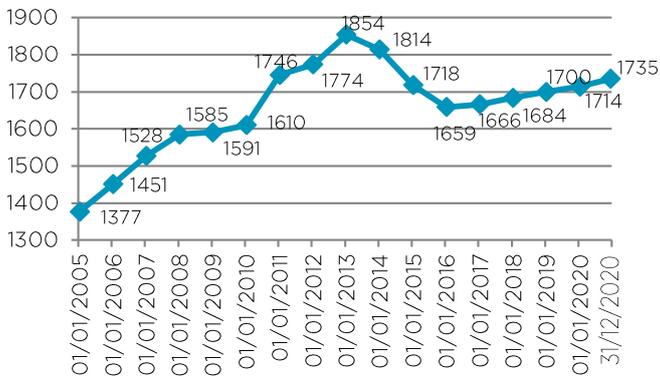


État des lieux au 31 décembre 2020, le bilan social permet la visualisation des diverses évolutions en matière de ressources humaines au sein de l'UVSQ dans le temps. A noter que l'année 2020 a été une année de crise sanitaire qui a impactée l'établissement à différents niveaux.

❖ Les personnels de l'UVSQ en quelques chiffres

Avec ses 1735 agents au 31 décembre 2020, l'université connaît depuis 2016 et après trois années consécutives de baisse des effectifs (2013 à 2015), une hausse du nombre de ses personnels (+1,2% en effectifs) sur l'année 2020.



Evolution de l'effectif total entre 2005 & 2020

A noter cette année une augmentation plus importante de la population enseignant et/ou enseignant chercheur (+1,5%), tandis que la population BIATSS reste relativement stable (+0,9%).

Répartition des effectifs par statut et population

	Effectif	%
Titulaires	1101	63,46
Contractuels	634	36,54
Ens. et/ou Ch.	1033	59,54
BIATSS	702	40,46
Total	1735	100

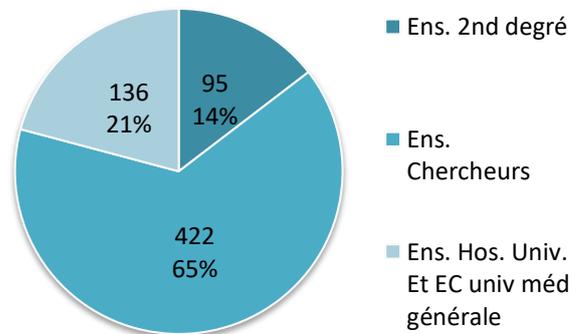
Affectation des agents au 31 décembre 2020

	BIATSS	Ens. et/ou Ch.	Total	%
Directions et serv. communs	297	3	300	17,29
Composantes, labo. et fond.	366	998	1364	78,62
Extérieur	39	32	71	4,09
Total	702	1033	1735	100

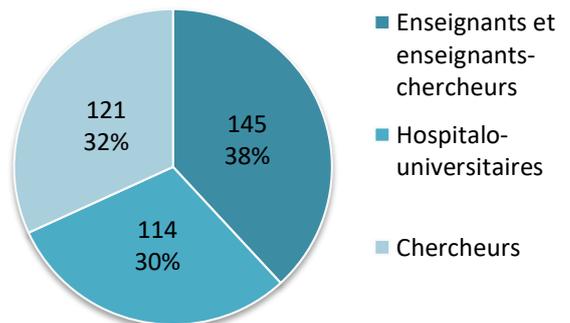
➤ Les Enseignants et/ou Chercheurs

La répartition des enseignants et/ou chercheurs par statut reste stable. Ainsi 63,2% sont titulaires, 36,8% sont contractuels.

Répartition des enseignants et/ou chercheurs titulaires



Répartition des enseignants et/ou chercheurs contractuels

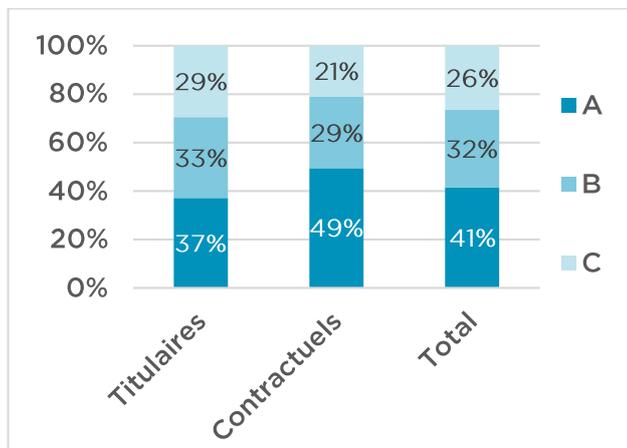


Parmi l'ensemble des contractuels enseignants et/ou chercheurs, huit enseignants sont en CDI.

➤ Les personnels BIATSS

La répartition des personnels BIATSS par statut reste stable par rapport à janvier 2020 soit **64% de titulaires et 36% de contractuels**.

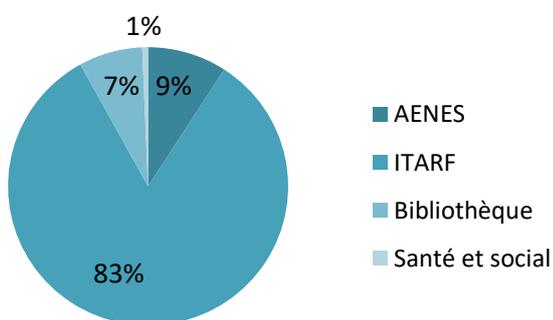
Sur les 699 personnels BIATSS (hors apprentis sans catégorie), 290 sont de catégorie A, 224 de catégorie B et 185 de catégorie C.



Répartition des BIATSS par catégorie et statut

Entre janvier 2019 et décembre 2020, la part des personnels BIATSS de catégorie A a relativement augmenté (+1,3 points), ainsi que la part des catégories B (1,6 point). On constate en revanche une baisse de la part des catégories C (-3,1 points).

Répartition des personnels BIATSS titulaires par population



Répartition des personnels BIATSS contractuels par type de contrat

	Effectifs	ETP
Apprentis	6	4.5
CDD	194	183.5
CDI	54	48.7
Total	254	236.7

Parmi les 54 agents BIATSS en CDI, 7 ont été « CDIsés » au cours de l'année 2019.

➤ Caractéristiques démographiques

Sur l'ensemble du personnel la **parité femmes-hommes**, reste stable.

Néanmoins, des disparités sont observées dès lors que les populations sont distinguées. En effet, les femmes restent surreprésentées au sein des personnels BIATSS (**65%**), quelle que soit la catégorie d'emploi. Chez les **enseignants et/ou chercheurs**, la tendance est inverse puisque le taux de féminisation n'est que de **42%**, et diffère selon le statut : 39% chez les titulaires (le taux le plus faible étant observé parmi les hospitalo-universitaires titulaires avec 28% de femmes), 48% chez les contractuels.

La répartition par **âge** n'a pas connu de changement significatif au cours de l'année 2020, sachant que plus de la moitié de l'effectif à moins de 44 ans. **L'âge moyen global au sein de l'université est de 44,16 ans** au 31 décembre 2020 (43,67 ans pour les femmes, 44,68 pour les hommes). La population la plus jeune est celle des contractuels avec un âge moyen de 35,6 ans, contre 49,1 ans pour les titulaires.

Entre 2020 et 2021, le nombre d'agents de **nationalité étrangère** a diminué de **0.4 point**, [EM2]s'élevant à **145 agents** (contre 150 agents au 1^{er} janvier 2020).

Leur provenance :

48% d'Europe, 22% d'Afrique
21% d'Asie, 9% d'Amérique

92% des agents de nationalité étrangère sont affectés au sein des composantes – dont 31% à l'UFR des Sciences, 12% à l'OVSQ, 10% à l'IECI et 17% à l'UFR Simone Veil - Santé. Il s'agit majoritairement de contractuels enseignants et/ou chercheurs (57,24%)

➤ Autres personnels

Outre les personnels titulaires et contractuels, l'université recrute un certain nombre de **vacataires** pour pallier des besoins ponctuels.

Ainsi pour l'année universitaire 2019-2020, l'université a fait appel aux services de 1501 **vacataires d'enseignement** pour un total de 57487.17 heures, équivalent à près de 149.7 ETPT – équivalent temps plein travaillé; et à 222 **vacataires étudiants** pour un total de 17811.7 heures, équivalent à 10,5 ETPT.

La diminution du nombre de vacataires se poursuit cette année. Cependant, après une augmentation du nombre d'heures d'enseignements dispensées en 2018-2019, celles-ci ont également diminué cette année (- 2 966,36 HETD).

➤ Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

Le taux d'emploi de travailleurs handicapés était de **3,72%** au 31 décembre 2020. L'université n'atteignant pas le taux de 6% obligatoire, a versé, au titre de cette année, une contribution d'un montant de 185 709,67€ au Fond d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique.

❖ Mouvements

➤ Positions statutaires

Parmi les 1101 agents titulaires de l'université au 31 décembre 2020, 86 sont en position statutaire autre qu'activité, dont plus de la moitié sont des BIATSS :

- 4 en congé parental
- 37 en disponibilité,
- 29 en détachement sortant,
- 16 en détachement entrant.

Par ailleurs, en 2020, 5 agents ont réintégré l'université suite à une position spéciale (congé parental, disponibilité ou détachement sortant) ; 4 BIATSS et 1 enseignants et/ou chercheurs.

De plus, sur l'année universitaire 2019-2020, 21 enseignants-chercheurs se sont vus accorder une délégation, et 8 un congé pour recherche ou conversion thématique (CRCT).

➤ Entrées, sorties et titularisations

57 agents titulaires ont intégré l'université en 2020. Parmi lesquels 33 enseignants ou enseignants-chercheurs et 24 BIATSS.

Motif d'arrivée	Total
Concours	32
Détachement entrant	4
Mutation entrante	14
Recrutement	4
Réintégration de disponibilité /détachement	3
Total général	57

A noter que ces données ne tiennent pas compte des **agents précédemment contractuels, titularisés** au cours de l'année, recensés au nombre de **9**, dont suit la répartition :

	A	B	C
BIATSS	0	4	1
Ens., Ens.-Ch.	4		
Total	4	4	1

Parmi, les 5 contractuels BIATSS titularisés en 2020, 1 est **[EM3]** bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE).

A ces arrivées de titulaires s'ajoutent celles des contractuels, au nombre de 237 (141 enseignants et/ou chercheurs, 96 BIATSS).

Concernant les départs, il en a été dénombré 38 chez les titulaires - 22 BIATSS, 16 enseignants, enseignants-chercheurs. Les causes principales de départ étant à 45% la mise en retraite, à 16% la mutation, et à 18% la fin de fonction (fin de détachement, d'affectation pour les enseignants du 2^d degré...). 3,45% des titulaires présents au 1^{er} janvier 2020 ont quitté l'université au cours de l'année. Cette part est restée relativement stable par rapport à l'année 2019.

Du côté des contractuels, ce sont 229 départs recensés en 2020, 156 chez les enseignants, enseignants-chercheurs et 73 chez les BIATSS (dont 55% de catégorie A). 36% des contractuels présents au 1^{er} janvier 2020 ont quitté l'université au cours de l'année. Cette part est restée identique à celle de l'année précédente.

➤ Mobilité catégorielle / structurelle

La **mobilité catégorielle** correspond au changement de catégorie fonction publique (A, B, C) d'un agent. Elle a concerné 16 agents en 2020, dont une en mobilité descendante (de A à B).

Les agents ayant bénéficié courant 2020 d'une **mobilité structurelle**, c'est-à-dire d'un changement d'affectation, sont au nombre de **31** (20 BIATSS et 11 Enseignants et/ou Chercheurs).

➤ Avancement

En 2020, ce sont 35 enseignants-chercheurs, 14 enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires et 8 enseignants du 2^d degré qui ont été promus

au grade supérieur (respectivement 31, 12 et 0 en 2019).

Parmi les personnels BIATSS, 4 agents ont bénéficié d'un avancement de corps (3 en 2019), et 14 d'un avancement de grade (contre 14 l'année précédente).

❖ Masse salariale & rémunérations

➤ Masse salariale

Total	113 675 623,26 €
<i>dont Heures complémentaires</i>	4 479 899,86 €
Ens., Ens.- Ch. et HU	79 837 446,00 €
Titulaires	63 894 186,00 €
Contractuels	15 943 260,00 €
BIATSS	32 862 107,00 €
Titulaires	23 112 670,00 €
Contractuels	9 749 437,00 €
<i>dont vacataires étudiants</i>	299 021,00 €
Chômage	976 070,26 €

❖ Modalités de travail / absentéisme

➤ Temps-partiels

	Effectif	%
50%	3	3%
60%	5	5%
70%	3	3%
80%	81	76%
90%	14	13%
A	43	41%
B	29	27%
C	34	32%
BIATSS	93	88%
Ens. et/ou Ch.	13	12%
Titulaires	90	85%
CDD	7	7%
CDI	9	8%
Femmes	97	92%
Hommes	9	8%
De droit	39	37%
Sur autorisation	67	63%
Total	106	100%

➤ Congés maladie et temps-partiels thérapeutiques

Au cours de l'année 2020, 229 agents ont été placés en **congé de maladie ordinaire** (301 congés) pour un nombre de jours d'absence total de 5281 jours (soit une durée moyenne de

17,54 jours par congé et de 53,06 jours par agent absent).

19 agents ont été placés en **congé longue maladie, longue durée ou grave maladie**, 14 en temps-partiel thérapeutique.

44 agents ont bénéficié d'un **congé de maternité** et 12 d'un **congé de paternité**.

14 **accidents de service ou de trajet** ont été recensés en 2020.

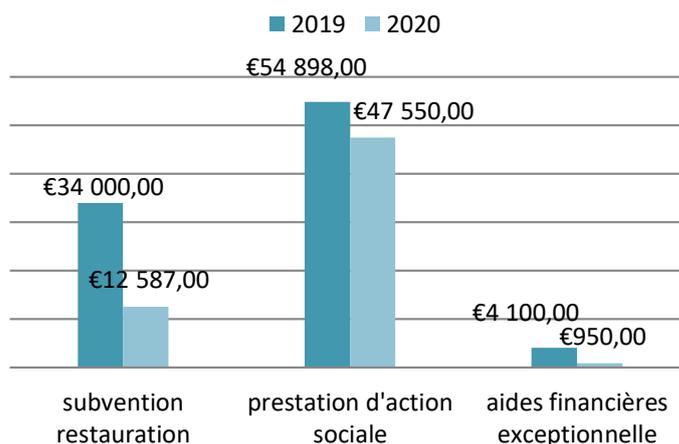
❖ Formation

497 agents ont suivi au moins une formation au cours de l'année 2020 (738 en 2019 – impact du confinement) pour 902,8 jours. Les stagiaires sont à 91% des personnels BIATSS et à 65% des femmes. Les formations les plus dispensées sont les suivantes : hygiène, sécurité et prévention des risques, développement personnel, préparation aux examens et concours.

Les dépenses de formation hors traitement des stagiaires, s'élevait en 2020 à 89 500,23€.

❖ Action sociale

➤ Montant des subventions



68 agents ont été bénéficiaires de prestations d'action sociale hors restauration dont 87% de BIATSS.

Par ailleurs, 178 demandes d'assistance juridique ont été recensées en 2020, principalement en matière de droit du logement et de la famille.

Enfin 80 agents ont été suivis par l'assistante sociale des personnels (78% de BIATSS)