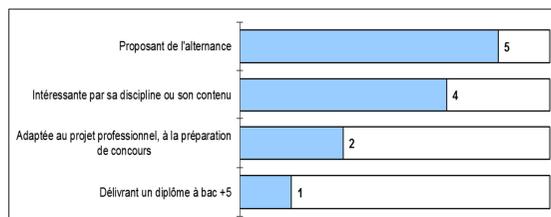


La promotion 2014

- 21 inscrits - 14 diplômés - 14 ont pu être contactés
- 9 répondants à l'enquête : 6 en alternance, 3 en formation initiale classique
- 4 Bac ES, 3 Bac Techno, 2 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
- 6 femmes - 3 hommes
- Age médian * à l'obtention du master : 24 ans
* La moitié a 24 ans (sur 7 répondants)

■ Choix de la formation*



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ Projet professionnel

- 3 en termes de métier
 - 4 en termes de secteur
 - 2 sans projet
- } 7 ont vu leur projet conforté par la formation

Les parcours d'études

■ Poursuite d'études

Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, aucun diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian * d'accès au 1^{er} emploi (hors alternance et financement d'études)

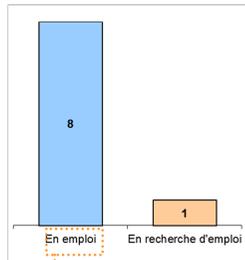
1 mois (sur 7 répondants)
* La moitié a obtenu son 1^{er} emploi 1 mois après le master

■ Nombre d'emplois depuis le master

6 ont exercé un seul emploi
1 a exercé 2 emplois
2 ont exercé 3 emplois ou plus

Promo 2014

La situation à 18 mois au 1^{er} décembre 2015



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 7
CDD - Intérim : 1

Temps de travail

Temps plein : 8

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

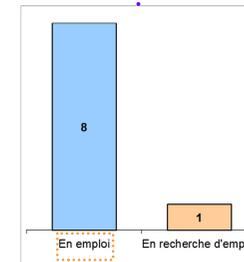


■ Majoration (prime, 13^{ème} mois)
6 en perçoivent

■ Montant de la majoration
193 € (médiane, nette mensuelle)
2 900 € (médiane, brute annuelle)

Salaire médian : La moitié gagne plus de 2 100 €.
80% des diplômés (6 sur 7) gagnent entre 1 150 € et 2 320 €.

La situation à 30 mois au 1^{er} décembre 2016



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

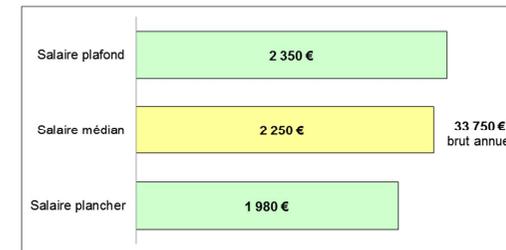
■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 7
CDD - Intérim : 1

Temps de travail

Temps plein : 8

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



■ Majoration (prime, 13^{ème} mois)
7 en perçoivent
1 n'en perçoit pas

■ Montant de la majoration
190 € (médiane, nette mensuelle)
2 844 € (médiane, brute annuelle)

Salaire médian : La moitié gagne plus de 2 250 €.
80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 980 € et 2 350 €.

6 diplômés occupent le même emploi
30 mois après l'obtention du Master, qu'à 18 mois

Promo 2014

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2016

■ **Niveau**
Cadres et professions intellectuelles supérieures : 8

■ **Employeur**
Privé : 4
Public, semi-public : 3
Association : 1

■ **Localisation**
Ile-de-France (hors Paris) : 4
Province - DOM : 2
Paris : 1

■ **Perception de la rémunération**

- 6 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 6 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de master

■ **Perception de l'emploi**

- 7 sont satisfaits de leur emploi
- 4 estiment que leur emploi correspond à leur formation de Master
- 2 recherchent un autre emploi

■ **Emplois**

Consultant en conduite du changement
 Consultant en conduite du changement
 Consultant en conduite du changement
 Chef de projet SI
 Chargé d'évaluation

Responsable de service
 Responsable immobilier
 Responsable de programmes sur mesure

■ **Principaux attraits***

Responsabilités : 5
 Corps de métier, secteur : 4
 Autonomie, créativité : 4
 Diversité des tâches, polyvalence : 3
 Contact avec d'autres personnes : 3
 Possibilité d'évolution : 2
 Ambiance de travail : 1
 Aide apportée aux autres : 1
 Sécurité de l'emploi : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.

■ **Mode d'obtention***

A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : 2
 Par candidature spontanée : 2
 Grâce à une annonce (internet, journal) : 1
 Par relations professionnelles : 1
 Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : 1
 Par un autre mode : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ **Secteur d'activité**

Enseignement : 2
 Conseil, ingénierie et études : 2
 Informatique et communication : 1
 Construction : 1

■ **Missions**

Conseil interne, amélioration continue, appui au management
 Définition de la stratégie de conduite du changement, mise en place et assurance de l'assistance post-changement
 Accompagnement en conduite du changement sur un projet de transformation d'un SI, conseil en organisation
 Gestion et coordination de projet, accompagnement du changement
 Participation à la mise en œuvre de l'évaluation certificative dans le cadre de la réforme professionnelle, accompagnement des formateurs dans l'identification des compétences, suivi des inscriptions et de la formation
 Management d'équipe, réalisation de compte-rendu à la direction, suivi des statistiques
 Gestion opérationnelle des sites, optimisation et élaboration d'un plan stratégique immobilier
 Réalisation de formations pour les entreprises

UVSQ

Diplômés

Promo 2014