Modalités de contrôle des connaissances

Année universaire 2019/2020

Composante	**ISM - IAE DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN**
Niveau d'étude	**LICENCE**
Mention	**METIER DE LA GRH**
Parcours	**FORMATION COMPETENCE EMPLOI**

Validation en conseil de composante **27/05/2019**

Validation en CFVU **le 25 juin 2019**

Dispositions particulières

Les UE (Unités d'Enseignement) compensables sont celles dont les crédits sont délivrés même lorsque la note à l'UE est inférieure à la moyenne. La délivrance des crédits reste néanmoins subordonnée aux deux conditions suivantes :
- la moyenne générale au semestre soit supérieure à 10/20. Il est souligné ici que les compensations entre UE se font exclusivement à l'intérieur d'un et un seul semestre d'une même année universitaire.
- l'UE semestre qui comprend l'élément constitutif (EC) "méthodologie projet tutoré et activité en entreprise" n'est pas compensable avec les autres UE du semestre. Une note à méthodologie projet tutoré et activité en entreprise inférieure à 10/20 ne permet pas de valider cette UE.

Semestre 5

Code UE	Intitulé	Intitulé en anglais	UE Gérée		Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu 100 %		Contrôle continu et examen terminal							Examen terminal uniquement					Responsable
			UVSQ	Hors UVSQ	CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	Ecrit ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	Ecrit ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	
Cours obligatoires																									
UE	UE1 : Gestion sociale des RH	UE1: HR Social Management	X						8																Catherine MARTINIE (Pro)
EC	Administration du personnel	Personnel Admnistration	X		16	8		60		3				50%	50%	100%									Catherine Martinie (Pro)
EC	Gestion de la rémunération	Compensation management		X	16	8		60		3				50%	50%	100%									Marie Andrée Prévot (PRO)
EC	Outils informatiques au service des RH	HRIS		X		24		40		2				50%	50%	100%									Philippe Sarfati (PRO)
UE	Unité d'enseignement 2 : Gestion du recrutement	UE2: Recruitment Management	x						8																Bernard ALEMANY (E)
EC	Processus du recrutement et outils d'évaluation (analyse comportementale)	Recruitment: process & tools	X		16	8		60		3				50%	50%	100%									Bernard ALEMANY (E)
EC	Gestion de la relation avec les professionnels de l'insertion et de l'emploi, aide à l'insertion professionnelle	Professional integration management	X			16		40		2				100%		100%									Jordan Zangueneh (Pro)
EC	Négociation sociale IRP	Social negotiation		x	16	8		60		3				50%	50%	100%									Gérald Covas (pro)
UE	Unité d'enseignement 3 : Politique et gestion de la formation	UE3: Training: Management & Policy	x						8																Gilles ROUET
EC	Conception et mise en oeuvre de la formation	Training: conception and process	x		16	8		60		3				50%	50%	100%									Gilles ROUET (EC)
EC	Gestion des compétences (GPEC) , Mobilité(s)	Strategic workforce planning, Mobility		x	16	8		40		2				50%	50%	100%									Marie Andrée Prévot (PRO)
EC	Droit de la formation privé / public	Right to training: public/private	x		16	8		60		3				50%	50%	100%									Gilles ROUET (EC)
UE	UE4 Projet professionnel	UE4: Porfessional Project	x						6																Hélène GODARD (pro)
EC	Méthodologie Projet tutoré	Professional project methodology		x		50		60		3		100%													Bernard ALEMANY (E)
EC	Activité en entreprise	Professional assignment	x					60		3		100%													Hélène GODARD (pro)
Cours optionnels (préciser le nombre d'UE optionnelles attendues pour chaque étudiant)																									
JETRENGA	Engagement et vie associative	Commitment and community life			14				3					50	50	100%	1h								Fabienne MISGUICH
	TOTAL				112	146	0	600	30+3																

Semestre 6

Code UE	Intitulé	Intitulé en anglais			Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu uniquement		Contrôle continu et examen terminal						Examen terminal uniquement					Responsable
					CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	
Cours obligatoires																									
UE	Unité d'enseignement 5 : Environnement des RH	UE5: HR Environment	x						6																Franck de LARD (EC)
EC	Gestion de projet et démarche qualité	Management project and quality process	x		16	8			40	2				50%	50%	100%									J Zangueneh (pro)
EC	Pilotage du changement, gestion du stress, prévention RPS,ergonomie	Change management, Stress management, Ergonomy		x	16	8			40	2				50%	50%	100%									Franck de LARD (EC)
EC	Formes de négociation	Negotitation		x		12			40	2				100%											Bernard ALEMANY (E)
UE	Unité d'enseignement 6 : Communication	UE6: Communication		x					5																Nicole BARBOT (pro)
EC	Expression communication interpersonnelle	Interpersonal communnication expression		x		24			40	2				50%	50%	100%									Nicole BARBOT (pro)
	Anglais des RH	English		x		34			60	3				50%	50%	50%		50%							Nathalie BRIQUET
UE	Unité d'enseignement 7 : Enseignements transversaux	ingUE 7: Cross-disciplinary teaching	x						7																Bernard ALEMANY (E)
EC	Droit social	Social Law		x	16	8			60	3				50%	50%	100%									Anne VERNY (pro)
EC	Economie du travail	Work economy	x		12	8			40	2				50%	50%	100%									Bernard ALEMANY (E)
EC	L'emploi éthique	Ethic employment		x		8			40	2				50%	50%	100%									Bernard ALEMANY (E)
		Ethic employment		X	12																				FEDDERSPIL (pro°
UE	UE8 Projet professionnel	UE8: Professional Project	X						12																Hélène GODARD (PRO)
EC	Méthodologie Projet tutoré	Professional project methodology	X			80			60	6										100%	50%		50%	20 min	Bernard ALEMANY (E)
EC	Activité en entreprise	Professional assignment	X						60	6															Hélène GODARD (pro)
Cours optionnels (préciser le nombre d'UE optionnelles attendues pour chaque étudiant)																									
UETRENGA	Engagement et vie associative	Commitment and community life			14				3					50	50	100%	1h								Fabienne MISGUICH
	TOTAL				72	190			30+3																