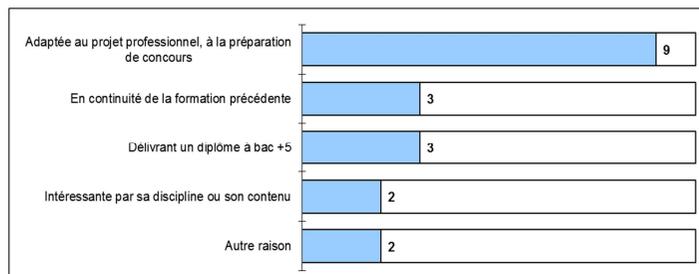


La promotion 2013

- 26 inscrits - 25 diplômés - 21 ont pu être contactés
- 14 répondants à l'enquête : **tous** en formation initiale classique
- 5 Bac S, 4 Bac Techno, 2 Bac ES, 2 Bac L, 1 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
- 8 garçons - 6 filles
- Age médian * à l'obtention du master : **45** ans
* La moitié a 45 ans (sur 11 répondants)

■ Choix de la formation*



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ Projet professionnel

11 en termes de métier
2 en termes de secteur
1 sans projet } 12 ont vu leur projet conforté par la formation

Les parcours d'études

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2013-14 à 2015-16
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
aucun diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian * d'accès au 1^{er} emploi (hors alternance et financement d'études)

0 mois (sur 9 répondants)

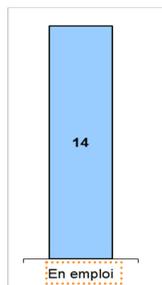
* La moitié a obtenu son 1^{er} emploi **immédiatement** après le master

■ Nombre d'emplois depuis le master

11 ont exercé un seul emploi

1 a exercé 2 emplois

La situation à 18 mois au 1^{er} décembre 2014

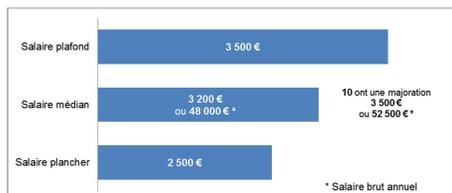


Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Mode de financement
CDI - Fonctionnaires : 14

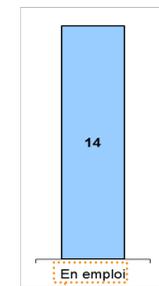
■ Temps de travail
Temps plein : 14

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (10 sur 13)
gagnent entre 2 500 € et 3 500 €.
La moitié gagne plus de 3 200 €.

La situation à 30 mois au 1^{er} décembre 2015

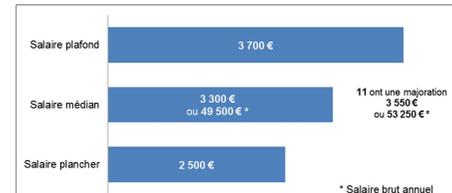


Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Mode de financement
CDI - Fonctionnaires : 14

■ Temps de travail
Temps plein : 14

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (10 sur 12)
gagnent entre 2 500 € et 3 700 €.
La moitié gagne plus de 3 300 €.



11 diplômés occupent le même emploi
30 mois après l'obtention du Master, qu'à 18 mois

Promo 2013

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2015

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 14

■ Employeur

Public, semi-public : 14

■ Localisation

Province – DOM : 13
Ile-de-France (hors Paris) : 1

■ Perception de la rémunération

- 12 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 11 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de master

■ Perception de l'emploi

- 14 sont satisfaits de leur emploi
- 6 considèrent que leur emploi correspond à leur formation de Master
- 3 recherchent un autre emploi

■ Principaux attraits*

- Autonomie : 8
- Diversité des tâches, polyvalence : 7
- Corps de métier, secteur : 7
- Responsabilités : 6
- Niveau du revenu : 3
- Contact avec d'autres personnes : 2
- Possibilité d'évolution : 2
- Aide apportée aux autres : 1
- Autre attrait : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.

■ Mode d'obtention*

- Grâce à la réussite à un concours : 12
- Grâce à une annonce (internet, journal) : 6
- A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : 3
- Par candidature spontanée : 2
- Par un cabinet de recrutement, une chasseur de têtes, une agence d'intérim : 2

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

- Administration publique : 13
- Santé humaine et action sociale : 1

■ Emplois

- Directeur général de service (2)
- Directeur général des services *
Directeur *
- Directeur de la régulation urbaine *
- Directeur des grands équipements sportifs
et culturels *
- Directeur de la citoyenneté *
- Directeur stratégique appui et développement
- Responsable de service *
- Directeur de projet
- Directeur adjoint culture, sport, jeunesse et vie
associative *
- Délégué qualité, innovation et prospective
- Conseiller en organisation des politiques sociales
- Chef de pôle mise en œuvre opérationnelle *

* (emploi déjà occupé avant l'obtention du master)

■ Missions

- Mise en œuvre de la politique décidée par les élus, participation à la définition des orientations stratégiques, définition d'un plan d'action opérationnel, conduite et pilotage de projets
- Animation, assurance du développement et gestion de service
- Accompagnement des élus dans la définition de la politique territoriale, supervision des équipes, direction de l'établissement
- Gestion de l'occupation temporaire de l'espace public et du contrôle de stationnement, management de politique publique
- Management des politiques publiques, conseil aux élus, suivi administratif et financier de la direction
- Management d'équipe et de recette publique, suivi de la réglementation
- Contrôle de gestion, audit interne, développement partenarial et financier
- Management, soutien opérationnel et technique
- Conseil en développement, assistance de la direction, organisation de conférences
- Management et gestion de la politique publique
- Coordination de services, réorganisation et mutualisation des moyens, définition des stratégies d'orientation sur les politiques sociales
- Management et stratégie

Promo 2013