information Culture	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh		2	8			8	2	10		0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R307	R4.07 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	S5 et S6	R4.07 : English applied to business in Communication and Information Literacy	Obligatoire	Taylor			10			10		10		0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R421	R5.AL.51 Management d'activités : Business Model	S5 et S6	R5.AL.51 Activity management: Business Model	Obligatoire	Martin			10			8	2	10		0,8	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R308	R4.08 : Droit Personnel et Professionnel	S5 et S6	R4.08 : Personnel and Professional Droit	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										2,4	0,0	0,0	2,4	0,0	0,0									100	examen							
M4A4S501	SAE 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	S5 et S6	SAE 5.01: Distal Transformation of the Onanization	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			2			2		2		1,2	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0									100	examen							
M4A4S309	SAE 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH Dans une organisation	S5 et S6	SAE 5.GPRH.02: Optimizing HR administrative processes in an organization	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0									100	examen							
M4A4R309	R5.GPRH.09 : Ressources humaines : Gestion administrative collective	S5 et S6	R5.GPRH.09: Human resources: Collective administrative management	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh		7	9			9	2	10		0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6									100	examen							
M4A4R310	R4.10 : Ressources humaines : Gestion de la voie immersive	S5 et S6	R4.10 : Human resources: Immersive career management	Obligatoire	Somsy		10	10			18	2	20		0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6									100	examen							
M4A4R311	R5.GPRH.11 : Ressources humaines : Politiques de rémunération	S5 et S6	R5.GPRH.11: Human resources: Compensation policies	Obligatoire	Prokoroff		8	8			10	2	12		0,5	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0									100	examen							
M4A4R312	R4.12 : Ressources humaines : Santé au travail amont/aval, solutions collectives	S5 et S6	R4.12 : Human resources: Occupational health before/after, collective solutions	Obligatoire	Somsy / Doucet		7	9			8	2	10		0,4	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0									100	examen							
M4A4R313	R5.GPRH.13 : Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	S5 et S6	R5.GPRH.13: Human resources: Social steering and performance	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh		13	4			15	2	15		0,5	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0									100	examen							
M4A4S504	SAE 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH Dans une organisation	S5 et S6	SAE 5.GPRH.02: Optimize HR administrative processes in an organization	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,8	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0									100	examen							
M4A4S309	SAE 5.GPRH.03 : Optimiser une politique de développement des compétences	S5 et S6	SAE 5.GPRH.03: Optimize a skills development policy	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,8	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0									100	examen							
M4A4S504	R4.GPRH.04 : Ressources humaines : Gestion des compétences prévisionnelle et des talents	S5 et S6	R4.GPRH.04: Human resources: Forward-looking skills management and talent	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh		11	4			15	2	15		1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2									100	examen							
M4A4S504	R5.GPRH.15 : Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	S5 et S6	R5.GPRH.15: Human Resources: In-depth recruitment management	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh		9	4			9	4	13		1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2									100	examen							
M4A4S504	SAE 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH Dans une organisation	S5 et S6	SAE 5.HRM.02: Optimize HR administrative processes in an organization	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8									100	examen							
M4A4S309	SAE 5.GPRH.03 : Optimiser une politique de développement des compétences	S5 et S6	SAE 5.GPRH.03: Optimize a skills development policy	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8									100	examen							
	total TRONC CO						150	85	0	0	200	15	155	0	30	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
		A													ECTS 30																							
M4A4R401	R4.01 : Environnement économique	S5 et S6	R4.01 : Economic environment	Obligatoire	Rascoulis		10				10		10		1,2														100	examen							
M4A4R402	R5.02 : Management d'activités	S5 et S6	R5.02 : Management of activities	Obligatoire	Ophillo		10				10		10		1,2							1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R406	R5.06 : Projet Personnel et Professionnel	S5 et S6	R5.06 : Personal and Professional Project	Obligatoire	Gomond										0,2							0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4APP6	Démarche portfolio	S5 et S6	Portfolio approach	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										0,3							0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R504	Stage GPRH	S5 et S6	HRM Internship	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,5							1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4S504	SAE 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	S5 et S6	SAE 6.GPRH.01 : Propose an HR policy within the framework of a change in the scope of the company	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			2			2		2		1,8							1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R403	R4.03 : Traitement numérique des données	S5 et S6	R4.03 : Digital data processing	Obligatoire	Rascoulis		8	2			8	2	10		0,2							0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R406	R5.06 : Projet Personnel et Professionnel	S5 et S6	R5.06 : Personal and Professional Project	Obligatoire	Gomond										0,2							0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4APP6	Démarche portfolio	S5 et S6	Portfolio approach	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										0,3							0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R504	Stage ITJDOU	S5 et S6	HRM Internship	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,5							1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4S504	SAE 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	S5 et S6	SAE 6.GPRH.01 : Propose an HR policy within the framework of a change in the scope of the company	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			2			2		2		1,8							1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R404	SAE 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	S5 et S6	SAE 6.GPRH.01 : Propose an HR policy in the context of a change in the scope of the company	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			2			2		2		1,8							1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R405	R5.05 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	S5 et S6	R5.05 : English applied to business in Communication and information literacy	Obligatoire	Taylor		2	8			8	2	10		0,8							0,8	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R406	R4.06 : Droit Personnel et Professionnel	S5 et S6	R4.06 : Personnel and Professional Droit	Obligatoire	Gomond										0,2							0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R421	R5.AL.61 Management d'activités : Marketing opérationnel et techniques de négociation	S5 et S6	R5.AL.61 Activity management: Operational marketing and negotiation techniques	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh		8	2			8	2	10		0,5							0,5	0,0	0,7	0,3	0,0	0,5	100	examen							
M4APP6	Démarche portfolio	S5 et S6	Portfolio approach	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										0,3							0,3	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	100	examen							
M4A4S505	Stage GPRH	S5 et S6	GPRH internship	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,5							1,5	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	100	examen							
M4A4S504	SAE 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	S5 et S6	SAE 6.GPRH.01 : Propose an HR policy within the framework of a change in the scope of the company	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			2			2		2		1,8							1,8	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R504	R5.GPRH.07 : Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	S5 et S6	R5.GPRH.07 : Management control: Payroll management	Obligatoire	Clavreuil		8	8			8	2	10		0,8							0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	100	examen							
M4APP6	Démarche portfolio	S5 et S6	Portfolio approach	Obligatoire	El Jarrah			5			5	5	5		0,5							0,5	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	100	examen							
M4A4R504	Stage GPRH	S5 et S6	HRM course	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			1			1	1	1		1,5							0,5	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	100	examen							
M4A4S504	SAE 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	S5 et S6	SAE 6.GPRH.01: Propose an HR policy within the framework of a change in the company's scope	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,8							1,8	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	100	examen							
M4A4R504	R5.GPRH.08 : Ressources humaines : Optimisation des dimensités de responsabilité sociale et de CVCT	S5 et S6	R5.GPRH.08: Human resources: Optimizing social responsibility and CWL mechanisms	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh		7	3			7	3	10		1,2							0,8	0,0	0,0	0,0	0,3	1,2	100	examen							
M4A4R504	DR /ZIDOU R5 : Ressources humaines : Marketing Old et marcos américain	S5 et S6	DR /ZIDOU R5: Human resources: MD marketing and american brand	Optionnel	Prokoroff		7	2			7	2	9		1,2							0,8	0,0	0,0	0,0	0,3	1,2	100	examen							
M4APP6	Démarche portfolio	S5 et S6	Portfolio approach	Obligatoire	El Jarrah			4			4	4	4		0,8							0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	100	examen							
M4A4R504	Stage ITJDOU	S5 et S6	HRM Internship	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh										1,5							1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	100	examen							
M4A4S504	SAE 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	S5 et S6	SAE 6.GPRH.01 : Propose an HR policy in the context of a change in the scope of the company	Obligatoire	Dhellal / Rahsoosh			2			2		2		1,8							1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	100	examen							
	total TRONC CO						56	41	0	0	83	25	105	0	30	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6									
	UEC d'ouverture														ECTS 30																							
LETRENGAP Communication pour un LETRENGAN (semestre impair)	Engagement et vie associative	S5 et S6	Commitment and community life		Sébastien Fougeat		0	0			0	0	0		0														70	rapport d'activité	30	oral et fiche projet			100% 100%	oral rapport d'activité		
Semestre 1 : PARTS01 Semestre 2 : PARTS02	Théorie et pratique des activités physiques et sportives	S5 et S6	Theory and practice of physical and sports activities		Emmanuel VILLIBET		0		18h						0														100	pratique (ECTS) et théorique (CTS)					100	pratique (ECTS) et théorique (CTS)		
Semestre 1 : PARTS01 Semestre 2 : PARTS02	Culture – Pratiques artistiques (Options : théâtre, arts plastiques, photographie, média-radio, histoire de l'art)	S5 et S6	Culture – Artistic practices (Options: theatre, visual arts, photography, media-radio, art history)		Sylvie GAGOUNE (théâtre) Marion ESPERT (arts plastiques) Yann JOHNSON (photo) Histoire de l'art) Reconnaître ORBE (média-radio)				24 (théâtre) 24 (arts plastiques) 24 (photo) 24 (média-radio) 16 (Histoire de l'art - 2 x 8h de cours + 2 x 8h de recherche)				0														100 (théâtre et photo) 50 (arts plastiques et média-radio) 100 (Histoire de l'art)	participation scénimages maison+QCM (média-radio)	50 (arts plastiques et média-radio)	dossier (arts plastiques) + soutenance radiophonique (média-radio)			50 (média-radio) 100 (Histoire de l'art)	examen final après Projet (média-radio) + commentaire d'image (Histoire de l'art)	50 (média-radio)	production (média-radio)		
							214	126	0	0	340	50	440	150	60																							
							total h CM	total h TD	total h TP	PT autonomie	présentiel	distanciel		Total heures hors à face																									