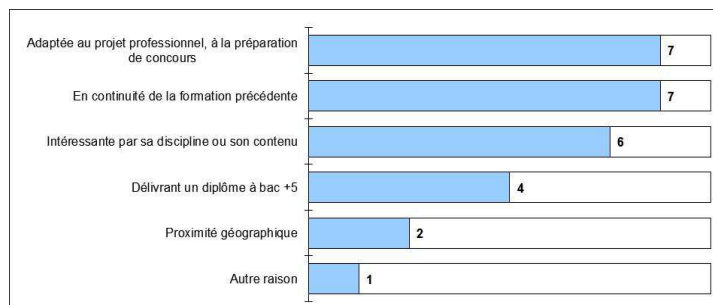


La promotion 2013

- 17 inscrits - 17 diplômés - 17 ont pu être contactés
- 12 répondants à l'enquête : 10 en formation initiale classique, 2 en formation continue et VAE
- 7 Bac L, 4 Bac ES, 1 Bac S
- 7 filles – 5 garçons
- Age médian * à l'obtention du master : 24 ans * la moitié a 24 ans (sur 12 répondants)

■ Choix de la formation*



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ Projet professionnel

11 en termes de métier → 8 ont vu leur projet conforté par la formation
1 sans projet

Les parcours d'études

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2013-14 à 2015-16
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
aucun diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

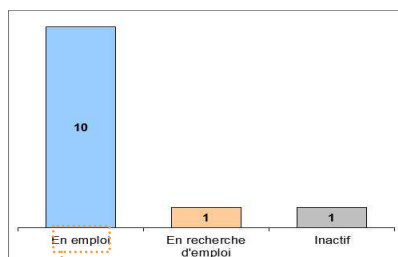
■ Temps médian * d'accès au 1^{er} emploi (hors alternance et financement d'études)

0 mois (sur 12 répondants)
* La moitié a obtenu son 1^{er} emploi **immédiatement** après le master

■ Nombre d'emplois depuis le master

1 a exercé un seul emploi
5 ont exercé 2 emplois
6 ont exercé 3 emplois ou plus

La situation à 18 mois au 1^{er} décembre 2014



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Mode de financement
CDD-Intérim : 9
CDI - Fonctionnaires : 1

Temps de travail
Temps plein : 10

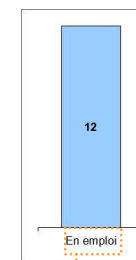
■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (8 sur 10) gagnent entre 1 200 € et 1 800 €. La moitié gagne plus de 1 500 €.

* Salaire brut annuel

La situation à 30 mois au 1^{er} décembre 2015



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Mode de financement
CDD - Intérim : 10
CDI - Fonctionnaires : 2

Temps de travail
Temps plein : 12

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (10 sur 12) gagnent entre 1 250 € et 1 800 €. La moitié gagne plus de 1 574 €.

* Salaire brut annuel



Promo 2013

4 diplômés occupent le même emploi
30 mois après l'obtention du Master, qu'à 18 mois

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2015

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 8
Professions intermédiaires : 4

■ Employeur

Public, semi-public : 7
Privé : 5

■ Localisation

Paris : 6
Province - DOM : 4
Ile-de-France (hors Paris) : 2

■ Perception de la rémunération

- 9 considèrent que leur salaire n'est pas en adéquation avec leur formation de master
- 8 ne sont pas satisfaits de leur niveau de rémunération

■ Perception de l'emploi

- 10 sont satisfaits de leur emploi
- 8 estiment que leur emploi correspond à leur formation de master
- 5 recherchent un autre emploi

■ Principaux attraits*

Diversité des tâches, polyvalence : 7
Autonomie : 6
Ambiance de travail : 4
Corps de métier, secteur : 4
Souplesse de l'emploi du temps : 3
Responsabilités : 2
Contact avec d'autres personnes : 2
Possibilité d'évolution : 1
Niveau du revenu : 1
Aide apportée aux autres : 1
Autre attrait : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.

■ Mode d'obtention*

Grâce à une annonce (internet, journal) : 10
Par relations professionnelles : 2
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : 1
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : 7
Par un autre mode : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Administration publique : 6
Informatique et communication : 1
Commerce, transports, hébergement et restauration : 1
Finance et assurance : 1
Arts, spectacles et activités récréatives : 1

Promo 2013

■ Emplois

Assistant de conservation du patrimoine	
Assistant qualifié de conservation du patrimoine - Archiviste	
Responsable archiviste	
Chargé de mission archiviste	
Chargé d'études documentaires - Archiviste	
Chef de projet en édition de logiciels	
Archiviste - Chef de projet patrimoine	
Archiviste (4)	
Assistant archiviste	

■ Missions

Gestion des archives, communication et valorisation du patrimoine
 Gestion et valorisation de l'archivage, veille documentaire, collecte des données et mise à disposition des collègues
 Gestion de la production documentaire
 Classement des archives, sensibilisation du producteur d'archives aux bonnes pratiques, conseil
 Sensibilisation, collecte, traitement
 Gestion de projet, encadrement de personnel, formation
 Classement et conservation des archives, valorisation du patrimoine, expertise en patrimoine architectural
 Collecte, classement et gestion des archives, sensibilisation des producteurs, communication d'archives publiques ou privées, traitement de l'arriéré des documents papiers non-archivés
 Collecte, versement, communication d'archives