

Rapport Social Unique 2021 et 2022



Avant Propos

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est fière de présenter son Rapport Social Unique (RSU) pour les années 2021 et 2022. Ce rapport reflète notre engagement continu envers la communauté universitaire pour améliorer notre gestion des ressources humaines et l'amélioration des conditions de travail de nos collègues.

Le RSU est un outil essentiel pour analyser et comprendre les dynamiques collectives et individuelles, la gestion des effectifs et la formation, en passant par la rémunération et la santé au travail. Les données présentées dans ce rapport sont le fruit d'une collecte rigoureuse et d'une analyse approfondie, permettant de dresser un état des lieux précis et de définir des axes d'amélioration pour l'avenir.

En regardant vers l'avenir, nous restons déterminés à poursuivre nos efforts pour faciliter de bonnes conditions de travail et soutenir le développement professionnel de chacun et chacune.

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les équipes et les collaborateurs qui ont contribué à l'élaboration de ce RSU. Leur engagement et leur dévouement sont essentiels à la réussite de notre mission.

SOMMAIRE

Avant Propos	2
Chapitre 1 - Emploi.....	5
A. Plafonds d'emploi.....	7
B. Effectifs.....	9
1. Effectifs enseignants et ou chercheurs.....	10
a) Effectifs gérés.....	10
b) Effectifs rémunérés.....	13
c) Effectifs en fonction.....	16
2. Effectifs BIATSS.....	21
a) Effectifs gérés.....	21
b) Effectifs rémunérés.....	24
c) Effectifs en fonction.....	27
C. CDIsations.....	36
D. Ages moyens et médians.....	36
Chapitre 2 - Recrutements.....	38
A. Enseignants et/ou chercheurs.....	39
B. Personnels BIATSS.....	41
Chapitre 3 - Parcours professionnels.....	44
A. Evolution de carrière.....	46
1. Enseignants et/ou Chercheurs.....	46
2. Personnels BIATSS.....	47
B. Départs.....	52
1. Personnels titulaires.....	52
2. Personnels contractuels.....	56
Chapitre 4 Formation.....	58
Chapitre 5 - Rémunérations.....	62
A. Rémunérations.....	64
B. Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA).....	67
Chapitre 6 - Santé et sécurité au travail.....	68
Chapitre 7 - Organisation du travail et temps de travail.....	72
A. Temps de travail.....	74
B. Compte épargne temps (CET).....	77
C. Télétravail.....	78

D. Absences.....	82
Chapitre 8 - Action sociale et protection sociale	85
Chapitre 9 - Dialogue social.....	87
Annexe	89

1 Emploi



Définitions :

Effectif : Personne physique comptabilisée pour une unité à une date donnée

Effectif géré : Les effectifs gérés comprennent les agents dont le ministère assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration (congé de formation non rémunéré, congé de longue durée, congé parental ou de présence parentale, congé sans rémunération ou sans traitement, détachement sortant, disponibilité, position hors cadre, mise à disposition sortant...)

Effectif rémunéré : Les effectifs physiques rémunérés correspondent aux agents payés au 31 décembre, quelle que soit leur affectation

Effectif en fonction : Les effectifs « en fonction » au 31 décembre comprennent :

- les effectifs payés au 31 décembre sur le plafond d'emplois du ministère ;
- les effectifs en MAD ou affectés entrant dans le ministère, hors plafond (remboursement sur titre 2 hors plafond, ou titre 3, ou sans remboursement) ;
- les effectifs en MAD ou affectés sortant du ministère, imputés sur le plafond (remboursement sur titre II ou sans remboursement)

ETP (Equivalent temps plein) : Effectif pondéré par la quotité de travail de l'agent (ex : un agent à 80% = 0,8 ETP)

ETPT (Equivalent temps plein annuel travaillé) : Effectif pondéré par la quotité de travail et le temps d'activité de l'agent sur une période (ex : un agent à 80% présent 6 mois dans l'année = 0,4 ETPT)

Emploi Permanent : emploi correspondant à une activité normale et habituelle de l'administration. Par dérogation au principe selon lequel, sauf dispositions législatives contraires, les emplois permanents de l'État sont occupés par des fonctionnaires (article 3 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires), des agents contractuels peuvent être recrutés sur des emplois permanents, c'est-à-dire sur des emplois créés en vue de satisfaire les besoins permanents des services, à temps complet ou incomplet.

Emploi non Permanent : Les emplois non permanents sont ceux qui ne correspondent pas à l'activité normale et habituelle de l'administration. Un emploi non permanent est créé de manière provisoire pour répondre à un besoin temporaire ou saisonnier. Il peut également s'agir d'un contrat de projet correspondant à la réalisation d'une mission déterminée et ayant une date de fin.

A. Plafonds d'emploi

PLAFOND D'EMPLOIS AUTORISES EN ETPT EN 2021 ET 2022

Est présenté ici le plafond d'emplois autorisés, voté au Budget Initial, et éventuellement en budget rectificatif s'il est modifié en cours d'année.

Le plafond global des emplois se compose :

- D'une part, du plafond d'emplois autorisés par l'Etat, relatif aux emplois qu'il finance, et pour lequel l'établissement reçoit une notification ministérielle annuelle. Il était de 1412 en 2021 et de 1410 en 2022.
- D'autre part, d'un plafond propre relatif aux emplois financés par les ressources propres de l'établissement, qu'il s'agisse des ressources affectées (projets de recherche) ou des autres ressources propres (apprentissage, formation continue, etc).

2021 (ETPT en moyenne annuelle)

Catégories d'emplois	Nature des emplois		Emplois sous plafond Etat		Emplois financés sur ressources propres		Global	
			En ETPT		En ETPT		En ETPT	
			BI	BR1	BI	BR1	BI	BR1
Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs	Permanents	Titulaires	616,18	618,70	-		616,18	618,70
		CDI	3,00	2,50	3,50	2,50	6,50	5,00
	Non permanents	CDD	251,97	257,51	88,50	102,00	340,47	359,51
		S/total EC	871,15	878,71	92,00	104,50	963,15	983,21
BIATSS	Permanents	Titulaires	404,89	397,68			404,89	397,68
		CDI	26,78	26,06	18,88	21,13	45,66	47,19
	Non permanents	CDD	103,68	100,72	109,35	113,40	213,03	214,12
		S/total BIATSS	535,35	524,46	128,23	134,53	663,58	658,99
Totaux			1 406,50	1 403,18	220,23	239,03	1 626,73	1 642,21

Rappel du plafond des emplois fixé par l'Etat

1412

(Indicateur BDS FPE 001) - BI : Budget Initial ; BR1 : Budget Rectificatif n°1

2022 (ETPT en moyenne annuelle)

			Emplois sous plafond Etat	Emplois financés sur ressources propres	Global
Catégories d'emplois	Nature des emplois		En ETPT	En ETPT	En ETPT
Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs	Permanents	Titulaires	620,17		620,17
		CDI	1,00	5,00	6,00
	Non permanents	CDD	270,38	101,60	371,98
S/total EC			891,55	106,60	998,15
BIATSS	Permanents	Titulaires	407,45		407,45
		CDI	24,17	15,85	40,02
	Non permanents	CDD	79,56	165,62	245,18
S/total BIATSS			511,18	181,47	692,65
Totaux			1 402,73	288,07	1 690,80
Rappel du plafond des emplois fixé par l'Etat			1410		

(Indicateur BDS FPE 001)

A noter qu'au Budget Rectificatif de 2022, le plafond d'emploi n'a pas eu besoin d'être modifié et revoté.

B. Effectifs

EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEUR	460	593	1053	476	586	1062
Fonctionnaire sur emploi permanent	260	386	646	256	378	634
Fonctionnaire en MAD entrante	10		10	12		12
Contractuel sur emploi permanent	30	53	83	39	59	98
Contractuel sur emploi non permanent	160	154	314	169	149	318
BIATSS	460	241	701	450	251	701
Fonctionnaire sur emploi permanent	289	152	441	274	152	426
Contractuel sur emploi permanent	146	63	209	157	61	218
Contractuel sur emploi non permanent	25	26	51	19	38	57
Total général	920	834	1754	926	837	1763

(Indicateur BDS FPE 002)

EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEUR	433,9	560,3	994,2	452,3	555,6	1008
Fonctionnaire sur emploi permanent	242,1	365,7	607,8	241,8	359,9	601,7
Fonctionnaire en MAD entrante	10		10	12		12
Contractuel sur emploi permanent	23,8	43,3	67,1	31	48,8	79,8
Contractuel sur emploi non permanent	158	151,3	309,3	167,5	146,9	314,4
BIATSS	400,1	229,5	629,6	391,7	234,3	626
Fonctionnaire sur emploi permanent	242,7	145,8	388,5	228	143,3	371,3
Contractuel sur emploi permanent	134	60	194	146,9	57,9	204,8
Contractuel sur emploi non permanent	23,4	23,7	47,1	16,8	33,1	49,9
Total général	834	789,8	1624	844	789,9	1634

(Indicateur BDS FPE 002bis)

1. Effectifs enseignants et ou chercheurs

a) Effectifs gérés

EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Titulaire	260	386	646	256	378	634
ENSEIGNANT	37	53	90	36	49	85
ENS-CHERCH HU	39	100	139	42	97	139
ENS-CHERCHEUR	184	233	417	178	232	410
Contractuel	190	207	397	208	208	416
ENSEIGNANT	25	26	51	28	24	52
ENS-CHERCH HU	59	58	117	62	56	118
ENS-CHERCHEUR	48	62	110	54	66	120
CHERCHEUR	58	61	119	64	62	126
MAD	10		10	12		12
SAGE-FEMME	10		10	12		12
Total général	460	593	1053	476	586	1062

(Indicateur BDS FPE 002)

EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Titulaire	242,1	365,7	607,8	241,8	359,9	601,7
ENSEIGNANT	36	96	132	33,9	47	80,9
ENS-CHERCH HU	34,2	51	85,2	40	92,5	132,5
ENS-CHERCHEUR	171,9	218,7	390,6	167,9	220,4	388,3
Contractuel	181,8	194,6	376,4	198,5	195,7	394,2
ENSEIGNANT	58	59,3	117,3	23,5	20,3	43,8
ENS-CHERCH HU	45,5	57,5	103	59,5	53,5	113
ENS-CHERCHEUR	57,5	56	113,5	51,5	61	112,5
CHERCHEUR	20,8	21,8	42,6	64	60,9	124,9
MAD	10		10	12		12
SAGE-FEMME	10		10	12		12
Total général	433,9	560,3	994,2	452,3	555,6	1007,9

(Indicateur BDS FPE 002bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEUR	460	593	1053	476	586	1062
Titulaire	260	386	646	256	378	634
ENSEIGNANT	37	53	90	36	49	85
Agrégé	23	26	49	21	24	45
Certifié	14	19	33	14	18	32
Prof EPS		2	2		1	1
Prof. Lycée Pro.		6	6	1	6	7
ENS-CHERCHEUR	184	233	417	178	232	410
Prof. Univ.	51	93	144	55	97	152
Physicien	1	1	2	1	1	2
Maître de conférences	129	136	265	119	131	250
Astronome Adjoint	1	1	2	1	1	2
Physicien adjoint	2	2	4	2	2	4
ENS-CHERCH HU	39	100	139	42	97	139
Prof. Méd. Génér.		3	3		2	2
Prof. Univ. Prat. Hosp.	23	82	105	28	85	113
Maît. Conf. Méd. Génér.	1		1	1		1
Maît. Conf. Prat. Hosp.	15	15	30	13	10	23
Contractuel	190	207	397	208	208	416
ENSEIGNANT	25	26	51	28	24	52
Enseignant CDD	17	20	37	19	19	38
Enseignant CDI	3	4	7	3	4	7
Lecteurs & Maîtres de langue	5	2	7	6	1	7
ENS-CHERCHEUR	48	62	110	54	66	120
Associé	4	9	13	4	10	14
Ens.- Ch. CDD	9	7	16	10	9	19
Ens.- Ch. CDI		1	1		1	1
ATER	13	22	35	18	22	40
Doctorant avec ens	22	23	45	22	24	46
ENS-CHERCH HU	59	58	117	62	56	118
Ass. HU & Ch. Cli. Univ.-Asso. Hôp.	46	43	89	49	38	87
Ass. MCUPH / MG mi-temps	3		3	4		4
Ass. PUPH / MG mi-temps		4	4	1	5	6
Chef clin méd génér	6	8	14	5	9	14
Part. Hôsp. - Univ.	4	3	7	3	4	7
CHERCHEUR	58	61	119	64	62	126
Chercheur CDD	20	23	43	25	29	54
Chercheur CDI		1	1		1	1
Doctorant sans ens	38	37	75	39	32	71
MAD	10		10	12		12
SAGE-FEMME	10		10	12		12
Sage-Femme	10		10	12		12
Total général	460	593	1053	476	586	1062

(Indicateur BDS FPE 002)

EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEUR	433,9	560,3	994,2	452,3	555,6	1008
Titulaire	242,1	365,7	607,8	241,8	359,9	601,7
ENSEIGNANT	34,2	51	85,2	33,9	47	80,9
Agrégé	20,5	24	44,5	19,2	22	41,2
Certifié	13,7	19	32,7	13,7	18	31,7
Prof EPS		2	2		1	1
Prof. Lycée Pro.		6	6	1	6	7
ENS-CHERCHEUR	171,9	218,7	390,6	167,9	220,4	388,3
Prof. Univ.	49	86,9	135,9	52	91,4	143,4
Physicien	0	1	1	0	1	1
Maître de conférences	119,9	127,8	247,7	112,9	125	237,9
Astronome Adjoint	1	1	2	1	1	2
Physicien adjoint	2	2	4	2	2	4
ENS-CHERCH HU	36	96	132	40	92,5	132,5
Prof. Méd. Génér.		3	3		2	2
Prof. Univ. Prat. Hosp.	22	79	101	27	81,5	108,5
Maît. Conf. Méd. Génér.	1		1	1		1
Maît. Conf. Prat. Hosp.	13	14	27	12	9	21
Contractuel	181,8	194,6	376,4	198,5	195,7	394,2
ENSEIGNANT	20,8	21,8	42,6	23,5	20,3	43,8
Enseignant CDD	13,3	16,3	29,6	15	15,8	30,8
Enseignant CDI	2,5	3,5	6	2,5	3,5	6
Lecteurs & Maîtres de langue	5	2	7	6	1	7
ENS-CHERCHEUR	45,5	57,5	103	51,5	61	112,5
Associés	2	4,5	6,5	2	5	7
Ens.- Ch. CDD	8,5	7	15,5	9,5	9	18,5
Ens.- Ch. CDI		1	1		1	1
ATER	13	22	35	18	22	40
Doctorant avec ens	22	23	45	22	24	46
ENS-CHERCH HU	57,5	56	113,5	59,5	53,5	113
Ass. HU & Ch. Cli. Univ.-Asso. Hôp.	46	43	89	49	38	87
Ass. MCUPH / MG mi-temps	1,5		1,5	2		2
Ass. PUPH / MG mi-temps		2	2	0,5	2,5	3
Chef clin méd génér	6	8	14	5	9	14
Part. Hôsp. - Univ.	4	3	7	3	4	7
CHERCHEUR	58	59,3	117,3	64	60,9	124,9
Chercheur CDD	20	21,3	41,3	25	27,9	52,9
Chercheur CDI		1	1		1	1
Doctorant sans ens	38	37	75	39	32	71
MAD	10		10	12		12
SAGE-FEMME	10		10	12		12
Sage-Femme	10		10	12		12
Total général	433,9	560,3	994,2	452,3	555,6	1008

(Indicateur BDS FPE 002bis)

b) Effectifs rémunérés

EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	244	366	610	244	361	605
ENSEIGNANT	35	51	86	35	47	82
ENS-CHERCHEUR	173	219	392	169	221	390
ENS-CHERCH HU	36	96	132	40	93	133
Contractuel sur emploi permanent	30	53	83	39	59	98
ENSEIGNANT	13	20	33	15	19	34
ENS-CHERCHEUR	13	27	40	19	33	52
ENS-CHERCH HU	4	4	8	5	5	10
CHERCHEUR		2	2		2	2
Contractuel sur emploi non permanent	160	154	314	169	149	318
ENSEIGNANT	12	6	18	13	5	18
ENS-CHERCHEUR	35	35	70	35	33	68
ENS-CHERCH HU	55	54	109	57	51	108
CHERCHEUR	58	59	117	64	60	124
Total général	434	573	1007	452	569	1021

(Indicateur BDS FPE 003)

EFFECTIFS EN ETP REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	242,1	365,7	607,8	241,8	359,9	601,7
ENSEIGNANT	34,2	51	85,2	33,9	47	80,9
ENS-CHERCHEUR	171,9	218,7	390,6	167,9	220,4	388,3
ENS-CHERCH HU	36	96	132	40	92,5	132,5
Contractuel sur emploi permanent	23,8	43,3	67,1	31	48,8	79,8
ENSEIGNANT	10,8	16,8	27,6	12	16,3	28,3
ENS-CHERCHEUR	10,5	22,5	33	16,5	28	44,5
ENS-CHERCH HU	2,5	2	4,5	2,5	2,5	5
CHERCHEUR		2	2		2	2
Contractuel sur emploi non permanent	158	151,3	309,3	167,5	146,9	314,4
ENSEIGNANT	10	5	15	11,5	4	15,5
ENS-CHERCHEUR	35	35	70	35	33	68
ENS-CHERCH HU	55	54	109	57	51	108
CHERCHEUR	58	57,3	115,3	64	58,9	122,9
Total général	423,9	560,3	984,2	440,3	555,6	995,9

(Indicateur BDS FPE 003bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION ET TRANCHE D'AGE

31/12/2021	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		3	20	35	111	106	109	123	82	21	610
ENSEIGNANT		1	5	3	18	16	22	10	9	2	86
ENS-CERCHEUR		2	15	26	73	69	66	89	44	8	392
ENS-CERCH HU				6	20	21	21	24	29	11	132
Contractuel sur emploi permanent		10	17	16	7	6	9	11	5	2	83
ENSEIGNANT		2	4	9	3	2	5	7	1		33
ENS-CERCHEUR		7	13	5	2	4	2	4	2	1	40
ENS-CERCH HU				2	1		2		2	1	8
CERCHEUR		1			1						2
Contractuel sur emploi non permanent	18	138	108	27	11	1	2	3	5	1	314
ENSEIGNANT	1	3	2	2	2		2	2	4		18
ENS-CERCHEUR	5	48	8	3	4				1	1	70
ENS-CERCH HU		20	77	11	1						109
CERCHEUR	12	67	21	11	4	1		1			117
Total général	18	151	145	78	129	113	120	137	92	24	1007
31/12/2022	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		2	17	34	108	102	118	115	88	21	605
ENSEIGNANT		1	3	4	16	13	24	12	7	2	82
ENS-CERCHEUR		1	14	22	73	67	72	82	49	10	390
ENS-CERCH HU				8	19	22	22	21	32	9	133
Contractuel sur emploi permanent		20	15	14	11	9	11	9	5	4	98
ENSEIGNANT			1		1						2
ENS-CERCHEUR		2	2	6	6	1	7	6	3	1	34
ENS-CERCH HU		18	12	7	1	6	3	2	1	2	52
CERCHEUR				1	3	2	1	1	1	1	10
Contractuel sur emploi non permanent	25	121	113	32	14	1	3	4	2	3	318
ENSEIGNANT	13	66	21	15	7	1		1			124
ENS-CERCHEUR	2	2	3		3		2	3	2	1	18
ENS-CERCH HU	10	40	7	5	3		1			2	68
CERCHEUR		13	82	12	1						108
Total général	25	143	145	80	133	112	132	128	95	28	1021

(Indicateur BDS FPE 003)

EFFECTIFS EN ETP REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION ET TRANCHE D'AGE

31/12/2021	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		3	20	34,8	110,7	105,1	108,8	122,6	81,8	21	607,8
ENSEIGNANT		1	5	3	18	15,5	22	9,7	9	2	85,2
ENS-CHERCHEUR		2	15	25,8	72,7	68,6	65,8	88,9	43,8	8	390,6
ENS-CHERCH HU				6	20	21	21	24	29	11	132
Contractuel sur emploi permanent		9,5	16,5	12,3	5,5	5	6,8	7	3	1,5	67,1
ENSEIGNANT		1,5	4	7,3	2,5	2	4,3	5	1		27,6
ENS-CHERCHEUR		7	12,5	4	1,5	3	1	2	1	1	33
ENS-CHERCH HU				1	0,5		1,5		1	0,5	4,5
CHERCHEUR		1			1						2
Contractuel sur emploi non permanent	18	138	107	26,5	11	1	1	2,3	3,5	1	309,3
ENSEIGNANT	1	3	1,5	2	2		1	2	2,5		15
ENS-CHERCHEUR	5	48	8	3	4				1	1	70
ENS-CHERCH HU		20	77	11	1						109
CHERCHEUR	12	67	20,5	10,5	4	1		0,3			115,3
Total général	18	150,5	143,5	73,6	127,2	111,1	116,6	131,9	88,3	23,5	984,2
31/12/2022	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		2	16,7	34	107,8	101,1	118	113,6	87,5	21	601,7
ENSEIGNANT		1	2,7	4	16	12,5	24	11,7	7	2	80,9
ENS-CHERCHEUR		1	14	22	72,8	66,6	72	81,4	48,5	10	388,3
ENS-CHERCH HU				8	19	22	22	20,5	32	9	132,5
Contractuel sur emploi permanent		20	15	11	7,5	6	7,8	6,5	3	3	79,8
ENSEIGNANT			1		1						2
ENS-CHERCHEUR		2	2	5	4,5	1	5,8	5	2	1	28,3
ENS-CHERCH HU		18	12	5,5	0,5	4	1,5	1	0,5	1,5	44,5
CHERCHEUR				0,5	1,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	5
Contractuel sur emploi non permanent	25	121	112,6	32	14	1	2	2,8	1	3	314,4
ENSEIGNANT	13	66	20,6	15	7	1		0,3			122,9
ENS-CHERCHEUR	2	2	3		3		1	2,5	1	1	15,5
ENS-CHERCH HU	10	40	7	5	3		1			2	68
CHERCHEUR		13	82	12	1						108
Total général	25	143	144,3	77	129,3	108,1	127,8	122,9	91,5	27	995,9

(Indicateur BDS FPE 003)

c) Effectifs en fonction

EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	244	366	610	244	361	605
ENSEIGNANT	35	51	86	35	47	82
ENS-CHERCHEUR	173	219	392	169	221	390
ENS-CHERCH HU	36	96	132	40	93	133
Contractuel sur emploi permanent	30	53	83	39	59	98
ENSEIGNANT	13	20	33	15	19	34
ENS-CHERCHEUR	13	27	40	19	33	52
ENS-CHERCH HU	4	4	8	5	5	10
CHERCHEUR		2	2		2	2
Contractuel sur emploi non permanent	160	154	314	169	149	318
ENSEIGNANT	12	6	18	13	5	18
ENS-CHERCHEUR	35	35	70	35	33	68
ENS-CHERCH HU	55	54	109	57	51	108
CHERCHEUR	58	59	117	64	60	124
Fonctionnaire en MAD entrante	10		10	12		12
SAGE-FEMME	10		10	12		12
Total général	444	573	1017	464	569	1033

(Indicateur BDS FPE 004)

EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	242,1	365,7	607,8	241,8	359,9	601,7
ENSEIGNANT	34,2	51	85,2	33,9	47	80,9
ENS-CHERCHEUR	171,9	218,7	390,6	167,9	220,4	388,3
ENS-CHERCH HU	36	96	132	40	92,5	132,5
Contractuel sur emploi permanent	23,8	43,3	67,1	31	48,8	79,8
ENSEIGNANT	10,8	16,8	27,6	12	16,3	28,3
ENS-CHERCHEUR	10,5	22,5	33	16,5	28	44,5
ENS-CHERCH HU	2,5	2	4,5	2,5	2,5	5
CHERCHEUR		2	2		2	2
Contractuel sur emploi non permanent	158	151,3	309,3	167,5	146,9	314,4
ENSEIGNANT	10	5	15	11,5	4	15,5
ENS-CHERCHEUR	35	35	70	35	33	68
ENS-CHERCH HU	55	54	109	57	51	108
CHERCHEUR	58	57,3	115,3	64	58,9	122,9
Fonctionnaire en MAD entrante	10		10	12		12
SAGE-FEMME	10		10	12		12
Total général	433,9	560,3	994,2	452,3	555,6	1008

(Indicateur BDS FPE 004bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Titulaire	244	366	610	244	361	605
ENSEIGNANT	35	51	86	35	47	82
Agrégé	21	24	45	20	22	42
Certifié	14	19	33		1	1
Prof EPS		2	2	1	6	7
Prof. Lycée Pro.		6	6	14	18	32
ENS-CERCHEUR	173	219	392	169	221	390
Prof. Univ.	49	87	136	52	92	144
Physicien		1	1		1	1
Maître de conférence	121	128	249	114	125	239
Astronome Adjoint	1	1	2	1	1	2
Physicien adjoint	2	2	4	2	2	4
ENS-CERCH HU	36	96	132	40	93	133
Prof. Méd. Génér.		3	3		2	2
Prof. Univ. Prat. Hosp.	22	79	101	27	82	109
Maît. Conf. Méd. Génér.	1		1	1		1
Maît. Conf. Prat. Hosp.	13	14	27	12	9	21
Contractuel	190	207	397	208	208	416
ENSEIGNANT	25	26	51	54	66	120
Enseignants CDD	17	20	37	4	10	14
Enseignants CDI	3	4	7	10	9	19
Lecteurs & Maîtres de langue	5	2	7		1	1
ENS-CERCHEUR	48	62	110	18	22	40
Associés	4	9	13	22	24	46
Ens.- Ch. CDD	9	7	16	62	56	118
Ens.- Ch. CDI		1	1	49	38	87
ATER	13	22	35	4		4
Doctorant avec ens	22	23	45	1	5	6
ENS-CERCH HU	59	58	117	5	9	14
Ass. HU & Ch. Cli. Univ.-Asso. Hôp.	46	43	89	3	4	7
Ass. MCUPH / MG mi-temps	3		3	64	62	126
Ass. PUPH / MG mi-temps		4	4	25	29	54
Part. Hôsp. - Univ.	4	3	7		1	1
Chef clin méd génér	6	8	14	39	32	71
CERCHEUR	58	61	119	28	24	52
Chercheurs CDD	20	23	43	19	19	38
Chercheurs CDI		1	1	3	4	7
Doctorant sans ens	38	37	75	6	1	7
MAD	10		10	12		12
SAGE-FEMME	10		10	12		12
Sage-Femme	10		10	12		12
Total général	444	573	1017	464	569	1033

(Indicateur BDS FPE 004)

EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Titulaire	242,1	365,7	607,8	241,8	359,9	601,7
ENSEIGNANT	34,2	51	85,2	33,9	47	80,9
Agrégé	20,5	24	44,5	19,2	22	41,2
Certifié	13,7	19	32,7		1	1
Prof EPS		2	2	1	6	7
Prof. Lycée Pro.		6	6	13,7	18	31,7
ENS-CERCHEUR	171,9	218,7	390,6	167,9	220,4	388,3
Prof. Univ.	49	86,9	135,9	52	91,4	143,4
Physicien		1	1		1	1
Maître de conférence	119,9	127,8	247,7	112,9	125	237,9
Astronome Adjoint	1	1	2	1	1	2
Physicien adjoint	2	2	4	2	2	4
ENS-CERCH HU	36	96	132	40	92,5	132,5
Prof. Méd. Génér.		3	3		2	2
Prof. Univ. Prat. Hosp.	22	79	101	27	81,5	108,5
Maît. Conf. Méd. Génér.	1		1	1		1
Maît. Conf. Prat. Hosp.	13	14	27	12	9	21
Contractuel	181,8	194,6	376,4	198,5	195,7	394,2
ENSEIGNANT	20,8	21,8	42,6	51,5	61	112,5
Enseignants CDD	13,3	16,3	29,6	2	5	7
Enseignants CDI	2,5	3,5	6	9,5	9	18,5
Lecteurs & Maîtres de langue	5	2	7		1	1
ENS-CERCHEUR	45,5	57,5	103	18	22	40
Associés	2	4,5	6,5	22	24	46
Ens.- Ch. CDD	8,5	7	15,5	59,5	53,5	113
Ens.- Ch. CDI		1	1	49	38	87
ATER	13	22	35	2		2
Doctorant avec ens	22	23	45	0,5	2,5	3
ENS-CERCH HU	57,5	56	113,5	5	9	14
Ass. HU & Ch. Cli. Univ.-Asso. Hôp.	46	43	89	3	4	7
Ass. MCUPH / MG mi-temps	1,5		1,5	64	60,9	124,9
Ass. PUPH / MG mi-temps		2	2	25	27,9	52,9
Part. Hôsp. - Univ.	4	3	7		1	1
Chef clin méd génér	6	8	14	39	32	71
CERCHEUR	58	59,3	117,3	23,5	20,3	43,8
Chercheurs CDD	20	21,3	41,3	15	15,8	30,8
Chercheurs CDI		1	1	2,5	3,5	6
Doctorant sans ens	38	37	75	6	1	7
MAD	10		10	12		12
SAGE-FEMME	10		10	12		12
Sage-Femme	10		10	12		12
Total général	433,9	560,3	994,2	452,3	555,6	1008

(Indicateur BDS FPE 004bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, TRANCHE D'ÂGE, GENRE ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP

	31/12/2021					31/12/2022				
	Femme		Homme		Total 2021	Femme		Homme		Total 2022
	Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH		Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH	
Titulaire	239	5	361	5	610	238	6	357	4	605
25 à 29 ans	1		2		3	1		1		2
30 à 34 ans	7		13		20	7		10		17
35 à 39 ans	14		21		35	13		21		34
40 à 44 ans	47	1	61	2	111	47	1	59	1	108
45 à 49 ans	47	1	58		106	41	1	59	1	102
50 à 54 ans	47		62		109	51		67		118
55 à 59 ans	45	1	75	2	123	47	1	65	2	115
60 à 64 ans	25	2	54	1	82	24	3	61		88
65 à 69 ans	6		15		21	7		14		21
Contractuel	190		205	2	397	208		207	1	416
20 à 24 ans	11		7		18	16		9		25
25 à 29 ans	66		82		148	70		71		141
30 à 34 ans	62		63		125	59		69		128
35 à 39 ans	26		17		43	27		19		46
40 à 44 ans	10		8		18	18		7		25
45 à 49 ans	4		3		7	6		4		10
50 à 54 ans	4		7		11	5		9		14
55 à 59 ans	4		9	1	14	4		9		13
60 à 64 ans	3		6	1	10	2		4	1	7
65 à 69 ans			3		3	1		6		7
MAD	10				10	12				12
30 à 34 ans	1				1					
35 à 39 ans	2				2	4				4
40 à 44 ans	2				2	1				1
45 à 49 ans	3				3	3				3
50 à 54 ans	1				1	2				2
55 à 59 ans	1				1	2				2
Total général	439	5	566	7	1017	458	6	564	5	1033

(Indicateur BDS FPE 004)

EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, TRANCHE D'AGE, GENRE ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP

	31/12/2021					31/12/2022				
	Femme		Homme		Total 2021	Femme		Homme		Total 2022
	Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH		Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH	
Titulaire	237,3	4,8	360,7	5	607,8	236,3	5,5	355,9	4	601,7
25 à 29 ans	1		2		3	1		1		2
30 à 34 ans	7		13		20	6,7		10		16,7
35 à 39 ans	14		20,8		34,8	13		21		34
40 à 44 ans	46,7	1	61	2	110,7	46,8	1	59	1	107,8
45 à 49 ans	46,1	1	58		105,1	40,1	1	59	1	101,1
50 à 54 ans	46,8		62		108,8	51		67		118
55 à 59 ans	44,7	1	74,9	2	122,6	46,7	1	63,9	2	113,6
60 à 64 ans	25	1,8	54	1	81,8	24	2,5	61		87,5
65 à 69 ans	6		15		21	7		14		21
Contractuel	181,8		193,6	1	376,4	198,5		195,2	0,5	394,2
20 à 24 ans	11		7		18	16		9		25
25 à 29 ans	66		81,5		147,5	70		71		141
30 à 34 ans	61,5		62		123,5	59		68,6		127,6
35 à 39 ans	23,3		15,5		38,8	25,5		17,5		43
40 à 44 ans	8,5		8		16,5	14,5		7		21,5
45 à 49 ans	3		3		6	4,5		2,5		7
50 à 54 ans	3		4,8		7,8	3,5		6,3		9,8
55 à 59 ans	3,5		5,3	0,5	9,3	3		6,3		9,3
60 à 64 ans	2		4	0,5	6,5	1,5		2	0,5	4
65 à 69 ans			2,5		2,5	1		5		6
MAD	10				10	12				12
30 à 34 ans	1				1					
35 à 39 ans	2				2	4				4
40 à 44 ans	2				2	1				1
45 à 49 ans	3				3	3				3
50 à 54 ans	1				1	2				2
55 à 59 ans	1				1	2				2
Total général	429,1	4,8	554,3	6	994,2	446,8	5,5	551,1	4,5	1008

(Indicateur BDS FPE 004bis)

2. Effectifs BIATSS

a) Effectifs gérés

EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Titulaire	289	152	441	274	152	426
A	105	63	168	102	67	169
B	107	40	147	109	37	146
C	77	49	126	63	48	111
Contractuel	171	89	260	176	99	275
A	69	52	121	67	59	126
B	69	14	83	74	15	89
C	30	20	50	33	21	54
Apprenti	3	3	6	2	4	6
Total général	460	241	701	450	251	701

(Indicateur BDS FPE 002)

EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Titulaire	242,7	145,8	388,5	228	143,3	371,3
A	92,6	59,1	151,7	86,5	61,6	148,1
B	84,7	38	122,7	89,9	36	125,9
C	65,4	48,7	114,1	51,6	45,7	97,3
Contractuel	157,4	83,7	241,1	163,7	91	254,7
A	60,4	48,6	109	58,6	52,5	111,1
B	65,4	13,5	78,9	71	14,3	85,3
C	28,6	19,1	47,7	32,1	20,2	52,3
Apprenti	3	2,5	5,5	2	4	6
Total général	400,1	229,5	629,6	391,7	234,3	626

(Indicateur BDS FPE 002bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
BIATSS	460	241	701	450	251	701
Titulaire	289	152	441	274	152	426
AENES	30	9	39	26	9	35
Administrateur		2	2		2	2
Agent comptable		1	1		1	1
DGS				1		1
Attaché	2	1	3	2	1	3
Saenes	13	2	15	13	2	15
Adjaenes	15	3	18	10	3	13
ITRF	232	134	366	223	136	359
Ingénieur de recherche	14	13	27	10	13	23
Ingénieur d'études	50	28	78	48	30	78
Assistant Ingé.	28	15	43	30	17	47
Technicien RF	85	37	122	89	35	124
Adjoint Tech RF	55	41	96	46	41	87
Bibliothèques	23	9	32	21	6	27
Conservateur général	1		1	1		1
Conservateur en chef	1		1			
Conservateur de bib	3		3	4		4
Bibliothécaire	2	3	5	2	2	4
Bibas	9	1	10	7		7
Magasinier	7	5	12	7	4	11
Médico-Sociaux	4		4	4	1	5
Infirmière	4		4	4	1	5
Contractuel	171	89	260	176	99	275
Apprenti	3	3	6	2	4	6
Apprenti	3	3	6	2	4	6
ITRF	152	79	231	159	89	248
Ingénieur de recherche	10	17	27	15	18	33
Ingénieur d'études	32	25	57	29	33	62
Assistant Ingé.	18	7	25	17	6	23
Technicien RF	66	14	80	70	15	85
Adjoint Tech RF	26	16	42	28	17	45
Bibliothèques	7	4	11	9	4	13
Bibliothécaire	1		1	1		1
Bibas	2		2	3		3
Magasinier	4	4	8	5	4	9
Médico-Sociaux	9	3	12	6	2	8
Infirmière	3		3	2		2
Médecin	5	3	8	3	2	5
Psychologue	1		1	1		1
Total général	460	241	701	450	251	701

(Indicateur BDS FPE 002)

EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
BIATSS	400,1	229,5	629,6	391,7	234,3	626
Titulaire	242,7	145,8	388,5	228	143,3	371,3
AENES	25,3	9	34,3	19,3	9	28,3
Administrateur		2	2		2	2
Agent comptable		1	1		1	1
DGS				1		1
Attaché	2	1	3	2	1	3
Saenes	10,6	2	12,6	8,6	2	10,6
Adjaenes	12,7	3	15,7	7,7	3	10,7
ITRF	195,5	127,8	323,3	187,5	128,3	315,8
Ingénieur de recherche	14	11,6	25,6	10	11,6	21,6
Ingénieur d'études	45	25,5	70,5	41,4	26,5	67,9
Assistant Ingé.	22,6	15	37,6	22,9	16,5	39,4
Technicien RF	65,1	35	100,1	74,3	34	108,3
Adjoint Tech RF	48,8	40,7	89,5	38,9	39,7	78,6
Bibliothèques	19,5	9	28,5	18,8	5	23,8
Conservateur général	1		1	1		1
Conservateur en chef	1		1			
Conservateur de bib	3		3	4		4
Bibliothécaire	1,6	3	4,6	1,8	2	3,8
Bibas	9	1	10	7		7
Magasinier	3,9	5	8,9	5	3	8
Médico-Sociaux	2,4		2,4	2,4	1	3,4
Infirmière	2,4		2,4	2,4	1	3,4
Contractuel	157,4	83,7	241,1	163,7	91	254,7
Apprenti	3	2,5	5,5	2	4	6
Apprenti	3	2,5	5,5	2	4	6
ITRF	141,1	76,3	217,4	149,4	83,1	232,5
Ingénieur de recherche	10	16,8	26,8	13	15,6	28,6
Ingénieur d'études	29,2	23,4	52,6	26,9	30,5	57,4
Assistant Ingé.	14,3	7	21,3	14,8	6	20,8
Technicien RF	63	13,5	76,5	67,6	14,3	81,9
Adjoint Tech RF	24,6	15,6	40,2	27,1	16,7	43,8
Bibliothèques	6,8	3,5	10,3	8,8	3,5	12,3
Bibliothécaire	1		1	1		1
Bibas	1,8		1,8	2,8		2,8
Magasinier	4	3,5	7,5	5	3,5	8,5
Médico-Sociaux	6,5	1,4	7,9	3,5	0,4	3,9
Infirmière	2,1		2,1	1,1		1,1
Médecin	3,9	1,4	5,3	1,9	0,4	2,3
Psychologue	0,5		0,5	0,5		0,5
Total général	400,1	229,5	629,6	391,7	234,3	626

(Indicateur BDS FPE 002bis)

b) Effectifs rémunérés

EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	253	147	400	237	145	382
A	96	60	156	90	63	153
B	87	38	125	92	36	128
C	70	49	119	55	46	101
Contractuel sur emploi permanent	143	63	206	156	61	217
A	46	29	75	50	25	75
B	68	14	82	73	15	88
C	29	20	49	33	21	54
Contractuel sur emploi non permanent	25	26	51	19	38	57
A	22	23	45	17	34	51
Apprenti	3	3	6	2	4	6
Total général	421	236	657	412	244	656

(Indicateur BDS FPE 003)

EFFECTIFS EN ETPT REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	242,7	145,8	388,5	228	143,3	371,3
A	92,6	59,1	151,7	86,5	61,6	148,1
B	84,7	38	122,7	89,9	36	125,9
C	65,4	48,7	114,1	51,6	45,7	97,3
Contractuel sur emploi permanent	134	60	194	146,9	57,9	204,8
A	40	27,4	67,4	43,8	23,4	67,2
B	65,4	13,5	78,9	71	14,3	85,3
C	28,6	19,1	47,7	32,1	20,2	52,3
Contractuel sur emploi non permanent	23,4	23,7	47,1	16,8	33,1	49,9
A	20,4	21,2	41,6	14,8	29,1	43,9
Apprenti	3	2,5	5,5	2	4	6
Total général	400,1	229,5	629,6	391,7	234,3	626

(Indicateur BDS FPE 003bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CATEGORIE ET TRANCHE D'AGE

2021	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent	1	7	36	54	59	69	75	58	36	5		400
A	1	5	13	21	25	27	27	25	10	2		156
B		1	14	17	22	22	25	13	10	1		125
C		1	9	16	12	20	23	20	16	2		119
Contractuel sur emploi permanent	9	35	31	31	33	26	17	15	7	2		206
A	1	13	8	11	17	10	3	7	3	2		75
B	4	13	14	14	12	7	10	5	3			82
C	4	9	9	6	4	9	4	3	1			49
Contractuel sur emploi non permanent	13	17	6	7	3	2	2				1	51
A	8	16	6	7	3	2	2				1	45
Apprenti	5	1										6
Total général	23	59	73	92	95	97	94	73	43	7	1	657
2022	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		4	31	53	57	66	76	54	36	5		382
A		3	14	17	25	28	30	21	14	1		153
B		1	12	21	18	24	26	18	6	2		128
C			5	15	14	14	20	15	16	2		101
Contractuel sur emploi permanent	14	26	36	39	30	29	16	18	8	1		217
A	1	11	7	18	12	12	3	7	3	1		75
B	6	8	19	13	14	7	9	9	3			88
C	7	7	10	8	4	10	4	2	2			54
Contractuel sur emploi non permanent	16	21	8	5	4	3						57
A	11	20	8	5	4	3						51
Apprenti	5	1										6
Total général	30	51	75	97	91	98	92	72	44	6		656

(Indicateur BDS FPE 003)

EFFECTIFS EN ETP REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CATEGORIE ET TRANCHE D'AGE

31/12/2021	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent	1	7	35,4	52,3	57,4	66,9	72,1	55,4	36	5		388,5
A	1	5	12,8	20,4	23,8	26,1	26,6	24	10	2		151,7
B		1	13,8	16,5	21,8	21,7	24,1	12,8	10	1		122,7
C		1	8,8	15,4	11,8	19,1	21,4	18,6	16	2		114,1
Contractuel sur emploi permanent	9	33,6	29	28,7	31	25,4	16,5	13,1	6,5	1,2		194
A	1	12,3	6,9	9,3	15,4	9,8	3	5,5	3	1,2		67,4
B	4	12,8	13,3	13,6	11,6	7	9,5	4,6	2,5			78,9
C	4	8,5	8,8	5,8	4	8,6	4	3	1			47,7
Contractuel sur emploi non permanent	11,3	15,7	6	6,1	3	2	2				1	47,1
A	6,3	15,2	6	6,1	3	2	2				1	41,6
Apprenti	5	0,5										5,5
Total général	21,3	56,3	70,4	87,1	91,4	94,3	90,6	68,5	42,5	6,2	1	629,6
31/12/2022	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		4	31	50	55,3	65	74,2	50,9	35,9	5		371,3
A		3	14	15,4	24,2	27,4	29,8	19,3	14	1		148,1
B		1	12	20,4	17,8	24	25,1	17,6	6	2		125,9
C			5	14,2	13,3	13,6	19,3	14	15,9	2		97,3
Contractuel sur emploi permanent	14	24,8	34,8	36,2	28,1	27,6	16	15,6	7,5	0,2		204,8
A	1	11	6,2	15,6	10,3	11,4	3	5,5	3	0,2		67,2
B	6	7,3	18,8	12,8	13,8	7	9	8,1	2,5			85,3
C	7	6,5	9,8	7,8	4	9,2	4	2	2			52,3
Contractuel sur emploi non permanent	10,7	20,5	8	4,5	3,3	2,9						49,9
A	5,7	19,5	8	4,5	3,3	2,9						43,9
Apprenti	5	1										6
Total général	24,7	49,3	73,8	90,7	86,7	95,5	90,2	66,5	43,4	5,2		626

(Indicateur BDS FPE 003bis)

c) Effectifs en fonction

EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	253	147	400	237	145	382
A	96	60	156	90	63	153
B	87	38	125	92	36	128
C	70	49	119	55	46	101
Contractuel sur emploi permanent	143	63	206	156	61	217
A	46	29	75	50	25	75
B	68	14	82	73	15	88
C	29	20	49	33	21	54
Contractuel sur emploi non permanent	25	26	51	19	38	57
A	22	23	45	17	34	51
Apprenti	3	3	6	2	4	6
Total général	421	236	657	412	244	656

(Indicateur BDS FPE 004)

EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	242,7	145,8	388,5	228	143,3	371,3
A	92,6	59,1	151,7	86,5	61,6	148,1
B	84,7	38	122,7	89,9	36	125,9
C	65,4	48,7	114,1	51,6	45,7	97,3
Contractuel sur emploi permanent	134	60	194	146,9	57,9	204,8
A	40	27,4	67,4	43,8	23,4	67,2
B	65,4	13,5	78,9	71	14,3	85,3
C	28,6	19,1	47,7	32,1	20,2	52,3
Contractuel sur emploi non permanent	23,4	23,7	47,1	16,8	33,1	49,9
A	20,4	21,2	41,6	14,8	29,1	43,9
Apprenti	3	2,5	5,5	2	4	6
Total général	400,1	229,5	629,6	391,7	234,3	626

(Indicateur BDS FPE 004bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Titulaire	253	147	400	237	145	382
AENES	27	9	36	20	9	29
Administrateur		2	2		2	2
Agent comptable		1	1		1	1
DGS				1		1
Attaché	2	1	3	2	1	3
Saenes	11	2	13	9	2	11
Adjaenes	14	3	17	8	3	11
ITRF	202	129	331	194	130	324
Ingénieur de recherche	14	12	26	10	12	22
Ingénieur d'études	46	26	72	43	27	70
Assistant Ingé.	24	15	39	24	17	41
Technicien RF	67	35	102	76	34	110
Adjoint Tech RF	51	41	92	41	40	81
Bibliothèques	21	9	30	20	5	25
Conservateur général	1		1	1		1
Conservateur en chef	1		1			
Conservateur de bib	3		3	4		4
Bibliothécaire	2	3	5	2	2	4
Bibas	9	1	10	7		7
Magasinier	5	5	10	6	3	9
Médico-Sociaux	3		3	3	1	4
Infirmière	3		3	3	1	4
Contractuel	168	89	257	175	99	274
Apprenti	3	3	6	2	4	6
Apprenti	3	3	6	2	4	6
ITRF	149	79	228	158	89	247
Ingénieur de recherche	10	17	27	15	18	33
Ingénieur d'études	32	25	57	29	33	62
Assistant Ingé.	17	7	24	17	6	23
Technicien RF	65	14	79	69	15	84
Adjoint Tech RF	25	16	41	28	17	45
Bibliothèques	7	4	11	9	4	13
Bibliothécaire	1		1	1		1
Bibas	2		2	3		3
Magasinier	4	4	8	5	4	9
Médico-Sociaux	9	3	12	6	2	8
Infirmière	3		3	2		2
Médecin	5	3	8	3	2	5
Psychologue	1		1	1		1
Total général	421	236	657	412	244	656

(Indicateur BDS FPE 004)

EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Titulaire	242,7	145,8	388,5	228	143,3	371,3
AENES	25,3	9	34,3	19,3	9	28,3
Administrateur		2	2		2	2
Agent comptable		1	1		1	1
DGS				1		1
Attaché	2	1	3	2	1	3
Saenes	10,6	2	12,6	8,6	2	10,6
Adjaenes	12,7	3	15,7	7,7	3	10,7
ITRF	195,5	127,8	323,3	187,5	128,3	315,8
Ingénieur de recherche	14	11,6	25,6	10	11,6	21,6
Ingénieur d'études	45	25,5	70,5	41,4	26,5	67,9
Assistant Ingé.	22,6	15	37,6	22,9	16,5	39,4
Technicien RF	65,1	35	100,1	74,3	34	108,3
Adjoint Tech RF	48,8	40,7	89,5	38,9	39,7	78,6
Bibliothèques	19,5	9	28,5	18,8	5	23,8
Conservateur général	1		1	1		1
Conservateur en chef	1		1			
Conservateur de bib	3		3	4		4
Bibliothécaire	1,6	3	4,6	1,8	2	3,8
Bibas	9	1	10	7		7
Magasinier	3,9	5	8,9	5	3	8
Médico-Sociaux	2,4		2,4	2,4	1	3,4
Infirmière	2,4		2,4	2,4	1	3,4
Contractuel	157,4	83,7	241,1	163,7	91	254,7
Apprenti	3	2,5	5,5	2	4	6
Apprenti	3	2,5	5,5	2	4	6
ITRF	141,1	76,3	217,4	149,4	83,1	232,5
Ingénieur de recherche	10	16,8	26,8	13	15,6	28,6
Ingénieur d'études	29,2	23,4	52,6	26,9	30,5	57,4
Assistant Ingé.	14,3	7	21,3	14,8	6	20,8
Technicien RF	63	13,5	76,5	67,6	14,3	81,9
Adjoint Tech RF	24,6	15,6	40,2	27,1	16,7	43,8
Bibliothèques	6,8	3,5	10,3	8,8	3,5	12,3
Bibliothécaire	1		1	1		1
Bibas	1,8		1,8	2,8		2,8
Magasinier	4	3,5	7,5	5	3,5	8,5
Médico-Sociaux	6,5	1,4	7,9	3,5	0,4	3,9
Infirmière	2,1		2,1	1,1		1,1
Médecin	3,9	1,4	5,3	1,9	0,4	2,3
Psychologue	0,5		0,5	0,5		0,5
Total général	400,1	229,5	629,6	391,7	234,3	626

(Indicateur BDS FPE 004bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES ET ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 PAR BAP, METIER ET GENRE

	Effectif			ETP		
	Femm	Homme	Total Effectif	Femm	Homme	Total ETP
Apprenti	1	2	3	1	2	3
Apprenti	1	2	3	1	2	3
BAP A	18	13	31	17,4	12,5	29,9
Agent-e comptable (emploi fonctionnel)		1	1		1	1
Assistant-e ingénieur-e en biologie, SVT		1	1		1	1
Assistant-e ingénieur-e expérim. & instrumentat° biologiques	3		3	3		3
Ingénieur-e biologiste en analyse de données	2	1	3	2	1	3
Ingénieur-e biologiste en laboratoire	2	3	5	2	3	5
Ingénieur-e biologiste en plateforme scientifique	2		2	2		2
Ingénieur-e biologiste en traitement de données		2	2		2	2
Ingénieur-e biologiste en traitement des données	1		1	0,8		0,8
Ingénieur-e en biologie animale	1		1	1		1
Ingénieur-e en expérimentation & instrumentation biologiques		1	1		0,5	0,5
Ingénieur-e en techniques biologiques	1		1	1		1
Ingénieur-e études d'envir géo-nat et anthrop.	1		1	1		1
Ingr-e biologiste en analyse de données		2	2		2	2
Préparateur-trice en biologie	1		1	1		1
Préparateur-trice en sciences de la vie et de la terre	2	1	3	1,6	1	2,6
Technicien-ne biologiste	1	1	2	1	1	2
Technicien-ne en sciences de la vie et de la terre	1		1	1		1
BAP B	11	8	19	10,4	8	18,4
Assistant-e ingénieur-e en analyse chimique	3	2	5	2,6	2	4,6
Ingénieur-e de recherche en analyse chimique		2	2		2	2
Ingénieur-e de recherche en synthèse chimique	1		1	1		1
Ingénieur-e de recherche science des matériaux/élaboration	1		1	1		1
Ingénieur-e en analyse chimique		1	1		1	1
Ingénieur-e en science des matériaux / caractérisation	1	2	3	0,8	2	2,8
Préparateur-trice en chimie et sciences physiques	3		3	3		3
Technicien-ne en chimie et sciences physiques	2	1	3	2	1	3
BAP C	2	23	25	2	22,6	24,6
Assistant-e ingénieur-e électronicien-ne		2	2		2	2
Assistant-e ingénieur-e en réalisation mécanique		2	2		2	2
Assistant-e Ingénieur-e instrument. expérimentation mesure		1	1		1	1
Assistant-e ingénieur-e instrumentat° & tech. expérimentales		1	1		1	1
Expert-e électronicien-ne		1	1		1	1
Expert-e en développement d'expérimentation		2	2		2	2
Expert-e en développement d'instrument	1	1	2	1	0,8	1,8
Ingénieur-e d'exploitation d'instrument	1		1	1		1
Ingénieur-e Electronicien-ne		3	3		3	3
Ingénieur-e en conception instrumentale		2	2		2	2
Ingénieur-e en contrôle-commande		2	2		2	2
Ingénieur-e en réalisation mécanique/chaudronnerie/verrierie		1	1		1	1
Ingénieur-e en techniques expérimentales		1	1		1	1
Responsable des TICE		1	1		0,8	0,8
Technicien-ne électronicien-ne		1	1		1	1
Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure		1	1		1	1
Technicien-ne en réalisation mécanique		1	1		1	1

BAP D	6	3	9	5,4	2,3	7,7
Chargé-e d'enquêtes (étudiants)	1		1	1		1
Chargé-e d'études en prod, trait, analyse de données et enq.	1		1	1		1
Ingénieur-e de rech. en prod, trait. et analyse de données	1	1	2	1	1	2
Ingénieur-e études en analyses des sources histo. culturel.		1	1		0,8	0,8
Ingénieur-e études product°/trait./analyse données/enquêtes	2	1	3	1,4	0,5	1,9
Technicien-ne en production, traitement données & enquêtes	1		1	1		1
BAP E	16	54	70	13,9	49,6	63,5
Administrateur-riche des systèmes d'information	2	3	5	2	3	5
Administrateur-trice bases données/ Intégrateur applications		2	2		1,3	1,3
Administrateur-trice systèmes et réseaux	1		1	1		1
Chef-fe de projet / expert-e ingénierie systèmes dinformat°		1	1		1	1
Chef-fe de projet ou expert-e en Ingénierie logicielle		5	5		5	5
Chef-fe de service en ingénierie informatique		1	1		1	1
Chef-fe de service informatique		2	2		2	2
Développeur-se d'applications informatiques		1	1		1	1
Directeur-riche des systèmes d'info. et du dévpt du numérique		1	1		1	1
Expert-e en calcul scientifique		2	2		2	2
Gestionnaire d'infrastructure		3	3		3	3
Gestionnaire maintenance et exploitation	1	4	5	0,8	4	4,8
Ingénieur-e architecture système réseaux	1	6	7	1	5,5	6,5
Ingénieur-e en calcul scientifique	3	6	9	1,4	2,8	4,2
Ingénieur-e en ingénierie logicielle		11		11	11	11
Ingénieur-e pour l'enseignement numérique	1		1	1		1
Ingénieur-e statisticien-ne	5		5	5		5
Responsable informatique sur site		2	2		2	2
Technicien-ne Informatique	2	4	6	1,7	4	5,7
BAP F	13	12	25	12,4	12	24,4
Agent-e chargé-e de la reprographie	1	1	2	1	1	2
Assistant-e de communication	4	1	5	4	1	5
Assistant-e des métiers de l'image et du son		1	1		1	1
Chargé-e d'audiovisuel et multimédias		1	1		1	1
Chargé-e de communication	4	1	5	3,6	1	4,6
Chargé-e de l'information scientifique et technique de labo		1	1		1	1
Chargé-e de système d'information documentaire		1	1		1	1
Chargé-e des ressources documentaires		1	1		1	1
Directeur-riche de la communication	1		1	1		1
Graphiste	1		1	0,8		0,8
Ingénieur-e pour l'enseignement numérique	1	1	2	1	1	2
Technicien-ne des métiers de l'image et du son		2	2		2	2
Technicien-ne en reprographie		1	1		1	1
Webmestre	1		1	1		1
BAP G	14	81	95	11,8	80,2	92
Adjt-e au chef-fe de service maintenance/logistique sur site		2	2		2	2
Apprenti		1	1		1	1
Chef-fe de service Etudes Programmation projets immobiliers	1		1	1		1
Chef-fe de service maintenance / logistique / sécurité		11	11		10,5	10,5
Conducteur-riche de travaux		5	5		5	5
Dessinateur-riche		1	1		1	1
Directeur-riche des moyens généraux adjoint		1	1		1	1
Directeur-riche du patrimoine et de l'immobilier	1		1	1		1
Electricien-ne		1	1		1	1
Gestionnaire de données patrimoniales	1		1	1		1
Infirmier-ère	5	1	6	3,5	1	4,5
Jardinier-ère		1	1		0,9	0,9
Opérateur-riche Logistique, Maintenance, sécurité	6	48	54	5,3	47,8	53,1
Plombier-ère		1	1		1	1
Responsable de pôle exploitation et maintenance		1	1		1	1
Responsable de pôle sécurité, acces. eff énergétique		1	1		1	1
Technicien-ne de prévention des risques		1	1		1	1
Technicien-ne électricité courants fort ou faible		1	1		1	1
Technicien-ne Logistique, Maintenance, sécurité		4	4		4	4

BAP J	292	37	329	282,2	36,2	318,4
Assistant-e de direction	18		18	17,8		17,8
Assistant-e en gestion admin et en prod de données stat	1		1	1		1
Assistant-e en gestion administrative	1		1	1		1
Assistant-e formation	1		1	1		1
Assistant-e partenariat, valo recherche, coop internationale		1	1		1	1
Attaché-e de direction	1		1	1		1
Chargé-e d'accompagnement étudiant		1	1		1	1
Chargé-e d'accompagnement étudiants en situation de handicap		1	1		1	1
Chargé-e d'accompagnement social des étudiants	1		1	1		1
Chargé-e d'aide au pilotage de la recherche	1	1	2	0,8	1	1,8
Chargé-e d'aide au pilotage financier	2		2	2		2
Chargé-e d'aide au pilotage RH	2		2	2		2
Chargé-e d'animation et d'ingénierie de la formation	2		2	1		1
Chargé-e d'appui au projet de recherche	2		2	2		2
Chargé-e de coopération internationale	1	1	2	1	1	2
Chargé-e de dév et gestion form. Continue / apprentissage	4	1	5	3,6	1	4,6
Chargé-e de gestion admin. et aide au pilotage opérationnel	2		2	1,8		1,8
Chargé-e de gestion administrative et/ou financière en labor	1		1	1		1
Chargé-e de gestion du Système d'Information Scolarité	1		1	1		1
Chargé-e de gestion financière et comptable	4		4	3,8		3,8
Chargé-e de la vie de campus	2		2	1,5		1,5
Chargé-e de l'information scientifique et technique de labo	1		1	1		1
Chargé-e de mission CVEC		1	1		1	1
Chargé-e de projet numérique		1	1		1	1
Chargé-e de projets de recherche internationaux	2		2	1,8		1,8
Chargé-e de relations entreprises	1		1	1		1
Chargé-e de valorisation de la recherche	4		4	3,4		3,4
Chargé-e des affaires juridiques	2		2	2		2
Chargé-e d'ingénierie pédagogique	2	1	3	1,8	1	2,8
Chargé-e d'orientation et d'insertion professionnelle	4		4	4		4
Chargé-e du contrôle interne		1	1		1	1
Chargé-e gestion administrative / aide pilotage opérationnel	2	1	3	2	1	3
Chef-fe de service convention hors recherche	1		1	1		1
Chef-fe de service convention recherche	1		1	0,8		0,8
Chef-fe de service de l'action sociale	1		1	1		1
Chef-fe de service Etudes - formation	1	1	2	1	1	2
Chef-fe de service fin. de composante/plateforme mutualisée	4	1	5	4	1	5
Chef-fe de service Pilotage RH	1		1	1		1
Chef-fe de service Ressources Humaines	3		3	3		3
Chef-fe du SAEPH	1		1	1		1
Chef-fe du service contrôle de gestion et budget	1		1	1		1
Conseiller-ère et accompagnateur-riche VAPP-VAE	1		1	1		1
Dir. Ingénierie de projets de recherche internationaux		1	1		1	1
Directeur-riche adjoint-e des ressources humaines	1		1	1		1
Directeur-riche de cabinet	1		1	1		1
Directeur-riche de la Coordination de la Vie Universitaire	1		1	1		1
Directeur-riche de la FC et des relations entreprises	1		1	1		1
Directeur-riche de la valorisation de la recherche	1		1	1		1
Directeur-riche des achats et des marchés	1		1	1		1
Directeur-riche des affaires financières	1		1	1		1
Directeur-riche des affaires juridiques et institutionnelles		1	1		1	1
Directeur-riche des moyens généraux	1		1	1		1
Directeur-riche des ressources humaines		1	1		1	1
Directeur-riche du CEREL	1		1	1		1
Directeur-riche du pôle pilotage	1		1	1		1
Directeur-riche Etudes - formation - insertion prof.	1		1	1		1
Directeur-riche général-e des services (emploi fonctionnel)	1		1	1		1
Fondé-e de pouvoir		1	1		1	1
Gestionnaire administratif-ve	22	3	25	21	2,7	23,7
Gestionnaire administratif-ve et financier-ère de composante	3	2	5	3	2	5
Gestionnaire administratif-ve et/ou financier-ère en labo	14	1	15	13,3	1	14,3
Gestionnaire de la mobilité internationale	4		4	3,9		3,9

Gestionnaire de scolarité et/ou secrétaire pédagogique	79	4	83	77,2	3,5	80,7
Gestionnaire des achats publics et des marchés	1	1	2	1	1	2
Gestionnaire des conventions de stage	1		1	1		1
Gestionnaire des études doctorales	3		3	2,8		2,8
Gestionnaire des ressources humaines	3		3	3		3
Gestionnaire des ressources humaines et rémunération	10		10	10		10
Gestionnaire financier-ère et comptable	18	5	23	18	5	23
Gestionnaire formation continue et/ou de l'apprentissage	10		9,3		10	9,3
Responsable administratif-ve (composante/Bibli. Univ./DFCRE)	10	1	11	10	1	11
Responsable administratif-ve adjoint de composante	1		1	1		1
Responsable Centre bilan de compétences	1		1	1		1
Responsable de l'administration et du pilotage	1		1	1		1
Responsable de la formation continue	1		1	0,7		0,7
Responsable de l'administration et du pilotage	2		2	2		2
Responsable des Emplois du temps et examens		1	1		1	1
Responsable du pôle administratif	1		1	1		1
Responsable du service facturier ou recette	1		1	1		1
Responsable paye	1		1	1		1
Responsable scolarité de composante	10	2	12	8,9	2	10,9
Secrétaire médical	2		2	2		2
Technicien-ne en gestion de formation	1		1	1		1
Bibliothèque	34	9	43	32,6	8,5	41,1
Agent-e chargé-e du magasinage et/ou de l'accueil	14	7	21	13	6,5	19,5
Directeur-riche de département	4		4	4		4
Directeur-riche des bibliothèques	1		1	1		1
Médiateur-riche documentaire	10		10	9,8		9,8
Responsable d'équipe documentaire	2		2	2		2
Responsable documentaire	3	2	5	2,8	2	4,8
Médico-sociaux	5	2	7	2,6	0,4	3
Directeur-riche du SSE et du Centre de Santé	1		1	1		1
Médecin de prévention des personnels		1	1		0,2	0,2
Medecin de promotion de la santé des étudiants	3		3	1,4		1,4
Psychologue	1	1	2	0,2	0,2	0,4
Total général	412	244	656	391,7	234,3	626

(Indicateurs BDS FPE 004 et 004bis)

EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, TRANCHE D'AGE, GENRE ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP

	31/12/2021					31/12/2022				
	Femme		Homme		Total 2021	Femme		Homme		Total 2022
	Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH		Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH	
Titulaire	222	31	134	13	400	209	28	134	11	382
20 à 24 ans			1		1					
25 à 29 ans	4		3		7	1		3		4
30 à 34 ans	16	2	18		36	16		15		31
35 à 39 ans	29	4	20	1	54	29	4	20		53
40 à 44 ans	36	3	17	3	59	34	3	16	4	57
45 à 49 ans	41	6	20	2	69	37	4	24	1	66
50 à 54 ans	37	10	24	4	75	40	7	26	3	76
55 à 59 ans	32	6	19	1	58	26	8	18	2	54
60 à 64 ans	24		10	2	36	22	2	11	1	36
65 à 69 ans	3		2		5	4		1		5
Contractuel	163	5	88	1	257	173	2	98	1	274
20 à 24 ans	13		9		22	15		15		30
25 à 29 ans	32		20		52	26		21		47
30 à 34 ans	23	1	13		37	27		17		44
35 à 39 ans	26	1	11		38	29		15		44
40 à 44 ans	23	1	11	1	36	23	1	9	1	34
45 à 49 ans	16	1	11		28	24		8		32
50 à 54 ans	15	1	3		19	11		5		16
55 à 59 ans	11		4		15	14	1	3		18
60 à 64 ans	3		4		7	4		4		8
65 à 69 ans			2		2			1		1
70 ans et +	1				1					
Total général	385	36	222	14	657	382	30	232	12	656

(Indicateur BDS FPE 004)

EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, TRANCHE D'AGE, GENRE ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP

	31/12/2021					31/12/2022				
	Femme		Homme		Total 2021	Femme		Homme		Total 2022
	Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH		Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH	
Titulaire	214,7	28	133,3	12,5	388,5	202,5	25,5	132,8	10,5	371,3
20 à 24 ans			1		1					
25 à 29 ans	4		3		7	1		3		4
30 à 34 ans	15,6	2	17,8		35,4	16		15		31
35 à 39 ans	27,9	3,8	19,6	1	52,3	26,6	4	19,4		50
40 à 44 ans	34,4	3	17	3	57,4	32,8	2,5	16	4	55,3
45 à 49 ans	39,2	5,7	20	2	66,9	36,2	3,8	24	1	65
50 à 54 ans	35,8	8,4	23,9	4	72,1	38,9	6,4	25,9	3	74,2
55 à 59 ans	30,8	5,1	19	0,5	55,4	25,1	6,8	17,5	1,5	50,9
60 à 64 ans	24		10	2	36	21,9	2	11	1	35,9
65 à 69 ans	3		2		5	4		1		5
Contractuel	152,9	4,5	82,7	1	241,1	161,7	2	90	1	254,7
20 à 24 ans	12,2		8,1		20,3	13,4		11,3		24,7
25 à 29 ans	30,3		19		49,3	25,5		19,8		45,3
30 à 34 ans	22	0,5	12,5		35	25,8		17		42,8
35 à 39 ans	23,7	1	10,1		34,8	26,2		14,5		40,7
40 à 44 ans	21	1	11	1	34	21,1	1	8,3	1	31,4
45 à 49 ans	15,8	1	10,6		27,4	22,8		7,7		30,5
50 à 54 ans	14,5	1	3		18,5	11		5		16
55 à 59 ans	9,9		3,2		13,1	12,4	1	2,2		15,6
60 à 64 ans	2,5		4		6,5	3,5		4		7,5
65 à 69 ans			1,2		1,2			0,2		0,2
70 ans et +	1				1					
Total général	367,6	32,5	216	13,5	629,6	364,2	27,5	222,8	11,5	626

(Indicateur BDS FPE 004bis)

C. CDIisations

CONTRATS A DUREE DETERMINEE TRANSFORMES EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE EN 2021 ET 2022 PAR ANCIENNETE

	2021			2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEUR	1	-	1	-	-	-
7 ans	1	-	1	-	-	-
BIATSS	1	2	3	-	-	-
1 an	-	1	1	-	-	-
2 ans	-	1	1	-	-	-
3 ans	-	-	-	-	1	1
6 ans	1	-	1	1	-	1
7 ans	-	-	-	-	1	1
Total général	2	2	4	1	2	3

(Indicateur BDS FPE 005)

D. Ages moyens et médians

AGES MOYENS ET MEDIANS DES EFFECTIFS D'AGENTS EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR STATUT, POPULATION/CATEGORIE ET GENRE

Enseignants et/ou Chercheurs	Ages moyens						Ages médians					
	31/12/2021			31/12/2022			31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	49,7	50,9	50,5	50,3	51,2	50,9	50,0	51,0	51,0	50,0	52,0	51,0
ENS-CHERCHEUR	49,9	49,8	49,9	50,3	50,4	50,4	50,0	51,0	50,0	50,5	51,0	51,0
ENS-CHERCH HU	50,0	54,4	53,2	50,5	54,0	53,0	51,0	55,0	53,0	50,5	54,0	53,0
ENSEIGNANT	48,5	49,2	48,9	50,1	49,6	49,8	49,0	50,0	49,5	50,0	50,0	50,0
Contractuel sur emploi permanent	40,9	43,0	42,2	40,5	42,4	41,7	39,0	38,0	39,0	40,0	38,0	39,5
ENS-CHERCHEUR	37,4	40,0	39,2	36,4	37,2	36,9	32,0	36,0	35,0	32,0	32,0	32,0
ENS-CHERCH HU	42,3	60,8	51,5	41,0	57,0	49,0	39,5	62,0	53,5	41,0	56,0	47,0
ENSEIGNANT	44,0	44,4	44,2	45,5	48,1	46,9	40,0	44,5	40,0	41,0	51,0	49,5
CHERCHEUR		34,0	34,0		38,0	38,0		34,0	34,0		38,0	38,0
Contractuel sur emploi non permanent	30,9	30,8	30,9	31,0	31,5	31,2	30,0	29,0	30,0	30,0	30,0	30,0
ENS-CHERCHEUR	28,9	29,4	29,2	29,2	30,2	29,7	27,0	27,0	27,0	26,0	27,0	27,0
ENS-CHERCH HU	32,1	31,4	31,8	32,1	31,7	31,9	32,0	31,0	31,0	32,0	31,0	31,5
ENSEIGNANT	42,4	47,5	44,1	40,7	51,4	43,7	41,0	49,0	41,5	40,0	59,0	42,5
CHERCHEUR	28,6	29,5	29,1	29,1	30,4	29,7	27,0	28,0	27,0	27,0	28,0	28,0
Fonctionnaire en MAD entrante	44,6		44,6	46,2		46,2	44,5		44,5	47,0		47,0
SAGE-FEMME	44,6		44,6	46,2		46,2	44,5		44,5	47,0		47,0
Total général	42,2	44,8	43,7	42,5	45,3	44,1	42,5	46,0	44,0	43,0	46,0	44,0

(Indicateurs BDS FPE 007 et 007bis)

BIATSS	Ages moyens						Ages médians					
	31/12/2021			31/12/2022			31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
Fonctionnaire sur emploi permanent	47,7	46,3	47,2	47,9	46,7	47,5	48,0	46,5	48,0	48,0	47,0	48,0
A	46,7	46,2	46,5	47,2	46,5	46,9	46,0	48,0	46,0	47,0	48,0	47,0
B	46,6	45,9	46,4	47,3	46,0	47,0	48,0	44,0	47,0	48,0	45,0	47,5
C	50,4	46,8	48,9	49,9	47,6	48,9	50,0	46,0	49,0	50,0	47,5	50,0
Contractuel sur emploi permanent	39,5	40,4	39,8	39,9	40,3	40,0	38,0	40,0	39,0	39,0	38,0	39,0
A	39,2	44,3	41,2	39,3	44,7	41,1	39,0	44,0	41,0	38,5	43,0	40,0
B	40,2	35,1	39,4	41,3	35,9	40,4	39,0	35,0	38,0	40,0	36,0	39,0
C	38,4	38,5	38,4	37,8	38,1	37,9	35,5	37,5	37,0	37,0	37,0	37,0
Contractuel sur emploi non permanent	32,4	30,4	31,4	30,3	29,2	29,6	29,0	28,5	29,0	28,0	27,5	28,0
A	33,7	31,6	32,6	31,4	29,8	30,3	29,0	29,0	26,0	28,0	28,0	28,0
Apprenti	22,3	21,7	22,0	21,5	24,0	23,2	22,0	20,0	21,5	21,5	23,0	22,0
Total général	44,0	43,0	43,6	44,4	42,5	43,7	44,0	43,0	44,0	45,0	43,0	44,0

(Indicateurs BDS FPE 007 et 007bis)

AGES MOYENS ET MEDIANS DES EFFECTIFS D'AGENTS EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2021 ET 2022 PAR POPULATION/BRANCHE D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET GENRE

	Ages moyens						Ages médians					
	31/12/2021			31/12/2022			31/12/2021			31/12/2022		
	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2021	Femme	Homme	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEUR	42,2	44,8	43,7	42,5	45,3	44,1	42,5	46,0	44,0	43,0	46,0	44,0
Enseignant	46,4	47,8	47,2	46,8	48,8	47,9	48,0	49,0	49,0	49,0	50,0	50,0
Enseignant - Chercheur	45,2	47,5	46,6	45,4	47,9	46,8	46,0	48,0	47,0	45,0	49,0	47,0
Chercheur	32,3	33,5	33,0	32,7	34,3	33,6	32,0	32,0	32,0	32,5	33,5	33,0
Doctorant	26,5	26,8	26,6	26,2	26,9	26,5	26,0	26,0	26,0	26,0	27,0	26,0
Sage-femmes	44,6		44,6	46,2		46,2	44,5		44,5	47,0		47,0
BIATSS	44,0	43,0	43,6	44,4	42,5	43,7	44,0	43,0	44,0	45,0	43,0	44,0
Apprenti	22,3	21,7	22,0	22,0	25,0	24,0	22,0	20,0	21,5	22,0	25,0	22,0
BAP A	34,6	39,2	36,3	37,7	41,8	39,5	30,0	36,0	31,5	35,0	37,0	37,0
BAP B	45,4	35,0	41,0	46,4	35,6	41,8	48,0	31,5	42,0	49,0	32,5	43,0
BAP C	35,5	41,7	41,1	44,5	40,0	41,9	42,0	41,0	41,0	46,0	39,5	42,0
BAP D	45,8	44,0	45,5	43,5	32,3	39,8	47,0	44,0	45,5	44,0	29,0	40,0
BAP E	43,3	41,9	42,2	37,6	39,8	39,3	43,0	42,0	42,0	37,0	39,5	38,5
BAP F	41,8	47,1	44,4	39,7	45,3	42,4	42,0	46,0	43,5	39,0	45,0	43,0
BAP G	44,5	44,7	44,7	47,3	45,7	46,0	44,5	45,0	45,0	47,5	46,0	46,0
BAP J	44,7	42,7	44,5	45,1	42,4	44,8	45,0	42,0	45,0	45,0	42,5	45,0
Bibliothèque	46,2	45,5	46,0	45,2	43,9	44,9	49,5	50,0	50,0	49,0	43,5	49,0
Médico-sociaux	48,6	58,7	51,6	44,6	63,0	49,9	52,0	56,0	54,0	41,0	63,0	57,0
Total général	43,1	44,3	43,7	43,4	44,5	43,9	44,0	45,0	44,0	44,0	45,0	44,0

(Indicateurs BDS FPE 007 et 007bis)

2

Recrutements



PERSONNELS RECRUTES EN 2021 ET 2022

	2021			2022		
	ENS et/ou CHERCHEUR	BIATSS	Total	ENS et/ou CHERCHEUR	BIATSS	Total
Titulaires	36	26	62	22	23	45
Contractuels	147	100	247	165	123	288
sur emploi permanent	30	63	93	41	83	124
sur emploi non permanent	117	37	155	164	40	204
Total général	183	126	309	187	146	333

(Indicateurs BDS FPE 009, BDS FPE 013 et BDS FPE 014)

Pour les fonctionnaires, le recrutement s'applique à la date de titularisation.

A. Enseignants et/ou chercheurs

ENSEIGNANTS ET/OU CHERCHEURS TITULAIRES RECRUTES EN 2021 ET 2022

	2021					2022			
	Concours	Mutation	Réinté- gration	Mise à disposition	Total	Concours	Mutation	Réinté- gration	Total
Par population	30	1	2	3	36	17	1	4	22
ENS-CHEERCHEUR	18	1	1		20	11		3	14
PROF UNIV	3	1	1		5	5		2	7
MCF	15				15	6		1	7
ENS-CHERCH HU	8		1		9	5	1	1	7
PU PH	5				5	3	1		4
MCU PH	3		1		4	2		1	3
ENSEIGNANT	4				4	1			1
AGREGRE						1			1
CERTIFIE	3				3				
CLP	1				1				
Médicaux-sociaux				3	3				
Par genre	30	1	2	3	36	17	1	4	22
Femme	11	1		3	15	6		2	8
Homme	19		2		21	11	1	2	14
Situation au regard du handicap									
RQTH									
Par tranche d'âge	30	1	2	3	36	17	1	4	22
25 à 29 ans	1				1	1			1
30 à 34 ans	6			1	7	3			3
35 à 39 ans	7				7	6			6
40 à 44 ans	7	1		1	9	2		1	3
45 à 49 ans	3		1	1	5	2		1	3
50 à 54 ans	5		1		6	3		1	4
60 à 64 ans	1				1			1	1
65 à 69 ans							1		1
Total général	30	1	2	3	36	17	1	4	22

(Indicateur BDS FPE 009)

Pour les fonctionnaires, le recrutement s'applique à la date de titularisation.

ENSEIGNANTS ET/OU CHERCHEURS CONTRACTUELS RECRUTES EN 2021 ET 2022

	2021			2022		
	Sur emploi permanent	Sur emploi non permanent	Total	Sur emploi permanent	Sur emploi non permanent	Total
ENS et/ou CHERCHEUR						
ENS-CHERCHEUR	20	17	37	25	22	47
ENS-CHERCH HU	1	47	48	5	39	44
ENSEIGNANT	9	7	16	9	8	17
CHERCHEUR		46	46	2	55	57
Par genre						
Femme	12	59	71	15	66	81
Homme	18	58	76	26	58	84
Par situation au regard du handicap						
RQTH						
Par type de contrat						
CDD	30	117	147	41	124	165
Total général	30	117	147	41	124	165

(Indicateurs BDS FPE 013 et 014)

ENSEIGNANTS ET/OU CHERCHEURS CONTRACTUELS RECRUTES EN 2021 ET 2022 SUR EMPLOI PERMANENT

	2021			2022		
	CDD jusqu'à 1 an	CDD de 1 à 3 ans	Total	CDD jusqu'à 1 an	CDD de 1 à 3 ans	Total
ENS et/ou CHERCHEUR	29	1	30	38	3	41
LRU	17		17	19		19
ATER	10		10	15		15
CPJ (Chaire de professeur junior)					1	1
PAST (Associés ou invités)	2	1	3	4	2	6
Total général	29	1	30	38	3	41

(Indicateur BDS FPE 013)

B. Personnels BIATSS

PERSONNELS BIATSS TITULAIRES RECRUTES EN 2021 ET 2022

	2021					2022			
	Concours	Mutation	Détachement entrant	Réintégration	Total	Concours	Mutation	Réintégration	Total
Par population	14	3	4	5	26	14	4	5	23
ITRF	13	2	2	5	22	12	4	4	20
A	3	1		3	7	6			6
B	6		1		7	5	2	4	11
C	4	1	1	2	8	1	2		3
Personnels administratifs		1	1		2				
B			1		1				
C		1			1				
Personnels des bibliothèques	1				1	2		1	3
A	1				1	2			2
C								1	1
Agent comptable			1		1				
Par genre	14	3	4	5	26	14	4	5	23
Femme	7	1	3	1	12	7	3	5	15
Homme	7	2	1	4	14	7	1		8
Par situation au regard du handicap									
RQTH									
Par tranche d'âge	14	3	4	5	26	14	4	5	23
25 à 29 ans									
30 à 34 ans	3	1			4	5			5
35 à 39 ans	3	1			4	4	1	2	7
40 à 44 ans	3		1		4	2		1	3
45 à 49 ans	2			1	3	3	1	1	5
50 à 54 ans	2	1		1	4		2	1	3
60 à 64 ans	1		2	3	6				
65 à 69 ans			1		1				
Total général	14	3	4	5	26	14	4	5	23

(Indicateur BDS FPE 009)

Pour les fonctionnaires, le recrutement s'applique à la date de titularisation.

PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS RECRUTES EN 2021 ET 2022

	2021			2022		
	Sur emploi permanent	Sur emploi non permanent	Total	Sur emploi permanent	Sur emploi non permanent	Total
BIATSS						
A	15	30	45	25	34	59
B	32	2	34	37	1	38
C	16	1	17	20		20
Apprenti		4	4	1	5	6
Par genre						
Femme	45	16	61	61	12	73
Homme	18	21	39	22	28	50
Par situation au regard du handicap						
RQTH	1		1			
Par type de contrat						
CDD	63	37	100	82	40	122
CDI				1		1
Total général	63	37	100	83	40	123

(Indicateurs BDS FPE 013 et 014)

PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS RECRUTES SUR EMPLOI PERMANENT EN 2021 ET 2022

	2021	2022			Total
	CDD jusqu'à 1 an	CDD jusqu'à 1 an	CDD de 1 à 3 ans	CDI	
Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	13	24	3	1	28
A	13	20	3	1	24
B		3			3
C		1			1
Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	47	50	1		51
A	1	1			1
B	30	33			33
C	16	16	1		17
Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	3	3			3
B	1	1			1
C	2	2			2
Apprenti			1		1
Total général	63	77	5	1	83

(Indicateur BDS FPE 013)

PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS RECRUTES SUR EMPLOI NON PERMANENT EN 2021 ET 2022

	2021	2022
BIATSS		
A	30	34
Administrateur-trice des systèmes d'information		1
Assistant-e en ingénierie logicielle	1	
Assistant-e ingénieur-e expérim. & instrumentat° biologiques	3	2
Assistant-e ingénieur-e instrumentat° & tech. expérimentales	1	
Chargé-e d'appui au projet de recherche	2	
Chargé-e du traitement des données scientifiques	5	
Chargé-e gestion administrative / aide pilotage opérationnel		1
Chef-fe de projet / expert-e ingénierie systèmes d'informat°	1	
Chef-fe de projet / expert-e ingénierie systèmes d'informat°	1	
Chef-fe de projet ou expert-e en Ingénierie logicielle	2	
Expert-e en développement d'expérimentation	1	2
Expert-e en information statistique	1	
Gestionnaire financier-e et comptable	1	
Ingénieur-e biologiste en traitement de données	1	
Ingénieur-e de rech production, traitement & analyse données		1
Ingénieur-e d'exploitation d'instrument		1
Ingénieur-e en biologie animale		1
Ingénieur-e en calcul scientifique		7
Ingénieur-e en conception instrumentale		1
Ingénieur-e en contrôle-commande	1	1
Ingénieur-e en expérimentation & instrumentation biologiques	1	
Ingénieur-e en ingénierie logicielle	5	8
Ingénieur-e en science des matériaux / caractérisation	1	2
Ingénieur-e en techniques biologiques		1
Ingénieur-e études environnements géo-naturels, anthropisés	1	
Ingénieur-e études product°/trait./analyse données/enquêtes		2
Ingénieur-e pour l'enseignement numérique		1
Ingr-e biologiste en analyse de données	1	1
Responsable de l'administration et du pilotage		1
B	2	1
Technicien-ne biologiste	2	1
C	1	
Technicien-ne en études mécaniques	1	
Apprenti	4	5
Total général	37	40

(Indicateur BDS FPE 014)

3 Parcours professionnels



Définitions :

Avancement : Progression dans la carrière.

L'avancement des fonctionnaires comprend l'avancement d'échelon, de grade et de corps :

- l'avancement d'échelon a lieu à l'ancienneté de façon continue, d'un échelon à l'échelon immédiatement supérieur. Il se traduit par une augmentation de salaire. Le temps de passage d'un échelon à un autre, fixé par les statuts particuliers des différents corps, peut être réduit grâce à des réductions d'ancienneté.

- l'avancement de grade a lieu, d'un grade au grade immédiatement supérieur, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi, le plus souvent, notamment pour les BIATSS, après avis de la CAP, éventuellement après une sélection par voie d'examen professionnel.

- la liste d'aptitude permet d'accéder à un corps de niveau supérieur et reconnaît les capacités d'un agent à exercer des missions ainsi que le niveau de responsabilité relevant du corps supérieur.

Depuis 2021, la procédure de promotion interne dans le corps des professeurs des universités dite de « repyramidage » crée une voie temporaire d'accès au corps des professeurs des universités et aux corps assimilés.

Peuvent se présenter à cette promotion interne :

- les maîtres de conférences ou enseignants-chercheurs assimilés hors classe
- les maîtres de conférences ou enseignants-chercheurs assimilés de classe normale ayant plus de dix ans de services effectifs dans ce grade

Concours : Mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires, consistant à opérer, sur le seul critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des emplois dont le nombre est limité. Il est soumis au principe de l'égalité d'admissibilité aux emplois publics. Il existe deux types de concours :

- le concours externe : est ouvert aux candidats titulaires de titres ou de diplômes (à l'exception de certains concours de catégorie C) dont la liste est fixée réglementairement.

- le concours interne : est ouvert aux agents de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics, justifiant d'une ancienneté dont la durée est fixée réglementairement et de l'appartenance d'un corps, cadre d'emploi, ou une catégorie donnée.

A. Evolution de carrière

1. Enseignants et/ou Chercheurs

PROMOTION DES MAITRES DE CONFERENCES DANS LE CORPS DES PROFESSEURS DES UNIVERSITES EN 2021 ET 2022 PAR VOIE D'ACCES

	2021			2022		
	Par concours	Par repyramidage	Total	Par concours	Par repyramidage	Total
ENS-CERCHEUR	2	1	3	10	2	12
Par genre						
Femme		1	1	7	2	9
Homme	2		2	3		3
Par tranche d'âge						
40 à 44 ans				2		2
45 à 49 ans	2		2	4		4
50 à 54 ans				3	1	4
55 à 59 ans		1	1	1	1	2
ENS-CERCH HU	1	0	1	9	0	9
Par genre						
Femme				5		5
Homme	1		1	4		4
Par tranche d'âge						
35 à 39 ans				2		2
40 à 44 ans	1		1	3		3
45 à 49 ans				4		4
Total général	3	1	4	19	2	21

(Indicateur BDS FPE 023bis)

2. Personnels BIATSS

PROMOUVABLES ET PROMUS DE CORPS DANS LA FILIERE ITRF EN 2021 ET 2022

	2021						2022					
	Promouvables			Promus			Promouvables			Promus		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
TECH	46	39	85		1	1	43	37	80		1	1
30 à 34 ans	3	7	10				1	3	4			
35 à 39 ans	6	7	13				5	7	12			
40 à 44 ans	3	7	10				5	6	11		1	1
45 à 49 ans	10	4	14				8	6	14			
50 à 54 ans	5	6	11				7	6	13			
55 à 59 ans	9	4	13		1	1	6	3	9			
60 à 64 ans	8	4	12				9	6	15			
65 à 69 ans	2		2				2		2			
ASI	51	24	75				46	24	70			
30 à 34 ans	2	1	3				3	1	4			
35 à 39 ans	7	2	9				8	2	10			
40 à 44 ans	7	6	13				3	4	7			
45 à 49 ans	13	3	16				9	6	15			
50 à 54 ans	9	5	14				10	3	13			
55 à 59 ans	5	4	9				7	6	13			
60 à 64 ans	8	3	11				4	2	6			
65 à 69 ans			11				2		2			
IGE	11	3	14	1		1	13	5	18	1		1
30 à 34 ans	1		1									
35 à 39 ans	1		1	1		1	2		2			
40 à 44 ans	5	1	6				5	1	6	1		1
45 à 49 ans		1	1				2	1	3			
50 à 54 ans	2	1	3				2	2	4			
55 à 59 ans	2		2				1	1	2			
60 à 64 ans							1					
IGR	32	19	51		1	1	32	21	53			
30 à 34 ans		1	1					1	1			
35 à 39 ans	5	2	7				4	3	7			
40 à 44 ans	10	1	11				4	2	6			
45 à 49 ans	6	5	11				11	3	14			
50 à 54 ans	3	4	7		1	1	3	5	8			
55 à 59 ans	5	2	7				6	3	9			
60 à 64 ans	3	3	6				4	3	7			
65 à 69 ans		1	1					1	1			
Total général	140	85	225	1	2	3	134	87	221	1	1	2

(Indicateurs BDS FPE 023 et BDS FPE 023 bis)

PROMOUVABLES ET PROMUS DE GRADE DANS LA FILIERE ITRF EN 2021 ET 2022

	2021						2022					
	Promouvables			Promus			Promouvables			Promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ATRF P 2C	15	9	24	3		3	11	16	27	2	4	6
30 à 34 ans	1	1	10				1	3	4	1	2	3
35 à 39 ans	2	4	13	1		1	2	4	6	1		1
40 à 44 ans	2	2	10				3	4	7		2	2
45 à 49 ans	3		14	1		1	3	2	5			
50 à 54 ans	2	1	11				1	2	3			
55 à 59 ans	1		13				1		1			
60 à 64 ans	2	1	12	1		1		1	1			
65 à 69 ans	2		2									
ATRF P 1C	12	12	24	2		2	15	12	27	3	3	6
30 à 34 ans		2	2					1	1		1	1
35 à 39 ans	1	1	2				2	1	3			
40 à 44 ans		2	2				1	1	2	1		1
45 à 49 ans	4	1	5				4	2	6	2	1	3
50 à 54 ans		2	2				3	3	6		1	1
55 à 59 ans	3	3	6				3	2	5			
60 à 64 ans	4	1	5	2		2	2	2	4			
TECH CS	28	6	34	3		3	26	7	33	5		5
30 à 34 ans	1		1				1		1			
35 à 39 ans	5		5				5	1	6	2		2
40 à 44 ans	4	3	7				5	1	6	2		2
45 à 49 ans	5	1	6	1		1	2	3	5			
50 à 54 ans	6	1	7	1		1	4	1	5			
55 à 59 ans	3		3	1		1	3		3			
60 à 64 ans	4	1	5				4	1	5			
65 à 69 ans							2		2	1		1
TECH CE	9	6	15	1		1	8	6	14		1	1
40 à 44 ans		1	1					1	1			
45 à 49 ans	4	1	5	1			2	1	3			
50 à 54 ans	3	1	4				4		4			
55 à 59 ans	1	2	3				2	3	5		1	1
60 à 64 ans	1	1	2					1	1			
IGE HC	16	9	25	2	1		17	8	25	3		3
30 à 34 ans		1	1									
35 à 39 ans	2	2	4				3	3	6			

40 à 44 ans	3	1	4	1			3	2	5	2		2
45 à 49 ans	4	1	5				5		5	1		1
50 à 54 ans	3	1	4		1		3		3			
55 à 59 ans	3	1	4				3	1	4			
60 à 64 ans	1	2	3	1				2	2			
IGR 1 C	2	7	9	1	1		1	5	6		2	2
35 à 39 ans		2	2					1	1		1	1
40 à 44 ans		3	3					3	3		1	1
45 à 49 ans	1	1	2					1	1			
50 à 54 ans	1		1	1			1		1			
55 à 59 ans		1	1		1							
IGR HC							1		1			
45 à 49 ans							1		1			
IGR HC ES	5	3	8				3	3	6			
45 à 49 ans	1		1				1		1			
50 à 54 ans	1	1	2				1	1	2			
55 à 59 ans	2	1	3				1		1			
60 à 64 ans	1		1					1	1			
65 à 69 ans		1	1					1	1			
Total général	87	52	139	12	2	9	82	57	139	13	10	23

(Indicateurs BDS FPE 021 et BDS FPE 021 bis)

PROMOUVABLES ET PROMUS DE CORPS DANS LA FILIERE AENES EN 2021 ET 2022

	2021						2022					
	Promouvables			Promus			Promouvables			Promus		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
SAENES	5	0	5	1	0	1	0	0	0	1	0	1
45 à 49 ans	2		2				1		1			
50 à 54 ans								1	1			
55 à 59 ans	2		2	1		1	2		2	1		1
60 à 64 ans	1		1									
AAE	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0
40 à 44 ans	1		1									
50 à 54 ans							1		1			
Total général	6	0	6	1	0	1	2	0	0	1	0	1

(Indicateurs BDS FPE 023 et BDS FPE 023 bis)

PROMOUVABLES ET PROMUS DE GRADE DANS LA FILIERE AENES EN 2021 ET 2022

	2021						2022					
	Promouvables			Promus			Promouvables			Promus		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
AAE Principal 2CI	1		1			1						
50 à 54 ans	1		1			1						
AAE Principal 1CI	7		7			5	2		2	1		
40 à 44 ans	1		1						1			
45 à 49 ans	2		2				1		1	1		1
50 à 54 ans	1		1									
55 à 59 ans	2		2									
60 à 64 ans	1		1	1		1						
SAENES CS			5				3		3	1		1
40 à 44 ans			1				1		1			
45 à 49 ans		1	1									
50 à 54 ans			2				1		1			
55 à 59 ans							1		1	1		1
60 à 64 ans	1		1									
SAENES CE			2			1	1		1			
45 à 49 ans			1				1		1			
50 à 54 ans												
60 à 64 ans			1	1		1						
Total général	8		15			7	6		6	2		2

(Indicateurs BDS FPE 021 et BDS FPE 021 bis)

PROMUS DE CORPS DANS LA FILIERE DES PERSONNELS DES BIBLIOTHEQUES EN 2022

	2022		
	H	F	T
Bibliothécaire		1	1
50 à 54 ans		1	1
Total général		1	1

(Indicateur BDS FPE 023bis)

Nous n'avons pas connaissance des promouvables.

Aucun personnel des bibliothèques n'a été promu de corps en 2021.

PROMUS DE GRADE DANS LA FILIERE DES PERSONNELS DES BIBLIOTHEQUES EN 2022

	2022		
	H	F	T
Magasinier Principal 2Cl			
50 à 54 ans		1	
Magasinier Principal 1Cl			
35 à 39 ans	1		
Ass. Spécialisé CS			
50 à 54 ans		1	
Total général	1	2	3

(Indicateur BDS FPE 021bis)

Nous n'avons pas connaissance des promouvables.

Aucun personnel des bibliothèques n'a été promu de grade en 2021.

B. Départs

AGENTS AYANT QUITTE LEURS FONCTIONS EN 2021 ET 2022

	2021			2022		
	Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total
ENS et/ou CHERCHEUR	30	113	143	31	119	148
BIATSS	39	76	115	41	71	112
Total général	69	189	258	72	190	262

(Indicateur BDS FPE 026)

1. Personnels titulaires

DEPARTS A LA RETRAITE DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2021 ET 2022

	2021	2022
Par population		
EEC	6	10
ENS.-CHERCHEUR	6	9
ENS.-CHERC H HU	-	1
ENSEIGNANT	4	2
BIATSS	9	8
Catégorie A	3	2
Catégorie B	2	1
Catégorie C	4	5
Total général	15	18

	2021	2022
Par genre		
Femme	9	7
Homme	10	13
Par tranche d'âge		
55 à 59 ans	-	1
60 à 64 ans	10	11
65 à 69 ans	9	8
Total général	19	20

(Indicateur BDS FPE 026)

AGE MOYEN DE DEPART A LA RETRAITE DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2021 ET 2022

	2021	2022
Age moyen de départ à la retraite		
ENS et/ou CHERCHEUR	65 ans	65 ans
BIATSS	64 ans	63 ans

DEPARTS DEFINITIFS DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2021 PAR MOTIF, HORS DEPART EN RETRAITE

	2021							Total
	Mutation	Concours	Intégration directe	Fin de détachement sortant	Radiation après disponibilité	Démission	Décès	
Par population								
EEC	6	2	-	-	2	1	1	12
ENS.-CHERCHEUR	2	1	-	-	1	-	1	5
ENS.-CHERCH HU	-	1	-	-	-	1	-	2
ENSEIGNANT	4	-	-	-	1	-	-	5
BIATSS	12	3	1	3	1	-	-	20
Catégorie A	8	-	-	1	-	-	-	9
Catégorie B	3	3	1	1	1	-	-	9
Catégorie C	1	-	-	1	-	-	-	2
Par genre								
Femme	9	3	1	2	2	1	-	18
Homme	9	2	-	1	1	-	1	14
Par âge								
25 à 29 ans	1	-	-	-	-	-	-	1
30 à 34 ans	2	1	-	-	1	-	-	4
35 à 39 ans	1	1	-	-	-	-	-	2
40 à 44 ans	1	1	1	1	-	-	-	4
45 à 49 ans	7	1	-	1	1	1	-	11
50 à 54 ans	5	1	-	1	-	-	1	8
55 à 59 ans	1	-	-	-	1	-	-	2
Total général	18	5	1	3	3	1	1	32

(Indicateur BDS FPE 026)

DEPARTS DEFINITIFS DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2022 PAR MOTIF, HORS DEPART EN RETRAITE

	2022					
	Mutation	Concours	Fin de détachement sortant	Démission	Décès	Total
Par population						
ENS et/ou CHERCHEUR	10			1	1	12
ENSEIGNANT	3					3
ENS.CHERCHEUR	7			1	1	9
BIATSS	14	1	2	1	1	19
A	7		1			8
B	5	1	1			7
C	2			1	1	4
Par genre						
Femme	15	1	2	1	1	20
Homme	9			1	1	11
Par tranche d'âge						
25 à 29 ans	1					1
30 à 34 ans	2	1		1		4
35 à 39 ans	1					1
40 à 44 ans	5					5
45 à 49 ans	5		1			6
50 à 54 ans	5				1	6
55 à 59 ans	4		1	1	1	7
60 à 64 ans	1					1
Total général	24	1	2	1	2	31

(Indicateur BDS FPE 026)

DEPARTS PROVISOIRES DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2021 ET 2022 PAR MOTIF

	2021				2022		
	Détachement sortant	Disponibilité	Mise à disposition	Total	Détachement sortant	Disponibilité	Total
Par population							
ENS et/ou CHERCHEUR	5	2	1	8	4	3	7
ENS.CHERCHEUR	5	1	1	7	4	3	7
ENS.CHERCH HU		1		1			
BIATSS	5	5		10	9	5	14
A	2	1		3	5	2	7
B	3	4		7	3		3
C					1	3	4
Par genre							
Femme	6	5		11	11	5	16
Homme	4	2	1	7	2	3	5
Par tranche d'âge							
30 à 34 ans	1			1		2	2
35 à 39 ans	2	3		5	3	1	4
40 à 44 ans	2	1		3	4		4
45 à 49 ans	1	2	1	4	3	2	5
50 à 54 ans	2			2	3	1	4
55 à 59 ans	1	1		2		2	2
60 à 64 ans	1			1			
Total général	10	7	1	18	13	8	21

(Indicateur BDS FPE 026)

2. Personnels contractuels

DEPARTS DEFINITIFS DES PERSONNELS CONTRACTUELS EN 2021 PAR MOTIF

	2021				Total
	Concours	Fin de contrat	Licenciement	Démission	
Par population					
EEC	-	98	-	15	113
ENS.-CHERCHEUR	-	36	-	6	42
ENS.-CHERCH HU CHERCHEUR	-	37	-	6	43
BIATSS	1	44	3	28	76
Catégorie A	-	26	1	12	39
Catégorie B	-	6	2	8	16
Catégorie C	1	11	-	7	19
Apprenti	-	1	-	1	2
Par genre					
Femme	1	77	2	22	102
Homme	-	65	1	21	87
Par âge					
20 à 24 ans	-	15	-	5	20
25 à 29 ans	1	37	-	12	50
30 à 34 ans	-	55	-	15	70
35 à 39 ans	-	16	3	4	23
40 à 44 ans	-	8	-	3	11
45 à 49 ans	-	2	-	1	3
50 à 54 ans	-	3	-	2	5
55 à 59 ans	-	2	-	1	3
60 à 64 ans	-	3	-	-	3
65 à 69 ans	-	1	-	-	1
Total général	1	142	3	43	189

(Indicateur BDS FPE 026)

DEPARTS DEFINITIFS DES PERSONNELS CONTRACTUELS EN 2022 PAR MOTIF

	2022							Total
	Mutation	Concours	Fin de contrat	Licenciement	Retraite	Demission	Décès	
Par population								
EEC	1	-	99	-	-	18	1	119
ENS.-CHERCHEUR	-	-	30	-	-	2	1	33
ENS.-CHERCH HU	1	-	32	-	-	7	-	40
ENSEIGNANT	-	-	11	-	-	2	-	13
CHERCHEUR	-	-	26	-	-	7	-	33
BIATSS	-	1	45	3	2	20	-	71
Catégorie A	-	1	21	-	1	9	-	32
Catégorie B	-	-	15	3	-	9	-	27
Catégorie C	-	-	6	-	1	2	-	9
Apprenti	-	-	3	-	-	-	-	3
Par genre								
Femme	-	1	77	3	-	20	-	101
Homme	1	-	67	-	2	18	1	89
Par âge								
15 à 19 ans	-	-	-	-	-	1	-	1
20 à 24 ans	-	-	12	-	-	1	-	13
25 à 29 ans	-	1	46	-	-	9	-	56
30 à 34 ans	-	-	54	-	-	17	-	71
35 à 39 ans	1	-	15	2	-	3	-	21
40 à 44 ans	-	-	6	1	-	3	-	10
45 à 49 ans	-	-	5	-	-	1	-	6
50 à 54 ans	-	-	3	-	-	3	-	6
55 à 59 ans	-	-	1	-	1	-	1	3
60 à 64 ans	-	-	1	-	-	-	-	1
65 à 69 ans	-	-	1	-	1	-	-	2
Total général	1	1	144	3	2	38	1	190

(Indicateur BDS FPE 026)

4 Formation



Au moment de la publication de ce rapport, les données pour l'année 2022 ne sont pas disponibles, elles seront présentées dans le prochain RSU

NOMBRE D'AGENTS FORMES EN 2021

	2021		2021
Par population		Par genre	
ENS et/ou CHERCHEUR	73	Femme	246
ENS-CHERCHEUR	44	Homme	110
ENS-CHERCH HU	12	Par tranche d'âge	
ENSEIGNANT	5	20 à 24 ans	6
CHERCHEUR	1	25 à 29 ans	16
SAGE-FEMME	1	30 à 34 ans	50
Hébergés	10	35 à 39 ans	64
BIATSS	283	40 à 44 ans	63
Catégorie A	110	45 à 49 ans	55
Catégorie B	105	50 à 54 ans	52
Catégorie C	68	55 à 59 ans	32
Par statut		60 à 64 ans	14
Titulaire	238	65 à 69 ans	4
Contractuel	107	Total général	356
Mise à disposition	1		
Hébergés	10		
Total général	356		

(Indicateur BDS FPE 028)

Un agent est comptabilisé une seule fois même s'il a suivi plusieurs formations.

DEPENSES DE FORMATION EN 2021

	2021
Dépenses de fonctionnement	93 357 €
Dépense de masse personnelle	12 231 €
Total général	105 588 €

(Indicateur BDS FPE 029)

NOMBRE DE JOURS DE FORMATION EN 2021

	2021
Par population	
ENS et/ou CHERCHEUR	122
ENS-CHERCHEUR	49,5
ENS-CHERCH HU	43,5
ENSEIGNANT	14,5
CHERCHEUR	0,5
SAGE-FEMME	2
Hébergés	12
BIATSS	939,5
Catégorie A	394,5
Catégorie B	393,5
Catégorie C	151,5
Par statut	
Titulaire	737,5
Contractuel	310
Mise à disposition	2
Hébergés	12
Total général	1061,5

	2021
Par genre	
Femme	734
Homme	327,5
Par tranche d'âge	
20 à 24 ans	11,5
25 à 29 ans	45
30 à 34 ans	154,5
35 à 39 ans	175
40 à 44 ans	209,5
45 à 49 ans	199
50 à 54 ans	120,5
55 à 59 ans	81
60 à 64 ans	59,5
65 à 69 ans	6
Total général	1061,5

(Indicateur BDS FPE 030)

NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION EN 2021

	2021		2021
Par population		Par genre	
ENS et/ou CHERCHEUR	131	Femme	494
ENS-CHERCHEUR	78	Homme	208
ENS-CHERCH HU	29	Par tranche d'âge	
ENSEIGNANT	6	20 à 24 ans	8
CHERCHEUR	1	25 à 29 ans	31
SAGE-FEMME	4	30 à 34 ans	89
Hébergés	13	35 à 39 ans	116
BIATSS	571	40 à 44 ans	131
Catégorie A	250	45 à 49 ans	124
Catégorie B	209	50 à 54 ans	107
Catégorie C	112	55 à 59 ans	71
Par statut		60 à 64 ans	20
Titulaire	496	65 à 69 ans	5
Contractuel	189	Total général	702
Mise à disposition	4		
Hébergés	13		
Total général	702		

(Indicateur BDS FPE 030 bis)

Un agent peut avoir suivi une ou plusieurs formations et il est compté pour chacune d'entre elles.

5

Rémunérations



Définitions :

Rémunération principale : Elle est déterminée par le corps, le grade et l'échelon du fonctionnaire. Le déroulement de carrière des fonctionnaires s'inscrit dans une grille définissant pour chaque corps et grade le temps moyen de passage d'un échelon à l'autre ainsi que l'indice afférent à chaque échelon. Ainsi à chaque échelon correspond un indice et une durée de passage pour accéder à l'échelon supérieur.

La rémunération brute, ou traitement, est obtenue en multipliant l'indice nouveau majoré (INM) associé à l'échelon de l'agent par la valeur du point d'indice de la fonction publique.

Notons que dans le traitement principal, s'ajoute à ce traitement l'indemnité de résidence (1% ou 3% du traitement indiciaire brut selon la commune d'affectation) ainsi que le Supplément Familial de Traitement fixé selon l'indice et le nombre d'enfants.

Indemnités : Ce sont des rémunérations accessoires versées globalement aux agents. Elles peuvent être liées à la situation personnelle (supplément familial de traitement, indemnité de résidence), aux missions ou activités (RIFSEEP, indemnité de régie, ...).

Primes : les primes ont un caractère exceptionnel ou transitoire non obligatoire.

GIPA : La GIPA ou Garantie individuelle du pouvoir d'achat est une prime individuelle à destination des titulaires et des contractuels. Elle repose sur le principe suivant : lorsque l'avancement automatique à l'ancienneté et le montant de revalorisation annuel de la valeur du point fonction publique sont inférieurs à l'inflation sur une période de référence de 4 ans, le fonctionnaire a alors droit à une prime qui garantit le maintien de son pouvoir d'achat.

A. Rémunérations

TOTAL DES REMUNERATIONS ANNUELLES BRUTES VERSEES

Sont ici prises en compte les rémunérations principales des agents (traitement brut indiciaire ou forfaitaire), les rémunérations accessoires, les primes et gratifications, le Supplément Familial de Traitement, et les indemnités et avantages divers.

• PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE

	2021			2022		
	Permanent	Non Permanent	Total 2021	Permanent	Non Permanent	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEURS	38 936 549 €	7 119 847 €	46 056 396 €	40 129 685 €	7 307 751 €	47 437 436 €
A	38 936 549 €	7 119 847 €	46 056 396 €	40 129 685 €	7 307 751 €	47 437 436 €
BIATSS	18 823 410 €	1 367 618 €	20 191 028 €	19 661 329 €	1 697 453 €	21 358 782 €
A	9 067 421 €	1 263 091 €	10 330 512 €	9 280 857 €	1 591 438 €	10 872 295 €
B	5 613 158 €	10 752 €	5 623 910 €	6 004 890 €	15 877 €	6 020 767 €
C	4 142 830 €	18 360 €	4 161 190 €	4 352 731 €	15 621 €	4 368 352 €
APPRENTIS		75 416 €	75 416 €	22 851 €	74 518 €	97 369 €
Total	57 759 958 €	8 487 465 €	66 247 424 €	59 791 014 €	9 005 204 €	68 796 219 €

(Indicateur BDS FPE 036 et BDS FPE 040)

• PAR STATUT D'EMPLOI ET GENRE

	2021			2022		
	Permanent	Non Permanent	Total 2021	Permanent	Non Permanent	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEURS	38 936 549 €	7 119 847 €	46 056 396 €	40 129 685 €	7 307 751 €	47 437 436 €
Féminin	14 495 426 €	3 577 486 €	18 072 912 €	15 297 690 €	3 777 783 €	19 075 473 €
Masculin	24 441 123 €	3 542 361 €	27 983 484 €	24 831 995 €	3 529 968 €	28 361 964 €
BIATSS	18 823 410 €	1 367 618 €	20 191 028 €	19 661 329 €	1 697 453 €	21 358 782 €
Féminin	11 784 968 €	556 428 €	12 341 396 €	12 452 061 €	610 565 €	13 062 626 €
Masculin	7 038 442 €	811 191 €	7 849 633 €	7 209 268 €	1 086 888 €	8 296 156 €
Total	57 759 958 €	8 487 465 €	66 247 424 €	59 791 014 €	9 005 204 €	68 796 219 €

(Indicateurs BDS FPE 036 et BDS FPE 040)

• PAR STATUT D'EMPLOI ET TRANCHE D'ÂGE

	2021			2022		
	Permanent	Non Permanent	Total 2021	Permanent	Non Permanent	Total 2022
ENS et/ou						
CHERCHEURS	38 936 549 €	7 119 847 €	46 056 396 €	40 129 685 €	7 307 751 €	47 437 436 €
20 à 24 ans	15 917 €	171 877 €	187 794 €		316 686 €	316 686 €
25 à 29 ans	245 565 €	2 905 182 €	3 150 747 €	494 269 €	2 773 714 €	3 267 983 €
30 à 34 ans	1 158 305 €	2 401 435 €	3 559 740 €	1 159 647 €	2 402 141 €	3 561 789 €
35 à 39 ans	1 911 904 €	904 399 €	2 816 302 €	1 607 459 €	977 493 €	2 584 951 €
40 à 44 ans	5 827 958 €	312 466 €	6 140 425 €	5 897 942 €	385 027 €	6 282 969 €
45 à 49 ans	6 015 720 €	5 655 €	6 021 375 €	5 753 457 €	22 720 €	5 776 177 €
50 à 54 ans	7 135 208 €	51 170 €	7 186 378 €	8 105 960 €	65 901 €	8 171 860 €
55 à 59 ans	8 745 830 €	101 576 €	8 847 406 €	8 528 365 €	134 724 €	8 663 089 €
60 à 64 ans	5 946 707 €	170 339 €	6 117 046 €	6 407 906 €	81 202 €	6 489 108 €
65 à 69 ans	1 879 956 €	95 748 €	1 975 704 €	2 134 106 €	148 143 €	2 282 249 €
+ 70 ans	53 478 €		53 478 €	40 574 €		40 574 €
BIATSS	18 823 410 €	1 367 618 €	20 191 028 €	19 661 329 €	1 697 453 €	21 358 782 €
20 à 24 ans	204 052 €	233 410 €	437 462 €	292 518 €	194 349 €	486 867 €
25 à 29 ans	963 570 €	393 121 €	1 356 691 €	868 261 €	502 110 €	1 370 371 €
30 à 34 ans	1 716 716 €	211 305 €	1 928 021 €	1 835 443 €	437 662 €	2 273 106 €
35 à 39 ans	2 469 339 €	256 363 €	2 725 702 €	2 526 998 €	165 091 €	2 692 089 €
40 à 44 ans	2 797 413 €	152 438 €	2 949 851 €	2 763 104 €	189 785 €	2 952 889 €
45 à 49 ans	3 238 300 €	110 785 €	3 349 085 €	3 279 355 €	172 484 €	3 451 839 €
50 à 54 ans	3 089 941 €		3 089 941 €	3 344 351 €	20 352 €	3 364 702 €
55 à 59 ans	2 415 798 €		2 415 798 €	2 690 939 €	15 621 €	2 706 560 €
60 à 64 ans	1 583 942 €	10 197 €	1 594 139 €	1 787 421 €		1 787 421 €
65 à 69 ans	344 338 €		344 338 €	272 939 €		272 939 €
Total	57 759 958 €	8 487 465 €	66 247 424 €	59 791 014 €	9 005 204 €	68 796 219 €

(Indicateurs BDS FPE 036 et BDS FPE 040)

NOMBRE D'EQUIVALENTS TEMPS PLEIN ANNUELS REMUNERES (ETPT REALISES)

	2021			2022		
	F	H	Total 2021	F	H	Total 2022
ENS et/ou CHERCHEUR	412,87	556,82	969,70	419,12	544,34	963,46
TITULAIRES	239,61	375,85	615,46	241,57	362,36	603,93
CONTRACTUELS	173,27	180,97	354,23	177,55	181,98	359,53
BIATSS	400,68	230,71	631,39	393,99	232,49	626,49
TITULAIRES	253,25	143,40	396,65	240,99	146,49	387,47
CONTRACTUELS	147,43	87,31	234,74	153,01	86,01	239,01
Total	813,55	787,53	1601,09	813,12	776,83	1589,95

(Indicateurs BDS FPE 37 et BDS FPE 41)

Données tirées des journaux de paye de Winpaie. Il est ainsi indiqué la moyenne annuelle des ETP rémunérés (avec surrémunération des temps partiels : 80% rémunérés 85,7% et 90% rémunérés 91,4%) tels qu'ils sont comptabilisés pour le suivi des plafonds d'emplois de l'établissement.

B. Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

MONTANT DE LA GIPA ET NOMBRE DE BENEFICIAIRES EN 2021 ET 2022

	2021	2022
Montant	25 778,53 €	85 652,69 €
Bénéficiaires	51	102

(Indicateur BDS FPE 034)

BENEFICIAIRES DE LA GIPA EN 2021 ET 2022

	2021	2022
Par population		
EEC	12	45
ENS-CHERCHEUR	8	37
ENS-CHERCH HU	2	1
ENSEIGNANT	2	7
CHERCHEUR	-	-
BIATSS	39	57
Catégorie A	14	16
Catégorie B	14	16
Catégorie C	11	25
Par statut		
Titulaire	5	59
Contractuel	46	43
Total général	51	102

(Indicateur BDS FPE 034)

	2021	2022
Par genre		
Femme	31	58
Homme	20	44
Par tranche d'âge		
20 à 24 ans	-	-
25 à 29 ans	1	-
30 à 34 ans	8	7
35 à 39 ans	5	14
40 à 44 ans	13	13
45 à 49 ans	7	9
50 à 54 ans	5	12
55 à 59 ans	7	24
60 à 64 ans	5	18
65 à 69 ans	-	5
Total général	51	102

6 Santé et sécurité au travail



Définitions :

Accident de service : L'accident de service doit avoir lieu dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice des fonctions de l'agent lors de toute activité constituant le prolongement normal du service, quelle qu'en soit la cause.

Un accident de service se caractérise ainsi par trois critères principaux :

- un événement soudain, pouvant être décrit et daté ;
- entraînant une atteinte à l'état de santé de l'agent (lésion de l'organisme) ;
- dont le fonctionnaire est victime sur le lieu et pendant le temps de service ou lors d'une activité constituant le prolongement normal des fonctions.

Lorsque ces conditions sont réunies, l'accident est présumé imputable au service.

Pour les agents contractuels, la dénomination retenue est celle d'accident du travail.

On parle d'accident de mission si l'accident survient quand l'agent est en mission (déplacement ou exécution d'une tâche sur un lieu qui n'est pas le lieu habituel de travail).

Accident de trajet : Evènement soudain et imprévu qui a causé un dommage corporel et qui s'est produit entre les points suivants :

- la résidence et le lieu de travail de l'agent
- le lieu de travail et le lieu de restauration où l'agent se rend pendant la pause repas.

Maladie professionnelle : Une maladie peut être considérée comme professionnelle lorsqu'elle est contractée du fait du travail de l'agent.

La maladie peut être d'origine professionnelle qu'elle figure ou non au tableau des maladies professionnelles. Une maladie non inscrite dans le tableau des maladies professionnelles n'est pas présumée avoir été contractée dans le cadre de votre travail.

Cependant, si les 2 conditions suivantes sont réunies, une maladie non inscrite dans le tableau peut être reconnue d'origine professionnelle :

- La maladie est essentiellement et directement causée par votre travail habituel
- Elle entraîne soit le décès, soit une incapacité permanente d'au moins 25 %

ACCIDENTS DE SERVICE, DE TRAVAIL OU DE TRAJET EN 2021 ET 2022

Type / Cause d'accident	2021			2022		
	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Accidents de service ou du travail (dans les locaux ou en mission)	4	2	6	9	6	15
Accident de la route		1	1			
Chute de personne	4		4	8	4	12
Manutention				1		1
Heurt		1	1			
Autre					2	2
Accidents de trajet		1	1	4	2	6
Accident de la route		1	1	1	2	3
Chute de personne				2		2
Autre				1		1
Total général	4	3	7	13	8	21

(Indicateur BDS FPE 043)

Les données présentées ci-dessus concernent les accidents de travail ayant fait l'objet d'une déclaration auprès de la Direction des Ressources Humaines, qu'ils aient ou non occasionné un arrêt de travail.

PERSONNELS VICTIMES D'UN ACCIDENT DE SERVICE, DE TRAVAIL OU DE TRAJET EN 2021 ET 2022

	2021	2022
Par population		
EEC	1	4
ENS-CHERCHEUR		1
ENS-CHERCH HU		1
ENSEIGNANT	1	2
CHERCHEUR		
BIATSS	6	17
Catégorie A	4	2
Catégorie B	1	10
Catégorie C	1	5
Par statut		
Titulaire	7	14
Contractuel	-	7
Total général	7	21

	2021	2022
Par genre		
Femme	4	14
Homme	3	7
Par tranche d'âge		
20 à 24 ans		1
25 à 29 ans		1
30 à 34 ans		5
35 à 39 ans		
40 à 44 ans	2	1
45 à 49 ans		1
50 à 54 ans	3	4
55 à 59 ans	2	4
60 à 64 ans		3
65 à 69 ans		1
Total général	7	21

(Indicateur BDS FPE 043)

RECONNAISSANCE DE MALADIES PROFESSIONNELLES EN 2022

	2022
Tableau n° 98 du régime général : Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes	1
Total général	1

(Indicateur BDS FPE 043)

Il n'y a eu aucune reconnaissance de maladies professionnelles en 2021.

7

Organisation du travail et temps de travail



Définitions :

Temps complet : un emploi (ou un poste) est défini à temps complet par l'administration lorsque sa durée exprimée en heures hebdomadaires correspond à la durée légale.

Temps incomplet : Un emploi à temps incomplet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale de travail à temps complet. À la différence du temps partiel, ce n'est donc pas l'agent qui choisit le temps non complet, il s'agit d'une caractéristique du poste. La durée du travail ne peut être modifiée que par l'administration.

Temps plein : Un fonctionnaire est dit à temps plein s'il travaille à 100% de ses obligations horaires statutaires. Un contractuel est à temps plein si sa quotité de travail est de 100%.

Temps partiel : un emploi est occupé à temps partiel lorsque la durée de travail hebdomadaire définie pour l'agent est inférieure à la durée de travail hebdomadaire définie par l'administration pour ce type de poste. Le travail à temps partiel est mis en place à la demande de l'agent.

Le temps partiel **de droit** ne peut pas être refusé par l'administration. Il peut être accordé à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % d'un temps plein.

Le temps partiel **sur autorisation** est accordé si les nécessités du service le permettent. Il peut être accordé à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % ou 90 % d'un temps plein.

Compte épargne-temps (CET) : Le compte épargne-temps permet de conserver les jours de congés ou de RTT non pris sur plusieurs années. Il est ouvert à la demande de l'agent qui est informé annuellement des droits épargnés et consommés. Les jours épargnés peuvent être, en tout ou partie, utilisés sous forme de congés ou, si une délibération le prévoit, indemnisés ou pris en compte pour la retraite complémentaire.

Télétravail : Le télétravail est une forme d'organisation du travail qui permet à l'agent de travailler ailleurs que dans son service ou ses locaux habituels grâce aux technologies de l'information et de la communication (Tic). Le télétravail s'applique à l'ensemble des personnels BIATSS en activité au sein de l'université (personnels titulaires, stagiaires, contractuels et apprentis, quelle que soit leur ancienneté). Pour être éligibles au télétravail, les missions de l'agent doivent être réalisables à distance. Le télétravail est encadré par une Charte.

A. Temps de travail

EFFECTIFS EN FONCTION PAR TEMPS DE TRAVAIL EN 2021 ET 2022

	2021					2022				
	Temps complet				Total	Temps complet				Total
	Temps plein	Tps partiel droit	Tps partiel autorisation	Tps incomplet		Temps plein	Tps partiel droit	Tps partiel autorisation	Tps incomplet	
Par population										
EEC	967	2	7	41	1 017	979	3	7	44	1033
Ens-Cherch.	482	1	5	14	502	489	1	5	15	510
Ens-Cherch. HU	242			7	249	240	1		10	251
Enseignant	117	1	2	17	137	114	1	2	17	134
Chercheur	116			3	119	124			2	126
Sage-Femme	10				10	12				12
BIATSS	564	27	38	28	657	568	26	34	28	656
Catégorie A	230	9	16	21	276	229	11	19	20	279
Catégorie B	185	8	9	5	207	199	7	5	5	216
Catégorie C	143	10	13	2	168	134	8	10	3	155
Apprenti	6				6	6				6
Par statut										
Titulaire	962	22	36		1020	947	22	30		999
Contractuel	569	7	9	69	654	600	7	11	72	690
Par genre										
Femme	764	26	41	34	865	782	26	35	33	876
Homme	767	3	4	35	809	765	3	6	39	813
Par tranche d'âge										
20 à 24 ans	37			4	41	47			8	55
25 à 29 ans	203	1		6	210	190			4	194
30 à 34 ans	208	3	2	6	219	215	1	2	2	220
35 à 39 ans	141	8	10	13	172	153	10	10	8	181
40 à 44 ans	207	3	11	5	226	203	3	9	10	225
45 à 49 ans	198	2	9	4	213	195	1	8	9	213
50 à 54 ans	194	7	6	8	215	209	3	5	9	226
55 à 59 ans	187	5	6	13	211	175	10	5	12	202
60 à 64 ans	126		1	8	135	129	1	2	7	139
65 à 69 ans	29			2	31	31	-		3	34
70 ans et +	1				1	-	-	-	-	-
Total général	1 531	29	45	69	1 674	1 547	29	41	72	1 689
Dont tps complet		1 605					1 617			

(Indicateur BDS FPE 153)

EFFECTIFS EN FONCTION SUR EMPLOI A TEMPS COMPLET PAR QUOTITE DU TEMPS DE TRAVAIL EN 2021 ET 2022

	2021				2022			
	Temps plein	Tps partiel droit	Tps partiel autorisation	Total	Temps plein	Tps partiel droit	Tps partiel autorisation	Total
Par population								
EEC	967	2	7	976	979	3	7	989
ENS-CHERCHEUR	482	1	5	488	489	1	5	495
ENS-CHERCHEUR HU	242			242	240	1		241
ENSEIGNANT	117	1	2	120	114	1	2	117
CHERCHEUR	116			116	124			124
SAGE-FEMME	10			10	12			12
BIATSS	564	27	38	629	568	26	34	628
Catégorie A	230	9	16	255	229	11	19	259
Catégorie B	185	8	9	202	199	7	5	211
Catégorie C	143	10	13	166	134	8	10	152
Apprenti	6			6	6			6
Par statut								
Titulaire	962	22	36	1 020	947	22	30	999
Contractuel	569	7	9	585	600	7	11	618
Par genre								
Femme	764	26	41	831	782	26	35	843
Homme	767	3	4	774	765	3	6	774
Par tranche d'âge								
				0				
20 à 24 ans	37			37	47			47
25 à 29 ans	203	1		204	190			190
30 à 34 ans	208	3	2	213	215	1	2	218
35 à 39 ans	141	8	10	159	153	10	10	173
40 à 44 ans	207	3	11	221	203	3	9	215
45 à 49 ans	198	2	9	209	195	1	8	204
50 à 54 ans	194	7	6	207	209	3	5	217
55 à 59 ans	187	5	6	198	175	10	5	190
60 à 64 ans	126		1	127	129	1	2	132
65 à 69 ans	29			29	31	-		31
70 ans et +	1			1	-	-	-	0
Total général	1 531	29	45	1 605	1 547	29	41	1 617

(Indicateur BDS FPE 153)

EFFECTIFS EN FONCTION SUR EMPLOI A TEMPS INCOMPLET PAR TRANCHE DE DUREE HEBDOMADAIRE DU TRAVAIL EN 2021 ET 2022

	2021				2022			
	moins de 17h30	de 17h30 à moins de 28 heures	de 28h ou plus	Total	moins de 17h30	de 17h30 à moins de 28 heures	de 28h ou plus	Total
Par population								
EEC	1	38	2	41	1	42	1	44
ENS-CHERCHEUR		14		14		15		15
ENS-CHERCHEUR HU		7		7		10		10
ENSEIGNANT		15	2	17		16	1	17
CHERCHEUR	1	2		3	1	1		2
BIATSS	4	19	5	28	10	16	2	28
Catégorie A	4	13	4	21	10	9	1	20
Catégorie B		4	1	5		4	1	5
Catégorie C		2		2		3		3
Par statut								
Titulaire								
Contractuel	5	57	7	69	11	58	3	72
Par genre								
Femme	2	28	4	34	4	28	1	33
Homme	3	29	3	35	7	30	2	39
Par tranche d'âge								
20 à 24 ans		4		4	5	3		8
25 à 29 ans		5	1	6		3	1	4
30 à 34 ans	1	5		6	1	1		2
35 à 39 ans	1	8	4	13	1	7		8
40 à 44 ans		5		5	1	9		10
45 à 49 ans		3	1	4		8	1	9
50 à 54 ans		7	1	8		8	1	9
55 à 59 ans	2	11		13	2	10		12
60 à 64 ans		8		8		7		7
65 à 69 ans	1	1		2	1	2		3
Total général	5	57	7	69	11	58	3	72

(Indicateur BDS FPE 153)

B. Compte épargne temps (CET)

EVOLUTION DU NOMBRE DE CET EN 2021 ET 2022

	2021					2022				
	CET ouverts au 31/12	dont CET ouverts dans l'année	Jours stockés au 31/12	dont jours versés dans l'année	Agents ayant déposé des jours dans l'année	CET ouverts au 31/12	dont CET ouverts dans l'année	Jours stockés au 31/12	dont jours versés dans l'année	Agents ayant déposé des jours dans l'année
Par population										
BIATSS	167	26	3 202	847	91	172	12	3 221	582	69
A	90	11	2 064	567	57	92	6	2 026	369	40
B	50	9	777	201	23	50	1	765	92	15
C	27	6	361	79	11	30	5	430	121	14
Par statut										
Titulaire	148	25	2 920	755	81	150	6	2 869	462	54
Contractuel	19	1	282	92	10	22	6	352	120	15
Par genre										
Femme	93	15	1 637	491	51	96	8	1 612	282	38
Homme	74	11	1 565	356	40	76	4	1 609	300	31
Par tranche d'âge										
25 à 29 ans	5	2	93	50	3	4	2	72	42	4
30 à 34 ans	13		213	29	4	14	1	223	60	7
35 à 39 ans	20	5	373	114	14	17	3	292	92	8
40 à 44 ans	28	6	551	173	19	30	1	575	85	10
45 à 49 ans	26	3	566	149	16	30	2	584	72	11
50 à 54 ans	23	3	388	95	11	25	2	397	64	8
55 à 59 ans	32	4	656	136	14	29	1	645	100	12
60 à 64 ans	17	2	278	52	7	20		375	67	9
65 à 69 ans	3	1	84	49	3	3		58		
Total général	167	26	3202	847	91	172	12	3 221	582	69

(Indicateurs BDS FPE 159, BDS FPE 160 et BDS DPE 161)

JOURS DE CET CONSOMMES EN 2021 ET 2022 PAR MOTIF

	2021	2022
Motif : congés	60	55
Motif : Indemnisation forfaitaire	422	386
Motif : retraite complémentaire	95	36
Total général	577	477

(Indicateur BDS RSU 162)

C. Télétravail

TYPES DE TELETRAVAIL PAR AGENT EN 2021 ET 2022

	2021				2022			
	Télétravail régulier	Télétravail médical	Télétravail ponctuel	Total	Télétravail régulier	Télétravail médical	Télétravail ponctuel	Total
Par population								
BIATSS	278	20	21	319	246	18	26	290
A	123	6	11	140	102	2	19	123
B	111	6	8	125	108	7	5	120
C	42	8	2	52	35	9	2	46
Apprenti	2				1			1
Par statut								
Titulaire	174	15	16	205	158	13	23	194
Contractuel	104	5	5	114	88	5	3	96
Par genre								
Femme	230	17	15	262	199	16	16	231
Homme	48	3	6	57	47	2	10	59
Par tranche d'âge								
20 à 24 ans	7		1	8	4			4
25 à 29 ans	20	1	1	22	15	1	1	17
30 à 34 ans	30	2	1	33	31	2	1	34
35 à 39 ans	47	3		50	46	3		49
40 à 44 ans	50	3	6	59	35	3	5	43
45 à 49 ans	39	4	3	46	39	3	3	45
50 à 54 ans	42	4	5	51	38	2	4	44
55 à 59 ans	26	1	2	29	24	3	6	33
60 à 64 ans	16	1	2	19	12	1	6	19
65 à 69 ans	1	1		2	2			2
Par métier								
BAP A	1			1				
BAP B	1		1	2			3	3
BAP C	4			4	3		1	4
BAP D	3			3	3			3
BAP E	30	1	3	34	30		2	32
BAP F	14	1	4	19	10	2	3	15
BAP G	2			2	2		1	3
BAP J	206	17	13	236	189	15	10	214
Bibliothèque	15	1		16	8	1	6	15
Apprenti	2			2	1			1
Total général	278	20	21	319	246	18	26	290

(Indicateur BDS RSU 147)

NOMBRE DE JOURS TELETRAVAILLES PAR SEMAINE (TELETRAVAIL REGULIER OU MEDICAL, PERIODICITE HEBDOMADAIRE)

	2021									2022							
	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	4	5
Par population																	
BIATSS	25	79	52	108	6	21	1	2	3	20	77	51	91	4	17	1	2
A	11	22	25	55	3	11	1		1	5	25	21	40	2	9	1	
B	13	42	20	30	2	8			1	13	36	24	33	2	6		1
C	1	13	7	23	1	2		2	1	2	15	6	18		2		1
Apprenti		2									1						
Par statut																	
Titulaire	20	44	39	67	5	9		2	2	14	40	43	61	3	8		2
Contractuel	5	35	13	41	1	12	1	0	1	6	37	8	30	1	9	1	
Par genre																	
Femme	22	68	41	85	6	18	1	2	3	16	66	40	71	4	14	1	2
Homme	3	11	11	23		3				4	11	11	20		3		
Par tranche d'âge																	
20 à 24 ans	1	4		2							2		2				
25 à 29 ans	1	6	2	7	2	2			1	1	4	3	5		1	1	
30 à 34 ans	1	6	1	18	1	5				2	14	4	9	1	3		
35 à 39 ans	3	14	7	19		5			1	3	15	5	23		2		1
40 à 44 ans	3	15	11	20	1	3				3	9	11	10	1	4		
45 à 49 ans	5	11	10	13	1	2	1			4	12	9	13	1	3		
50 à 54 ans	6	15	13	10		1		1		6	13	11	9		1		
55 à 59 ans	2	6	6	10	1	2					7	7	11		2		
60 à 64 ans	3	2	2	8		1			1	1	1	1	7	1	1		1
65 à 69 ans				1				1					2				
Par métier																	
BAP A				1													
BAP B				1													
BAP C		1		3							1		2				
BAP D				2		1							1		2		
BAP E	1	6	6	14		4				2	4	8	12		4		
BAP F	2	2	1	8		1			1	2	1		6		1	1	1
BAP G		1		1						1	1						
BAP J	8	66	44	78	6	15	1	2	2	8	68	42	70	4	10		1
Bibliothèque	14	1	1							7	1	1					
Apprenti		2									1						
Total général	25	79	52	108	6	21	1	2	3	20	77	51	91	4	17	1	2

(Indicateur BDS RSU 147)

JOURS TELETRAVAILLES DANS LA SEMAINE (TELETRAVAIL REGULIER OU MEDICAL, PERIODICITE HEBDOMADAIRE)

	2021						2022					
	L	M	M	J	V	Total	L	M	M	J	V	Total
Par population												
BIATSS	117	55	95	64	134	464	92	46	98	48	132	415
A	62	23	45	30	58	217	43	15	37	25	53	173
B	38	21	34	20	47	159	31	22	48	15	54	170
C	17	11	15	15	30	87	17	9	13	9	25	72
Apprenti	1		1			2	1					1
Par statut												
Titulaire	67	36	66	34	86	287	56	32	72	30	85	274
Contractuel	50	19	30	30	49	177	36	14	27	18	47	141
Par genre												
Femme	97	43	86	46	116	386	76	35	87	33	110	340
Homme	20	12	10	18	19	78	16	12	12	15	22	76
Par tranche d'âge												
20 à 24 ans	2	1	4		2	9	2		1	1	2	6
25 à 29 ans	11	5	6	5	11	37	6	4	5	3	7	24
30 à 34 ans	17	7	15	6	16	60	12	8	12	4	16	51
35 à 39 ans	19	7	15	13	20	73	20	9	13	14	23	78
40 à 44 ans	21	13	14	10	26	84	14	8	13	7	20	60
45 à 49 ans	17	8	13	11	18	66	13	6	21	5	22	65
50 à 54 ans	11	7	15	8	20	60	12	5	17	6	16	54
55 à 59 ans	12	3	10	7	13	45	8	3	13	5	18	46
60 à 64 ans	7	6	5	4	10	31	5	5	6	4	10	29
65 à 69 ans	1			1		2	1	1		1	1	4
Par métier												
BAP B	1		1			2						
BAP C	1		1	1	1	3		1	1	1	2	5
BAP D		1	3		3	7	1	1	3		3	8
BAP E	11	9	10	12	14	55	8	10	9	13	14	53
BAP F	8	4	5	5	7	28	7	3	5	4	8	26
BAP G		1	1		1	3			1			1
BAP J	93	37	73	44	109	355	73	30	78	31	105	315
Bibliothèque	3	4	2	2		10	2	2	2		1	6
Apprenti	1		1			2	1					1
Total général	117	55	95	64	134	464	92	46	98	48	132	415

(Indicateur BDS RSU 147)

Le nombre de jours est arrondi à l'entier le plus proche.

INDEMNITE DE TELETRAVAIL

Le décret n° 20211123 du 26 août 2021 portant création d'une allocation forfaitaire de télétravail au bénéfice des agents publics et des magistrats est entré en vigueur au 1^{er} septembre 2021. Le premier versement du forfait télétravail pour les journées télétravaillées entre le 1^{er} septembre et le 31 décembre 2021 a été effectif au premier trimestre 2022.

Le montant versé est forfaitaire et journalier : 2,50 euros par jour de télétravail dans la limite de 220 euros par an. A compter du 1^{er} janvier 2023, ce montant sera porté à 2,88 euros, dans la limite de 253,44 euros par an.

	2021	2022
Allocation forfaitaire de télétravail		49 360 €
Nombre de jours de télétravail payés	Aucun versement	19 744
Nombre d'agents bénéficiaires		330

D.Absences

ABSENCES HORS RAISON DE SANTE EN 2021 ET 2022

	2021						2022					
	Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant		Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences		Total		Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant		Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences		Total	
	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours
Par population												
ENS et/ou CHERCHEUR	33	2 230			33	2 230	20	2 206	1	4	21	2 210
ENS-CHERCHEUR	9	408			9	408	6	633	1	4	7	637
ENS-CHERCH HU	23	1752			23	1 752	10	1 033			10	1 033
ENSEIGNANT CHERCHEUR	1	70			1	70	1	90			1	90
BIATSS	23	1 636	1	4	24	1 640	19	1 715	4	10	23	1 725
A	9	771	1	4	10	775	11	1 127	1	4	12	1 131
B	8	469			8	469	4	448	2	2	6	450
C	6	396			6	396	4	140	1	4	5	144
Par statut												
Titulaire	26	1823	1	4	27	1 827	19	1 529	4	13	23	1 542
Contractuel	30	2043			30	2 043	20	2 392	1	1	21	2 393
Par genre												
Femme	41	3697	1	4	42	3 701	31	3 734	3	6	34	3 740
Homme	15	169			15	169	8	187	2	8	10	195
Par tranche d'âge												
25 à 29 ans	4	405			4	405	5	673			5	673
30 à 34 ans	20	1382			20	1 382	12	992			12	992
35 à 39 ans	20	1553			20	1 553	2	202	2	5	4	207
40 à 44 ans	10	501			10	501	16	1 740	1	1	17	1 741
45 à 49 ans	1	14	1	4	2	18	2	289	1	4	3	293
50 à 54 ans							2	25	1	4	3	29
55 à 59 ans	1	11										
Total général	56	3 866	1	4	57	3 870	39	3 921	5	14	44	3 935

(Indicateurs BDS RSU 163 et 164)

ABSENCES POUR RAISON DE SANTE EN 2021

	2021								2021	
	Congé maladie ordinaire		Congé longue maladie		Congé maladie de longue durée		Accident du travail et maladie professionnelle		Total (au moins un congé de santé)	
	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours
Par population										
ENS et/ou CHERCHEUR	61	1608	3	558	2	633	1	5	65	2804
ENS-CHERCHEUR	30	817			1	352			31	1169
ENS-CHERCH HU	11	372	1	129					12	501
ENSEIGNANT	17	349	2	429	1	281	1	5	19	1064
CHERCHEUR	3	70							3	70
BIATSS	196	4542	9	1219	5	1512	5	716	208	7989
A	53	1325	3	464	1	283	3	353	57	2425
B	53	1196	3	581	3	883			58	2660
C	88	2006	3	174	1	346	2	363	91	2889
Apprenti	2	15							2	15
Par statut										
Titulaire	172	4179	12	1777	7	2145	6	721	188	8822
Contractuel	85	1971							85	1971
Par genre										
Femme	164	4000	8	1171	3	883	3	275	173	6329
Homme	93	2150	4	606	4	1262	3	446	100	4464
Par tranche d'âge										
20 à 24 ans	5	32							5	32
25 à 29 ans	22	500							22	500
30 à 34 ans	35	829							35	829
35 à 39 ans	40	758							40	758
40 à 44 ans	29	637	1	186			2	332	31	1155
45 à 49 ans	42	1155	1	183				62	42	1338
50 à 54 ans	39	905	1	309	3	971	2	327	43	2247
55 à 59 ans	23	700	7	704	1	283	2		30	2014
60 à 64 ans	15	435	2	395	3	891			18	1721
65 à 69 ans	7	199							7	199
Total général	257	6 150	12	1 777	7	2 145	6	721	273	10 793

(Indicateurs BDS RSU 168 et 169)

Les agents ayant cumulé plusieurs motifs d'absence pour raison de santé sont comptabilisés par motif. Le total reprend le nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence pour raison de santé pendant l'année.

ABSENCES POUR RAISON DE SANTE EN 2022

	2022								2022	
	Congé maladie ordinaire		Congé longue maladie		Congé maladie de longue durée		Accident du travail et maladie professionnelle		Total	
	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours
Par population										
EEC	70	1 652	6	730	2	674	1	2	77	3 061
ENS-CHERCHEUR	30	533	2	254	-	-	1	2	32	792
ENS-CHERCH HU	12	419	2	55	-	-	-	-	14	474
ENSEIGNANT	18	488	2	421	2	674	-	-	21	1 583
CHERCHEUR	10	212	-	-	-	-	-	-	10	212
BIATSS	306	5 927	9	1 717	7	2 107	14	468	327	10 318
Catégorie A	93	1 910	3	812	-	-	2	6	97	2 758
Catégorie B	120	2 091	4	398	4	1 370	7	384	131	4 260
Catégorie C	92	1 922	2	507	3	737	5	78	98	3 292
Apprenti	1	4	-	-	-	-	-	-	1	8
Par statut										
Titulaire	244	4 889	15	2 447	9	2 781	8	95	267	10 310
Contractuel	132	2 690	-	-	-	-	7	375	137	3 069
Par genre										
Femme	252	5 045	12	2 044	6	2 065	11	434	274	9 668
Homme	124	2 534	3	403	3	716	4	36	130	3 711
Par tranche d'âge										
20 à 24 ans	8	81	-	-	-	-	1	12	8	93
25 à 29 ans	27	345	-	-	-	-	1	219	28	568
30 à 34 ans	48	910	-	-	-	-	4	85	51	1 025
35 à 39 ans	54	849	-	-	-	-	-	-	54	849
40 à 44 ans	57	1 339	1	179	-	-	2	29	58	1 550
45 à 49 ans	52	1 175	1	32	1	365	1	2	55	1 638
50 à 54 ans	57	1 043	3	498	3	1 004	2	66	62	2 611
55 à 59 ans	43	1 182	5	925	1	42	2	27	48	2 177
60 à 64 ans	25	572	4	629	4	1 370	2	30	34	2 601
65 à 69 ans	5	83	1	184	-	-	-	-	6	267
Total général	376	7 579	15	2 447	9	2 781	15	470	404	13 379

(Indicateurs BDS RSU 168 et 169)

Les agents ayant cumulé plusieurs motifs d'absence pour raison de santé sont comptabilisés par motif. Le total reprend le nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence pour raison de santé pendant l'année.

8 Action sociale et protection sociale



L'action sociale est destinée à améliorer les conditions de vie des agents et de leurs familles, notamment dans les domaines de la restauration, du logement, de l'enfance et des loisirs ainsi qu'à les aider à faire face à des situations difficiles.

BUDGET DE L'ACTION SOCIALE EN 2021 ET 2022

	2021	2022
Restauration	17 007 €	37 173 €
<i>nombre de repas</i>	4 055	7 582
Prestations d'action sociale	51 808 €	44 995 €
Activités parascolaires	5 579 €	5 077 €
Handicap	35 996 €	27 482 €
Logement	2 361 €	3 220 €
Loisirs	7 872 €	9 216 €
Total général	68 815 €	82 168 €

(Indicateur BDS FPE 172)

BENEFICIAIRES DE L'ACTION SOCIALE EN 2021 ET 2022

	2021	2022
Par population		
ENS et/ou CHERCHEUR		
ENS. CHERCHEUR	4	2
ENSEIGNANT	3	3
BIATSS		
A	17	15
B	20	17
C	18	19
Par statut		
Titulaire	44	42
Contractuel	18	14
Total général	62	56

(Indicateur BDS FPE 172)

	2021	2022
Par genre		
Femme	48	45
Homme	14	16
Par tranche d'âge		
25 à 29 ans	3	2
30 à 34 ans	6	5
35 à 39 ans	13	9
40 à 44 ans	19	19
45 à 49 ans	13	10
50 à 54 ans	8	9
55 à 59 ans		2
Total général	62	56

9 Dialogue social



JOURS NON TRAVAILLES POUR FAITS DE GREVE EN 2022

	2022
Jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou local	8

(Indicateur BDS FPE 188)

Seuls sont indiqués les jours déclarés au service des Ressources Humaines.. Les données pour l'année 2021 ne sont pas connues.

10 Annexe



Indicateurs			
Chapitre	Code de l'indicateur	Libellé de l'indicateur	Finalité de l'indicateur
1. Emploi	BDS FPE 001	Plafond d'emplois autorisés en ETPT	Connaître la limite maximale de personnels pouvant être employés par chaque ministère au cours d'une année civile
	BDS FPE 002	Effectifs physiques gérés au 31 décembre	Indicateur de volume des agents gérés par le ministère
	BDS FPE 002bis	Effectifs en équivalent temps plein gérés au 31 décembre	Indicateur de volume des agents gérés par le ministère pondéré par la quotité de travail
	BDS FPE 003	Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre	Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère
	BDS FPE 003bis	Effectifs en équivalent temps plein rémunérés au 31 décembre	Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère pondéré par le temps de travail et la surrémunération du temps partiel
	BDS FPE 004	Effectifs physiques en fonction au 31 décembre	Indicateur de volume des agents en fonction au sein du ministère
	BDS FPE 004bis	Effectifs en équivalent temps plein en fonction au 31 décembre	Indicateur de volume des agents en fonction au sein du ministère pondéré par la quotité de travail
	BDS FPE 005	Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminées en application de l'article 6 bis de la loi n° 8416 du 11 janvier 1984	Indicateur permettant de mesurer la réduction de la précarité dans l'emploi des contractuels
	BDS FPE 007	Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31déc	Indicateur permettant de détecter des écarts et des déséquilibres d'âge entre les statuts, les catégories et les sexes
BDS FPE 007bis	Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31déc	Indicateur permettant de détecter des écarts et des déséquilibres d'âge entre les statuts, les catégories et les sexes	
3. Recrutement	BDS FPE 009	Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année	Indicateur permettant d'étudier les caractéristiques du recrutement et notamment si le recrutement est le même pour les femmes et les hommes
	BDS FPE 013	Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année	Indicateur permettant de connaître la part des agents contractuels recrutés sur un emploi permanent
	BDS FPE 014	Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année	Indicateur participant à connaître la précarité d'emploi des agents contractuels
3. Parcours Professionnels	BDS FPE 021	Nombre de promouvables pour chaque grade	Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère
	BDS FPE 021bis	Nombre de promus pour chaque grade	Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère
	BDS FPE 023	Nombre de promouvables pour chaque corps	Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère
	BDS FPE 023bis	Nombre de promus pour chaque corps	Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère

	BDS FPE 026	Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ	cet indicateur de turnover permet de connaître les motifs de départ
4. Formation	BDS FPE 028	Nombre d'agents formés	Indicateur permettant de mesurer les actions mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents
	BDS FPE 029	Dépenses de formation en titre II et titre III et rémunération des agents durant leur formation	Indicateur permettant de quantifier les dépenses mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents
	BDS FPE 030	Nombre de jours de formation	Indicateur permettant de mesurer les actions mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents
	BDS FPE 030 bis	Nombre de stagiaires en formation	Indicateur permettant de mesurer les actions mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents
5. Rémunération	BDS FPE 034	Nombre d'agents bénéficiant de la Gipa	Indicateur permettant de connaître le nombre d'agents dont la rémunération a peu augmenté au cours des 4 dernières années
	BDS FPE 036	Total des rémunérations annuelles brutes versées	Indicateur permettant de connaître les éléments constitutifs de la rémunération brute des agents
	BDS FPE 037	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés	Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère pondéré par la quotité de travail et la période d'activité dans l'année
	BDS FPE 038	Nombre de mois de personnes physiques payées (emploi permanent)	Indicateur de volume pour les effectifs physiques
	BDS FPE 040	Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires 61	Indicateur permettant de connaître les éléments constitutifs de la rémunération brute des agents
	BDS FPE 041	Nombre d'équivalents temps plein rémunérés	Indicateur de volume pondéré par le temps de travail et la rémunération du temps partiel
	BDS FPE 042	Nombre de mois de personnes physiques payées (autres catégories et statuts rémunérés au cours de l'année)	Indicateur de volume pour les effectifs physiques
6. Santé, Sécurité au travail	BDS FPE 043	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service	Cet indicateur permet de connaître les caractéristiques des accidents du travail et des maladies professionnelles générés par l'exposition aux risques professionnels et plus généralement l'état des conditions de travail des agents
7. Organisation du travail et temps de travail	BDS RSU 147	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine	Cet indicateur permet d'apprécier la capacité des agents à travailler hors des locaux de leur administration, en utilisant les technologies de l'information et de la communication

	BDS RSU 153	Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet 0	Cet indicateur permet d'étudier la composition du temps de travail liée aux modes d'organisation spécifique du travail
	BDS RSU 159	Nombre total de comptes épargnetemps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année	Les indicateurs sur les comptes épargnetemps étudient la propension à épargner des jours de congés par des agents publics
	BDS RSU 160	Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargnetemps au cours de l'année	Les indicateurs sur les CET étudient la propension à épargner des jours de congés par des agents publics
	BDS RSU 161	Nombre total de jours stockés sur les comptes épargnetemps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année	Les indicateurs sur les CET étudient la propension à épargner des jours de congés par des agents publics
	BDS RSU 163	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	Les indicateurs d'absence et de congé (hors raison de santé) permettent d'appréhender l'absentéisme des agents
	BDS RSU 164	Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	Les indicateurs d'absence et de congé (hors raison de santé) permettent d'appréhender l'absentéisme des agents
	BDS RSU 168	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif	Cet indicateur permet d'appréhender l'absentéisme des agents pour raison de santé
	BDS RSU 169	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif	Cet indicateur permet d'appréhender l'absentéisme des agents pour raison de santé
8. Action Sociale	BDS RSU 172	Exécution n1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses 0	Cet indicateur permet de connaître le budget consacré à l'action sociale par type de prestations
9 Dialogue Social	BDS RSU 188	Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local	Cet indicateur permet de mesurer le nombre de jours non travaillés pour faits de grèves

Glossaire

A	A, B, C	Désignation des catégories de la Fonction Publique
	AAE	Attaché d'administration de l'État
	ADJAENES	Adjoint administratif d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
	ADMENESR	Administrateur de l'Éducation nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la recherche
	AENES	Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
	ASI RF	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
	ATER	Attaché Temporaire de Recherche et d'Enseignement
	ATRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
B	BAP	Branche d'Activité Professionnelle
	BIATSS	Personnel des Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, de Santé et Social
C	CDD	Contrat à Durée Déterminée
	CDI	Contrat à Durée Indéterminée
	CET	Compte Epargne Temps
	CPJ	Chaire de Professeur Junior
E	ETP	Equivalent Temps Plein
	ETPT	Equivalent Temps Plein Travaillé
G	GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
H	HU	Hospitalo-Universitaire
I	IGE RF	Ingénieur d'Etude de Recherche et Formation
	IGE RF	Ingénieur de Recherche de Recherche et Formation
	INM	Indice Nouveau Majoré
	ITRF	Ingénieurs, Techniciens Recherche et Formation
L	LRU	Liberté et Responsabilité des Universités
M	MAD	Mise à disposition
	MCF	Maîtres de Conférences
	MCU PH	Maîtres de Conférences des Universités- Praticien Hospitalier

	MG	Médecine générale
P	PAST	Professeur associé en service temporaire
	PLP	Professeur des Lycées Professionnels
	PR	Professeur des Universités
	PRAG	Professeurs Agrégés
	PRCE	Professeurs Certifiés
	PU PH	Professeur des Universités- Praticien Hospitalier
R	RQTH	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
S	SAENES	Secrétaire administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
	SFT	Supplément Familial de Traitement
T	TECH RF	Technicien de recherche et de formation
U	UVSQ	Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines



Ensemble pour réussir