Modalités de contrôle des connaissances

Année universaire 2019/2020

Composante	**ISM - IAE DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN**
Niveau d'étude	**LICENCE**
Mention	**METIER DE LA GRH**
Parcours	**ASSISTANT**

Validation en conseil de composante ***27/05/2019***

Validation en CFVU **le 25 juin 2019**

Dispositions particulières

Les UE (Unités d'Enseignement) compensables sont celles dont les crédits sont délivrés même lorsque la note à l'UE est inférieure à la moyenne. La délivrance des crédits reste néanmoins subordonnée aux deux conditions suivantes :

- la moyenne générale au semestre soit supérieure à 10/20. Il est souligné ici que les compensations entre UE se font exclusivement à l'intérieur d'un et un seul semestre d'une même année universitaire.
- l'UE semestre qui comprend l'élément constitutif (EC) "méthodologie projet tutoré et activité en entreprise" n'est pas compensable avec les autres UE du semestre. Une note à méthodologie projet tutoré et activité en entreprise inférieure à 10/20 ne permet pas de valider cette UE.

Semestre 5

Code UE	Intitulé	Intitulé en anglais	UE gérée		Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu 100 %		Contrôle continu et examen terminal						Examen terminal uniquement					Responsable
			UVSQ	Hors UVSQ	CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	
Cours obligatoires																									
UE	UE1 La fonction RH: aspects organisationnels et internationaux	UE 1: HR Function: organizational and international dimension	X						11																Bernard ALEMANY (E)
EC	Evolution des RH	HR Evolution		X	18	8		60		3				50%	50%	100%									Anne VERNY (pro)
EC	Gestion des personnels et des compétences: Gestion des carrières à l international	Strategic workforce planning: International career management	X		18	8		60		3				50%	50%	100%									Bernard ALEMANY (E)
EC	Management organisationnel	Organizational management		X	18	8		60		3				50%	50%	100%									Franck de LARD (EC)
EC	Droit du travail individuel	Labour law	X		10	4		40		2				50%	50%	100%									Xavier HUGONET (Pro)
UE	UE2 Pilotage, méthodes et outils de GRH	UE2: HR Tools & Methodology	X						6																Bernard ALEMANY (E)
EC	Les outils de recutement et d'intégration: approches nationale et internationale	Recruitment and integration tools: national and international approaches	X		18	8		60		3				50%	50%	100%									Bernard ALEMANY (E)
EC	Relations avec les administrations et organismes sociaux	Relation between admnistrations and social organisations	X		18	8		60		3				50%	50%	100%									Catherine MARTINIE (Pro)
UE	UE3 Langue et communication	UE 3: Language and communication		X					7																Bernard ALEMANY (E)
EC	Langue et communication interculturelle	Intercultural communication		X		52		90		4				50%	50%	50%		50%							Nathalie BRIQUET (Pro)
EC	Management d'équipes et individuel	Individual and Team Management		X	12	14		60		3				50%	50%	100%									Nicole BARBOT (Pro)
UE	UE4 Projet professionnel	UE 4: Professional Project	X						6																Stela RAYTCHEVA (EC)
EC	Méthodologie Projet tutoré	Professional methodology project	X		10	30		60		3		100%													Bernard ALEMANY (E)
EC	Activité en entreprise	Professional assignment	X					60		3		100%													Stela RAYTCHEVA (EC)
Cours optionnels (préciser le nombre d'UE optionnelles attendues pour chaque étudiant)																									
JETRENG/	Engagement et vie associative	Commitment and community life			14				3					50	50	100%	1h								Fabienne MISGUICH
	TOTAL				122	140	0	610	30+3																

Semestre 6

Code UE	Intitulé	Intitulé en anglais				Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu uniquement		Contrôle continu et examen terminal						Examen terminal uniquement					Responsable
						CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	Ecrit			Oral		Ecrit			Oral		
																ET	%	Durée	%	Durée	ET	%	Durée	%	Durée	
Cours obligatoires																										
UE	UE5 Processus d'administration du personnel	UE 5: Staff admnistration		X						6																Bernard ALEMANY (E)
EC	La rémunération: stratégie, politique, outils	Compensation: strategy, policy and tools		X		18	8		60		3				50%	50%	100%									Christelle FUSILLIER (Pro)
EC	Outils informatiques de la GRH	HRIS			X		26		60		3				50%	50%	100%									Jacques HENNEBERT (Pro)
UE	UE6 Politiques et méthodes de GRH	UE 6: HR Management Policies and Methodology		X						3																Gilles ROUET EC
EC	Histoire et réalité de la formation professionnelle en France et en Europe	Professional training in France and in Europ: background & reality		X		18	8		60		3				50%	50%	100%									Gilles ROUET (EC)
UE	UE7 La fonction RH: aspects stratégiques et internationaux	UE7 HR Function: Strategy and international dimensions		X						6																Gilles ROUET (EC)
EC	Management stratégique	Strategic management			X	18	8		60		3				50%	50%	100%									Franck de LARD (EC)
EC	Droit du travail collectif et négociation collective	Collective labour law and negotiation		X		10	26		60		3				50%	50%	100%									Xavier HUGONET (Pro)
UE	UE8 Projet professionnel	UE8: Professional Project		X						15																Stela RAYTCHEVA (EC)
EC	Projet professionnel et évolution des métiers des RH	Professional project and HR		X		20	8		60		3		100%													Bernard ALEMANY (E)
EC	Méthodologie Projet tutoré	Professional project methodology		X		20	70		120		6									100%	50%		50%	20 min		Bernard ALEMANY (E)
EC	Activité en entreprise	Professional assignment		X					120		6									100%	100%					Stela RAYTCHEVA (EC)
Cours optionnels (préciser le nombre d'UE optionnelles attendues pour chaque étudiant)																										
JETRENGA	Engagement et vie associative	Commitment and community life				14				3					50	50	100%	1h								Fabienne MISGUICH
	TOTAL					104	154			30+3																