

# Rapport Social Unique 2023



## Avant-propos

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est fière de présenter son Rapport Social Unique (RSU) pour l'année 2023. Ce rapport reflète notre engagement continu envers la communauté universitaire pour améliorer notre gestion des ressources humaines et l'amélioration des conditions de travail de nos collègues.

Le RSU est un outil essentiel pour analyser et comprendre les dynamiques collectives et individuelles, la gestion des effectifs et la formation, en passant par la rémunération et la santé au travail. Les données présentées dans ce rapport sont le fruit d'une collecte rigoureuse et d'une analyse approfondie, permettant de dresser un état des lieux précis et de définir des axes d'amélioration pour l'avenir.

En regardant vers l'avenir, nous restons déterminés à poursuivre nos efforts pour faciliter de bonnes conditions de travail et soutenir le développement professionnel de chacun et chacune.

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les équipes et les collaborateurs qui ont contribué à l'élaboration de ce RSU. Leur engagement et leur dévouement sont essentiels à la réussite de notre mission.

## SOMMAIRE

Avant-propos.....	2
Chapitre 1 - Emploi .....	4
A. Plafonds d'emploi .....	6
B. Effectifs .....	8
1. Effectifs enseignants et ou chercheurs.....	9
a) Effectifs gérés.....	9
b) Effectifs rémunérés.....	12
c) Effectifs en fonction.....	15
2. Effectifs BIATSS.....	20
a) Effectifs gérés.....	20
b) Effectifs rémunérés.....	23
c) Effectifs en fonction.....	26
C. CDIisations.....	36
D. Ages moyens et médians.....	36
Chapitre 2 - Recrutements.....	38
A. Enseignants et/ou chercheurs.....	39
B. Personnels BIATSS.....	41
Chapitre 3 - Parcours professionnels.....	44
A. Evolution de carrière.....	46
1. Enseignants et/ou Chercheurs.....	46
2. Personnels BIATSS .....	47
B. Départs .....	52
1. Personnels titulaires.....	52
2. Personnels contractuels .....	56
Chapitre 4 Formation.....	58
Chapitre 5 - Rémunérations.....	61
A. Rémunérations .....	63
B. Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA).....	65
Chapitre 6 - Santé et sécurité au travail .....	66
Chapitre 7 - Organisation du travail et temps de travail.....	70
A. Temps de travail.....	72
B. Compte épargne temps (CET).....	75
C. Télétravail.....	76
D. Absences.....	80
Chapitre 8 - Action sociale et protection sociale.....	84
Chapitre 9 - Dialogue social.....	87
Annexe.....	89

# 1 Emploi





## Définitions :

Effectif : Personne physique comptabilisée pour une unité à une date donnée

Effectif géré : Les effectifs gérés comprennent les agents dont le ministère assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration (congé de formation non rémunéré, congé de longue durée, congé parental ou de présence parentale, congé sans rémunération ou sans traitement, détachement sortant, disponibilité, position hors cadre, mise à disposition sortant...)

Effectif rémunéré : Les effectifs physiques rémunérés correspondent aux agents payés au 31 décembre, quelle que soit leur affectation

Effectif en fonction : Les effectifs « en fonction » au 31 décembre comprennent :

- les effectifs payés au 31 décembre sur le plafond d'emplois du ministère ;
- les effectifs en MAD ou affectés entrant dans le ministère, hors plafond (remboursement sur titre 2 hors plafond, ou titre 3, ou sans remboursement) ;
- les effectifs en MAD ou affectés sortant du ministère, imputés sur le plafond (remboursement sur titre II ou sans remboursement)

ETP (Equivalent temps plein) : Effectif pondéré par la quotité de travail de l'agent (ex : un agent à 80% = 0,8 ETP)

ETPT (Equivalent temps plein annuel travaillé) : Effectif pondéré par la quotité de travail et le temps d'activité de l'agent sur une période (ex : un agent à 80% présent 6 mois dans l'année = 0,4 ETPT)

Emploi Permanent : : emploi correspondant à une activité normale et habituelle de l'administration. Par dérogation au principe selon lequel, sauf dispositions législatives contraires, les emplois permanents de l'État sont occupés par des fonctionnaires (article 3 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires), des agents contractuels peuvent être recrutés sur des emplois permanents, c'est-à-dire sur des emplois créés en vue de satisfaire les besoins permanents des services, à temps complet ou incomplet.

Emploi non Permanent : Les emplois non permanents sont ceux qui ne correspondent pas à l'activité normale et habituelle de l'administration. Un emploi non permanent est créé de manière provisoire pour répondre à un besoin temporaire ou saisonnier. Il peut également s'agir d'un contrat de projet correspondant à la réalisation d'une mission déterminée et ayant une date de fin.

## A. Plafonds d'emploi

### PLAFOND D'EMPLOIS AUTORISES EN ETPT EN 2022 ET 2023

Est présenté ici le plafond d'emplois autorisés, voté au Budget Initial, et éventuellement en budget rectificatif s'il est modifié en cours d'année.

Le plafond global des emplois se compose :

- D'une part, du plafond d'emplois autorisés par l'Etat, relatif aux emplois qu'il finance, et pour lequel l'établissement reçoit une notification ministérielle annuelle. Il était de 1410 en 2022 et de 1408 en 2023.
- D'autre part, d'un plafond propre relatif aux emplois financés par les ressources propres de l'établissement, qu'il s'agisse des ressources affectées (projets de recherche) ou des autres ressources propres (apprentissage, formation continue, etc).

2022 (ETPT en moyenne annuelle)					
			Emplois sous plafond Etat	Emplois financés sur ressources propres	Global
Catégories d'emplois	Nature des emplois		En ETPT	En ETPT	En ETPT
Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs	Permanents	Titulaires	620,17	-	620,17
		CDI	1,00	5,00	6,00
	Non permanents	CDD	270,38	101,60	371,98
S/total EC			891,55	106,60	998,15
BIATSS	Permanents	Titulaires	407,45	-	407,45
		CDI	24,17	15,85	40,02
	Non permanents	CDD	79,56	165,62	245,18
S/total BIATSS			511,18	181,47	692,65
Totaux			1 402,73	288,07	1 690,80
Rappel du plafond des emplois fixé par l'Etat			1 410		

(Indicateur BDS FPE 001)

2023 (ETPT en moyenne annuelle)

			Emplois sous plafond Etat	Emplois financés sur ressources propres	Global
Catégories d'emplois	Nature des emplois		En ETPT	En ETPT	En ETPT
Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs	Permanents	Titulaires	609,20		609,20
		CDI	2,00	4,50	6,50
	Non permanents	CDD	267,97	118,70	386,67
	S/total EC		879,17	123,20	1 002,37
BIATSS	Permanents	Titulaires	392,78	-	392,78
		CDI	27,20	16,12	43,32
	Non permanents	CDD	106,35	148,51	254,86
	S/total BIATSS		526,33	164,63	690,96
Totaux		1 405,50	287,83	1 693,33	
Rappel du plafond des emplois fixé par l'Etat			1 408		

(Indicateur BDS FPE 001)

A noter qu'aux Budgets Rectificatifs de 2022 et 2023, le plafond d'emploi n'a pas eu besoin d'être modifié et revoté.

## B. Effectifs

### EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
ENS et/ou CHERCHEUR	476	586	1062	476	571	1047
Fonctionnaire sur emploi permanent	256	378	634	261	377	638
Fonctionnaire en MAD entrante	12		12	14	1	15
Contractuel sur emploi permanent	39	59	98	47	48	95
Contractuel sur emploi non permanent	169	149	318	154	145	299
BIATSS	450	251	701	468	261	729
Fonctionnaire sur emploi permanent	274	152	426	277	151	428
Contractuel sur emploi permanent	157	61	218	161	74	235
Contractuel sur emploi non permanent	19	38	57	30	36	66
<b>Total général</b>	<b>926</b>	<b>837</b>	<b>1 763</b>	<b>944</b>	<b>832</b>	<b>1 776</b>

(Indicateur BDS FPE 002)

### EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
ENS et/ou CHERCHEUR	452,3	555,6	1008	455,3	548,5	1003,8
Fonctionnaire sur emploi permanent	241,8	359,9	601,7	250,8	366,6	617,4
Fonctionnaire en MAD entrante	12		12	14	1	15
Contractuel sur emploi permanent	31	48,8	79,8	38,5	39	77,5
Contractuel sur emploi non permanent	167,5	146,9	314,4	152	141,9	293,9
BIATSS	391,7	234,3	626	400,2	242,2	642,4
Fonctionnaire sur emploi permanent	228	143,3	371,3	221,2	137	358,2
Contractuel sur emploi permanent	146,9	57,9	204,8	151	71,4	222,4
Contractuel sur emploi non permanent	16,8	33,1	49,9	28	33,8	61,8
<b>Total général</b>	<b>844</b>	<b>789,9</b>	<b>1 634</b>	<b>855,5</b>	<b>790,7</b>	<b>1 646,20</b>

(Indicateur BDS FPE 002bis)



## 1. Effectifs enseignants et ou chercheurs

### a) Effectifs gérés

#### EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Titulaire	256	378	634	261	377	638
ENSEIGNANT	36	49	85	37	47	84
ENS-CHERCH HU	42	97	139	47	98	145
ENS-CHERCHEUR	178	232	410	177	232	409
Contractuel	208	208	416	201	193	394
ENSEIGNANT	28	24	52	30	20	50
ENS-CHERCH HU	62	56	118	56	56	112
ENS-CHERCHEUR	54	66	120	56	60	116
CHERCHEUR	64	62	126	59	57	116
MAD	12		12	14	1	15
SAGE-FEMME	12		12	14	1	15
Total général	476	586	1 062	476	571	1 047

(Indicateur BDS FPE 002)

#### EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Titulaire	241,8	359,9	601,7	250,8	366,6	617,4
ENSEIGNANT	33,9	47	80,9	34,1	45	79,1
ENS-CHERCH HU	40	92,5	132,5	46	96	142
ENS-CHERCHEUR	167,9	220,4	388,3	170,7	225,6	396,3
Contractuel	198,5	195,7	394,2	190,5	180,9	371,4
ENSEIGNANT	23,5	20,3	43,8	26	16	42
ENS-CHERCH HU	59,5	53,5	113	53	54,5	107,5
ENS-CHERCHEUR	51,5	61	112,5	52,5	55,5	108
CHERCHEUR	64	60,9	124,9	59	54,9	113,9
MAD	12		12	14	1	15
SAGE-FEMME	12		12	14	1	15
Total général	452,3	555,6	1 007,9	455,3	548,5	1 003,8

(Indicateur BDS FPE 002bis)

**EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CORPS ET GENRE**

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
<b>ENS et/ou CHERCHEUR</b>	<b>476</b>	<b>586</b>	<b>1062</b>	<b>476</b>	<b>571</b>	<b>1047</b>
Titulaire	256	378	634	261	377	638
ENSEIGNANT	36	49	85	37	47	84
Agrégé	21	24	45	22	24	46
Certifié	14	18	32	13	16	29
Prof EPS		1	1		2	2
Prof. Lycée Pro.	1	6	7	2	5	7
ENS-CHERCHEUR	178	232	410	177	232	409
Prof. Univ.	55	97	152	58	96	154
Physicien	1	1	2	1	1	2
Maître de conférences	119	131	250	115	132	247
Astronome Adjoint	1	1	2	1	1	2
Physicien adjoint	2	2	4	2	2	4
ENS-CHERCH HU	42	97	139	47	98	145
Prof. Méd. Génér.		2	2	1	2	3
Prof. Univ. Prat. Hosp.	28	85	113	31	86	117
Maît. Conf. Méd. Génér.	1		1		1	1
Maît. Conf. Prat. Hosp.	13	10	23	15	9	24
Contractuel	208	208	416	201	193	394
ENSEIGNANT	28	24	52	30	20	50
Enseignant CDD	19	19	38	22	17	39
Enseignant CDI	3	4	7	2	2	4
Lecteurs & Maîtres de langue	6	1	7	6	1	7
ENS-CHERCHEUR	54	66	120	56	60	116
Associé	4	10	14	5	8	13
Ens.- Ch. CDD	10	9	19	12	13	25
Ens.- Ch. CDI		1	1		1	1
ATER	18	22	40	20	16	36
Doctorant avec ens	22	24	46	19	22	41
ENS-CHERCH HU	62	56	118	56	56	112
Ass. HU & Ch. Cli. Univ.-Asso. Hôp.	49	38	87	43	41	84
Ass. MCUPH / MG mi-temps	4		4	5		5
Ass. PUPH / MG mi-temps	1	5	6	1	3	4
Chef clin méd génér	5	9	14	5	7	12
Part. Hôsp. - Univ.	3	4	7	2	5	7
CHERCHEUR	64	62	126	59	57	116
Chercheur CDD	25	29	54	17	26	43
Chercheur CDI		1	1		1	1
Doctorant sans ens	39	32	71	42	30	72
MAD	12		12	14	1	15
Sage-Femme	12		12	14	1	15
<b>Total général</b>	<b>476</b>	<b>586</b>	<b>1 062</b>	<b>476</b>	<b>571</b>	<b>1 047</b>

*(Indicateur BDS FPE 002)*

# EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
ENS et/ou CHERCHEUR	452,3	555,6	1008	455,3	548,5	1003,8
Titulaire	241,8	359,9	601,7	250,8	366,6	617,4
ENSEIGNANT	33,9	47	80,9	34,1	45	79,1
Agrégé	19,2	22	41,2	19,3	22	41,3
Certifié	13,7	18	31,7	12,8	16	28,8
Prof EPS		1	1		2	2
Prof. Lycée Pro.	1	6	7	2	5	7
ENS-CHERCHEUR	167,9	220,4	388,3	170,7	225,6	396,3
Prof. Univ.	52	91,4	143,4	58	94,1	152,1
Physicien	0	1	1	1	1	2
Maître de conférences	112,9	125	237,9	108,7	127,5	236,2
Astronome Adjoint	1	1	2	1	1	2
Physicien adjoint	2	2	4	2	2	4
ENS-CHERCH HU	40	92,5	132,5	46	96	142
Prof. Méd. Génér.		2	2	1	2	3
Prof. Univ. Prat. Hosp.	27	81,5	108,5	30	84	114
Maît. Conf. Méd. Génér.	1		1		1	1
Maît. Conf. Prat. Hosp.	12	9	21	15	9	24
Contractuel	198,5	195,7	394,2	190,5	180,9	371,4
ENSEIGNANT	23,5	20,3	43,8	26	16	42
Enseignant CDD	15	15,8	30,8	18	13	31
Enseignant CDI	2,5	3,5	6	2	2	4
Lecteurs & Maîtres de langue	6	1	7	6	1	7
ENS-CHERCHEUR	51,5	61	112,5	52,5	55,5	108
Associés	2	5	7	2,5	4	6,5
Ens.- Ch. CDD	9,5	9	18,5	11	12,5	23,5
Ens.- Ch. CDI		1	1		1	1
ATER	18	22	40	20	16	36
Doctorant avec ens	22	24	46	19	22	41
ENS-CHERCH HU	59,5	53,5	113	53	54,5	107,5
Ass. HU & Ch. Cli. Univ.-Asso. Hôp.	49	38	87	43	41	84
Ass. MCUPH / MG mi-temps	2		2	2,5		2,5
Ass. PUPH / MG mi-temps	0,5	2,5	3	0,5	1,5	2
Chef clin méd génér	5	9	14	5	7	12
Part. Hôsp. - Univ.	3	4	7	2	5	7
CHERCHEUR	64	60,9	124,9	59	54,9	113,9
Chercheur CDD	25	27,9	52,9	17	23,9	40,9
Chercheur CDI		1	1		1	1
Doctorant sans ens	39	32	71	42	30	72
MAD	12		12	14	1	15
Sage-Femme	12		12	14	1	15
Total général	452,3	555,6	1008	455,3	548,5	1003,8

(Indicateur BDS FPE 002bis)

## b) Effectifs rémunérés

### EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Fonctionnaire sur emploi permanent	244	361	605	245	361	606
ENSEIGNANT	35	47	82	35	45	80
ENS-CHERCHEUR	169	221	390	45	95	140
ENS-CHERCH HU	40	93	133	165	221	386
Contractuel sur emploi permanent	39	59	98	47	48	95
ENSEIGNANT	15	19	34	17	15	32
ENS-CHERCHEUR	19	33	52	24	29	53
ENS-CHERCH HU	5	5	10	6	3	9
CHERCHEUR		2	2		1	1
Contractuel sur emploi non permanent	169	149	318	154	144	298
ENSEIGNANT	13	5	18	13	5	18
ENS-CHERCHEUR	35	33	68	32	31	63
ENS-CHERCH HU	57	51	108	50	53	103
CHERCHEUR	64	60	124	59	55	114
Total général	452	569	1 021	446	553	999

(Indicateur BDS FPE 003)

### EFFECTIFS EN ETP REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Fonctionnaire sur emploi permanent	241,8	359,9	601,7	242,8	359,6	602,4
ENSEIGNANT	33,9	47	80,9	34,1	45	79,1
ENS-CHERCHEUR	167,9	220,4	388,3	163,7	219,6	383,3
ENS-CHERCH HU	40	92,5	132,5	45	95	140
Contractuel sur emploi permanent	31	48,8	79,8	38,5	39	77,5
ENSEIGNANT	12	16,3	28,3	15	12	27
ENS-CHERCHEUR	16,5	28	44,5	20,5	24,5	45
ENS-CHERCH HU	2,5	2,5	5	3	1,5	4,5
CHERCHEUR		2	2		1	1
Contractuel sur emploi non permanent	167,5	146,9	314,4	152	141,9	293,9
ENSEIGNANT	11,5	4	15,5	11	4	15
ENS-CHERCHEUR	35	33	68	32	31	63
ENS-CHERCH HU	57	51	108	50	53	103
CHERCHEUR	64	58,9	122,9	59	53,9	112,9
Total général	440,3	555,6	995,9	433,3	540,5	973,8

(Indicateur BDS FPE 003bis)



**EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION ET TRANCHE D'ÂGE**

31/12/2022	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		2	17	34	108	102	118	115	88	21	605
ENSEIGNANT		1	3	4	16	13	24	12	7	2	82
ENS-CHERCHEUR		1	14	22	73	67	72	82	49	10	390
ENS-CHERCH HU				8	19	22	22	21	32	9	133
Contractuel sur emploi permanent		20	15	14	11	9	11	9	5	4	98
ENSEIGNANT			1		1						2
ENS-CHERCHEUR		2	2	6	6	1	7	6	3	1	34
ENS-CHERCH HU		18	12	7	1	6	3	2	1	2	52
CHERCHEUR				1	3	2	1	1	1	1	10
Contractuel sur emploi non permanent	25	121	113	32	14	1	3	4	2	3	318
ENSEIGNANT	13	66	21	15	7	1		1			124
ENS-CHERCHEUR	2	2	3		3		2	3	2	1	18
ENS-CHERCH HU	10	40	7	5	3		1			2	68
CHERCHEUR		13	82	12	1						108
Total général	25	143	145	80	133	112	132	128	95	28	1021

(Indicateur BDS FPE 003)

31/12/2023	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent			17	35	87	114	118	117	88	30	606
ENSEIGNANT			2	6	14	13	23	14	7	1	80
ENS-CHERCHEUR			14	21	56	74	72	83	50	16	386
ENS-CHERCH HU			1	8	17	27	23	20	31	13	140
Contractuel sur emploi permanent		16	19	13	10	7	11	9	6	4	95
ENSEIGNANT		3	4	4	4	1	5	6	4	1	32
ENS-CHERCHEUR		13	15	8	2	4	5	3	1	2	53
ENS-CHERCH HU				1	3	2	1		1	1	9
CHERCHEUR					1						1
Contractuel sur emploi non permanent	31	103	110	32	8	4	2	2	2	4	298
ENSEIGNANT	4	2	1		4	1	1	1	2	2	18
ENS-CHERCHEUR	8	38	7	7			1			2	63
ENS-CHERCH HU		10	78	15							103
CHERCHEUR	19	53	24	10	4	3		1			114
Total général	31	119	146	80	105	125	131	128	96	38	999

(Indicateur BDS FPE 003)

**EFFECTIFS EN ETP REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION ET TRANCHE D'AGE**

31/12/2022	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		2	16,7	34	107,8	101,1	118	113,6	87,5	21	601,7
ENSEIGNANT		1	2,7	4	16	12,5	24	11,7	7	2	80,9
ENS-CHERCHEUR		1	14	22	72,8	66,6	72	81,4	48,5	10	388,3
ENS-CHERCH HU				8	19	22	22	20,5	32	9	132,5
Contractuel sur emploi permanent		20	15	11	7,5	6	7,8	6,5	3	3	79,8
ENSEIGNANT			1		1						2
ENS-CHERCHEUR		2	2	5	4,5	1	5,8	5	2	1	28,3
ENS-CHERCH HU		18	12	5,5	0,5	4	1,5	1	0,5	1,5	44,5
CHERCHEUR				0,5	1,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	5
Contractuel sur emploi non permanent	25	121	112,6	32	14	1	2	2,8	1	3	314,4
ENSEIGNANT	13	66	20,6	15	7	1		0,3			122,9
ENS-CHERCHEUR	2	2	3		3		1	2,5	1	1	15,5
ENS-CHERCH HU	10	40	7	5	3		1			2	68
CHERCHEUR		13	82	12	1						108
Total général	25	143	144,3	77	129,3	108,1	127,8	122,9	91,5	27	995,9

(Indicateur BDS FPE 003)

31/12/2023	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent			16,6	35	87	112,9	117,5	116,2	87,2	30	602,4
ENSEIGNANT			1,6	6	14	12,7	23	13,8	7	1	79,1
ENS-CHERCHEUR			14	21	56	73,2	71,5	82,4	49,2	16	383,3
ENS-CHERCH HU			1	8	17	27	23	20	31	13	140
Contractuel sur emploi permanent		16	19	10,5	7,5	4,5	7	6,5	3,5	3	77,5
ENSEIGNANT		3	4	3,5	3,5	1	3,5	5	2,5	1	27
ENS-CHERCHEUR		13	15	6,5	1,5	2,5	3	1,5	0,5	1,5	45
ENS-CHERCH HU				0,5	1,5	1	0,5		0,5	0,5	4,5
CHERCHEUR					1						1
Contractuel sur emploi non permanent	30,5	103	109,6	32	7,5	4	1,5	1,3	1,5	3	293,9
ENSEIGNANT	3,5	2	1		3,5	1	0,5	1	1,5	1	15
ENS-CHERCHEUR	8	38	7	7			1			2	63
ENS-CHERCH HU		10	78	15							103
CHERCHEUR	19	53	23,6	10	4	3		0,3			112,9
Total général	30,5	119	145,2	77,5	102	121,4	126	124	92,2	36	973,8

(Indicateur BDS FPE 003)

### c) Effectifs en fonction

#### EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Fonctionnaire sur emploi permanent	244	361	605	245	361	606
ENSEIGNANT	35	47	82	35	45	80
ENS-CHERCHEUR	169	221	390	165	221	386
ENS-CHERCH HU	40	93	133	45	95	140
Contractuel sur emploi permanent	39	59	98	47	48	95
ENSEIGNANT	15	19	34	17	15	32
ENS-CHERCHEUR	19	33	52	24	29	53
ENS-CHERCH HU	5	5	10	6	3	9
CHERCHEUR		2	2		1	1
Contractuel sur emploi non permanent	169	149	318	154	144	298
ENSEIGNANT	13	5	18	13	5	18
ENS-CHERCHEUR	35	33	68	32	31	63
ENS-CHERCH HU	57	51	108	50	53	103
CHERCHEUR	64	60	124	59	55	114
Fonctionnaire en MAD entrante	12		12	14	1	15
SAGE-FEMME	12		12	14	1	15
<b>Total général</b>	<b>464</b>	<b>569</b>	<b>1 033</b>	<b>460</b>	<b>554</b>	<b>1 014</b>

(Indicateur BDS FPE 004)

#### EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Fonctionnaire sur emploi permanent	241,8	359,9	601,7	242,8	359,6	602,4
ENSEIGNANT	33,9	47	80,9	34,1	45	79,1
ENS-CHERCHEUR	167,9	220,4	388,3	163,7	219,6	383,3
ENS-CHERCH HU	40	92,5	132,5	45	95	140
Contractuel sur emploi permanent	31	48,8	79,8	38,5	39	77,5
ENSEIGNANT	12	16,3	28,3	15	12	27
ENS-CHERCHEUR	16,5	28	44,5	20,5	24,5	45
ENS-CHERCH HU	2,5	2,5	5	3	1,5	4,5
CHERCHEUR		2	2		1	1
Contractuel sur emploi non permanent	167,5	146,9	314,4	152	141,9	293,9
ENSEIGNANT	11,5	4	15,5	11	4	15
ENS-CHERCHEUR	35	33	68	32	31	63
ENS-CHERCH HU	57	51	108	50	53	103
CHERCHEUR	64	58,9	122,9	59	53,9	112,9
Fonctionnaire en MAD entrante	12		12	14	1	15
SAGE-FEMME	12		12	14	1	15
<b>Total général</b>	<b>452,3</b>	<b>555,6</b>	<b>1 008</b>	<b>447,3</b>	<b>541,5</b>	<b>988,8</b>

(Indicateur BDS FPE 004bis)

**EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CORPS ET GENRE**

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Titulaire	244	361	605	245	361	606
<b>ENSEIGNANT</b>	35	47	82	35	45	80
Agrégé	20	22	42	20	22	42
Certifié	14	18	32	13	16	29
Prof EPS		1	1		2	2
Prof. Lycée Pro.	1	6	7	2	5	7
<b>ENS-CHERCHEUR</b>	169	221	390	165	221	386
Prof. Univ.	52	92	144	54	92	146
Physicien		1	1	0	1	1
Maître de conférences	114	125	239	108	125	233
Astronome Adjoint	1	1	2	1	1	2
Physicien adjoint	2	2	4	2	2	4
<b>ENS-CHERCH HU</b>	40	93	133	45	95	140
Prof. Méd. Génér.		2	2	1	2	3
Prof. Univ. Prat. Hosp.	27	82	109	30	83	113
Maît. Conf. Méd. Génér.	1		1		1	1
Maît. Conf. Prat. Hosp.	12	9	21	14	9	23
Contractuel	208	208	416	201	192	393
<b>ENSEIGNANT</b>	28	24	52	30	20	50
Enseignants CDD	19	19	38	22	17	39
Enseignants CDI	3	4	7	2	2	4
Lecteurs & Maîtres de langue	6	1	7	6	1	7
<b>ENS-CHERCHEUR</b>	54	66	120	56	60	116
Associés	4	10	14	5	8	13
Ens.- Ch. CDD	10	9	19	12	13	25
Ens.- Ch. CDI		1	1		1	1
ATER	18	22	40	20	16	36
Doctorant avec ens	22	24	46	19	22	41
<b>ENS-CHERCH HU</b>	62	56	118	56	56	112
Ass. HU & Ch. Cli. Univ.-Asso. Hôp.	49	38	87	43	41	84
Ass. MCUPH / MG mi-temps	4		4	5		5
Ass. PUPH / MG mi-temps	1	5	6	1	3	4
Prat. Hosp. - Univ.	3	4	7	2	5	7
Chef clin méd génér	5	9	14	5	7	12
<b>CHERCHEUR</b>	64	62	126	59	56	115
Chercheurs CDD	25	29	54	17	25	42
Chercheurs CDI		1	1		1	1
Doctorant sans ens	39	32	71	42	30	72
MAD	12		12	14	1	15
Sage-Femme	12		12	14	1	15
<b>Total général</b>	<b>464</b>	<b>569</b>	<b>1 033</b>	<b>460</b>	<b>554</b>	<b>1 014</b>

*(Indicateur BDS FPE 004)*



**EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CORPS ET GENRE**

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Titulaire	241,8	359,9	601,7	242,8	359,6	602,4
ENSEIGNANT	33,9	47	80,9	34,1	45	79,1
Agrégé	19,2	22	41,2	19,3	22	41,3
Certifié	13,7	18	31,7	12,8	16	28,8
Prof EPS		1	1		2	2
Prof. Lycée Pro.	1	6	7	2	5	7
ENS-CHERCHEUR	167,9	220,4	388,3	163,7	219,6	383,3
Prof. Univ.	52	91,4	143,4	54	91,1	145,1
Physicien		1	1	0	1	1
Maître de conférences	112,9	125	237,9	106,7	124,5	231,2
Astronome Adjoint	1	1	2	1	1	2
Physicien adjoint	2	2	4	2	2	4
ENS-CHERCH HU	40	92,5	132,5	45	95	140
Prof. Méd. Génér.		2	2	1	2	3
Prof. Univ. Prat. Hosp.	27	81,5	108,5	30	83	113
Maît. Conf. Méd. Génér.	1		1		1	1
Maît. Conf. Prat. Hosp.	12	9	21	14	9	23
Contractuel	198,5	195,7	394,2	190,5	180,9	371,4
ENSEIGNANT	23,5	20,3	43,8	26	16	42
Enseignants CDD	15	15,8	30,8	18	13	31
Enseignants CDI	2,5	3,5	6	2	2	4
Lecteurs & Maîtres de langue	6	1	7	6	1	7
ENS-CHERCHEUR	51,5	61	112,5	52,5	55,5	108
Associés	2	5	7	2,5	4	6,5
Ens.- Ch. CDD	9,5	9	18,5	11	12,5	23,5
Ens.- Ch. CDI		1	1		1	1
ATER	18	22	40	20	16	36
Doctorant avec ens	22	24	46	19	22	41
ENS-CHERCH HU	59,5	53,5	113	53	54,5	107,5
Ass. HU & Ch. Cli. Univ.-Asso. Hôp.	49	38	87	43	41	84
Ass. MCUPH / MG mi-temps	2		2	2,5		2,5
Ass. PUPH / MG mi-temps	0,5	2,5	3	0,5	1,5	2
Prat. Hôsp. - Univ.	3	4	7	2	5	7
Chef clin méd génér	5	9	14	5	7	12
CHERCHEUR	64	60,9	124,9	59	54,9	113,9
Chercheurs CDD	25	27,9	52,9	17	23,9	40,9
Chercheurs CDI		1	1		1	1
Doctorant sans ens	39	32	71	42	30	72
MAD	12		12	14	1	15
Sage-Femme	12		12	14	1	15
<b>Total général</b>	<b>452,3</b>	<b>555,6</b>	<b>1 008</b>	<b>447,3</b>	<b>541,5</b>	<b>988,8</b>

*(Indicateur BDS FPE 004bis)*

**EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, TRANCHE D'AGE, GENRE ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP**

	31/12/2022					31/12/2023				
	Femme		Homme		Total 2022	Femme		Homme		Total 2023
	Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH		Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH	
<b>Titulaire</b>	238	6	357	4	605	241	4	356	5	606
25 à 29 ans	1		1		2					
30 à 34 ans	7		10		17	6		11		17
35 à 39 ans	13		21		34	15		20		35
40 à 44 ans	47	1	59	1	108	38	1	48		87
45 à 49 ans	41	1	59	1	102	46	1	65	2	114
50 à 54 ans	51		67		118	56		61	1	118
55 à 59 ans	47	1	65	2	115	48		68	1	117
60 à 64 ans	24	3	61		88	25	2	60	1	88
65 à 69 ans	7		14		21	7		23		30
<b>Contractuel</b>	208		207	1	416	199	2	191	1	393
20 à 24 ans	16		9		25	22		9		31
25 à 29 ans	70		71		141	58	1	60		119
30 à 34 ans	59		69		128	59		70		129
35 à 39 ans	27		19		46	23	1	21		45
40 à 44 ans	18		7		25	12		6		18
45 à 49 ans	6		4		10	10		1		11
50 à 54 ans	5		9		14	5		8		13
55 à 59 ans	4		9		13	5		6		11
60 à 64 ans	2		4	1	7	4		4		8
65 à 69 ans	1		6		7	1		6	1	8
<b>MAD</b>	12				12	14		1		15
25 à 29 ans						3		1		1
35 à 39 ans	4				4	3				4
40 à 44 ans	1				1	3				3
45 à 49 ans	3				3	2				3
50 à 54 ans	2				2	2				2
55 à 59 ans	2				2	1				2
<b>Total général</b>	458	6	564	5	1 033	454	6	548	6	1 014

(Indicateur BDS FPE 004)

**EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, TRANCHE D'ÂGE, GENRE ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP**

	31/12/2022					31/12/2023				
	Femme		Homme		Total 2022	Femme		Homme		Total 2023
	Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH		Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH	
<b>Titulaire</b>	236,3	5,5	355,9	4	601,7	239,3	3,5	355,1	4,5	602,4
25 à 29 ans	1		1		2					
30 à 34 ans	6,7		10		16,7	5,6		11		16,6
35 à 39 ans	13		21		34	15		20		35
40 à 44 ans	46,8	1	59	1	107,8	38	1	48		87
45 à 49 ans	40,1	1	59	1	101,1	44,9	1	65	2	112,9
50 à 54 ans	51		67		118	56		61	0,5	117,5
55 à 59 ans	46,7	1	63,9	2	113,6	47,8		67,4	1	116,2
60 à 64 ans	24	2,5	61		87,5	25	1,5	59,7	1	87,2
65 à 69 ans	7		14		21	7		23		30
<b>Contractuel</b>	198,5		195,2	0,5	394,2	188,5	2	180,4	0,5	371,4
20 à 24 ans	16		9		25	22		8,5		30,5
25 à 29 ans	70		71		141	58	1	60		119
30 à 34 ans	59		68,6		127,6	59		69,6		128,6
35 à 39 ans	25,5		17,5		43	22	1	19,5		42,5
40 à 44 ans	14,5		7		21,5	9		6		15
45 à 49 ans	4,5		2,5		7	7,5		1		8,5
50 à 54 ans	3,5		6,3		9,8	4		4,5		8,5
55 à 59 ans	3		6,3		9,3	4		3,8		7,8
60 à 64 ans	1,5		2	0,5	4	2,5		2,5		5
65 à 69 ans	1		5		6	0,5		5	0,5	6
<b>MAD</b>	12				12	14		1		15
25 à 29 ans						1				1
35 à 39 ans	4				4	3		1		4
40 à 44 ans	1				1	3				3
45 à 49 ans	3				3	3				3
50 à 54 ans	2				2	2				2
55 à 59 ans	2				2	2				2
<b>Total général</b>	446,8	5,5	551,1	4,5	1 008	441,8	5,5	536,5	5	988,8

(Indicateur BDS FPE 004bis)

## 2. Effectifs BIATSS

### a) Effectifs gérés

#### EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Titulaire	274	152	426	277	151	428
A	102	67	169	104	69	173
B	109	37	146	118	38	156
C	63	48	111	55	44	99
Contractuel	176	99	275	191	110	301
A	67	59	126	76	64	140
B	74	15	89	81	18	99
C	33	21	54	31	24	55
Apprenti	2	4	6	3	4	7
Total général	450	251	701	468	261	729

#### EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Titulaire	228	143,3	371,3	179	105,2	284,2
A	86,5	61,6	148,1	68,4	60	128,4
B	89,9	36	125,9	77,3	18	95,3
C	51,6	45,7	97,3	30,3	23,2	53,5
Contractuel	163,7	91	254,7	3	4	7
A	58,6	52,5	111,1	221,2	137	358,2
B	71	14,3	85,3	87,1	60,6	147,7
C	32,1	20,2	52,3	92,4	35,5	127,9
Apprenti	2	4	6	41,7	40,9	82,6
Total général	391,7	234,3	626	400,2	242,2	642,4

(Indicateur BDS FPE 002bis)



# EFFECTIFS PHYSIQUES GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
BIATSS	450	251	701	468	261	729
Titulaire	274	152	426	277	151	428
AENES	26	9	35	24	8	32
Administrateur		2	2			
Agent comptable		1	1		1	1
DGS	1		1			
Attaché	2	1	3	2	1	3
Saenes	13	2	15	13	3	16
Adjaenes	10	3	13	9	3	12
ITRF	223	136	359	225	136	361
Ingénieur de recherche	10	13	23	10	16	26
Ingénieur d'études	48	30	78	47	29	76
Assistant Ingé.	30	17	47	33	19	52
Technicien RF	89	35	124	97	35	132
Adjoint Tech RF	46	41	87	38	37	75
Bibliothèques	21	6	27	24	6	30
Conservateur général	1		1	1		1
Conservateur en chef	2		2	2		2
Conservateur	2		2	2		2
Bibliothécaire	2	2	4	3	2	5
Bibas	7		7	8		8
Magasinier	7	4	11	8	4	12
Médico-Sociaux	4	1	5	4	1	5
Infirmier	4	1	5	4	1	5
Contractuel	176	99	275	191	110	301
Apprenti	2	4	6	3	4	7
Apprenti	2	4	6	3	4	7
ITRF	159	89	248	174	95	269
Ingénieur de recherche	15	18	33	16	21	37
Ingénieur d'études	29	33	62	37	28	65
Assistant Ingé.	17	6	23	18	11	29
Technicien RF	70	15	85	77	17	94
Adjoint Tech RF	28	17	45	26	18	44
Bibliothèques	9	4	13	9	9	18
Bibliothécaire	1		1		2	2
Bibas	3		3	4	1	5
Magasinier	5	4	9	5	6	11
Médico-Sociaux	6	2	8	5	2	7
Infirmier	2		2	1		1
Médecin	3	2	5	3	2	5
Psychologue	1		1	1		1
Total général	450	251	701	468	261	729

(Indicateur BDS FPE 002)

**EFFECTIFS EN ETP GERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CORPS ET GENRE**

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
<b>BIATSS</b>	<b>391,7</b>	<b>234,3</b>	<b>626</b>	<b>400,2</b>	<b>242,2</b>	<b>642,4</b>
Titulaire	228	143,3	371,3	221,2	137	358,2
AENES	19,3	9	28,3	15,5	7	22,5
Administrateur		2	2			
Agent comptable		1	1		1	1
DGS	1		1			
Attaché	2	1	3	1	1	2
Saenes	8,6	2	10,6	9,8	3	12,8
Adjaenes	7,7	3	10,7	4,7	2	6,7
<b>ITRF</b>	<b>187,5</b>	<b>128,3</b>	<b>315,8</b>	<b>182,7</b>	<b>124</b>	<b>306,7</b>
Ingénieur de recherche	10	11,6	21,6	10	13,6	23,6
Ingénieur d'études	41,4	26,5	67,9	41,5	24	65,5
Assistant Ingé.	22,9	16,5	39,4	25,4	18	43,4
Technicien RF	74,3	34	108,3	74,8	32,5	107,3
Adjoint Tech RF	38,9	39,7	78,6	31	35,9	66,9
<b>Bibliothèques</b>	<b>18,8</b>	<b>5</b>	<b>23,8</b>	<b>20,6</b>	<b>5</b>	<b>25,6</b>
Conservateur général	1		1	1		1
Conservateur en chef	2		2	2		2
Conservateur	2		2	2		2
Bibliothécaire	1,8	2	3,8	1,8	2	3,8
Bibas	7		7	7,8		7,8
Magasinier	5	3	8	6	3	9
<b>Médico-Sociaux</b>	<b>2,4</b>	<b>1</b>	<b>3,4</b>	<b>2,4</b>	<b>1</b>	<b>3,4</b>
Infirmier	2,4	1	3,4	2,4	1	3,4
<b>Contractuel</b>	<b>163,7</b>	<b>91</b>	<b>254,7</b>	<b>179</b>	<b>105,2</b>	<b>284,2</b>
Apprenti	2	4	6	3	4	7
Apprenti	2	4	6	3	4	7
<b>ITRF</b>	<b>149,4</b>	<b>83,1</b>	<b>232,5</b>	<b>164,4</b>	<b>92,3</b>	<b>256,7</b>
Ingénieur de recherche	13	15,6	28,6	15,9	19,3	35,2
Ingénieur d'études	26,9	30,5	57,4	34	27,3	61,3
Assistant Ingé.	14,8	6	20,8	15,7	11	26,7
Technicien RF	67,6	14,3	81,9	73,5	17	90,5
Adjoint Tech RF	27,1	16,7	43,8	25,3	17,7	43
<b>Bibliothèques</b>	<b>8,8</b>	<b>3,5</b>	<b>12,3</b>	<b>8,8</b>	<b>8,5</b>	<b>17,3</b>
Bibliothécaire	1		1		2	2
Bibas	2,8		2,8	3,8	1	4,8
Magasinier	5	3,5	8,5	5	5,5	10,5

Médico-Sociaux	3,5	0,4	3,9	2,8	0,4	3,2
Infirmier	1,1		1,1	0,6		0,6
Médecin	1,9	0,4	2,3	1,5	0,4	1,9
Psychologue	0,5		0,5	0,7		0,7
Total général	391,7	234,3	626	400,2	242,2	642,4

(Indicateur BDS FPE 002bis)

## b) Effectifs rémunérés

### EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Fonctionnaire sur emploi permanent	237	145	382	228	138	366
A	90	63	153	89	61	150
B	92	36	128	94	36	130
C	55	46	101	45	41	86
Contractuel sur emploi permanent	156	61	217	160	74	234
A	50	25	75	51	32	83
B	73	15	88	78	18	96
C	33	21	54	31	24	55
Contractuel sur emploi non permanent	19	38	57	30	36	66
A	17	34	51	25	32	57
B				2		2
Apprenti	2	4	6	3	4	7
Total général	412	244	656	418	248	666

(Indicateur BDS FPE 003)

### EFFECTIFS EN ETP REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Fonctionnaire sur emploi permanent	228	143,3	371,3	221,2	137	358,2
A	86,5	61,6	148,1	87,1	60,6	147,7
B	89,9	36	125,9	92,4	35,5	127,9
C	51,6	45,7	97,3	41,7	40,9	82,6
Contractuel sur emploi permanent	146,9	57,9	204,8	151	71,4	222,4
A	43,8	23,4	67,2	45,4	30,2	75,6

B	71	14,3	85,3	75,3	18	93,3
C	32,1	20,2	52,3	30,3	23,2	53,5
Contractuel sur emploi non permanent	16,8	33,1	49,9	28	33,8	61,8
A	14,8	29,1	43,9	23	29,8	52,8
B				2		2
Apprenti	2	4	6	3	4	7
Total général	391,7	234,3	626	400,2	242,2	642,4

(Indicateur BDS FPE 003bis)

#### EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CATEGORIE ET TRANCHE D'AGE

31/12/2022	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +	Total général
Fonctionnaire sur Emploi permanent		4	31	53	57	66	76	54	36	5		382
A		3	14	17	25	28	30	21	14	1		153
B		1	12	21	18	24	26	18	6	2		128
C			5	15	14	14	20	15	16	2		101
Contractuel sur Emploi permanent	14	26	36	39	30	29	16	18	8	1		217
A	1	11	7	18	12	12	3	7	3	1		75
B	6	8	19	13	14	7	9	9	3			88
C	7	7	10	8	4	10	4	2	2			54
Contractuel sur emploi non permanent	16	21	8	5	4	3						57
A	11	20	8	5	4	3						51
Apprenti	5	1										6
Total général	30	51	75	97	91	98	92	72	44	6		656

(Indicateur BDS FPE 003)

31/12/2023	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		3	18	51	61	56	85	45	40	7		366
A		2	8	19	27	22	35	17	19	1		150
B		1	9	18	21	21	30	19	7	4		130
C			1	14	13	13	20	9	14	2		86
Contractuel sur emploi permanent	10	43	30	36	30	33	21	21	8	1	1	234
A	3	18	11	10	14	10	6	7	3		1	83
B	3	14	14	14	13	15	9	10	3	1		96
C	4	11	5	12	3	8	6	4	2			55
Contractuel sur emploi non permanent	19	25	8	8	2	4						66
A	13	22	8	8	2	4						57
B	1	1										2
Apprenti	5	2										7
Total général	29	71	56	95	93	93	106	66	48	8	1	666

(Indicateur BDS FPE 003)

**EFFECTIFS EN ETP REMUNERES AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CATEGORIE ET TRANCHE D'AGE**

31/12/2022	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		4	31	50	55,3	65	74,2	50,9	35,9	5		371,3
A		3	14	15,4	24,2	27,4	29,8	19,3	14	1		148,1
B		1	12	20,4	17,8	24	25,1	17,6	6	2		125,9
C			5	14,2	13,3	13,6	19,3	14	15,9	2		97,3
Contractuel sur emploi permanent	14	24,8	34,8	36,2	28,1	27,6	16	15,6	7,5	0,2		204,8
A	1	11	6,2	15,6	10,3	11,4	3	5,5	3	0,2		67,2
B	6	7,3	18,8	12,8	13,8	7	9	8,1	2,5			85,3
C	7	6,5	9,8	7,8	4	9,2	4	2	2			52,3
Contractuel sur emploi non permanent	10,7	20,5	8	4,5	3,3	2,9						49,9
A	5,7	19,5	8	4,5	3,3	2,9						43,9
Apprenti	5	1										6
Total général	24,7	49,3	73,8	90,7	86,7	95,5	90,2	66,5	43,4	5,2		626

(Indicateur BDS FPE 003bis)

31/12/2023	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +	Total général
Fonctionnaire sur emploi permanent		3	18	50	59,4	55,2	83,2	43	39,9	6,5		358,2
A		2	8	18,6	26,3	21,2	34,8	16,8	19	1		147,7
B		1	9	18	20,3	21	29,5	18,1	7	4		127,9
C			1	13,4	12,8	13	18,9	8,1	13,9	1,5		82,6
Contractuel sur emploi permanent	10	42	28,8	33,9	28,2	31,1	21	18,7	7,5	1	0,2	222,4
A	3	17,7	10	9	12,4	9,1	6	5,2	3		0,2	75,6
B	3	13,8	13,8	13,6	12,8	14,3	9	9,5	2,5	1		93,3
C	4	10,5	5	11,3	3	7,7	6	4	2			53,5
Contractuel sur emploi non permanent	16,9	23,7	8	7,3	2	3,9						61,8
A	5	2										7
B	10,9	20,7	8	7,3	2	3,9						52,8
Apprenti	1	1										2
Total général	26,9	68,7	54,8	91,2	89,6	90,2	104,2	61,7	47,4	7,5	0,2	642,4

(Indicateur BDS FPE 003bis)

### c) Effectifs en fonction

#### EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Fonctionnaire sur emploi permanent	237	145	382	228	138	366
A	90	63	153	89	61	150
B	92	36	128	94	36	130
C	55	46	101	45	41	86
Contractuel sur emploi permanent	156	61	217	160	74	234
A	50	25	75	51	32	83
B	73	15	88	78	18	96
C	33	21	54	31	24	55
Contractuel sur emploi non permanent	19	38	57	30	36	66
A	17	34	51	25	32	57
B				2		2
Apprenti	2	4	6	3	4	7
<b>Total général</b>	<b>412</b>	<b>244</b>	<b>656</b>	<b>418</b>	<b>248</b>	<b>666</b>

(Indicateur BDS FPE 004)

#### EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CATEGORIE ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Fonctionnaire sur emploi permanent	228	143,3	371,3	221,2	137	358,2
A	86,5	61,6	148,1	87,1	60,6	147,7
B	89,9	36	125,9	92,4	35,5	127,9
C	51,6	45,7	97,3	41,7	40,9	82,6
Contractuel sur emploi permanent	146,9	57,9	204,8	151	71,4	222,4
A	43,8	23,4	67,2	45,4	30,2	75,6
B	71	14,3	85,3	75,3	18	93,3
C	32,1	20,2	52,3	30,3	23,2	53,5
Contractuel sur emploi non	16,8	33,1	49,9	28	33,8	61,8
A	14,8	29,1	43,9	23	29,8	52,8
B				2		2
Apprenti	2	4	6	3	4	7
<b>Total général</b>	<b>391,7</b>	<b>234,3</b>	<b>626</b>	<b>400,2</b>	<b>242,2</b>	<b>642,4</b>

(Indicateur BDS FPE 004bis)

# EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Titulaire	237	145	382	228	138	366
AENES	20	9	29	16	7	23
Administrateur		2	2			
Agent comptable		1	1		1	1
DGS	1		1			
Attaché	2	1	3	1	1	2
Saenes	9	2	11	10	3	13
Adjaenes	8	3	11	5	2	7
ITRF	194	130	324	187	125	312
Ingénieur de recherche	10	12	22	10	14	24
Ingénieur d'études	43	27	70	42	24	66
Assistant Ingé.	24	17	41	26	18	44
Technicien RF	76	34	110	76	33	109
Adjoint Tech RF	41	40	81	33	36	69
Bibliothèques	20	5	25	22	5	27
Conservateur général	1		1	1		1
Conservateur en chef	2		2	2		2
Conservateur de bib	2		2	2		2
Bibliothécaire	2	2	4	2	2	4
Bibas	7		7	8		8
Magasinier	6	3	9	7	3	10
Médico-Sociaux	3	1	4	3	1	4
Infirmier	3	1	4	3	1	4
Contractuel	175	99	274	190	110	300
Apprenti	2	4	6	3	4	7
Apprenti	2	4	6	3	4	7
ITRF	158	89	247	173	95	268
Ingénieur de recherche	15	18	33	16	21	37
Ingénieur d'études	29	33	62	37	28	65
Assistant Ingé.	17	6	23	18	11	29
Technicien RF	69	15	84	76	17	93
Adjoint Tech RF	28	17	45	26	18	44
Bibliothèques	9	4	13	9	9	18
Bibliothécaire	1		1		2	2
Bibas	3		3	4	1	5
Magasinier	5	4	9	5	6	11
Médico-Sociaux	6	2	8	5	2	7
Infirmier	2		2	1		1
Médecin	3	2	5	3	2	5
Psychologue	1		1	1		1
Total général	412	244	656	418	248	666

(Indicateur BDS FPE 004bis)

# EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, CORPS ET GENRE

	31/12/2022			31/12/2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
Titulaire	228	143,3	371,3	221,2	137	358,2
AENES	19,3	9	28,3	15,5	7	22,5
Administrateur		2	2			
Agent comptable		1	1		1	1
DGS	1		1			
Attaché	2	1	3	1	1	2
Saenes	8,6	2	10,6	9,8	3	12,8
Adjaenes	7,7	3	10,7	4,7	2	6,7
ITRF	187,5	128,3	315,8	182,7	124	306,7
Ingénieur de recherche	10	11,6	21,6	10	13,6	23,6
Ingénieur d'études	41,4	26,5	67,9	41,5	24	65,5
Assistant Ingé.	22,9	16,5	39,4	25,4	18	43,4
Technicien RF	74,3	34	108,3	74,8	32,5	107,3
Adjoint Tech RF	38,9	39,7	78,6	31	35,9	66,9
Bibliothèques	18,8	5	23,8	20,6	5	25,6
Conservateur général	1		1	1		1
Conservateur en chef	2		2	2		2
Conservateur de bib	2		2	2		2
Bibliothécaire	1,8	2	3,8	1,8	2	3,8
Bibas	7		7	7,8		7,8
Magasinier	5	3	8	6	3	9
Médico-Sociaux	2,4	1	3,4	2,4	1	3,4
Infirmier	2,4	1	3,4	2,4	1	3,4
Contractuel	163,7	91	254,7	179	105,2	284,2
Apprenti	2	4	6	3	4	7
Apprenti	2	4	6	3	4	7
ITRF	149,4	83,1	232,5	164,4	92,3	256,7
Ingénieur de recherche	13	15,6	28,6	15,9	19,3	35,2
Ingénieur d'études	26,9	30,5	57,4	34	27,3	61,3
Assistant Ingé.	14,8	6	20,8	15,7	11	26,7
Technicien RF	67,6	14,3	81,9	73,5	17	90,5
Adjoint Tech RF	27,1	16,7	43,8	25,3	17,7	43
Bibliothèques	8,8	3,5	12,3	8,8	8,5	17,3
Bibliothécaire	1		1		2	2
Bibas	2,8		2,8	3,8	1	4,8
Magasinier	5	3,5	8,5	5	5,5	10,5
Médico-Sociaux	3,5	0,4	3,9	2,8	0,4	3,2
Infirmier	1,1		1,1	0,6		0,6
Médecin	1,9	0,4	2,3	1,5	0,4	1,9
Psychologue	0,5		0,5	0,7		0,7
Total général	391,7	234,3	626	400,2	242,2	642,4

(Indicateur BDS FPE 004bis)



# EFFECTIFS PHYSIQUES ET ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2023 PAR BAP, METIER ET GENRE

	Effectif			ETP		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Apprenti	3	4	7	3	4	7
Apprenti	3	4	7	3	4	7
Bap A	20	15	35	19,4	15	34,4
Assistant-e ingénieur-e en biologie animale	1		1	1		1
Assistant-e ingénieur-e en biologie, SVT		1	1		1	1
Assistant-e ingénieur-e expérim. & instrumentat° biologiques	1		1	1		1
Ingénieur-e biologiste en analyse de données	1	1	2	1	1	2
Ingénieur-e biologiste en laboratoire	2	3	5	2	3	5
Ingénieur-e biologiste en plateforme scientifique	2		2	2		2
Ingénieur-e biologiste en traitement de données	1	1	2	0,8	1	1,8
Ingénieur-e de rech environnements géo-naturels, anthropisés	1	1	2	1	1	2
Ingénieur-e en expérimentation & instrumentation biologiques	2		2	2		2
Ingénieur-e en techniques biologiques	1		1	1		1
Ingénieur-e études environnements géo-naturels, anthropisés	1	2	3	1	2	3
Ingr-e biologiste en analyse de données	1	2	3	1	2	3
Préparateur-trice en biologie	1		1	1		1
Préparateur-trice en sciences de la vie et de la terre	2	1	3	1,6	1	2,6
Technicien-ne biologiste	1	2	3	1	2	3
Technicien-ne en expérimentation animale	1		1	1		1
Technicien-ne en sciences de la vie et de la terre	1	1	2	1	1	2
Bap B	11	7	18	10,6	7	17,6
Assistant-e ingénieur-e en analyse chimique	3	2	5	2,8	2	4,8
Ingénieur-e de recherche en analyse chimique		2	2		2	2
Ingénieur-e de recherche en synthèse chimique	1		1	1		1
Ingénieur-e de recherche science des matériaux/élaboration	1		1	1		1
Ingénieur-e en analyse chimique		1	1		1	1
Ingénieur-e en science des matériaux / caractérisation	1	1	2	0,8	1	1,8
Préparateur-trice en chimie et sciences physiques	3		3	3		3
Technicien-ne en chimie et sciences physiques	2	1	3	2	1	3
Bap C	3	22	25	3	21,6	24,6
Assistant-e ingénieur-e électronicien-ne		2	2		2	2
Assistant-e ingénieur-e en réalisation mécanique		1	1		1	1
Assistant-e Ingénieur-e instrument. expérimentation mesure		1	1		1	1
Expert-e électronicien-ne		1	1		1	1
Expert-e en développement d'expérimentation		2	2		2	2
Expert-e en développement d'instrument	1	1	2	1	0,8	1,8
Ingénieur-e d'exploitation d'instrument	1		1	1		1
Ingénieur-e Electronicien-ne		2	2		2	2
Ingénieur-e en conception instrumentale		1	1		1	1
Ingénieur-e en contrôle-commande		1	1		1	1
Ingénieur-e en études mécaniques		1	1		1	1
Ingénieur-e en réalisation mécanique/chaudronnerie/verrière		1	1		1	1
Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	4	5	1	4	5
Responsable des TICE		1	1		0,8	0,8

Technicien-ne électronicien-ne		1	1		1	1
Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure		1	1		1	1
Technicien-ne en réalisation mécanique		1	1		1	1
<b>Bap D</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>8,4</b>	<b>2,8</b>	<b>11,2</b>
Chargé-e d'enquêtes (étudiants)	1		1	1		1
Chef-fe de service enquêtes et analyses	1		1	1		1
Ingénieur-e de rech production, traitement & analyse données	2	1	3	2	0,5	2,5
Ingénieur-e de rech. en prod, trait. et analyse de données	1	1	2	1	1	2
Ingénieur-e études en analyses des sources histo. culturel.		1	1		0,8	0,8
Ingénieur-e études product°/trait./analyse données/enquêtes	3	1	4	2,4	0,5	2,9
Technicien-ne en production, traitement données & enquêtes	1		1	1		1
<b>Bap E</b>	<b>17</b>	<b>51</b>	<b>68</b>	<b>15,5</b>	<b>49,8</b>	<b>65,3</b>
Administrateur-riche des systèmes d'information	1	2	3	1	2	3
Administrateur-trice bases données/ Intégrateur applications	1	2	3	0,6	2	2,6
Administrateur-trice des systèmes d'information	1		1	0,6		0,6
Administrateur-trice systèmes et réseaux	1		1	1		1
Assistant-e en ingénierie logicielle		1	1		1	1
Chef-fe de projet / expert-e ingénierie systèmes d'informat°		1	1		1	1
Chef-fe de projet ou expert-e en Ingénierie logicielle		5	5		5	5
Chef-fe de service informatique		2	2		2	2
Expert-e en calcul scientifique		2	2		2	2
Gestionnaire d'infrastructure		3	3		3	3
Gestionnaire maintenance et exploitation		6	6		6	6
Ingénieur-e architecture système réseaux	1	6	7	1	6	7
Ingénieur-e en calcul scientifique	2	6	8	2	4,8	6,8
Ingénieur-e en ingénierie logicielle	1	8	9	0,6	8	8,6
Ingénieur-e statisticien-ne	6		6	6		6
Responsable informatique sur site		2	2		2	2
Technicien-ne Informatique	3	5	8	2,7	5	7,7
<b>Bap F</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>15,4</b>	<b>11</b>	<b>26,4</b>
Agent-e chargé-e de la reprographie	1	1	2	1	1	2
Assistant-e de communication	3	1	4	3	1	4
Assistant-e des métiers de l'image et du son		2	2		2	2
Assistant-e des technologies de information et communication	1		1	1		1
Chargé audio mutlim		1	1		1	1
Chargé-e de communication	5	1	6	4,6	1	5,6
Chargé-e de l'information scientifique et technique de labo		1	1		1	1
Chargé-e de système d'information documentaire		1	1		1	1
Chargé-e des ressources documentaires		1	1		1	1
Directeur-riche de la communication	1		1	1		1
Graphiste	1		1	0,8		0,8
Ingénieur-e pour l'enseignement numérique	2		2	2		2
Responsable documentaire	1		1	1		1
Technicien-ne des métiers de l'image et du son		1	1		1	1
Technicien-ne en reprographie		1	1		1	1
Webmestre	1		1	1		1
<b>Bap G</b>	<b>14</b>	<b>78</b>	<b>92</b>	<b>12,3</b>	<b>77,4</b>	<b>89,7</b>
Adj-t-e au chef-fe de service maintenance/logistique sur site		2	2		2	2
Chef-fe de service Etudes Programmation projets immobiliers	1		1	1		1

Chef-fe de service maintenance / logistique / sécurité		9	9		8,5	8,5
Conducteur-riche de travaux		6	6		6	6
Dessinateur-riche		1	1		1	1
Directeur-riche des moyens généraux adjoint		1	1		1	1
Directeur-riche du patrimoine et de l'immobilier	1		1	1		1
Electricien-ne		1	1		1	1
Gestionnaire de données patrimoniales	1		1	1		1
Infirmier-ère	4	1	5	3	1	4
Jardinier-ère		1	1		0,9	0,9
Opérateur-riche Logistique, Maintenance, sécurité	7	46	53	6,3	46	52,3
Plombier-ère		1	1		1	1
Responsable de pôle exploitation et maintenance		1	1		1	1
Responsable de pôle sécurité, acces. eff énergétique		1	1		1	1
Responsable de sécurité incendie		1	1		1	1
Technicien-ne de prévention des risques		1	1		1	1
Technicien-ne électricité courants fort ou faible		1	1		1	1
Technicien-ne Logistique, Maintenance, sécurité		3	3		3	3
Technicien-ne sécurité incendie		1	1		1	1
<b>Bap J</b>	<b>289</b>	<b>40</b>	<b>329</b>	<b>280,8</b>	<b>39,7</b>	<b>320,5</b>
Agent-e comptable (emploi fonctionnel)		1	1		1	1
Assistant-e de direction	16		16	15,6		15,6
Assistant-e en gestion admin et en prod de données stat	1		1	1		1
Assistant-e en gestion administrative	1		1	1		1
Assistant-e partenariat, valo recherche, coop internationale		1	1		1	1
Assistant-e SIRH	1		1	1		1
Chargé-e animation/ingénierie format° tout au long de la vie		1	1		1	1
Chargé-e d'accompagnement étudiant		1	1		1	1
Chargé-e d'accompagnement étudiants en situation de handicap	1	1	2	1	1	2
Chargé-e d'aide au pilotage de la recherche	1	1	2	0,8	1	1,8
Chargé-e d'aide au pilotage financier	1		1	1		1
Chargé-e d'aide au pilotage RH	1		1	1		1
Chargé-e d'animation et d'ingénierie de la formation	1		1	1		1
Chargé-e d'appui au projet de recherche	1	1	2	1	1	2
Chargé-e de coopération internationale	2		2	2		2
Chargé-e de coordination administrative de la VALLRI	1		1	1		1
Chargé-e de dév et gestion form. Continue / apprentissage	3	1	4	2,6	1	3,6
Chargé-e de gestion admin. et aide au pilotage opérationnel	1		1	1		1
Chargé-e de gestion administrative et/ou financière en labor	1		1	1		1
Chargé-e de gestion du Système d'Information Scolarité		1	1		1	1
Chargé-e de gestion financière et comptable	2		2	2		2
Chargé-e de la vie de campus	2		2	1,7		1,7
Chargé-e de l'information scientifique et technique de labo	1		1	1		1
Chargé-e de projet Campus des Métiers et des Qualifications	1		1	1		1
Chargé-e de projet numérique		1	1		1	1
Chargé-e de projets de formation internationaux		1	1		1	1
Chargé-e de projets de recherche internationaux	1		1	0,8		0,8
Chargé-e de relations entreprises	1		1	1		1
Chargé-e de valorisation de la recherche	6		6	5,5		5,5
Chargé-e des affaires juridiques	1	1	2	1	1	2

Chargé-e des partenariats internationaux	1		1	1		1
Chargé-e d'études et d'aide au pilotage	1		1	1		1
Chargé-e d'ingénierie pédagogique	3	1	4	3	1	4
Chargé-e d'orientation et d'insertion professionnelle	2		2	2		2
Chef-fe de pôle projets internationaux rech et form	1		1	1		1
Chef-fe de service budget et pilotage	1		1	1		1
Chef-fe de service convention hors recherche	1		1	1		1
Chef-fe de service de l'action sociale	1		1	1		1
Chef-fe de service développement des ressources humaines	1		1	1		1
Chef-fe de service Etudes - formation	1	1	2	1	1	2
Chef-fe de service fin. de composante/plateforme mutualisée	4	1	5	4	1	5
Chef-fe de service gestion collective et retraite	1		1	1		1
Chef-fe de service gestion individuelle et paye	1		1	1		1
Chef-fe de service heures comp. et services d'enseignement	1		1	1		1
Chef-fe de service orientation et insertion professionnelle	1		1	1		1
Chef-fe de service Pilotage RH	1		1	1		1
Chef-fe de service relations aux usagers	1		1	1		1
Chef-fe de service Ressources Humaines	1		1	1		1
Chef-fe de service systèmes d'information RH	1		1	1		1
Chef-fe du SAEPH	1		1	1		1
Chef-fe du service contrôle de gestion et budget	1		1	0,8		0,8
Conseiller-ère et accompagnateur-riche VAPP-VAE	1		1	1		1
DGSA Ressources	1		1	1		1
Dir. Valorisation recherche et Relations internationale		1	1		1	1
Directeur-riche de cabinet	1		1	1		1
Directeur-riche de la Coordination de la Vie Universitaire	1		1	1		1
Directeur-riche de la FC et des relations entreprises	1		1	1		1
Directeur-riche de la Formation et de la Vie Universitaire	1		1	1		1
Directeur-riche de la gestion des ressources humaines	1		1	1		1
Directeur-riche de la valorisation de la recherche	1		1	1		1
Directeur-riche des achats et des marchés	1		1	1		1
Directeur-riche des affaires juridiques et institutionnelles		1	1		1	1
Directeur-riche des moyens généraux	1		1	1		1
Directeur-riche développement et pilotage ressources humaines	1		1	1		1
Directeur-riche du budget et du pilotage financier	1		1	1		1
Directeur-riche du CEREL	1		1	1		1
Directeur-riche du pôle pilotage	1		1	1		1
Directeur-riche du soutien à la recherche	1		1	1		1
Directeur-riche Etudes - formation - insertion prof.	1		1	1		1
Fondé-e de pouvoir		1	1		1	1
Gestionnaire administratif-ve	24	3	27	23,6	2,7	26,3
Gestionnaire administratif-ve et financier-ère de composante	4	2	6	4	2	6
Gestionnaire administratif-ve et/ou financier-ère en labo	13	2	15	12,5	2	14,5
Gestionnaire de la mobilité internationale	4		4	4		4
Gestionnaire de scolarité et/ou secrétaire pédagogique	72	5	77	69,6	5	74,6
Gestionnaire des achats publics et des marchés	1	1	2	1	1	2
Gestionnaire des conventions de stage	1		1	1		1
Gestionnaire des études doctorales	3		3	2,8		2,8
Gestionnaire des ressources humaines	5		5	5		5

Gestionnaire des ressources humaines et rémunération	11		11	10,6		10,6
Gestionnaire financier-ère et comptable	19	4	23	18,5	4	22,5
Gestionnaire formation continue et/ou de l'apprentissage	13	1	14	12,3	1	13,3
Responsable administratif-ve (composante/Bibli. Univ./DFCRE)	10		10	10		10
Responsable administratif-ve adjoint de composante	1		1	1		1
Responsable Centre bilan de compétences	1		1	1		1
Responsable de l'administration et du pilotage	2		2	1,8		1,8
Responsable des Emplois du temps et examens		1	1		1	1
Responsable du pôle administratif	1		1	1		1
Responsable du pôle AXI		1	1		1	1
Responsable du service facturier ou recette	1		1	1		1
Responsable partenariat & valorisation de la recherche	1		1	1		1
Responsable projet gestion documentaire	1		1	1		1
Responsable scolarité de composante	8	2	10	7,3	2	9,3
Secrétaire médical	1		1	1		1
Technicien-ne en gestion de formation	1		1	1		1
<b>Bibliothèque</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>29,4</b>	<b>13,5</b>	<b>42,9</b>
Agent-e chargé-e du magasinage et/ou de l'accueil	12	9	21	11	8,5	19,5
Directeur-riche de département	4		4	4		4
Directeur-riche des bibliothèques	1		1	1		1
Médiateur-riche documentaire	10	1	11	9,6	1	10,6
Responsable d'équipe documentaire	2		2	2		2
Responsable documentaire	2	4	6	1,8	4	5,8
<b>Médico-sociaux</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2,4</b>	<b>0,4</b>	<b>2,8</b>
Médecin de prévention des personnels		1	1		0,2	0,2
Médecin de promotion de la santé des étudiants	3		3	1,5		1,5
Psychologue	2	1	3	0,9	0,2	1,1
<b>Total général</b>	<b>418</b>	<b>248</b>	<b>666</b>	<b>400,2</b>	<b>242,2</b>	<b>642,4</b>

(Indicateurs BDS FPE 004 et 004bis)

**EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, TRANCHE D'AGE, GENRE ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP**

	31/12/2022					31/12/2023				
	Femme		Homme		Total 2022	Femme		Homme		Total 2023
	Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH		Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH	
Titulaire	209	28	134	11	382	195	33	126	12	366
25 à 29 ans	1		3		4	1		2		3
30 à 34 ans	16		15		31	11		7		18
35 à 39 ans	29	4	20		53	22	4	24	1	51
40 à 44 ans	34	3	16	4	57	38	4	16	3	61
45 à 49 ans	37	4	24	1	66	28	6	20	2	56
50 à 54 ans	40	7	26	3	76	44	7	31	3	85
55 à 59 ans	26	8	18	2	54	20	10	12	3	45
60 à 64 ans	22	2	11	1	36	27	1	12		40
65 à 69 ans	4		1		5	4	1	2		7
Contractuel	173	2	98	1	274	183	7	108	2	300
20 à 24 ans	15		15		30	14		15		29
25 à 29 ans	26		21		47	38	2	27	1	68
30 à 34 ans	27		17		44	20	1	17		38
35 à 39 ans	29		15		44	22	3	19		44
40 à 44 ans	23	1	9	1	34	22	1	9		32
45 à 49 ans	24		8		32	31		6		37
50 à 54 ans	11		5		16	16		5		21
55 à 59 ans	14	1	3		18	15		5	1	21
60 à 64 ans	4		4		8	4		4		8
65 à 69 ans			1		1	1				1
70 ans et +								1		1
Total général	382	30	232	12	656	378	40	234	14	666

(Indicateur BDS FPE 004)

**EFFECTIFS EN ETP EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, TRANCHE D'AGE, GENRE ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP**

	31/12/2022					31/12/2023				
	Femme		Homme		Total 2022	Femme		Homme		Total 2023
	Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH		Non RQTH	RQTH	Non RQTH	RQTH	
<b>Titulaire</b>	202,5	25,5	132,8	10,5	371,3	190,5	30,7	125	12	358,2
25 à 29 ans	1		3		4	1		2		3
30 à 34 ans	16		15		31	11		7		18
35 à 39 ans	26,6	4	19,4		50	21,4	3,8	23,8	1	50
40 à 44 ans	32,8	2,5	16	4	55,3	37,1	4	15,3	3	59,4
45 à 49 ans	36,2	3,8	24	1	65	27,4	5,8	20	2	55,2
50 à 54 ans	38,9	6,4	25,9	3	74,2	42,7	6,6	30,9	3	83,2
55 à 59 ans	25,1	6,8	17,5	1,5	50,9	19,5	8,5	12	3	43
60 à 64 ans	21,9	2	11	1	35,9	26,9	1	12		39,9
65 à 69 ans	4		1		5	3,5	1	2		6,5
<b>Contractuel</b>	161,7	2	90	1	254,7	172,2	6,8	103,2	2	284,2
20 à 24 ans	13,4		11,3		24,7	13,6		13,3		26,9
25 à 29 ans	25,5		19,8		45,3	36,2	2	26,5	1	65,7
30 à 34 ans	25,8		17		42,8	19,2	0,8	16,8		36,8
35 à 39 ans	26,2		14,5		40,7	19,7	3	18,5		41,2
40 à 44 ans	21,1	1	8,3	1	31,4	20,2	1	9		30,2
45 à 49 ans	22,8		7,7		30,5	29,3		5,7		35
50 à 54 ans	11		5		16	16		5		21
55 à 59 ans	12,4	1	2,2		15,6	13,5		4,2	1	18,7
60 à 64 ans	3,5		4		7,5	3,5		4		7,5
65 à 69 ans			0,2		0,2	1				1
70 ans et +								0,2		0,2
<b>Total général</b>	364,2	27,5	222,8	11,5	626	362,7	37,5	228,2	14	642,4

## C. CDIations

### CONTRATS A DUREE DETERMINEE TRANSFORMES EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE EN 2022 ET 2023 PAR ANCIENNETE

	2022			2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
BIATSS	1	2	3	5	2	7
2 ans	-	-	-	1		1
3 ans	-	1	1	1		1
6 ans	1	-	1	3	1	4
7 ans	-	1	1		1	1
Total général	1	2	3	5	2	7

(Indicateur BDS FPE 005)

## D. Ages moyens et médians

### AGES MOYENS ET MEDIANES DES EFFECTIFS D'AGENTS EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR STATUT, POPULATION/CATEGORIE ET GENRE

Enseignants et/ou Chercheurs	Ages moyens						Ages médians					
	31/12/2022			31/12/2023			31/12/2022			31/12/2023		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Fonctionnaire sur emploi permanent	50	51	51	51	45	44	50	52	51	51	52	52
ENS-CHERCHEUR	50	50	50	51	51	51	51	51	51	51	51	51
ENS-CHERCH HU	51	54	53	50	55	53	51	54	53	51	55	53
ENSEIGNANT	50	50	50	50	50	51	50	50	50	51	51	51
Contractuel sur emploi permanent	41	42	42	40	42	41	40	38	40	40	38	39
ENS-CHERCHEUR	36	37	37	37	37	37	32	32	32	32	31	31
ENS-CHERCH HU	41	57	49	43	56	50	41	56	47	43	56	49
ENSEIGNANT	46	48	47	44	48	46	41	51	50	43	52	48
CHERCHEUR		38	38	27	36	33		38	38	27	36	28
Contractuel sur emploi non permanent	31	32	31	32	32	32	30	30	30	31	31	31
ENS-CHERCHEUR	29	30	30	30	31	31	26	27	27	28	28	28
ENS-CHERCH HU	32	32	32	32	32	32	32	31	32	32	32	32
ENSEIGNANT	41	51	44	40	44	41	40	59	43	40	42	41
CHERCHEUR	29	30	30	29	31	30	27	28	28	28	29	28
Fonctionnaire en MAD entrante	46		46	45	37	44	47		47	46	37	45
SAGE-FEMME	46		46	45	37	44	47		47	46	37	45
Total général	43	45	44	42	45	43	43	46	44	42	45	44

(Indicateurs BDS FPE 007 et 007bis)



BIATSS	Ages moyens						Ages médians					
	31/12/2022			31/12/2023			31/12/2022			31/12/2023		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Fonctionnaire sur emploi permanent	48	47	48	49	47	48	48	47	48	49	47	48
A	47	47	47	48	48	48	47	48	47	47	49	47
B	47	46	47	48	46	48	48	45	48	49	46	49
C	50	48	49	50	48	49	50	48	50	51	48	50
Contractuel sur emploi permanent	40	40	40	40	38	39	39	38	39	39	35	38
A	39	45	41	39	41	40	39	43	40	38	39	38
B	41	36	40	41	35	40	40	36	39	41	34	39
C	38	38	38	40	37	39	37	37	37	38	35	37
Contractuel sur emploi non permanent	30	29	30	28	29	29	28	28	28	26	27	27
A	31	30	30	29	30	30	28	28	28	27	27	27
B				24	38	29				25	38	29
C				18		18				18		18
Apprenti	22	24	23	23	23	23	22	23	22	23	23	23
Total général	44	43	44	44	41	43	45	43	44	44	41	43

(Indicateurs BDS FPE 007 et 007bis)

#### AGES MOYENS ET MEDIANS DES EFFECTIFS D'AGENTS EN FONCTION AU 31 DECEMBRE 2022 ET 2023 PAR POPULATION/BRANCHE D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET GENRE

	Ages moyens						Ages médians					
	31/12/2022			31/12/2023			31/12/2022			31/12/2023		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ENS et/ou CHERCHEUR	43	45	44	48	49	49	43	46	44	44	47	45
Enseignant	47	49	48	48	49	49	49	50	50	50	51	51
Enseignant-Chercheur	45	48	47	46	49	48	45	49	47	47	50	49
Chercheur	33	34	34	33	35	34	33	34	33	32	33	33
Doctorant	26	27	27	26	27	26	26	27	26	26	26	26
Sage-femme	46		46	45	37	44	47		47	46	37	45
BIATSS	44	43	44	44	42	43	45	43	44	45	42	44
Apprenti	22	25	24	23	22	23	22	25	22	22	22	22
BAP A	38	42	40	36	38	37	35	37	37	32	29	31
Bap B	46	36	42	47	38	42	49	33	43	50	35	47
BAP C	45	40	42	31	40	39	46	40	42	26	40	39
Bap D	44	32	40	39	35	38	44	29	40	40	35	39
Bap E	38	40	39	38	40	40	37	40	39	39	40	40
Bap F	40	45	42	39	45	41	39	45	43	37	44	39
Bap G	47	46	46	49	46	47	48	46	46	49	47	48
Bap J	45	42	45	46	42	45	45	43	45	46	43	46
Bibliothèque	45	44	45	46	37	43	49	44	49	48	32	44
Médico-sociaux	45	63	50	39	64	46	41	63	57	38	64	42
Total général	43	45	44	44	45	44	44	45	44	45	44	44

(Indicateurs BDS FPE 007 et 007bis)

# 2 Recrutements



## PERSONNELS RECRUTES EN 2022 ET 2023

	2022			2023		
	ENS et/ou CHERCHE UR	BIATSS	Total	ENS et/ou CHERCHE UR	BIATSS	Total
Titulaires	22	23	45	21	14	35
Contractuels	165	123	288	140	130	270
sur emploi permanent	41	83	124	27	86	113
sur emploi non permanent	164	40	204	113	44	157
Total général	187	146	333	161	144	305

(Indicateurs BDS FPE 009, BDS FPE 013 et BDS FPE 014)

Pour les fonctionnaires, le recrutement s'applique à la date de titularisation.

## A.Enseignants et/ou chercheurs

### ENSEIGNANTS ET/OU CHERCHEURS TITULAIRES RECRUTES EN 2022 ET 2023

	2022				2023			
	Concours	Mutation	Réinté- gration	Total	Concours	Réinté- gration	Mise à disposition	Total
Par population								
ENS-CERCHEUR	11		3	14	3	4		7
PROF UNIV	5		2	7	2	1		3
MCF	6		1	7	1	3		4
ENS-CERCH HU	5	1	1	7	5	1		6
PU PH	3	1		4	3			3
MCU PH	2		1	3	2	1		3
ENSEIGNANT	1			1	5			5
AGREGRE	1			1	3			3
EPS					1			1
PLP					1			1
Médicaux-sociaux							3	3
SAGE-FEMME							3	3
Par genre								
Femme	6		2	8	9	2	2	13
Homme	11	1	2	14	4	3	1	8
Par situation au regard du handicap								
RQTH								
Par tranche d'âge								
25 à 29 ans	1			1			1	1
30 à 34 ans	3			3	1			1
35 à 39 ans	6			6	4		1	5
40 à 44 ans	2		1	3	2		1	3
45 à 49 ans	2		1	3	5	3		8
50 à 54 ans	3		1	4	1			1
60 à 64 ans			1	1		2		2
65 à 69 ans		1		1				
Total général	17	1	4	22	13	5	3	21

(Indicateur BDS FPE 009) Pour les fonctionnaires, le recrutement s'applique à la date de titularisation.

## ENSEIGNANTS ET/OU CHERCHEURS CONTRACTUELS RECRUTES EN 2022 ET 2023

	2022			2023		
	Sur emploi permanent	Sur emploi non permanent	Total	Sur emploi permanent	Sur emploi non permanent	Total
ENS et/ou CHERCHEUR						
ENS-CHERCHEUR	25	22	47	20	19	39
ENS-CHERCH HU	5	39	44	1	41	42
ENSEIGNANT	9	8	17	6	7	13
CHERCHEUR	2	55	57		46	46
Par genre						
Femme	15	66	81	16	63	79
Homme	26	58	84	11	50	61
Par situation au regard du handicap						
RQTH					1	1
Par type de contrat						
CDD	41	124	165	27	113	140
Total général	41	124	165	27	113	140

(indicateurs BDS FPE 013 et 014)

## ENSEIGNANTS ET/OU CHERCHEURS CONTRACTUELS RECRUTES EN 2022 ET 2023 SUR EMPLOI PERMANENT

	2022			2023			
	CDD jusqu'à 1 an	CDD de 1 à 3 ans	Total	CDD jusqu'à 1 an	CDD de 1 à 3 ans	CDD de plus de 3 ans	Total
ENS et/ou CHERCHEUR							
LRU	19		19	13			13
ATER	15		15	10			10
CPJ (Chaire de professeur junior)		1	1			1	1
PAST (Associés ou invités)	4	2	6	1	2		3
Total général	38	3	41	24	2	1	27

(Indicateur BDS FPE 013)

## B. Personnels BIATSS

### PERSONNELS BIATSS TITULAIRES RECRUTES EN 2022 ET 2023

	2022				2023				
	Concours	Mutation	Réinté- gration	Total	Concours	Mutation	Détachement entrant	Réinté- gration	Total
Par population									
ITRF	12	4	4	20	6	2	2	1	11
A	6			6	4	1		1	6
B	5	2	4	11	2		1		3
C	1	2		3		1	1		2
Personnels administratifs						1	1		2
B						1	1		2
C									0
Personnels des bibliothèques	2		1	3		1			1
A	2			2					0
B						1			1
C			1	1					0
Par genre									
Femme	7	3	5	15	3	2	3		8
Homme	7	1		8	3	2		1	6
Par situation au regard du handicap									
RQTH									
Par tranche d'âge									
30 à 34 ans	5			5	2			1	3
35 à 39 ans	4	1	2	7	3	2	1		6
40 à 44 ans	2		1	3	1	2	2		5
45 à 49 ans	3	1	1	5					0
50 à 54 ans		2	1	3					0
Total général	14	4	5	23	6	4	3	1	14

(Indicateur BDS FPE 009)

Pour les fonctionnaires, le recrutement s'applique à la date de titularisation.

## PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS RECRUTES EN 2022 ET 2023

	2022			2023		
	Sur emploi permanent	Sur emploi non permanent	Total	Sur emploi permanent	Sur emploi non permanent	Total
BIATSS						
A	25	34	59	28	34	62
B	37	1	38	38	3	41
C	20		20	20	1	21
Apprenti	1	5	6		6	6
Par genre						
Femme	61	12	73	60	21	81
Homme	22	28	50	26	23	49
Par situation au regard du handicap						
RQTH				7	1	8
Par type de contrat						
CDD	82	40	122	86	44	130
CDI	1		1			
Total général	83	40	123	86	44	130

(Indicateurs BDS FPE 013 et 014)

## PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS RECRUTES SUR EMPLOI PERMANENT EN 2022 ET 2023

	2022				2023		
	CDD jusqu'à 1 an	CDD de 1 à 3 ans	CDI	Total	CDD jusqu'à 1 an	CDD de 1 à 3 ans	Total
Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	24	3	1	28	15	1	16
A	20	3	1	24	12	1	13
B	3			3	1		1
C	1			1	2		2
Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	50	1		51	58	6	64
A	1			1	8	4	12
B	33			33	32	2	34
C	16	1		17	18		18
Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	3			3	6		6
A					3		3
B	1			1	3		3
C	2			2			
Apprenti		1		1			
Total général	77	5	1	83	79	7	86

(Indicateur BDS FPE 013)

## PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS RECRUTES SUR EMPLOI NON PERMANENT EN 2022 ET 2023

	2022	2023
<b>A</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Administrateur-trice bases données/ Intégrateur applications		1
Administrateur-trice des systèmes d'information	1	1
Assistant-e en ingénierie logicielle		1
Assistant-e ingénieur-e biologie sc. de la vie & de la terre		1
Assistant-e ingénieur-e en biologie animale		1
Assistant-e ingénieur-e expérim. & instrumentat° biologiques	2	
Assistant-e ingénieur-e prod°, traitement données, enquêtes		1
Chargé-e d'appui au projet de recherche		1
Chargé-e gestion administrative / aide pilotage opérationnel	1	
Expert-e en développement d'expérimentation	2	
Ingénieur-e de rech environnements géo-naturels, anthropisés		1
Ingénieur-e de rech production, traitement & analyse données	1	3
Ingénieur-e d'exploitation d'instrument	1	1
Ingénieur-e en biologie animale	1	
Ingénieur-e en calcul scientifique	7	9
Ingénieur-e en conception instrumentale	1	
Ingénieur-e en contrôle-commande	1	
Ingénieur-e en études mécaniques		1
Ingénieur-e en expérimentation & instrumentation biologiques		1
Ingénieur-e en ingénierie logicielle	8	3
Ingénieur-e en science des matériaux / caractérisation	2	
Ingénieur-e en techniques biologiques	1	1
Ingénieur-e études environnements géo-naturels, anthropisés		2
Ingénieur-e études product°/trait./analyse données/enquêtes	2	1
Ingénieur-e pour l'enseignement numérique	1	
Ingénieur-e statisticien-ne		1
Ingr-e biologiste en analyse de données	1	2
Responsable de l'administration et du pilotage	1	1
<b>B</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Gestionnaire financier-e et comptable		2
Technicien-ne biologiste	1	
Technicien-ne en expérimentation animale		1
<b>C</b>		<b>1</b>
Chargé-e d'appui au projet de recherche		1
Apprenti	5	6
<b>Total général</b>	<b>40</b>	<b>44</b>

(Indicateur BDS FPE 014)



# 3 Parcours professionnels





## Définitions :

Avancement : Progression dans la carrière.

L'avancement des fonctionnaires comprend l'avancement d'échelon, de grade et de corps :

- l'avancement d'échelon a lieu à l'ancienneté de façon continue, d'un échelon à l'échelon immédiatement supérieur. Il se traduit par une augmentation de salaire. Le temps de passage d'un échelon à un autre, fixé par les statuts particuliers des différents corps, peut être réduit grâce à des réductions d'ancienneté.

- l'avancement de grade a lieu, d'un grade au grade immédiatement supérieur, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi, le plus souvent, notamment pour les BIATSS, après avis de la CAP, éventuellement après une sélection par voie d'examen professionnel.

- la liste d'aptitude permet d'accéder à un corps de niveau supérieur et reconnaît les capacités d'un agent à exercer des missions ainsi que le niveau de responsabilité relevant du corps supérieur.

Depuis 2021, la procédure de promotion interne dans le corps des professeurs des universités dite de « repyramidage » crée une voie temporaire d'accès au corps des professeurs des universités et aux corps assimilés.

Peuvent se présenter à cette promotion interne :

- les maîtres de conférences ou enseignants-chercheurs assimilés hors classe
- les maîtres de conférences ou enseignants-chercheurs assimilés de classe normale ayant plus de dix ans de services effectifs dans ce grade

Concours : Mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires, consistant à opérer, sur le seul critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des emplois dont le nombre est limité. Il est soumis au principe de l'égalité admissibilité aux emplois publics. Il existe deux types de concours :

- le concours externe : est ouvert aux candidats titulaires de titres ou de diplômes (à l'exception de certains concours de catégorie C) dont la liste est fixée réglementairement.

- le concours interne : est ouvert aux agents de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics, justifiant d'une ancienneté dont la durée est fixée réglementairement et de l'appartenance d'un corps, cadre d'emploi, ou une catégorie donnée.

## A. Evolution de carrière

### 1. Enseignants et/ou Chercheurs

#### PROMOTION DES MAITRES DE CONFERENCES DANS LE CORPS DES PROFESSEURS DES UNIVERSITES EN 2022 ET 2023 PAR VOIE D'ACCES

	2022			2023		
	Par concours	Par repyramidage	Total	Par concours	Par repyramidage	Total
<b>ENS-CHERCHEUR</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
Par genre						
Femme	7	2	9	1	2	3
Homme	3		3	2		2
Par tranche d'âge						
40 à 44 ans	2		2	2		2
45 à 49 ans	4		4	1		1
50 à 54 ans	3	1	4		2	2
55 à 59 ans	1	1	2			
<b>ENS-CHERCH HU</b>	<b>9</b>		<b>9</b>	<b>4</b>		<b>4</b>
Par genre						
Femme	5		5	3		3
Homme	4		4	1		1
Par tranche d'âge						
35 à 39 ans	2		2	1		1
40 à 44 ans	3		3			
45 à 49 ans	4		4	2		2
50 à 54 ans				1		1
<b>Total général</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

(Indicateur BDS FPE 023bis)

## 2. Personnels BIATSS

### PROMOUVABLES ET PROMUS DE CORPS DANS LA FILIERE ITRF EN 2022 ET 2023

	2022						2023					
	Promouvables			Promus			Promouvables			Promus		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
TECH	43	37	80		1	1	37	33	70	4	3	7
30 à 34 ans	1	3	4					1	1		1	1
35 à 39 ans	5	7	12				5	8	13			
40 à 44 ans	5	6	11		1	1	4	6	10		1	1
45 à 49 ans	8	6	14				5	6	11			
50 à 54 ans	7	6	13				7	6	13	2		2
55 à 59 ans	6	3	9				6	2	8	1	1	2
60 à 64 ans	9	6	15				8	4	12	1		1
65 à 69 ans	2		2				2		2			
ASI	46	24	70				52	26	78	1	3	4
30 à 34 ans	3	1	4				1	1	2			
35 à 39 ans	8	2	10				8	4	12	1		1
40 à 44 ans	3	4	7				10	1	11			
45 à 49 ans	9	6	15				7	7	14		1	1
50 à 54 ans	10	3	13				12	6	18		1	1
55 à 59 ans	7	6	13				8	5	13		1	1
60 à 64 ans	4	2	6				4	1	5			
65 à 69 ans							2	1	3			
IGE	13	5	18	1		1	15	10	25		1	1
30 à 34 ans							2	1	3			
35 à 39 ans	2		2				2	2	4			
40 à 44 ans	5	1	6	1		1	4	1	5			
45 à 49 ans	2	1	3				2	2	4		1	1
50 à 54 ans	2	2	4				2	2	4			
55 à 59 ans	1	1	2				1	2	3			
60 à 65 ans							2		2			
IGR	32	21	53				39	21	60		1	1
30 à 34 ans		1	1									
35 à 39 ans	4	3	7				2	5	7		1	1
40 à 44 ans	4	2	6				9	1	10			
45 à 49 ans	11	3	14				11	1	12			
50 à 54 ans	3	5	8				5	8	13			
55 à 59 ans	6	3	9				4	3	7			
60 à 64 ans	4	3	7				8	3	11			
65 à 69 ans		1	1									
Total général	134	87	221	1	1	2	143	90	233	5	8	13

(Indicateurs BDS FPE 023 et BDS FPE 023 bis)

# PROMOUVABLES ET PROMUS DE GRADE DANS LA FILIERE ITRF EN 2022 ET 2023

	2022						2023					
	Promouvables			Promus			Promouvables			Promus		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ATRIF P 2C	11	16	27	2	4	6	10	11	21	1	2	3
30 à 34 ans	1	3	4	1	2	3						
35 à 39 ans	2	4	6	1		1	2	3	5		1	1
40 à 44 ans	3	4	7		2	2	1	3	4			
45 à 49 ans	3	2	5				5	3	8	1	1	2
50 à 54 ans	1	2	3					2	2			
55 à 59 ans	1		1				1		1			
60 à 64 ans		1	1				1		1			
ATRIF P 1C	15	12	27	3	3	6	11	8	19	1	2	3
30 à 34 ans		1	1		1	1						
35 à 39 ans	2	1	3				1	2	3			
40 à 44 ans	1	1	2	1		1	1	1	2			
45 à 49 ans	4	2	6	2	1	3		1	1		1	1
50 à 54 ans	3	3	6		1	1	4	2	6			
55 à 59 ans	3	2	5				2		2			
60 à 64 ans	2	2	4				3	2	5	1	1	2
TECH CS	26	7	33	5		5	12	6	18	4	2	6
30 à 34 ans	1		1									
35 à 39 ans	5	1	6	2		2						
40 à 44 ans	5	1	6	2		2	1		1	1		1
45 à 49 ans	2	3	5				1	2	3			
50 à 54 ans	4	1	5				4	3	7		1	1
55 à 59 ans	3		3				3	1	4	1	1	2
60 à 64 ans	4	1	5				2		2	2		2
65 à 69 ans	2		2	1		1	1		1			
TECH CE	8	6	14		1	1	11	3	14		1	1
40 à 44 ans		1	1				1		1			
45 à 49 ans	2	1	3				3		3			
50 à 54 ans	4		4				5		5			
55 à 59 ans	2	3	5		1	1	2	2	4		1	1
60 à 64 ans		1	1									
65 à 69 ans							15	8	23			
IGE HC	17	8	25	3		3	15	8	23	2		2
35 à 39 ans	3	3	6					3	3			
40 à 44 ans	3	2	5	2		2	5		5	1		1
45 à 49 ans	5		5	1		1	2	1	3	1		1
50 à 54 ans	3		3				4		4			
55 à 59 ans	3	1	4					1	1			
60 à 64 ans		2	2				4	3	7			
IGR 1 C	1	5	6		2	2	Fusion des grades IGR 2C et IGR 1C					
35 à 39 ans		1	1		1	1						
40 à 44 ans		3	3		1	1						
45 à 49 ans		1	1									
50 à 54 ans	1		1									

55 à 59 ans													
IGR HC	1		1				2		1	3			
45 à 49 ans	1		1				1			1			
50 à 54 ans							1	1		2			
IGR HC ES	3	3	6				3	3		6			
45 à 49 ans	1		1										
50 à 54 ans	1	1	2				3			2			
55 à 59 ans	1		1					1		1			
60 à 64 ans		1	1					1		1			
65 à 69 ans		1	1					1		1			
Total général	82	57	139	13	10	23	64	40		104	8	7	15

(Indicateurs BDS FPE 021 et BDS FPE 021 bis)

#### PROMOUVABLES ET PROMUS DE CORPS DANS LA FILIERE AENES EN 2022 ET 2023

	2022						2023					
	Promouvables			Promus			Promouvables			Promus		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
SAENES	3	1	4	1		1	7	3	10	1		1
45 à 49 ans	1		1				1		1			
50 à 54 ans		1	1				2	2	4			
55 à 59 ans	2		2	1		1	1		1			
60 à 64 ans							2	1	3	1		1
65 à 69 ans							1		1			
AAE	1		1				7		7			
35 à 39 ans							1		1			
50 à 54 ans	1		1				3		3			
55 à 59 ans							1		1			
60 à 64 ans							2		2			
Total général	4	1	5	1		1	14	3	17	1		1

(Indicateurs BDS FPE 023 et BDS FPE 023 bis)

## PROMOUVABLES ET PROMUS DE GRADE DANS LA FILIERE AENES EN 2022 ET 2023

	2022						2023					
	Promouvables			Promus			Promouvables			Promus		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
APAE							<b>1</b>		<b>1</b>			
60 à 64 ans							<b>1</b>		<b>1</b>			
AAE Principal ICI	2		2	1			2	<b>1</b>	3		<b>1</b>	<b>1</b>
30 à 34 ans							<b>1</b>		<b>1</b>			
40 à 44 ans			1									
45 à 49 ans	1		1	1		1						
50 à 54 ans							<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
55 à 59 ans												
60 à 64 ans												
SAENES CS	3		3	1		1	3	<b>1</b>	4	2		2
40 à 44 ans	1		1				1		1	<b>1</b>		<b>1</b>
45 à 49 ans												
50 à 54 ans	1		1				1	1	2	<b>1</b>		<b>1</b>
55 à 59 ans	1		1	1		1						
60 à 64 ans							<b>1</b>		<b>1</b>			
SAENES CE	1		1				2		2	<b>1</b>		<b>1</b>
45 à 49 ans	1		1									
50 à 54 ans							<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
60 à 64 ans							<b>1</b>		<b>1</b>			
Total général	6		6	2		2	8	2	10	3	1	4

(Indicateurs BDS FPE 021 et BDS FPE 021 bis)

## PROMUS DE CORPS DANS LA FILIERE DES PERSONNELS DES BIBLIOTHEQUES EN 2022 ET 2023

	2022			2023		
	H	F	T	H	F	T
Bibliothécaire		1	<b>1</b>			
50 à 54 ans		1	<b>1</b>			
Total général		1	1			

(Indicateur BDS FPE 023bis)

Nous n'avons pas connaissance des promouvables des personnels de bibliothèque. Aucun promu de corps en 2023.

## PROMUS DE GRADE DANS LA FILIERE DES PERSONNELS DES BIBLIOTHEQUES EN 2022 ET 2023

	2022			2023		
	H	F	T	H	F	T
Magasinier Principal 2CI						
50 à 54 ans		1	1			
Magasinier Principal 1CI						
35 à 39 ans	1		1			
Ass. Spécialisé CS						
50 à 54 ans		1	1			
Total général	1	2	3			

(Indicateur BDS FPE 023bis)

Nous n'avons pas connaissance des promouvables des personnels de bibliothèque. Aucun promu de grade en 2023.

## B. Départs

### AGENTS AYANT QUITTE LEURS FONCTIONS EN 2022 ET 2023

	2022			2023		
	Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total
ENS et/ou CHERCHEUR	31	119	148	26	151	177
BIATSS	41	71	112	39	84	123
Total général	72	190	262	65	235	300

(Indicateur BDS FPE 026)

### 1. Personnels titulaires

#### DEPARTS A LA RETRAITE DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2022 ET 2023

	2022	2023
Par population		
EEC	12	8
ENS.-CHERCHEUR	9	3
ENS.-CHERC H HU	1	2
ENSEIGNANT	2	3
BIATSS	8	5
Catégorie A	2	
Catégorie B	1	2
Catégorie C	5	3
Total général	20	13

(Indicateur BDS FPE 026)

	2022	2023
Par genre		
Femme	7	7
Homme	13	6
Par tranche d'âge		
55 à 59 ans	1	
60 à 64 ans	11	7
65 à 69 ans	8	6
Total général	20	13

#### AGE MOYEN DE DEPART A LA RETRAITE DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2022 ET 2023

	2022	2023
ENS et/ou CHERCHEUR	65 ans	65 ans
BIATSS	63 ans	64 ans

(Indicateur BDS FPE 026)



# DEPARTS DEFINITIFS DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2022 PAR MOTIF, HORS DEPART EN RETRAITE

	2022					
	Mutation	Concours	Fin de détachement	Démission	Décès	Total
Par population						
ENS et/ou CHERCHEUR	10			1	1	12
ENSEIGNANT	3					3
ENS.CHERCHEUR	7			1	1	9
BIATSS	14	1	2	1	1	19
A	7		1			8
B	5	1	1			7
C	2			1	1	4
Par genre						
Femme	15	1	2	1	1	20
Homme	9			1	1	11
Par tranche d'âge						
25 à 29 ans	1					1
30 à 34 ans	2	1		1		4
35 à 39 ans	1					1
40 à 44 ans	5					5
45 à 49 ans	5		1			6
50 à 54 ans	5				1	6
55 à 59 ans	4		1	1	1	7
60 à 64 ans	1					1
Total général	24	1	2	1	2	31

(Indicateur BDS FPE 026)

# DEPARTS DEFINITIFS DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2023 PAR MOTIF, HORS DEPART EN RETRAITE

	2023									
	Muta- tion	Con- cours	Fin de détache- ment entrant	Intégra- tion directe	Fin de MAD	Non réintégration à l'issue du détachement	Démis- sion	Rupture conven- tion- nelle	Décès	Total
Par population										
ENS et/ou CHERCHEUR	10				1		1		3	15
ENS.- CHERCHEUR	8									8
ENS.-CHERCH HU							1			1
ENSEIGNANT	2								3	5
SAGE-FEMME					1					1
BIATSS	7	1	4	1		2		1		16
A	1		3			2				6
B	4		1							5
C	2	1		1				1		5
Par genre										
Femme	8	1	2	1	1	2		1	1	17
Homme	9		2				1		2	14
Par tranche d'âge										
25 à 29 ans	1									1
35 à 39 ans	3	1		1						5
40 à 44 ans	4						1			5
45 à 49 ans	6		2		1	1		1		11
50 à 54 ans	1					1			1	3
55 à 59 ans	2		1						1	4
60 à 64 ans			1							1
Total général	17	1	4	1	1	2	1	1	3	31

(Indicateur BDS FPE 026)

# DEPARTS PROVISOIRES DES PERSONNELS TITULAIRES EN 2022 ET 2023 PAR MOTIF

	2022			2023			
	Détachement sortant	Disponibilité	Total 2022	Détachement sortant	Disponibilité	Mise à disposition	Total 2023
Par population							
ENS et/ou CHERCHEUR	4	3	7	1	1	1	3
ENS.CHERCHEUR	4	3	7	1	1	1	3
BIATSS	9	5	14	12	6		18
A	5	2	7	3	4		7
B	3		3	7	2		9
C	1	3	4	2			2
Par genre							
Femme	11	5	16	8	5	1	14
Homme	2	3	5	5	2		7
Par tranche d'âge							
25 à 29 ans					2		2
30 à 34 ans		2	2	2	1		3
35 à 39 ans	3	1	4	3	2		5
40 à 44 ans	4		4	1			1
45 à 49 ans	3	2	5	4	1	1	6
50 à 54 ans	3	1	4	2	1		3
55 à 59 ans		2	2	1			1
Total général	13	8	21	13	7	1	21

(Indicateur BDS FPE 026)

## 2. Personnels contractuels

### DEPARTS DEFINITIFS DES PERSONNELS CONTRACTUELS EN 2022 PAR MOTIF

	2022							
	Mutation	Concours	Fin de contrat	Licenciement	Retraite	Demission	Décès	Total
Par population								
EEC	1		99			18	1	119
ENS.-CHERCHEUR			30			2	1	33
ENS.-CHERCH HU	1		32			7		40
ENSEIGNANT			11			2		13
CHERCHEUR			26			7		33
BIATSS		1	45	3	2	20		71
A		1	21		1	9		32
B			15	3		9		27
C			6		1	2		9
Apprenti			3					3
Par genre								
Femme		1	77	3		20		101
Homme	1		67		2	18	1	89
Par âge								
Moins de 20 ans			-			1		1
20 à 24 ans			12			1		13
25 à 29 ans		1	46			9		56
30 à 34 ans			54			17		71
35 à 39 ans	1		15	2		3		21
40 à 44 ans			6	1		3		10
45 à 49 ans			5			1		6
50 à 54 ans			3			3		6
55 à 59 ans			1		1		1	3
60 à 64 ans			1					1
65 à 69 ans			1		1			2
Total général	1	1	144	3	2	38	1	190

(Indicateur BDS FPE 026)

## DEPARTS DEFINITIFS DES PERSONNELS CONTRACTUELS EN 2023 PAR MOTIF

	2023				
	Fin de contrat	Licenciement	Retraite	Démission	Total
Par population					
EEC	129		1	21	151
ENS.-CHERCHEUR	47			5	52
ENS.-CHERCH HU	38			7	45
ENSEIGNANT	13		1	3	17
CHERCHEUR	31			6	37
BIATSS	61	2		21	84
Catégorie A	33	2		6	41
Catégorie B	12			10	22
Catégorie C	12			4	16
Apprenti	4			1	5
Par genre					
Femme	98	2		31	131
Homme	92		1	11	104
Par âge					
Moins de 20 ans	1				1
20 à 24 ans	7			4	11
25 à 29 ans	56			9	65
30 à 34 ans	67	1		12	80
35 à 39 ans	27			7	34
40 à 44 ans	11			8	19
45 à 49 ans	8			1	9
50 à 54 ans	6			1	7
55 à 59 ans	6	1			7
60 à 64 ans	1		1		2
Total général	190	2	1	42	235

(Indicateur BDS FPE 026)

# 4 Formation



## NOMBRE D'AGENTS FORMES EN 2022 ET 2023

	2022	2023
<b>Par population</b>		
ENS et/ou CHERCHEUR	36	49
ENS-CHERCHEUR	26	41
ENS-CHERCH HU	4	
ENSEIGNANT	4	5
CHERCHEUR	2	2
SAGE-FEMME		1
<b>BIATSS</b>	<b>352</b>	<b>339</b>
Catégorie A	106	148
Catégorie B	152	126
Catégorie C	93	64
Apprenti	1	1
<b>Par statut</b>		
Titulaire	239	259
Contractuel	149	128
MAD		1
<b>Total général</b>	<b>388</b>	<b>388</b>

(Indicateur BDS FPE 028)

Un agent est comptabilisé une seule fois même s'il a suivi plusieurs formations.

	2022	2023
<b>Par genre</b>		
Femme	275	247
Homme	113	141
<b>Par tranche d'âge</b>		
20 à 24 ans	4	3
25 à 29 ans	17	25
30 à 34 ans	32	41
35 à 39 ans	52	61
40 à 44 ans	66	56
45 à 49 ans	59	69
50 à 54 ans	60	65
55 à 59 ans	58	39
60 à 64 ans	34	25
65 à 69 ans	6	4
<b>Total général</b>	<b>388</b>	<b>388</b>

## NOMBRE DE JOURS DE FORMATION EN 2022 ET 2023

	2022	2023
<b>Par population</b>		
ENS et/ou CHERCHEUR	118	83
ENS-CHERCHEUR	88	68,5
ENS-CHERCH HU	2	
ENSEIGNANT	15	10
CHERCHEUR	13	4
SAGE-FEMME		0,5
<b>BIATSS</b>	<b>1131,5</b>	<b>1005</b>
Catégorie A	358	408
Catégorie B	532	409
Catégorie C	241	186
Apprenti	0,5	2
<b>Par statut</b>		
Titulaire	734	696,5
Contractuel	515,5	391
MAD		0,5
<b>Total général</b>	<b>1 249,5</b>	<b>1 088</b>

(Indicateur BDS FPE 030)

	2022	2023
<b>Par genre</b>		
Femme	861	735
Homme	388,5	353
<b>Par tranche d'âge</b>		
20 à 24 ans	6	5
25 à 29 ans	56,5	67
30 à 34 ans	126	125
35 à 39 ans	145	185
40 à 44 ans	251	174,5
45 à 49 ans	245,5	228,5
50 à 54 ans	193,5	153,5
55 à 59 ans	144,5	105,5
60 à 64 ans	72	39
65 à 69 ans	9,5	5
<b>Total général</b>	<b>1 249,5</b>	<b>1 088</b>

## NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION EN 2022 ET 2023

	2022	2023
Par population		
ENS et/ou CHERCHEUR	38	55
ENS-CHERCHEUR	27	47
ENS-CHERCH HU	4	
ENSEIGNANT	5	5
CHERCHEUR	2	2
SAGE-FEMME		1
BIATSS	761	786
Catégorie A	206	315
Catégorie B	377	328
Catégorie C	177	141
Apprenti	1	2
Par statut		
Titulaire	447	526
Contractuel	352	314
MAD		1
Total général	799	841

(Indicateur BDS FPE 030 bis)

Un agent peut avoir suivi une ou plusieurs formations et il est compté pour chacune d'entre elles.

	2022	2023
Par genre		
Femme	588	572
Homme	211	269
Par tranche d'âge		
20 à 24 ans	5	5
25 à 29 ans	47	59
30 à 34 ans	89	98
35 à 39 ans	112	145
40 à 44 ans	151	121
45 à 49 ans	126	172
50 à 54 ans	118	118
55 à 59 ans	91	74
60 à 64 ans	53	45
65 à 69 ans	7	4
Total général	799	841

## DEPENSES DE FORMATION EN 2022 ET 2023

	2022	2023
Dépenses de fonctionnement	95 343 €	75 689 €
Dépense de masse personnelle	10 540 €	8 209 €
Total général	105 882 €	83 898 €

(Indicateur BDS FPE 029)



# 5 Rémunérations



## Définitions :

Rémunération principale : Elle est déterminée par le corps, le grade et l'échelon du fonctionnaire. Le déroulement de carrière des fonctionnaires s'inscrit dans une grille définissant pour chaque corps et grade le temps moyen de passage d'un échelon à l'autre ainsi que l'indice afférent à chaque échelon. Ainsi à chaque échelon correspond un indice et une durée de passage pour accéder à l'échelon supérieur.

La rémunération brute, ou traitement, est obtenue en multipliant l'indice nouveau majoré (INM) associé à l'échelon de l'agent par la valeur du point d'indice de la fonction publique.

Notons que dans le traitement principal, s'ajoute à ce traitement l'indemnité de résidence (1% ou 3% du traitement indiciaire brut selon la commune d'affectation) ainsi que le Supplément Familial de Traitement fixé selon l'indice et le nombre d'enfants.

Indemnités : Ce sont des rémunérations accessoires versées globalement aux agents. Elles peuvent être liées à la situation personnelle (supplément familial de traitement, indemnité de résidence), aux missions ou activités (RIFSEEP, indemnité de régie, ...).

Primes : les primes ont un caractère exceptionnel ou transitoire non obligatoire.

GIPA : La GIPA ou Garantie individuelle du pouvoir d'achat est une prime individuelle à destination des titulaires et des contractuels. Elle repose sur le principe suivant : lorsque l'avancement automatique à l'ancienneté et le montant de revalorisation annuel de la valeur du point fonction publique sont inférieurs à l'inflation sur une période de référence de 4 ans, le fonctionnaire a alors droit à une prime qui garantit le maintien de son pouvoir d'achat.

## A. Rémunérations

### TOTAL DES REMUNERATIONS ANNUELLES BRUTES VERSEES EN 2022 ET 2023

Sont ici prises en compte les rémunérations principales des agents (traitement brut indiciaire ou forfaitaire), les rémunérations accessoires, les primes et gratifications, le Supplément Familial de Traitement, et les indemnités et avantages divers.

#### • PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE

	2022			2023		
	sur emploi permanent	sur emploi non permanent	Total 2022	sur emploi permanent	sur emploi non permanent	Total 2023
ENS et/ou CHERCHEUR	40 129 685 €	7 307 751 €	47 437 436 €	41 467 924 €	7 876 375 €	49 344 299 €
BIATSS	19 661 329 €	1 697 454 €	21 358 783 €	20 074 993 €	1 920 185 €	21 995 178 €
A	9 280 857 €	1 591 438 €	10 872 295 €	9 468 208 €	1 763 470 €	11 231 678 €
B	6 004 890 €	15 877 €	6 020 767 €	6 678 404 €	33 493 €	6 711 897 €
C	4 352 731 €	15 621 €	4 368 352 €	3 928 381 €	1 367 €	3 929 748 €
Apprenti	22 851 €	74 518 €	97 369 €	- €	121 855 €	121 855 €
Total	59 791 014 €	9 005 205 €	68 796 219 €	61 542 917 €	9 796 560 €	71 339 477 €

(Indicateur BDS FPE 036 et BDS FPE 040)

#### • PAR STATUT D'EMPLOI ET GENRE

	2022			2023		
	sur emploi permanent	sur emploi non permanent	Total 2022	sur emploi permanent	sur emploi non permanent	Total 2023
ENS et/ou CHERCHEUR	40 129 685 €	7 307 751 €	47 437 437 €	41 467 924 €	7 876 375 €	49 344 299 €
Femme	15 297 690 €	3 777 783 €	19 075 473 €	16 096 086 €	3 918 553 €	20 014 640 €
Homme	24 831 995 €	3 529 968 €	28 361 964 €	25 371 838 €	3 957 822 €	29 329 660 €
BIATSS	19 661 329 €	1 697 453 €	21 358 782 €	20 074 993 €	1 920 185 €	21 995 178 €
Femme	12 452 061 €	610 565 €	13 062 626 €	12 800 537 €	709 299 €	13 509 836 €
Homme	7 209 268 €	1 086 888 €	8 296 156 €	7 274 456 €	1 210 886 €	8 485 342 €
Total	59 791 014 €	9 005 204 €	68 796 219 €	61 542 917 €	9 796 560 €	71 339 477 €

(Indicateurs BDS FPE 036 et BDS FPE 040)

• **PAR STATUT D'EMPLOI ET TRANCHE D'ÂGE**

	2022			2023		
	sur emploi permanent	sur emploi non permanent	Total 2022	sur emploi permanent	sur emploi non permanent	Total 2023
ENS et/ou CHERCHEUR	40 129 685 €	7 307 751 €	47 437 436 €	41 467 924 €	7 876 375 €	49 344 299 €
20 à 24 ans		316 686 €	316 686 €	- €	407 291 €	407 291 €
25 à 29 ans	494 269 €	2 773 714 €	3 267 983 €	500 942 €	2 736 497 €	3 237 439 €
30 à 34 ans	1 159 647 €	2 402 141 €	3 561 789 €	1 063 291 €	2 695 319 €	3 758 610 €
35 à 39 ans	1 607 459 €	977 493 €	2 584 951 €	1 895 493 €	1 098 304 €	2 993 797 €
40 à 44 ans	5 897 942 €	385 027 €	6 282 969 €	5 064 636 €	419 619 €	5 484 255 €
45 à 49 ans	5 753 457 €	22 720 €	5 776 177 €	6 524 559 €	144 870 €	6 669 429 €
50 à 54 ans	8 105 960 €	65 901 €	8 171 860 €	8 267 318 €	70 240 €	8 337 558 €
55 à 59 ans	8 528 365 €	134 724 €	8 663 089 €	8 768 187 €	65 133 €	8 833 320 €
60 à 64 ans	6 407 906 €	81 202 €	6 489 108 €	6 683 831 €	81 098 €	6 764 929 €
65 à 69 ans	2 134 106 €	148 143 €	2 282 249 €	2 699 668 €	158 003 €	2 857 671 €
70 ans et plus	40 574 €		40 574 €			
BIATSS	19 661 329 €	1 697 454 €	21 358 782 €	20 074 993 €	1 918 818 €	21 993 812 €
moins de 20 ans					1 367 €	1 367 €
20 à 24 ans	292 518 €	194 349 €	486 867 €	186 044 €	261 777 €	447 821 €
25 à 29 ans	868 261 €	502 110 €	1 370 371 €	1 198 239 €	588 602 €	1 786 841 €
30 à 34 ans	1 835 443 €	437 662 €	2 273 106 €	1 478 218 €	369 319 €	1 847 537 €
35 à 39 ans	2 526 998 €	165 091 €	2 692 089 €	2 570 203 €	330 770 €	2 900 972 €
40 à 44 ans	2 763 104 €	189 785 €	2 952 889 €	3 042 339 €	158 044 €	3 200 383 €
45 à 49 ans	3 279 355 €	172 484 €	3 451 839 €	3 080 916 €	210 307 €	3 291 223 €
50 à 54 ans	3 344 351 €	20 352 €	3 364 702 €	3 859 009 €		3 859 009 €
55 à 59 ans	2 690 939 €	15 621 €	2 706 560 €	2 293 012 €		2 293 012 €
60 à 64 ans	1 787 421 €		1 787 421 €	2 014 912 €		2 014 912 €
65 à 69 ans	272 939 €		272 939 €	308 518 €		308 518 €
70 ans et plus				43 584 €		43 584 €
Total	59 791 014 €	9 005 204 €	68 796 219 €	61 542 917 €	9 796 560 €	71 339 477 €

(Indicateurs BDS FPE 036 et BDS FPE 040)

**NOMBRE D'EQUIVALENTS TEMPS PLEIN ANNUELS REMUNERES (ETPT REALISES) EN 2022 ET 2023**

	2022			2023		
	Femme	Homme	Total 2022	Femme	Homme	Total 2023
ENS et/ou CHERCHEUR	419,12	544,34	963,46	426,99	546,89	973,88
TITULAIRES	241,57	362,36	603,93	243,02	358,91	601,93
CONTRACTUELS	177,55	181,98	359,53	183,97	187,98	371,95
BIATSS	393,99	232,49	626,49	399,66	237,79	637,44
TITULAIRES	240,99	146,49	387,47	232,27	140,05	372,32
CONTRACTUELS	153,01	86,01	239,01	167,39	97,74	265,13
Total	813,12	776,83	1 589,95	826,64	784,68	1 611,32

(Indicateurs BDS FPE 37 et BDS FPE 41)

Données tirées des journaux de paye de Winpaie. Il est ainsi indiqué la moyenne annuelle des ETP rémunérés (avec sur-rémunération des temps partiels : 80% rémunérés 85,7% et 90% rémunérés 91,4%) tels qu'ils sont comptabilisés pour le suivi des plafonds d'emplois de l'établissement.

## B. Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

### MONTANT DE LA GIPA ET NOMBRE DE BENEFICIAIRES EN 2022 ET 2023

	2022	2023
Montant	85 653 €	199 266 €
Bénéficiaires	102	196

(Indicateur BDS FPE 034)

### BENEFICIAIRES DE LA GIPA EN 2022 ET 2023

	2022	2023
Par population		
EEC	45	122
ENS-CHERCHEUR	37	98
ENS-CHERCH HU	1	-
ENSEIGNANT	7	24
BIATSS	57	74
Catégorie A	16	27
Catégorie B	16	34
Catégorie C	25	13
Par statut		
Titulaire	59	165
Contractuel	43	31
Total général	102	196

(Indicateur BDS FPE 034)

	2022	2023
Par genre		
Femme	58	97
Homme	44	99
Par tranche d'âge		
30 à 34 ans	7	3
35 à 39 ans	14	9
40 à 44 ans	13	15
45 à 49 ans	9	31
50 à 54 ans	12	44
55 à 59 ans	24	49
60 à 64 ans	18	37
65 à 69 ans	5	8
Total général	102	196



# 6 Santé et sécurité au travail



## Définitions :

Accident de service : L'accident de service doit avoir lieu dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice des fonctions de l'agent lors de toute activité constituant le prolongement normal du service, quelle qu'en soit la cause.

Un accident de service se caractérise ainsi par trois critères principaux :

- un événement soudain, pouvant être décrit et daté ;
- entraînant une atteinte à l'état de santé de l'agent (lésion de l'organisme) ;
- dont le fonctionnaire est victime sur le lieu et pendant le temps de service ou lors d'une activité constituant le prolongement normal des fonctions.

Lorsque ces conditions sont réunies, l'accident est présumé imputable au service.

Pour les agents contractuels, la dénomination retenue est celle d'accident du travail.

On parle d'accident de mission si l'accident survient quand l'agent est en mission (déplacement ou exécution d'une tâche sur un lieu qui n'est pas le lieu habituel de travail).

Accident de trajet : Evènement soudain et imprévu qui a causé un dommage corporel et qui s'est produit entre les points suivants :

- la résidence et le lieu de travail de l'agent
- le lieu de travail et le lieu de restauration où l'agent se rend pendant la pause repas.

Maladie professionnelle : Une maladie peut être considérée comme professionnelle lorsqu'elle est contractée du fait du travail de l'agent.

La maladie peut être d'origine professionnelle qu'elle figure ou non au tableau des maladies professionnelles. Une maladie non inscrite dans le tableau des maladies professionnelles n'est pas présumée avoir été contractée dans le cadre de votre travail.

Cependant, si les 2 conditions suivantes sont réunies, une maladie non inscrite dans le tableau peut être reconnue d'origine professionnelle :

- La maladie est essentiellement et directement causée par votre travail habituel
- Elle entraîne soit le décès, soit une incapacité permanente d'au moins 25 %

## ACCIDENTS DE SERVICE, DE TRAVAIL OU DE TRAJET EN 2022 ET 2023

Type / Cause d'accident	2022			2023		
	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Accidents de service ou du travail (dans les locaux ou en mission)	9	6	15	9	7	16
Chute de personne	8	4	12	4	5	9
Manutention	1		1	2		2
Heurt				2		2
Autre		2	2	1	2	3
Accidents de trajet	4	2	6	5	1	6
Accident de la route	1	2	3	1		1
Chute de personne	2		2	3	1	4
Heurt				1		1
Autre	1		1			
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>

(Indicateur BDS FPE 043)

Les données présentées ci-dessus concernent les accidents de travail ayant fait l'objet d'une déclaration auprès de la Direction des Ressources Humaines, qu'ils aient ou non occasionné un arrêt de travail.

## PERSONNELS VICTIMES D'UN ACCIDENT DE SERVICE, DE TRAVAIL OU DE TRAJET EN 2022 ET 2023

	2022	2023
<b>Par population</b>		
EEC	4	6
ENS-CHERCHEUR	1	5
ENS-CHERCH HU	1	
ENSEIGNANT	2	1
<b>BIATSS</b>	<b>17</b>	<b>16</b>
Catégorie A	2	5
Catégorie B	10	6
Catégorie C	5	5
<b>Par statut</b>		
Titulaire	14	16
Contractuel	7	6
<b>Total général</b>	<b>21</b>	<b>22</b>

	2022	2023
<b>Par genre</b>		
Femme	14	16
Homme	7	6
<b>Par tranche d'âge</b>		
20 à 24 ans	1	1
25 à 29 ans	1	2
30 à 34 ans	5	1
35 à 39 ans		1
40 à 44 ans	1	5
45 à 49 ans	1	3
50 à 54 ans	4	3
55 à 59 ans	4	2
60 à 64 ans	3	4
65 à 69 ans	1	
<b>Total général</b>	<b>21</b>	<b>22</b>

(Indicateur BDS FPE 043)

Les données présentées ci-dessus concernent les accidents de travail ayant fait l'objet d'une déclaration auprès de la Direction des Ressources Humaines, qu'ils aient ou non occasionné un arrêt de travail.



## RECONNAISSANCE DE MALADIES PROFESSIONNELLES EN 2022 ET 2023

	2022	2023
Tableau n° 98 du régime général : Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes	1	
<b>Total général</b>	<b>1</b>	

(Indicateur BDS FPE 043)

Il n'y a eu aucune reconnaissance de maladies professionnelles en 2023.

# 7

## Organisation du travail et temps de travail



## Définitions :

**Temps complet** : un emploi (ou un poste) est défini à temps complet par l'administration lorsque sa durée exprimée en heures hebdomadaires correspond à la durée légale.

**Temps incomplet** : Un emploi à temps incomplet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale de travail à temps complet. À la différence du temps partiel, ce n'est donc pas l'agent qui choisit le temps non complet, il s'agit d'une caractéristique du poste. La durée du travail ne peut être modifiée que par l'administration.

**Temps plein** : Un fonctionnaire est dit à temps plein s'il travaille à 100% de ses obligations horaires statutaires. Un contractuel est à temps plein si sa quotité de travail est de 100%.

**Temps partiel** : un emploi est occupé à temps partiel lorsque la durée de travail hebdomadaire définie pour l'agent est inférieure à la durée de travail hebdomadaire définie par l'administration pour ce type de poste. Le travail à temps partiel est mis en place à la demande de l'agent.

Le temps partiel **de droit** ne peut pas être refusé par l'administration. Il peut être accordé à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % d'un temps plein.

Le temps partiel **sur autorisation** est accordé si les nécessités du service le permettent. Il peut être accordé à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % ou 90 % d'un temps plein.

**Compte épargne-temps (CET)** : Le compte épargne-temps permet de conserver les jours de congés ou de RTT non pris sur plusieurs années. Il est ouvert à la demande de l'agent qui est informé annuellement des droits épargnés et consommés. Les jours épargnés peuvent être, en tout ou partie, utilisés sous forme de congés ou, si une délibération le prévoit, indemnisés ou pris en compte pour la retraite complémentaire.

**Télétravail** : Le télétravail est une forme d'organisation du travail qui permet à l'agent de travailler ailleurs que dans son service ou ses locaux habituels grâce aux technologies de l'information et de la communication (Tic). Le télétravail s'applique à l'ensemble des personnels BIATSS en activité au sein de l'université (personnels titulaires, stagiaires, contractuels et apprentis, quelle que soit leur ancienneté). Pour être éligibles au télétravail, les missions de l'agent doivent être réalisables à distance. Le télétravail est encadré par une Charte.

## A. Temps de travail

### EFFECTIFS EN FONCTION PAR TEMPS DE TRAVAIL EN 2022 ET 2023

	2022					2023				
	Temps complet			Tps incomplet	Total	Temps complet			Tps incomplet	Total
	Temps plein	Tps partiel droit	Tps partiel autorisation			Temps plein	Tps partiel droit	Tps partiel autorisation		
Par population										
EEC	979	3	7	44	1 033	960	3	8	43	1 014
Ens-Cherch.	489	1	5	15	510	478	2	6	16	502
Ens-Cherch. HU	240	1		10	251	243			9	252
Enseignant	114	1	2	17	134	111	1	2	16	130
Chercheur	124			2	126	113			2	115
Sage-Femme	12				12	15				15
BIATSS	568	26	34	28	656	592	18	30	26	666
Catégorie A	229	11	19	20	279	250	4	15	21	290
Catégorie B	199	7	5	5	216	213	8	5	2	228
Catégorie C	134	8	10	3	155	122	6	10	3	141
Apprenti	6				6	7	3	8	43	7
Par statut										
Titulaire	947	22	30		999	944	15	28		987
Contractuel	600	7	11	72	690	608	6	10	69	693
Par genre										
Femme	782	26	35	33	876	789	19	32	38	878
Homme	765	3	6	39	813	763	2	6	31	802
Par tranche d'âge										
20 à 24 ans	47			8	55	55			5	60
25 à 29 ans	190			4	194	185	1		5	191
30 à 34 ans	215	1	2	2	220	197	2		3	202
35 à 39 ans	153	10	10	8	181	160	1	9	9	179
40 à 44 ans	203	3	9	10	225	183	2	8	8	201
45 à 49 ans	195	1	8	9	213	202	4	8	7	221
50 à 54 ans	209	3	5	9	226	223	2	5	9	239
55 à 59 ans	175	10	5	12	202	173	7	5	11	196
60 à 64 ans	129	1	2	7	139	133	1	3	7	144
65 à 69 ans	31	-		3	34	41	1		4	46
70 ans et +	-	-	-	-	-	55			1	1
Total général	1 547	29	41	72	1 689	1 552	21	38	69	1 680
Dont temps complet		1 617				1 611				

(Indicateur BDS FPE 153)

## EFFECTIFS EN FONCTION SUR EMPLOI A TEMPS COMPLET PAR QUOTITE DU TEMPS DE TRAVAIL EN 2022 ET 2023

	2022							2023						
	100%	90%	80%	70%	60%	50%	T	100%	90%	80%	70%	60%	50%	T
Par population														
EEC	979	1	2	3	1	3	989	960	1	2	4	1	3	971
ENS-CHERCHEUR	489	1	2	1	1	1	495	478	1	1	3		3	486
ENS-CHERCHEUR HU	240					1	241	243						243
ENSEIGNANT	114			2		1	117	111		1	1	1		114
CHERCHEUR	124						124	113						113
SAGE-FEMME	12						12	15						15
BIATSS	568	4	44	2	2	8	628	591	3	37	2	2	5	640
Catégorie A	229	1	22	1		6	259	250		17	1		1	269
Catégorie B	199	1	9	1		1	211	212		10	1		3	226
Catégorie C	134	2	13		2	1	152	122	3	10		2	1	138
Apprenti	6						6	7	1	2	4	1	3	7
Par statut														
Titulaire	947	4	31	4	3	10	999	943	4	25	6	3	6	987
Contractuel	600	1	15	1		1	618	608		14			2	624
Par genre														
Femme	782	3	43	5	3	7	843	788	2	37	5	3	5	840
Homme	765	2	3			4	774	763	2	2	1		3	771
Par tranche d'âge														
20 à 24 ans	47						47	55						55
25 à 29 ans	190						190	185		1				186
30 à 34 ans	215		2	1			218	197		1		1		199
35 à 39 ans	153	2	14			4	173	160		10				170
40 à 44 ans	203		10	1		1	215	183		8	1		1	193
45 à 49 ans	195		6		2	1	204	202		7	2		3	214
50 à 54 ans	209	1	5	1	1		217	222	1	3	1	2	1	230
55 à 59 ans	175	1	8	1		5	190	173	2	8			2	185
60 à 64 ans	129	1	1	1			132	133	1	1	2			137
65 à 69 ans	31						31	41					1	42
Total général	1 547	5	46	5	3	11	1 617	1 551	4	39	6	3	8	1 611

(Indicateur BDS FPE 153)

**EFFECTIFS EN FONCTION SUR EMPLOI A TEMPS INCOMPLET PAR TRANCHE DE DUREE HEBDOMADAIRE DU TRAVAIL EN 2022 ET 2023**

	2022				2023			
	moins de 17h30	de 17h30 à moins de 28 heures	de 28h ou plus	Total	moins de 17h30	de 17h30 à moins de 28 heures	de 28h ou plus	Total
Par population								
EEC	1	42	1	44	1	42		43
ENS-CHERCHEUR		15		15		17		17
ENS-CHERCHEUR HU		10		10		8		8
ENSEIGNANT		16	1	17		16		16
CHERCHEUR	1	1		2	1	1		2
BIATSS	10	16	2	28	6	16	4	26
Catégorie A	10	9	1	20	6	11	4	21
Catégorie B		4	1	5		2		2
Catégorie C		3		3		3		3
Par statut								
Titulaire								0
Contractuel	11	58	3	72	7	58	4	69
Par genre								
Femme	4	28	1	33	2	33	3	38
Homme	7	30	2	39	5	25	1	31
Par tranche d'âge								
20 à 24 ans	5	3		8	2	3		5
25 à 29 ans		3	1	4		5		5
30 à 34 ans	1	1		2	1	1	1	3
35 à 39 ans	1	7		8	1	7	1	9
40 à 44 ans	1	9		10		8		8
45 à 49 ans		8	1	9		6	1	7
50 à 54 ans		8	1	9		9		9
55 à 59 ans	2	10		12	2	8	1	11
60 à 64 ans		7		7		7		7
65 à 69 ans	1	2		3		4		4
70 ans et +					1			1
Total général	11	58	3	72	7	58	4	69

(Indicateur BDS FPE 153)

## B. Compte épargne temps (CET)

### EVOLUTION DU NOMBRE DE CET EN 2022 ET 2023

	2022					2023				
	CET ouverts au 31/12	CET ouverts dans l'année	Jours stockés au 31/12	Jours versés dans l'année	Agents ayant déposé des jours dans l'année	CET ouverts au 31/12	CET ouverts dans l'année	Jours stockés au 31/12	Jours versés dans l'année	Agents ayant déposé des jours dans l'année
Par population										
BIATSS	172	12	3 221	582	69					
A	92	6	2 026	369	40	92	3	1 746	568	52
B	50	1	765	92	15	63		1 021	296	34
C	30	5	430	121	14	28	1	385	104	10
Par statut										
Titulaire	150	6	2 869	462	54	154	3	2 757	780	79
Contractuel	22	6	352	120	15	29	1	395	188	17
Par genre										
Femme	96	8	1 612	282	38	106	1	1 760	538	59
Homme	76	4	1 609	300	31	77	3	1 392	430	37
Par tranche d'âge										
20 à 24 ans						1	1	15	17	1
25 à 29 ans	4	2	72	42	4	7		91	59	5
30 à 34 ans	14	1	223	60	7	11		158	46	4
35 à 39 ans	17	3	292	92	8	24	2	334	130	14
40 à 44 ans	30	1	575	85	10	29		511	178	16
45 à 49 ans	30	2	584	72	11	28		497	101	13
50 à 54 ans	25	2	397	64	8	32		557	195	19
55 à 59 ans	29	1	645	100	12	18		453	123	11
60 à 64 ans	20		375	67	9	28	1	459	110	12
65 à 69 ans	3		58			5		77	9	1
Total général	172	12	3 221	582	69	183	4	3 152	968	96

(Indicateurs BDS FPE 159, BDS FPE 160 et BDS DPE 161)

### JOURS DE CET CONSOMMES EN 2022 ET 2023 PAR MOTIF

	2022	2023
Motif : congés	55	48
Motif : Indemnisation forfaitaire	386	485
Motif : retraite complémentaire	36	54
Total général	477	587

(Indicateur BDS RSU 162)



## C. Télétravail

### TYPES DE TELETRAVAIL PAR AGENT EN ACTIVITE AU 31/12/2022 ET AU 31/12/2023

	2022				2023			
	Télétravail régulier	Télétravail médical	Télétravail ponctuel	Total	Télétravail régulier	Télétravail médical	Télétravail ponctuel	Total
Par population								
BIATSS								
Catégorie A	102	2	19	123	111	3	33	147
Catégorie B	108	7	5	120	117	5	16	138
Catégorie C	35	9	2	46	37	4	3	44
Apprenti	1			1			1	1
Par statut								
Titulaire	158	13	23	194	165	9	40	214
Contractuel	88	5	3	96	100	3	13	116
Par genre								
Femme	199	16	16	231	216	12	37	265
Homme	47	2	10	59	49		16	65
Par tranche d'âge								
20 à 24 ans	4			4				
25 à 29 ans	15	1	1	17	17		4	21
30 à 34 ans	31	2	1	34	23	1	4	28
35 à 39 ans	46	3		49	43	1	2	46
40 à 44 ans	35	3	5	43	46	3	8	57
45 à 49 ans	39	3	3	45	45	3	9	57
50 à 54 ans	38	2	4	44	43	1	11	55
55 à 59 ans	24	3	6	33	26	2	6	34
60 à 64 ans	12	1	6	19	19	1	8	28
65 à 69 ans	2	-	-	2	3		1	4
Par métier								
BAP A							2	2
BAP B			3	3			4	4
BAP C	3		1	4	1		1	2
BAP D	3			3	3	1		4
BAP E	30		2	32	24		2	26
BAP F	10	2	3	15	15	1	3	19
BAP G	2		1	3	2		4	6
BAP J	189	15	10	214	210	9	29	248
Bibliothèque	8	1	6	15	10	1	7	18
Apprenti	1			1			1	1
Total général	246	18	26	290	265	12	53	330

(Indicateur BDS RSU 147)



**NOMBRE DE JOURS TELETRAVAILLES PAR SEMAINE PAR LES AGENTS EN ACTIVITE AU 31/12/2022 ET 31/12/2023 (TELETRAVAIL REGULIER OU MEDICAL, PERIODICITE HEBDOMADAIRE)**

	2022								2023									
	0,5	1	1,5	2	2,5	3	4	5	0,5	0,8	1	1,5	2	2,5	3	4	5	
Par population																		
BIATSS																		
Catégorie A	5	25	21	38	2	9	1		7		25	23	45	2	12			
Catégorie B	11	34	24	33	2	6		1	19	1	35	19	40	2	6		1	
Catégorie C	2	15	6	18		2		1	2		17	5	14	1	1	1		
Apprenti		1																
Par statut																		
Titulaire	12	39	43	61	3	8		2	18	1	38	38	65	4	9	1	1	
Contractuel	6	36	8	28	1	9	1		10		39	9	34	1	10			
Par genre																		
Femme	15	65	40	70	4	14	1	2	22	1	65	39	79	5	16	1	1	
Homme	3	10	11	19		3			6		12	8	20		3			
Par tranche d'âge																		
20 à 24 ans		2		2														
25 à 29 ans	1	4	3	4		1	1		2		6	1	7		1			
30 à 34 ans	2	14	4	9	1	3					10	4	6	1	3			
35 à 39 ans	2	14	5	22		2		1	6		13	4	16		4		1	
40 à 44 ans	2	8	11	10	1	4			5	1	13	12	14	1	4			
45 à 49 ans	4	12	9	13	1	3			4		10	10	20	1	3			
50 à 54 ans	6	13	11	9		1			7		14	8	12	1	1	1		
55 à 59 ans		7	7	11		2			2		9	6	9		2			
60 à 64 ans	1	1	1	7	1	1		1	2		2	2	12	1	1			
65 à 69 ans				2									3					
Par métier																		
BAP C		1		2									1					
BAP D				1		2							2		2			
BAP E	2	4	8	12		4			2		3	5	9		5			
BAP F	2	1		6		1	1	1	4		2		8		1		1	
BAP G		1							1				1					
BAP J	7	66	42	68	4	10		1	12	1	71	41	78	5	11	1		
Bibliothèque	7	1	1						9		1	1						
Apprenti		1																
Total général	18	75	51	89	4	17	1	2	28	1	77	47	99	5	19	1	1	

(Indicateur BDS RSU 147)

**JOURS TELETRAVAILLES DANS LA SEMAINE (TELETRAVAIL REGULIER OU MEDICAL, PERIODICITE  
HEBDOMADAIRE)**

	2022						2023						
	L	M	M	J	V	T	L	M	M	J	V	Indéfini	T
Par population													
BIATSS	92	46	98	48	132	415							
Catégorie A	43	15	37	25	53	173	46	18	43	24	62	2	194
Catégorie B	31	22	48	15	54	170	41	20	42	15	59	3	180
Catégorie C	17	9	13	9	25	72	17	6	12	10	19		63
Apprenti	1	0	0	0	0	1							
Par statut													
Titulaire	56	32	72	30	85	274	62	28	72	32	83	3	279
Contractuel	36	14	27	18	47	141	43	16	25	17	56	2	158
Par genre													
Femme	76	35	87	33	110	340	87	33	87	35	117	3	361
Homme	16	12	12	15	22	76	17	11	10	15	22	2	76
Par tranche d'âge													
20 à 24 ans	2	0	1	1	2	6							
25 à 29 ans	6	4	5	3	7	24	8	3	2	3	11		26
30 à 34 ans	12	8	12	4	16	51	10	5	7	3	15	1	40
35 à 39 ans	20	9	13	14	23	78	21	7	14	8	23		71
40 à 44 ans	14	8	13	7	20	60	16	8	16	13	23	1	75
45 à 49 ans	13	6	21	5	22	65	19	6	22	7	25		79
50 à 54 ans	12	5	17	6	16	54	15	7	17	6	16	3	63
55 à 59 ans	8	3	13	5	18	46	8	3	12	6	15		43
60 à 64 ans	5	5	6	4	10	29	7	5	9	4	12		36
65 à 69 ans	1	1	0	1	1	4	2	1		1	2		6
Par métier													
BAP C		1	1	1	2	5		1			1		2
BAP D	1	1	3		3	8	1	2	3	1	3		10
BAP E	8	10	9	13	14	53	7	7	8	11	13		45
BAP F	7	3	5	4	8	26	6	5	5	4	10		28
BAP G			1		-	1	2				1		3
BAP J	73	30	78	31	105	315	86	27	81	34	112	5	343
Bibliothèque	2	2	2	0	1	6	3	2	2	1	1		7
Apprenti	1					1		1					
Total général	92	46	98	48	132	415	104	43	97	49	139	5	437

(Indicateur BDS RSU 147)

Le nombre de jours est arrondi à l'entier le plus proche.

## INDEMNITE DE TELETRAVAIL

L'article 11 de la charte télétravail stipule qu'à partir du 1er janvier 2023, le forfait télétravail est de 2,88 euros par journée de télétravail effectuée dans la limite de 253,44 euros par an, ce qui correspond à l'indemnisation pour 88 jours de télétravail sur une année civile. L'indemnité est versée pour toute modalité de télétravail (jours fixes et flottants).

L'allocation forfaitaire annuelle est calculée sur la base du nombre de jours de télétravail autorisé, en tenant compte de la déduction des dix semaines de congés payés.

	2022	2023
Allocation forfaitaire de télétravail	49 360 €	45 586 €
Nombre de jours de télétravail payés	19 744	15 829
Nombre d'agents bénéficiaires	330	331

Source : Winpaie

## D.Absences

### ABSENCES HORS RAISON DE SANTE EN 2022 ET 2023

	2022					
	Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant		Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences		Total	
	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours
Par population						
ENS et/ou CHERCHEUR	20	2 206	1	4	21	2 210
ENS-CHERCHEUR	6	633	1	4	7	637
ENS-CHERCH HU	10	1 033			10	1 033
ENSEIGNANT	1	90			1	90
CHERCHEUR	3	450			3	450
BIATSS	19	1 715	4	10	23	1 725
A	11	1 127	1	4	12	1 131
B	4	448	2	2	6	450
C	4	140	1	4	5	144
Par statut						
Titulaire	19	1 529	4	13	23	1 542
Contractuel	20	2 392	1	1	21	2 393
Par genre						
Femme	31	3 734	3	6	34	3 740
Homme	8	187	2	8	10	195
Par tranche d'âge						
25 à 29 ans	5	673			5	673
30 à 34 ans	12	992			12	992
35 à 39 ans	2	202	2	5	4	207
40 à 44 ans	16	1 740	1	1	17	1 741
45 à 49 ans	2	289	1	4	3	293
50 à 54 ans	2	25	1	4	3	29
55 à 59 ans						
Total général	39	3 921	5	14	44	3 935

	2023									
	Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant		Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences		Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle		Absence irrégulière		Total	
	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours	Nb d'agents	Nb de jours
Par population										
ENS et/ou CHERCHEUR	18	1 100	1	122					19	1 222
ENS-CHERCHEUR	9	496	1	122					10	618
ENS-CHERCH HU	9	604							9	604
ENSEIGNANT									0	0
CHERCHEUR									0	0
BIATSS	14	1 162	2	6	1	18	1	1	17	1 186
A	5	310	2	6	1	18			8	334
B	5	473					1	1	5	473
C	4	379							4	379
Par statut										
Titulaire	14	957	3	128	1	18	1	1	18	1 103
Contractuel	18	1 305							18	1 305
Par genre										
Femme	24	2 096	1	3			1	1	25	2 099
Homme	8	166	2	125	1	18			11	309
Par tranche d'âge										
25 à 29 ans	4	278			1	18			5	296
30 à 34 ans	12	752							12	752
35 à 39 ans	10	890					1	1	10	890
40 à 44 ans	3	275	1	3					4	278
45 à 49 ans	2	46	1	122					3	168
50 à 54 ans			1	3					1	3
55 à 59 ans	1	21							1	21
Total général	32	2 262	3	128	1	18	1	1	37	2 409

Un bilan de compétences est comptabilisé 3 jours (équivalent 24h)

Un agent a finalisé une VAE en 2023.

(Indicateurs BDS RSU 163 et 164)

## ABSENCES POUR RAISON DE SANTE EN 2022

	2022								2022	
	Congé maladie ordinaire		Congé longue maladie		Congé maladie de longue durée		Accident du travail et maladie professionnelle		Total	
	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours
Par population										
EEC	70	1 652	6	730	2	674	1	2	77	3 061
ENS-CHERCHEUR	30	533	2	254	-	-	1	2	32	792
ENS-CHERCH HU	12	419	2	55	-	-	-	-	14	474
ENSEIGNANT	18	488	2	421	2	674	-	-	21	1 583
CHERCHEUR	10	212	-	-	-	-	-	-	10	212
BIATSS	306	5 927	9	1 717	7	2 107	14	468	327	10 318
Catégorie A	93	1 910	3	812	-	-	2	6	97	2 758
Catégorie B	120	2 091	4	398	4	1 370	7	384	131	4 260
Catégorie C	92	1 922	2	507	3	737	5	78	98	3 292
Apprenti	1	4	-	-	-	-	-	-	1	8
Par statut										
Titulaire	244	4 889	15	2 447	9	2 781	8	95	267	10 310
Contractuel	132	2 690	-	-	-	-	7	375	137	3 069
Par genre										
Femme	252	5 045	12	2 044	6	2 065	11	434	274	9 668
Homme	124	2 534	3	403	3	716	4	36	130	3 711
Par tranche d'âge										
20 à 24 ans	8	81	-	-	-	-	1	12	8	93
25 à 29 ans	27	345	-	-	-	-	1	219	28	568
30 à 34 ans	48	910	-	-	-	-	4	85	51	1 025
35 à 39 ans	54	849	-	-	-	-	-	-	54	849
40 à 44 ans	57	1 339	1	179	-	-	2	29	58	1 550
45 à 49 ans	52	1 175	1	32	1	365	1	2	55	1 638
50 à 54 ans	57	1 043	3	498	3	1 004	2	66	62	2 611
55 à 59 ans	43	1 182	5	925	1	42	2	27	48	2 177
60 à 64 ans	25	572	4	629	4	1 370	2	30	34	2 601
65 à 69 ans	5	83	1	184	-	-	-	-	6	267
Total général	376	7 579	15	2 447	9	2 781	15	470	404	13 379

(Indicateurs BDS RSU 168 et 169)

Les agents ayant cumulé plusieurs motifs d'absence pour raison de santé sont comptabilisés par motif. Le total reprend le nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence pour raison de santé pendant l'année.

## ABSENCES POUR RAISON DE SANTE EN 2023

	2023								2023	
	Congé maladie ordinaire		Congé longue maladie		Congé maladie de longue durée		Accident du travail et maladie professionnelle		Total	
	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours	Nb. d'agents	Nb de jours
<b>Par population</b>										
EEC	49	1 344	5	1 251	3	219	3	67	56	2 881
ENS-CHERCHEUR	22	560	3	571	1	111	3	67	27	1 309
ENS-CHERCH HU	7	135	1	365					7	500
ENSEIGNANT	13	362	1	315	2	108			16	785
CHERCHEUR	7	287							6	287
BIATSS	231	6 087	7	979	8	2 435	11	268	232	9 769
Catégorie A	74	2 085	3	309	1	109	3	45	78	2 548
Catégorie B	86	1 844	2	258	5	1 596	4	65	83	3 763
Catégorie C	70	2 156	2	412	2	730	4	158	70	3 456
Apprenti	1	2							1	2
<b>Par statut</b>										
Titulaire	164	4 600	12	2 230	11	2 654	11	307	186	9 791
Contractuel	116	2 831					3	28	102	2 859
<b>Par genre</b>										
Femme	193	5 134	12	2 230	8	2 181	9	162	197	9 707
Homme	87	2 297			3	473	5	173	91	2 943
<b>Par tranche d'âge</b>										
20 à 24 ans	6	41							4	41
25 à 29 ans	28	420					1	7	22	427
30 à 34 ans	29	380					1	8	28	388
35 à 39 ans	37	897					1	105	37	1 002
40 à 44 ans	40	1 034	2	110	1	269	3	37	41	1 450
45 à 49 ans	43	1 498	1	181	1	365	2	62	44	2 106
50 à 54 ans	43	1 620	2	251	2	389	3	63	47	2 323
55 à 59 ans	25	727	3	664	2	476	1	48	29	1 915
60 à 64 ans	23	586	3	843	5	1 155	2	5	29	2 589
65 à 69 ans	6	228	1	181					7	409
<b>Total général</b>	<b>280</b>	<b>7 431</b>	<b>12</b>	<b>2 230</b>	<b>11</b>	<b>2 654</b>	<b>14</b>	<b>335</b>	<b>288</b>	<b>12 650</b>

(Indicateurs BDS RSU 168 et 169)

Les agents ayant cumulé plusieurs motifs d'absence pour raison de santé sont comptabilisés par motif. Le total reprend le nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence pour raison de santé pendant l'année.

# 8 Action sociale et protection sociale





L'action sociale est destinée à améliorer les conditions de vie des agents et de leurs familles, notamment dans les domaines de la restauration, du logement, de l'enfance et des loisirs ainsi qu'à les aider à faire face à des situations difficiles.

### BUDGET DE L'ACTION SOCIALE EN 2022 ET 2023

	2022	2023
Restauration	37 173 €	60 287 €
<i>nombre de repas</i>	7 582	10 190
Prestations d'action sociale	44 995 €	39 130 €
Activités parascolaires	5 077 €	5 076 €
Handicap	27 482 €	24 907 €
Logement	3 220 €	597 €
Loisirs	9 216 €	8 550 €
<b>Total général</b>	<b>82 168 €</b>	<b>100 418 €</b>

(Indicateur BDS FPE 172)

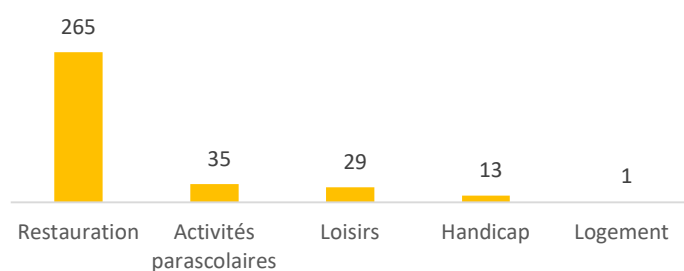
### BENEFICIAIRES DE L'ACTION SOCIALE (HORS RESTAURATION) EN 2022 ET 2023

	2022	2023
Par population		
EEC	5	3
ENSEIGNANT	3	2
ENS. - CHERCHEUR	2	1
BIATSS	51	48
Catégorie A	15	13
Catégorie B	17	22
Catégorie C	19	13
Par statut		
Titulaire	42	33
Contractuel	14	18
<b>Total général</b>	<b>56</b>	<b>51</b>

(Indicateur BDS FPE 172)

	2022	2023
Par genre		
Femme	45	42
Homme	11	9
Par tranche d'âge		
25 à 29 ans	2	2
30 à 34 ans	5	4
35 à 39 ans	9	5
40 à 44 ans	19	19
45 à 49 ans	10	13
50 à 54 ans	9	6
55 à 59 ans	2	2
<b>Total général</b>	<b>56</b>	<b>51</b>

## BENEFICIAIRES PAR TYPE DE PRESTATIONS EN 2023



(Indicateur BDS FPE 172)

Un bénéficiaire peut bénéficier de plusieurs prestations.

# 9 Dialogue social



## JOURS NON TRAVAILLES POUR FAITS DE GREVE EN 2022 ET 2023

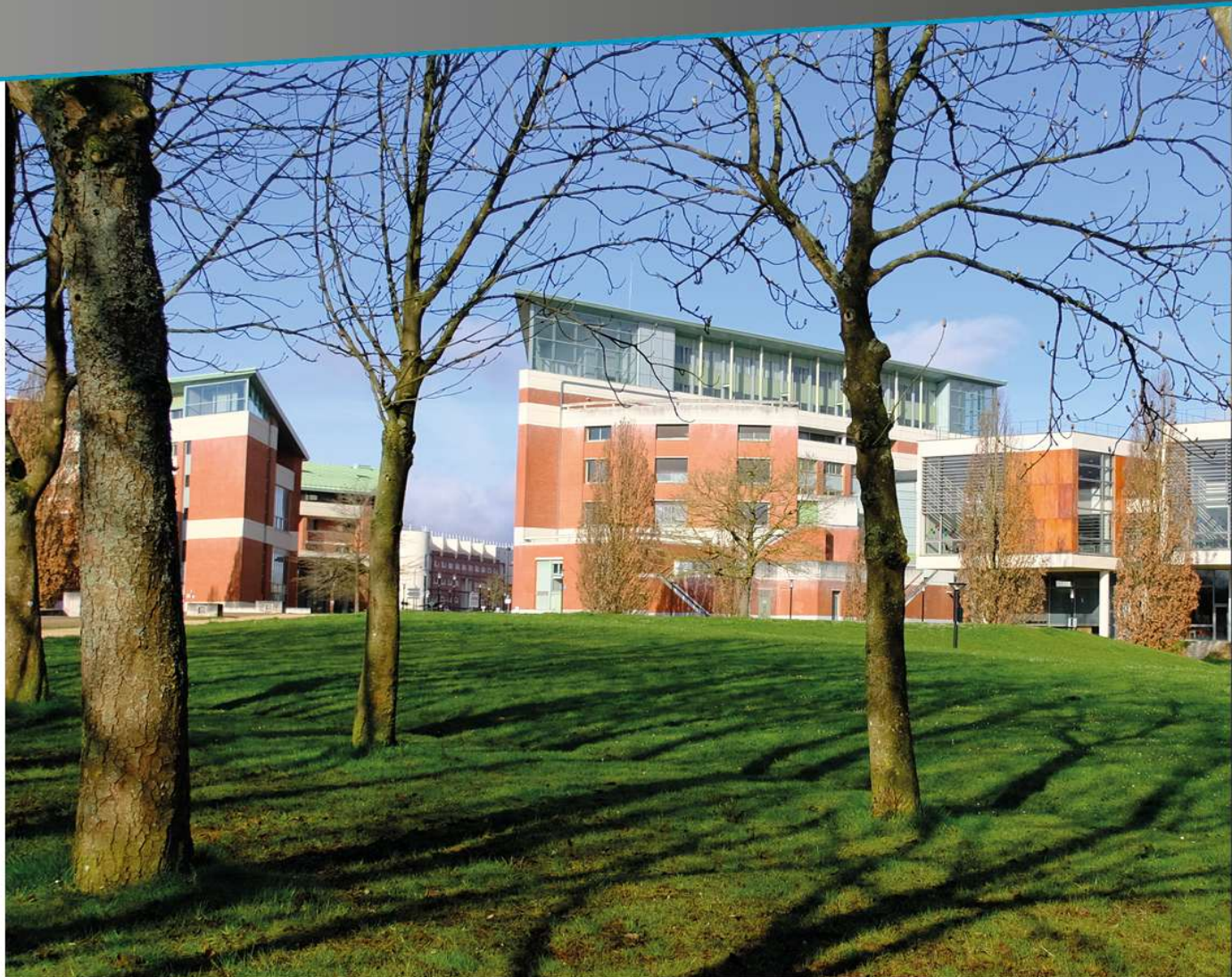
	2022	2023
Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou local	8	165

(Indicateur BDS FPE 188)

Seuls sont indiqués les jours déclarés au service des Ressources Humaines. Les données pour l'année 2022 ne concernent que le mois de décembre.



# 10 Annexe



Indicateurs			
Chapitre	Code de l'indicateur	Libellé de l'indicateur	Finalité de l'indicateur
1. Emploi	BDS FPE 001	Plafond d'emplois autorisés en ETPT	Connaître la limite maximale de personnels pouvant être employés par chaque ministère au cours d'une année civile
	BDS FPE 002	Effectifs physiques gérés au 31 décembre	Indicateur de volume des agents gérés par le ministère
	BDS FPE 002bis	Effectifs en équivalent temps plein gérés au 31 décembre	Indicateur de volume des agents gérés par le ministère pondéré par la quotité de travail
	BDS FPE 003	Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre	Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère
	BDS FPE 003bis	Effectifs en équivalent temps plein rémunérés au 31 décembre	Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère pondéré par le temps de travail et la surrémunération du temps partiel
	BDS FPE 004	Effectifs physiques en fonction au 31 décembre	Indicateur de volume des agents en fonction au sein du ministère
	BDS FPE 004bis	Effectifs en équivalent temps plein en fonction au 31 décembre	Indicateur de volume des agents en fonction au sein du ministère pondéré par la quotité de travail
	BDS FPE 005	Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminées en application de l'article 6 bis de la loi n° 8416 du 11 janvier 1984	Indicateur permettant de mesurer la réduction de la précarité dans l'emploi des contractuels
	BDS FPE 007	Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31déc	Indicateur permettant de détecter des écarts et des déséquilibres d'âge entre les statuts, les catégories et les sexes
	BDS FPE 007bis	Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31déc	Indicateur permettant de détecter des écarts et des déséquilibres d'âge entre les statuts, les catégories et les sexes
3. Recrutement	BDS FPE 009	Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année	Indicateur permettant d'étudier les caractéristiques du recrutement et notamment si le recrutement est le même pour les femmes et les hommes
	BDS FPE 013	Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année	Indicateur permettant de connaître la part des agents contractuels recrutés sur un emploi permanent
	BDS FPE 014	Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année	Indicateur participant à connaître la précarité d'emploi des agents contractuels
3. Parcours Professionnels	BDS FPE 021	Nombre de promouvables pour chaque grade	Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère
	BDS FPE 021bis	Nombre de promus pour chaque grade	Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère
	BDS FPE 023	Nombre de promouvables pour chaque corps	Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère
	BDS FPE 023bis	Nombre de promus pour chaque corps	Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère

	BDS FPE 026	Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ	cet indicateur de turnover permet de connaître les motifs de départ
4. Formation	BDS FPE 028	Nombre d'agents formés	Indicateur permettant de mesurer les actions mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents
	BDS FPE 029	Dépenses de formation en titre II et titre III et rémunération des agents durant leur formation	Indicateur permettant de quantifier les dépenses mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents
	BDS FPE 030	Nombre de jours de formation	Indicateur permettant de mesurer les actions mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents
	BDS FPE 030 bis	Nombre de stagiaires en formation	Indicateur permettant de mesurer les actions mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents
	BDS FPE 034	Nombre d'agents bénéficiant de la Gipa	Indicateur permettant de connaître le nombre d'agents dont la rémunération a peu augmenté au cours des 4 dernières années
5. Rémunération	BDS FPE 036	Total des rémunérations annuelles brutes versées	Indicateur permettant de connaître les éléments constitutifs de la rémunération brute des agents
	BDS FPE 037	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés	Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère pondéré par la quotité de travail et la période d'activité dans l'année
	BDS FPE 038	Nombre de mois de personnes physiques payées (emploi permanent)	Indicateur de volume pour les effectifs physiques
	BDS FPE 040	Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires 61	Indicateur permettant de connaître les éléments constitutifs de la rémunération brute des agents
	BDS FPE 041	Nombre d'équivalents temps plein rémunérés	Indicateur de volume pondéré par le temps de travail et la rémunération du temps partiel
	BDS FPE 042	Nombre de mois de personnes physiques payées (autres catégories et statuts rémunérés au cours de l'année)	Indicateur de volume pour les effectifs physiques
	BDS FPE 043	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service	Cet indicateur permet de connaître les caractéristiques des accidents du travail et des maladies professionnelles générés par l'exposition aux risques professionnels et plus généralement l'état des conditions de travail des agents
7. Organisation du travail et temps de travail	BDS RSU 147	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine	Cet indicateur permet d'apprécier la capacité des agents à travailler hors des locaux de leur administration, en utilisant les technologies de l'information et de la communication

	BDS RSU 153	Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet 0	Cet indicateur permet d'étudier la composition du temps de travail liée aux modes d'organisation spécifique du travail
	BDS RSU 159	Nombre total de comptes épargnetemps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année	Les indicateurs sur les comptes épargnetemps étudient la propension à épargner des jours de congés par des agents publics
	BDS RSU 160	Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargnetemps au cours de l'année	Les indicateurs sur les CET étudient la propension à épargner des jours de congés par des agents publics
	BDS RSU 161	Nombre total de jours stockés sur les comptes épargnetemps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année	Les indicateurs sur les CET étudient la propension à épargner des jours de congés par des agents publics
	BDS RSU 163	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	Les indicateurs d'absence et de congé (hors raison de santé) permettent d'appréhender l'absentéisme des agents
	BDS RSU 164	Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	Les indicateurs d'absence et de congé (hors raison de santé) permettent d'appréhender l'absentéisme des agents
	BDS RSU 168	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif	Cet indicateur permet d'appréhender l'absentéisme des agents pour raison de santé
	BDS RSU 169	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif	Cet indicateur permet d'appréhender l'absentéisme des agents pour raison de santé
8. Action Sociale	BDS RSU 172	Exécution n1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses 0	Cet indicateur permet de connaître le budget consacré à l'action sociale par type de prestations
9 Dialogue Social	BDS RSU 188	Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local	Cet indicateur permet de mesurer le nombre de jours non travaillés pour faits de grèves



## Glossaire

<b>A</b>	<b>A, B, C</b>	Désignation des catégories de la Fonction Publique
	<b>AAE</b>	Attaché d'administration de l'État
	<b>ADJAENES</b>	Adjoint administratif d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
	<b>ADMENESR</b>	Administrateur de l'Éducation nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la recherche
	<b>AENES</b>	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
	<b>ASI RF</b>	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
	<b>ATER</b>	Attaché Temporaire de Recherche et d'Enseignement
	<b>ATRF</b>	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
<b>B</b>	<b>BAP</b>	Branche d'Activité Professionnelle
	<b>BIATSS</b>	Personnel des Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, de Santé et Social
<b>C</b>	<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée
	<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée
	<b>CET</b>	Compte Epargne Temps
	<b>CPJ</b>	Chaire de Professeur Junior
<b>E</b>	<b>ETP</b>	Equivalent Temps Plein
	<b>ETPT</b>	Equivalent Temps Plein Travaillé
<b>G</b>	<b>GIPA</b>	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
<b>H</b>	<b>HU</b>	Hospitalo-Universitaire
<b>I</b>	<b>IGE RF</b>	Ingénieur d'Etude de Recherche et Formation
	<b>IGE RF</b>	Ingénieur de Recherche de Recherche et Formation
	<b>INM</b>	Indice Nouveau Majoré
	<b>ITRF</b>	Ingénieurs, Techniciens Recherche et Formation
<b>L</b>	<b>LRU</b>	Liberté et Responsabilité des Universités
<b>M</b>	<b>MAD</b>	Mise à disposition
	<b>MCF</b>	Maîtres de Conférences
	<b>MCU PH</b>	Maîtres de Conférences des Universités- Praticien Hospitalier

	<b>MG</b>	Médecine générale
<b>P</b>	<b>PAST</b>	Professeur associé en service temporaire
	<b>PLP</b>	Professeur des Lycées Professionnels
	<b>PR</b>	Professeur des Universités
	<b>PRAG</b>	Professeurs Agrégés
	<b>PRCE</b>	Professeurs Certifiés
	<b>PU PH</b>	Professeur des Universités- Praticien Hospitalier
<b>R</b>	<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
<b>S</b>	<b>SAENES</b>	Secrétaire administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
	<b>SFT</b>	Supplément Familial de Traitement
<b>T</b>	<b>TECH RF</b>	Technicien de recherche et de formation
<b>U</b>	<b>UVSQ</b>	Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines



Ensemble pour réussir