

Composante : ISM-AAE	19/04/2021
Adopté par le conseil de composante le :	21/09/2021
Adopté par la CPVJ en date du :	
Régime d'inscription :	<input type="checkbox"/> Formation initiale <input checked="" type="checkbox"/> Formation initiale en apprentissage <input checked="" type="checkbox"/> Formation continue <input checked="" type="checkbox"/> Formation continue en contrat de professionnalisation

MC2C spécifiques : LPARH est opéré en apprentissage avec notre partenaire ESSYM (CCIP)
 Les BCC ne sont pas compensables. Les UE sont compensables à l'intérieur d'un BCC, avec un seuil de compensation de 7/20, sauf pour l'UE "mémoire 2" non compensable.
 Pour les L3, rappeler l'ensemble des blocs de compétences acquis en fin de diplôme (et les niveaux attendus : notions - application - maîtrise - expertise) ; Maîtrise
 Indiquer les dates des sessions de seconde chance, ainsi que leur forme éventuellement : Mars et septembre .
 La formation est proposée uniquement en alternance.
 Les étudiants en rupture de contrat doivent effectuer un stage alterné (2 jours de cours/3 jours en entreprise), avec un minimum de 12 semaines.
 Le total horaire ne tient pas compte du Bloc d'ouverture en raison de l'h t rog n t  des volumes horaires associés à chaque UE.

code Apogée	Bloc annualisé (A) ou semestrialis� (S)	Intitulé	intitulé en anglais	Obligatoire /optionnel	Nom responsable	cocher si responsabilité extérieure de l'UVSQ	Volumes horaires					ECTS	Coefficient	Modalités de contrôle des connaissances et compétences								
							Présentiel			Total présentiel	Nbre d'heures			Total horaire	1�re session				2nde chance			
							CM	TD	TP						Type de contrôle		Type de contrôle					
							Contrôle continu		Examen terminal		TP			2nd session		Autres						
%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve													
	S5	BCD 1. Maîtriser les savoirs et outils fondamentaux du management sur un plan stratégique et opérationnel																				
		<i>Connaitre l'entreprise l'interaction avec la fonction RH ainsi qu'avec son environnement</i>																				
EVOLRH	S5	UE Evolution de la fonction RH	HR Evolution	Obligatoire	Anne Verry		18	8		26		26	3	100	Ecrit				100	écrit individuel		
		<i>Comprendre les décisions stratégiques de l'entreprise et leurs impacts sociaux et sociétaux</i>																				
GESPERCO	S5	UE Gestion des personnels et des compétences	Strategic workforce planning: International career management	Obligatoire	Bernard Alemany	X	18	8		26		26	3	100	Ecrit				100	écrit individuel		
		<i>Manager et animer une équipe</i>																				
DROITRAV	S5	UE Droit du travail individuel	Labour law	Obligatoire	X Hugonet		10	4		14		14	2	100	Ecrit				100	écrit individuel		
	S5	BCD 2. Etre en capacité d'élaborer et de piloter un projet RH depuis sa formulation jusqu'à son évaluation																				
		<i>Réaliser un projet en équipe en responsabilité en autonomie</i>																				
OUTIRECRU	S5	Les outils de recrutement et d'intégration	Recruitment and integration tools: national and international approaches	Obligatoire	Bernard Alemany	X	18	8		26		26	3	100	Ecrit				100	écrit individuel		
		<i>Manager et animer une équipe</i>																				
MANAEQUI	S5	UE management d'équipes et individuel	Individual and Team Management	Obligatoire	Nicole Barbot		12	14		26		26	3	100	Oral				100	écrit individuel		
	S6	BCD 3. Etre en mesure de participer à l'élaboration au pilotage et au déploiement des stratégies																				
		<i>Explorer des données à des fins d'analyse</i>																				
MANASTRA	S6	UE Management stratégique	Strategic management	Obligatoire	F de Lard		18	8		26		26	3	100	Ecrit				100	écrit individuel		
		<i>Développer des compétences métiers et de management RH</i>																				
HISTFP	S6	UE Histoire et réalité de la FP	Professional training in France and in Europ: background & reality	Obligatoire	Gilles Rouet	X	18	8		26		26	3	100	Oral				100	écrit individuel		
	A	BCD 4. Participer à l'application d'une démarche stratégique																				
		<i>Réaliser des simulations organisationnelles comme aide à la décision</i>																				
MANAORGA	S5	UE Management organisationnel	Organizational management	Obligatoire	F de Lard		18	8		26		26	3	100	Ecrit				100	écrit individuel		
		<i>Maîtriser les différentes dimensions de la GRH</i>																				
REMUSTRA	S6	UE Rémunération stratégie politique	Compensation: strategy, policy and tools	Obligatoire	Christelle Fusillier		18	8		26		26	3	100	Ecrit				100	écrit individuel		
	A	BCT 1. Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des travaux collaboratifs diversifiés																				
		<i>Organiser des rencontres, créer des liens entre les différentes parties prenantes de l'organisation</i>																				
RELAORGA	S5	UE Relations avec les organismes sociaux	Relation between administrations and social organisations	Obligatoire	Catherine Martinie		18	8		26		26	3	100	Ecrit				100	écrit individuel		
		<i>Estimer les positions des différents acteurs liés aux différents projets en respectant les principes éthiques</i>																				
DROITCOLL	S6	UE Droit du travail collectif et negotiation collective	Collective labour law and negotiation	Obligatoire	X Hugonet		10	26		36		36	3	100	Ecrit				100	écrit individuel		
	A	BCT 2. Maîtriser les outils de communication de manière pertinente																				
		<i>Utiliser les outils numériques pour collaborer en interne et en externe</i>																				
INFOGRH	S6	UE Outils informatiques de la GRH	HRIS	Obligatoire	J Hennebert			26		26		26	3	100	SUR POSTE				100	sur poste		
		<i>Communiquer à l'écrit et à l'oral</i>																				
LANGCOM	S5	UE Langue et communication interculturelle	Intercultural communication	Obligatoire	N Briquet			52		52		52	4	100	Oral et écrit				100	écrit individuel		
		<i>Se positionner dans un champ professionnel</i>																				
PROJPRO	S6	UE Projet professionnel	Professional project and HR	Obligatoire	Bernard Alemany	X	20	8		28		28	3	100	Oral				100	écrit individuel		
	S5	UE Mémoire 1	Professional assignment	Obligatoire	Bernard Alemany	X	10	30		40			6		100%	ECRIT ORAL			100	ECRIT ORAL		
MÉMOIRE	S6	UE Mémoire 2	Professional assignment	Obligatoire	Bernard Alemany	X	20	70		90		130	12		100%	ECRIT ORAL			100	écrit individuel		
		BC D OUVERTURE	Commitment and community life																			
TEVA	S5/S6	Engagement associatif	Commitment and community life	Optionnel	F. MISGUICH		8			8	6	14	3	70	Oral + Rapport d'activité	30	QCM + CROQ		100	QCM + CPOQ		
TAPS	S5/S6	Théorie et pratique des activités physiques et sportives	Theory and sports activities practicals	Optionnel	C. ALLEGRI			18		18		18	3									
TCPA	S5/S6	Culture - pratiques artistiques	Culture - Artistic praticals	Optionnel	F. FANNY		24			24		24	3									
							226	294		520	0	520	60 ou 63									
											Total heures étudiants											