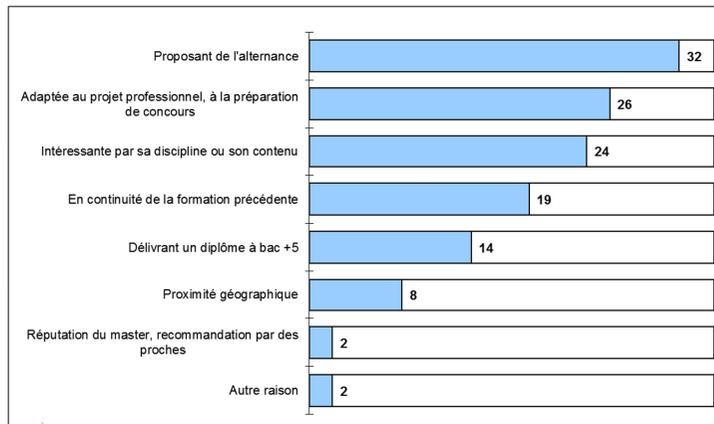


La promotion 2015

- 99 inscrits - 97 diplômés - 95 ont pu être contactés
- 46 répondants à l'enquête : 42 en alternance, 4 en formation continue et VAE
- 24 Bac ES, 10 Bac Techno, 5 Bac S, 3 Bac L, 3 autre (bac étranger, dispense ou équivalence), 1 bac Pro
- 40 femmes - 6 hommes
- Age médian * à l'obtention du master : 24 ans
* La moitié a 24 ans (sur 43 répondants)

■ Choix de la formation*



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ Projet professionnel

22 en termes de secteur
17 en termes de métier } 37 ont vu leur projet conforté par la formation
6 sans projet

Les parcours d'études

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2015-16 à 2017-18
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, 3 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

■ Durée

3 ont poursuivi 1 an

■ Type

2 dans un autre M2
1 en doctorat

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian * d'accès au 1^{er} emploi (hors alternance et financement d'études)

1 mois (sur 41 répondants)

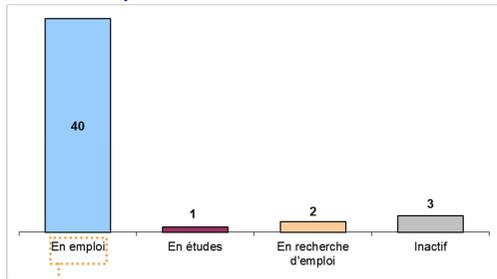
* La moitié a obtenu son 1^{er} emploi 1 mois après le master

■ Nombre d'emplois depuis le master

15 ont exercé un seul emploi
15 ont exercé 2 emplois
15 ont exercé 3 emplois ou plus
1 n'a jamais exercé d'emploi

Promo 2015

La situation à **18 mois** au 1^{er} décembre 2016



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

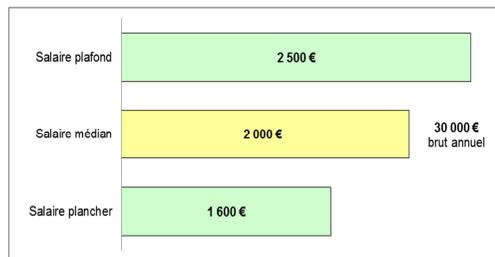
■ **Mode de financement**

CDI - Fonctionnaires : 26
CDD - Intérim : 14

■ **Temps de travail**

Temps plein : 40

■ **Salaire net mensuel (équivalent temps plein)**

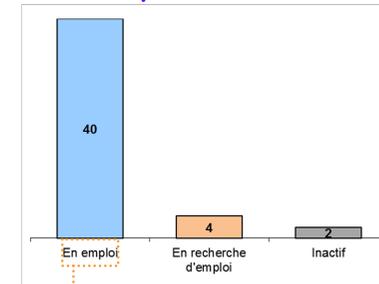


■ **Majoration (prime, 13ème mois)**
23 en perçoivent
11 n'en perçoivent pas

■ **Montant de la majoration**
206 € (médiane, nette mensuelle)
3 094 € (médiane, brute annuelle)

Salaire médian : La moitié gagne plus de 2 000 €.
80% des diplômés (26 sur 32) gagnent entre 1 600 € et 2 500 €.

La situation à **30 mois** au 1^{er} décembre 2017



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

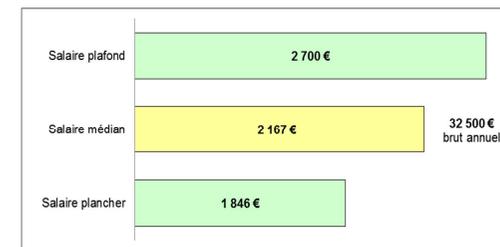
■ **Mode de financement**

CDI - Fonctionnaires : 35
CDD - Intérim : 5

■ **Temps de travail**

Temps plein : 40

■ **Salaire net mensuel (équivalent temps plein)**



■ **Majoration (prime, 13ème mois)**
28 en perçoivent
8 n'en perçoivent pas

■ **Montant de la majoration**
250 € (médiane, nette mensuelle)
3 750 € (médiane, brute annuelle)

Salaire médian : La moitié gagne plus de 2 167 €.
80% des diplômés (27 sur 34) gagnent entre 1 846 € et 2 700 €.

23 diplômés occupent le même emploi
30 mois après l'obtention du Master, qu'à 18 mois

Diplômés

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2017

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 35
Professions intermédiaires : 5

■ Employeur

Privé : 30
Public, semi-public : 6
Association : 2

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 21
Paris : 11
Province - DOM : 8

■ Perception de la rémunération

- 31 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 30 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de master

■ Perception de l'emploi

- 39 sont satisfaits de leur niveau d'autonomie et de responsabilité
- 38 sont satisfaits de leurs conditions de travail
- 38 sont satisfaits de leurs missions
- 35 estiment que leur emploi correspond à leur formation de master



En définitive :

- 38 sont satisfaits de leur emploi
- 8 recherchent un autre emploi

■ Mode d'obtention*

A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : 12
Grâce à une annonce (internet, journal) : 12
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : 5
Par relations professionnelles : 5
Par un cabinet de recrutement, une chasseur de têtes, une agence d'intérim : 4
Par candidature spontanée : 2
Par relations familiales ou amicales : 1
Grâce à la réussite à un concours : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Conseil, ingénierie et études : 11
Commerce, transports, hébergement et restauration : 7
Finance et assurance : 5
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : 4
Industrie : 2
Informatique et communication : 2
Santé humaine et action sociale : 2
Enseignement : 1
Organisations et services divers à la personne : 1

Promo 2015

■ **Emplois**

Responsable RH *
Responsable RH
Responsable administratif, financier et RH *
Responsable recrutement et carrière
Responsable du personnel
Responsable d'utilisation du personnel
Responsable formation
Responsable administratif d'équipe
Manager commercial
Juriste en droit social
Consultant RH
Consultant recrutement
Consultant en acquisition de talents
Consultant SIRH
Consultant
Chargé de mission RH *
Chargé de mission RH
Cadre formation
Chargé de recrutement (2)
Chargé de recrutement
Chargé de recrutement - Chasseur de têtes
Chargé de recrutement et de mobilité (2)
Chargé des RH (HR Development Performance)
Chargé de RH (HR Business Partner)
Chargé des RH (3)
Chargé du développement RH
Chargé d'études et de gestion RH
Chef de projet formation
Chargé régional d'emploi
Chargé de gestion sociale
Chargé de formation
Chargé de droit social
Chargé de développement
Assistant RH
Gestionnaire RH *
Professeur des écoles

* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master

■ **Missions**

Gestion des RH, gestion des rémunérations et du développement des RH
Gestion des RH, accompagnement auprès des opérationnels, déploiement des politiques RH
Gestion administrative, comptable et RH
Gestion des carrières, du recrutement et de l'administration
Gestion du personnel salarié et en intérim (heures, absences, formation, instances représentatives du personnel, discipline, paie)
Garant de la réglementation RH, paiement, management d'une équipe de gestionnaires
Élaboration et suivi du plan de formation dans les entités du groupe, conseil auprès des managers et des salariés pour leur propre développement professionnel ou celui de leurs équipes
Encadrement de l'équipe en charge de la gestion administrative des CDD et des alternants, contrôle de la qualité, gestion de la paie
Développement commercial (prospection de clients qui cherchent des prestataires), recrutement (participation à la dernière phase dans le processus), management (suivi des prestataires en mission chez mes clients)
Préparation des négociations, rédaction des supports juridiques, suivi
Conseil en RH, accompagnement au changement, diagnostic et organisation RH
Recrutement de stagiaires et d'alternants, amélioration des processus
Recherche de candidats, suivi et entretien des candidatures, gestion commerciale
Tierce Maintenance Applicative (TMA), conseil, paramétrage
Accompagnement aux transformations des systèmes d'information dans les entreprises
Administration du personnel, gestion de la paie, veille réglementaire
Gestion du personnel, formation, recrutement
Management des compétences, déploiement local du programme national, appui des managers sur les compétences
Recrutement de collaborateurs, entretien, participation à des événements, formation, gestion administrative
Recherche de talents, gestion des relations avec les écoles, relais entre le service RH et les opérationnels
Approche directe sur les réseaux sociaux et sourcing, entretien physique et à distance
Recrutement, gestion des CDD et CDI, sourcing et chasse de profils, entretien téléphonique et physique, travail sur l'attractivité de l'employeur, reporting
Analyse de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, support mobilité et carrières, communication
Gestion du recrutement, du disciplinaire et des mobilités
Gestion opérationnelle RH d'un site, recrutement, formation
Gestion des carrières, des formations et du SIRH
Gestion des RH et des données sociales
Suivi du plan de formation, ingénierie de formation, conseil des collaborateurs dans leur parcours de formation
Pilotage de budget, accompagnement des travailleurs en situation de handicap, appui auprès des différents services
Responsabilité de la base des données économiques et sociales (BDES), reporting, gestion des relations sociales
Gestion de la formation, suivi du budget, réalisation des bilans de formation
Rédaction de rapports et de bilans sociaux, gestion des procédures juridiques
Programmation de développement, gestion RH, accompagnement
Gestion de la formation, de la santé et de la paie
Formation, règlement des compétences, entretien annuel et professionnel
Encadrement, sécurité, formation

Promo 2015