ACCREDITATION 2020 - 2024
MAQUETTE ET MODALITES DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES
Formation en BC PHASE TRANSITOIRE
Année universitaire 2022 / 2023

Niveau d'études Licence
Intitulé de la mention : Métiers de la gestion des Ressources Humaines
Intitulé du parcours type (si existant): LP Généraliste en Ressources Humaines (LP GRH)

Composante :	*ISM-IAE*
Adopté par le conseil de composante le :	*09/05/2022*
Adopté par la CFVU en date du :	*14/06/2022*

Régime d'inscription (cocher la case en double cliquant)
- ☐ Formation initiale
- ☑ Formation initiale en apprentissage
- ☑ Formation continue
- ☑ Formation continue en contrat de professionnalisation

MC2C spécifiques : LPARH est opéré en apprentissage avec notre partenaire ESSYM (CCIP)
Les BCC ne sont pas compensables. Les UE sont compensables à l'intérieur d'un BCC, avec un seuil de compensation de 7/20, sauf pour l'UE "mémoire 2" non compensable.
Pour les L3, rappeler l'ensemble des blocs de compétences acquis en fin de diplôme (et les niveaux attendus : notions - application - maîtrise - expertise): Maîtrise
Indiquer les dates des sessions de seconde chance, ainsi que leur forme éventuellement : Mars et septembre .
La formation est proposée uniquement en alternance.
Les étudiants en rupture de contrat doivent effectuer un stage alterné (2 jours de cours/3 jours en entreprise), avec un minimum de 12 semaines.
Le total horaire ne tient pas compte du Bloc d'ouverture en raison de l'hétérogénéité des volumes horaires associés à chaque UE.

code Apogée	Bloc annualisé (A) ou semestrialisé (S)	intitulé	intitulé en anglais	Obligatoire /optionnel	Nom responsable	cocher si reponsab les extérieur de l'UVSQ	Volumes horaires						ECTS	Coefficient	Modalités de contrôle des connaissances et compétences									
							Présentiel				Distanciel	Total horaire			1ère session						2nde chance			
															Type de contrôle						Type de contrôle			
															Contrôle continu		Examen terminal		TP		2nd session		Autres	
							CM	TD	TP	Total présentiel	Nbre d'heures				%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve
	S5	**BCD 1.Maitriser les savoirs et outils fondamentaux du management sur un plan stratégique et opérationnel**																						
		Connaitre l'entreprise l'interaction avec la fonction RH ainsi qu'avec son environnement																						
EVOLRH	S5	UE Evolution de la fonction RH	HR Evolution	Obligatoire	Anne Verny		18	8		26		26	3		100	Ecrit					100	écrit individuel		
		Comprendre les décisions stratégiques de l'entreprise et leurs impacts sociaux et sociétaux																						
GESPERCO	S5	UE Gestion des personnels et des compétences	Strategic workforce planning: International career management	Obligatoire		X	18	8		26		26	3		100	Ecrit					100	écrit individuel		
DROITRAV	S5	UE Droit du travail individuel	Labour law	Obligatoire	X Hugonet		10	4		14		14	2		100	Ecrit					100	écrit individuel		
	S5	**BCD 2. Etre en capacité d'élaborer et de piloter un projet RH depuis sa formulation jusqu'à son évaluation**																						
		Réaliser un projet en équipe en responsabilité en autonomie																						
OUTIRECRU	S5	Les outils de recrutement et d'intégration	Recruitment and integration tools: national and international approaches	Obligatoire		X	18	8		26		26	3		100	Ecrit					100	écrit individuel		
		Manager et animer une équipe																						
MANAEQUI	S5	UE management d'équipes et individuel	Individual and Team Management	Obligatoire	Nicole Barbot		12	14		26		26	3		100	Oral					100	écrit individuel		
	S6	**BCD 3. Etre en mesure de participer à l'élaboration au pilotage et au déploiement des stratégies**																						
		Exploiter des données à des fins d'analyse																						
MANASTRA	S6	UE Management stratégique	Strategic management	Obligatoire	F de Lard		18	8		26		26	3		100	Ecrit					100	écrit individuel		
		Développer des compétences métiers et de management RH																						
HISTFP	S6	UE Histoire et réalité de la FP	Professional training in France and in Europ: background & reality	Obligatoire	Gilles Rouet	X	18	8		26		26	3		100	Oral					100	écrit individuel		
	A	**BCD 4. Participer à l'application d'une démarche stratégique**																						
		Réaliser des simulations organisationnelles comme aide à la décision																						
MANAORGA	S5	UE Management organisationnel	Organizational management	Obligatoire	F de Lard		18	8		26		26	3		100	Ecrit					100	écrit individuel		
		Maîtriser les différentes dimensions de la GRH																						
REMUSTRA	S6	UE Rémunération stratégie politique	Compensation: strategy, policy and tools	Obligatoire	Christelle Fusillier		18	8		26		26	3		100	Ecrit					100	écrit individuel		
	A	**BCT 1. Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des travaux collaboratifs diversifiés**																						
		Organiser des rencontres, créer des liens entre les différentes parties prenantes de l'organisation																						
RELAORGA	S5	UE Relations avec les organismes sociaux	Relation between admnistrations and social organisations	Obligatoire	Carherine Martinie		18	8		**26**		26	3		100	Ecrit					100	écrit individuel		
		Estimer les positions des différents acteurs liés aux différents projets en respectant les principes éthiques																						
DROITCOLL	S6	UE Droit du travail collectif et negociation collective	Collective labour law and negotiation	Obligatoire	M. Poisson		10	26		36		36	3		100	Ecrit					100	écrit individuel		
	A	**BCT 2. Maitriser les outils de communication de manière pertinente**																						
		Utiliser les outils numériques pour collaborer en interne et en externe																						
INFOGRH	S6	UE Outils informatiques de la GRH	HRIS	Obligatoire	J Hennebert			26		26		26	3		100	SUR POSTE					100	sur poste		
		Communiquer à l'écrit et à l'oral																						
LANGCOM	S5	UE Langue et communication interculturelle	Intercultural communication	Obligatoire	N Briquet			52		52		52	4		100	Oral et ecrit					100	écrit individuel		
		Se positionner dans un champ professionnel																						
PROJPRO	S6	UE Projet professionnel	Professional project and HR	Obligatoire	Patricia Marcerou	X	20	8		28		28	3		100	Oral					100	écrit individuel		
	S5	UE Mémoire 1	Professional assignment	Obligatoire	Patricia Marcerou	X	10	30		40			6				100%	ECRIT ORAL			100	ECRIT ORAL		
MÉMOIRE	S6	UE Mémoire 2	Professional assignment	Obligatoire	Patricia Marcerou	X	20	70		90		130	12				100%	ECRIT ORAL			100	écrit individuel		
		BC D OUVERTURE	Commitment and community life																					
UETRENGAP (semestre pair) et UETRENGAI (semestre impair)		Engagement et vie associative			Fabienne MISGUICH	X	8				6	14	3		70	rapport d'activité	30	oral et fiche projet			100	oral		
Licence : TAPSLSE1 à TAPSLSE6 Master : TAPSMSE1 à TAPSMSE4 UFR Sciences : TAPSLSV3 à TAPSLSV6		Théorie et pratique des activités physiques et sportives			Pierre NIETO	X		18 (36 pour l'UFR des Sciences)					3 ou 4 (UFR des Sciences)		100	pratique (65%) et théorique (35%)					100	pratique (65%) et théorique (35%)		
Semestre 1 : PARTS1S1 Semestre 2 : PARTS1S2		Culture – Pratiques artistiques (Options : théâtre, arts plastiques, photographie, média-radio)			Béatrice GUENA (théâtre) Marion EXPERT (arts plastiques) Yann DATESSEN (photo) Nouraddine AGNE (média-radio)				24 (théâtre) 22 (arts plastiques) 24 (photo) 22 (média-radio)				3		100 (théâtre et photo) 50 (arts plastiques et média-radio)	participation orale+devoirs maison+QCM (média-radio)	100 (photo) 50 (arts plastiques et média-radio)	dessin (arts plastiques) papier radiophonique (média-radio)			50 (média-radio)	examen final spécifique (média-radio)	50 (média-radio)	production (média-radio)
		Total heures maquette					**226**	**294**		**520**	**0**	**520**	**60 ou 63**											
									Total heures étudiants															