

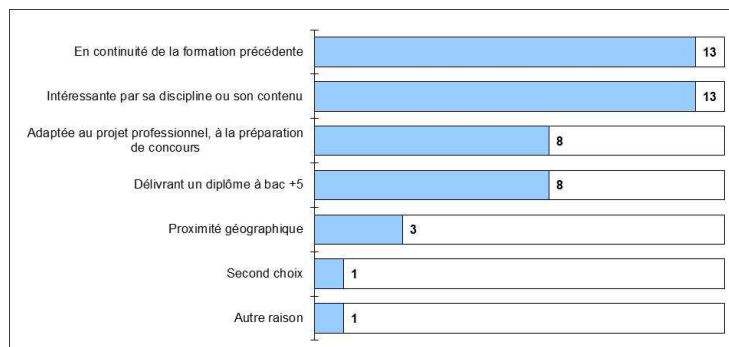
■ MENTION Histoire Culturelle et Sociale \*

\* Les spécialités relatives aux disciplines Histoire Culturelle et Sociale, Lettres et Langues ont été regroupées afin d'assurer une meilleure visibilité des données que ne permettait pas le faible nombre de répondants dans chaque spécialité

## La promotion 2013

- 57 inscrits - 39 diplômés - 36 ont pu être contactés
- 22 répondants à l'enquête : **tous** en formation initiale classique
- 9 autre (bac étranger, dispense ou équivalence) , 5 Bac ES, 4 Bac L, 3 Bac S, 1 Bac Techno
- 17 filles - 5 garçons
- Age médian \* à l'obtention du master : **24,5 ans**  
\* La moitié a **24 ans et demi** (sur 20 répondants)

■ **Choix de la formation\***



\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ **Projet professionnel**

- 8 en termes de métier
  - 9 en termes de secteur
  - 4 sans projet
- } 10 ont vu leur projet conforté par la formation

## Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ **Temps médian \* d'accès au 1<sup>er</sup> emploi (hors alternance et financement d'études)**

- 16 mois (sur 12 répondants)
- \* La moitié a obtenu son 1<sup>er</sup> emploi 16 mois après le master

■ **Nombre d'emplois depuis le master**

- 7 ont exercé un seul emploi
- 3 ont exercé 2 emplois
- 2 ont exercé 3 emplois ou plus
- 6 n'ont jamais exercé d'emploi

## Les parcours d'études

- 16 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études entre 2013-14 et 2015-16
  - 8 ont poursuivi 1 an
  - 6 ont poursuivi 2 ans
  - 2 ont poursuivi 3 ans

## La poursuite d'études à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2015

- Sur les 5 diplômés poursuivant des études :
  - 3 sont en doctorat
  - 2 préparent un diplôme de niveau Bac +5 ou inférieur

## Zoom sur le doctorat

■ **Sujet de thèse**

- 1 proposé par le directeur de thèse
- 1 à l'initiative de l'étudiant

■ **Modes de financement du doctorat**

- 2 autofinancements
- 1 financement spécifique (allocation, CIFRE, bourse)

■ **Lieu du doctorat**

- 2 à l'UVSQ
- 1 dans un autre établissement d'IDF

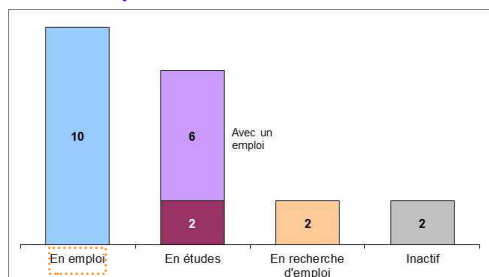
■ **Insertion professionnelle envisagée**

- 2 une carrière dans l'enseignement supérieur et la recherche
- 1 un autre projet

■ MENTION Histoire Culturelle et Sociale \*

\* Les spécialités relatives aux disciplines Histoire Culturelle et Sociale, Lettres et Langues ont été regroupées afin d'assurer une meilleure visibilité des données que ne permettait pas le faible nombre de répondants dans chaque spécialité

La situation à 18 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2014



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Mode de financement

CDI - Fonctionnaire : 6  
CDD-Intérim : 3  
Indépendant : 1

Temps de travail

Temps plein : 7  
Temps partiel : 3

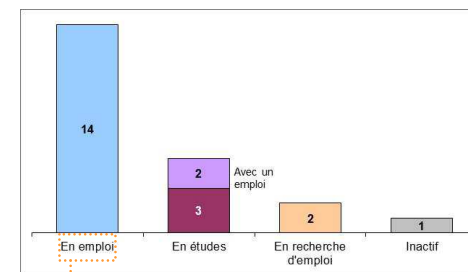
■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (6 sur 7)  
gagnent entre 1 335 € et 2 384 €.  
La moitié gagne plus de 2 150 €.

\* Salaire brut annuel

La situation à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2015



Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Mode de financement

CDI - Fonctionnaires : 7  
CDD - Intérim : 7

Temps de travail

Temps plein : 12  
Temps partiel : 7

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (9 sur 11)  
gagnent entre 1 333 € et 2 300 €.  
La moitié gagne plus de 2 150 €.

\* Salaire brut annuel



5 diplômés occupent le même emploi  
30 mois après l'obtention du DUT, qu'à 18 mois

Promo 2013

■ MENTION Histoire Culturelle et Sociale \*

\* Les spécialités relatives aux disciplines Histoire Culturelle et Sociale, Lettres et Langues ont été regroupées afin d'assurer une meilleure visibilité des données que ne permettait pas le faible nombre de répondants dans chaque spécialité

L'emploi à 30 mois au 1<sup>er</sup> décembre 2015

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 10  
Professions intermédiaires : 1  
Ouvrier : 1

■ Employeur

Privé : 9  
Public, semi-public : 5

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 8  
Paris : 6

■ Perception de la rémunération

- 11 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- ❖ si 7 considèrent leur salaire en adéquation avec leur formation de master, autant pensent le contraire

■ Perception de l'emploi

- 14 sont satisfaits de leur emploi
- ❖ si 5 estiment que leur emploi aurait pu être occupé sans le master, autant pensent que l'emploi a nécessité une formation supplémentaire
- 1 recherche un autre emploi

■ Emplois

**Histoire culturelle et sociale : Antiquité au monde contemporain - Architecture des formes urbaines**  
Professeur d'Histoire-Géographie  
Enseignant d'Histoire-Géographie  
Architecte  
Architecte  
Collaborateur d'architecte (2)  
Conservateur des bibliothèques - Responsable des services à la recherche \*  
Consultant en stratégie d'entreprise (Business Information Researcher)  
Consultant en conduite du changement

Chef de projet management

Gestionnaire en immobilier d'entreprise  
Gestionnaire  
Assistant d'éducation  
Magasinier

\* emploi déjà occupé avant l'obtention du master

■ Principaux attraits\*

Autonomie : 6  
Diversité des tâches, polyvalence : 6  
Ambiance de travail : 5  
Possibilité d'évolution : 5  
Contact avec d'autres personnes : 4  
Corps de métier, secteur : 4  
Responsabilités : 4  
Niveau du revenu : 3  
Sécurité de l'emploi : 3  
Aide apportée aux autres : 1  
Souplesse de l'emploi du temps : 1

\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.

■ Mode d'obtention\*

Par relations professionnelles : 5  
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : 5  
Par candidature spontanée : 3  
Grâce à la réussite à un concours : 2  
Par relations familiales ou amicales : 2  
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : 1  
Par un cabinet de recrutement, une chasseur de têtes, une agence d'intérim : 1  
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : 1

\* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Enseignement : 5  
Conseil, ingénierie et études : 5  
Finance et assurance : 2  
Organisations et services divers à la personne : 1  
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : 1

■ Missions

Relevé, dessin, diagnostic  
Réalisation de dessins des établissements publics et sportifs, vérification, relation avec le maître d'ouvrage  
Projection, responsabilité d'étude en synthèse technique, suivi de chantier, candidature à des concours, dessin de plans  
Responsabilité de projet, encadrement, publication scientifique  
Recherche d'information stratégique, gestion d'un projet de veille, diffusion de l'information collectée  
Accompagnement dans la réorganisation de systèmes bancaires, réorganisation de la chaîne de traitement RH, gestion administrative, paie, pilotage d'un transfert d'activité au sein de directions gestionnaires  
Conseil et prescription d'outils collaboratifs, mise en œuvre et formation de solutions adaptées, accompagnement de collaborateurs dans les nouveaux usages collaboratifs  
Gestion technique et locative de patrimoine immobilier  
Exploitation, vérification et saisie de données  
Gestion des relations entre les élèves et les administrations, sécurité  
Accueil et renseignement du public, réception et équipement d'ouvrages, gestion d'équipe