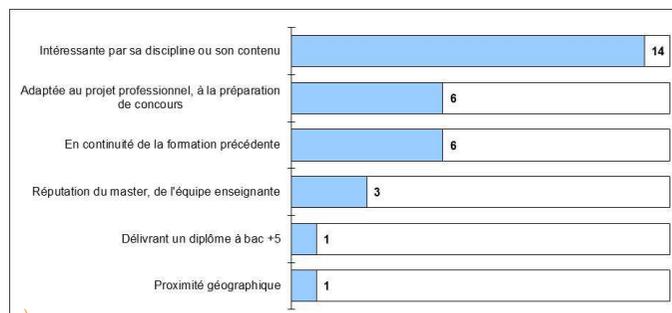


## La promotion 2014

- 45 inscrits - 45 diplômés - 44 ont pu être contactés
- 24 répondants à l'enquête : 16 en alternance, 8 en formation continue et VAE
- 9 Bac L, 8 Bac ES, 4 Bac S, 2 Bac Techno, 1 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
- 15 femmes - 9 hommes
- Age médian \* à l'obtention du master :
  - \* 23 ans en alternance (la moitié a 23 ans sur 16 répondants)
  - \* 43 ans en formation continue et VAE (la moitié a 43 ans sur 8 répondants)

### ■ Choix de la formation\*



\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

### ■ Projet professionnel

9 en termes de métier  
8 en termes de secteur } 16 ont vu leur projet conforté par la formation  
5 sans projet

## Les parcours d'études

### ■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2014-15 à 2016-17  
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, 4 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

### ■ Durée

3 ont poursuivi 1 an  
1 a poursuivi 2 ans

### ■ Type

2 en CRFPA / CAPA / Magistrat  
1 dans un autre M2  
1 dans une autre formation

## Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

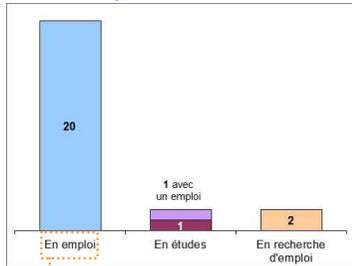
### ■ Temps médian \* d'accès au 1<sup>er</sup> emploi (hors alternance et financement d'études)

0 mois (sur 22 répondants)  
\* La moitié a obtenu son 1<sup>er</sup> emploi immédiatement après le master

### ■ Nombre d'emplois depuis le master

12 ont exercé un seul emploi  
8 ont exercé 2 emplois  
4 ont exercé 3 emplois ou plus

La situation à 18 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2015



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

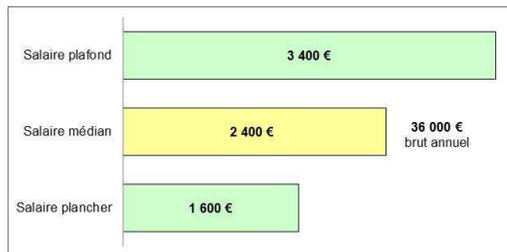
■ Mode de financement

CDI - Fonctionnaires : 17  
CDD - Intérim : 3

Temps de travail

Temps plein : 19  
Temps partiel : 1

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Salaire médian : La moitié gagne plus de 2 400 €. 80% des diplômés (12 sur 15) gagnent entre 1 600 € et 3 400 €.

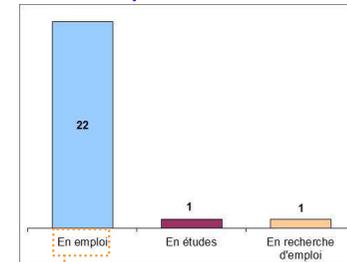
■ Majoration (prime, 13<sup>ème</sup> mois)

6 en perçoivent  
10 n'en perçoivent pas

■ Montant de la majoration

183 € (médiane, nette mensuelle)  
2 750 € (médiane, brute annuelle)

La situation à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2016



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

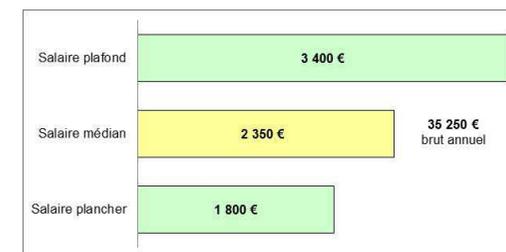
■ Mode de financement

CDI - Fonctionnaires : 17  
CDD - Intérim : 4  
Indépendants : 1

Temps de travail

Temps plein : 21  
Temps partiel : 1

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Salaire médian : La moitié gagne plus de 2 350 €. 80% des diplômés (16 sur 20) gagnent entre 1 800 € et 3 400 €.

■ Majoration (prime, 13<sup>ème</sup> mois)

12 en perçoivent  
9 n'en perçoivent pas

■ Montant de la majoration

167 € (médiane, nette mensuelle)  
2 500 € (médiane, brute annuelle)

13 diplômés occupent le même emploi  
30 mois après l'obtention du Master, qu'à 18 mois

Promo 2014

L'emploi à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2016

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 19  
Professions intermédiaires : 2  
Professions libérales et indépendants : 1

■ Employeur

Privé : 19  
Association : 2  
Public, semi-public : 1

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 9  
Paris : 8  
Province - DOM : 5

■ Perception de la rémunération

- 15 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 14 considèrent leur salaire en adéquation avec leur formation de master

■ Perception de l'emploi

- 20 sont satisfaits de leur emploi
- ❖ 11 estiment que leur emploi a pu être occupé grâce à l'expérience professionnelle antérieure
- 5 recherchent un autre emploi

■ Principaux attraits\*

Autonomie, créativité : 13  
Diversité des tâches, polyvalence : 12  
Responsabilités : 11  
Ambiance de travail : 9  
Corps de métier, secteur : 5  
Contact avec d'autres personnes : 5  
Aide apportée aux autres : 5  
Possibilité d'évolution : 4  
Mobilité, voyages : 3  
Souplesse de l'emploi du temps : 2  
Sécurité de l'emploi : 2  
Niveau du revenu : 2  
Autre attrait : 2

\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.

■ Mode d'obtention\*

Par relations professionnelles : 6  
Grâce à la réussite à un concours : 6  
Grâce à une annonce (internet, journal) : 3  
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : 3  
Par candidature spontanée : 2  
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : 2  
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : 2  
Par un autre mode : 2  
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : 1  
Par relations familiales ou amicales : 1

\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Finance et assurance : 7  
Conseil, ingénierie et études : 4  
Commerce, transports, hébergement et restauration : 3  
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : 2  
Organisations et services divers à la personne : 1  
Santé humaine et action sociale : 1  
Enseignement : 1  
Industrie : 1

Diplômés

UVSQ

Promo 2014

Diplômés

■ **Emplois**

Juriste en droit social et relations sociales

Juriste en droit social

Juriste en affaires sociales

Juriste en droit du travail

Avocat

Directeur de section départementale mutualiste \*

Directeur adjoint de section mutualiste \*

Délégué mutualiste en charge de l'action sociale,  
de l'accompagnement et de la prévention santé \*

Délégué de section mutualiste \*

Délégué mutualiste \*

Responsable RH

Responsable adjoint RH

Consultant RH

Conseiller RH (HR Advisor)

Chargé de gestion opérationnelle RH

Chargé de projet RH

Chargé des relations sociales

Chargé de développement RH

Chargé de développement RH

Chargé de mission Europe et international \*

Gestionnaire administratif du personnel

Enseignant

■ **Missions**

Conseil juridique aux RH sur le droit du travail individuel et collectif, gestion des départs, des pré-contentieux, des contentieux individuels et des relations collectives, négociation

Assistance juridique, expertise et formation

Conseil en droit individuel et collectif, gestion des contentieux

Conseil aux managers, suivi des accords d'entreprise, rédaction des contrats et des avenants

Conseil en droit social, gestion des contentieux, formation

Gestion des RH et du régime obligatoire de l'assurance maladie, responsabilité de la qualité de service

Management commercial et RH, animation

Gestion de projet, représentation, relation avec les partenaires en matière d'action sociale et de prévention

Responsabilité de projet, représentation des structures

Prévention santé, suivi des prestations de perte d'autonomie, encadrement

Accompagnement des managers, gestion des relations sociales, suivi des salariés, gestion disciplinaire

Gestion de la paie, de la formation, du recrutement

Recrutement, formation, conseil RH

Conciliation des nécessités business et carrière (recueil du besoin de développement en consultants et des exigences clients, suivi de la productivité), gestion de carrière (mobilité internationale, nouveaux arrivants, évaluation bi-annuelle), gestion collective (accompagnement dans la GPEC, synthèse d'enquêtes sur le climat social, proposition de plan d'action)

Gestion de contrats de travail, suivi des institutions représentatives du personnel, réalisation de projets RH transverses

Analyse des besoins RH dans les nouveaux projets, budgétisation des coûts liés au recrutement et à la formation, planification de la montée en compétence des nouvelles équipes

Préparation de réunions, représentation du personnel en tant que délégué dans un contexte de scission d'entreprises

Recrutement, développement, formation

Assistance en droit social, suivi RH, paie

Veille, conseil, formation

Administration du personnel, formation, support RH

Transmission de savoir et de valeurs

\* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master

Promo 2014