

**Discours de Loïc Josseran, président de l'UVSQ,
lors de ses voeux le 8 janvier 2026**

Du fonctionnement à la gouvernance consciente

Mesdames et Messieurs,
Madame la Sous-préfète, Secrétaire générale adjointe de la Préfecture des Yvelines,
Messieurs les Sénateurs,
Mesdames, Messieurs les Députés des Yvelines,
Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines,
Monsieur le Conseiller régional,
Monsieur le Maire de Guyancourt,
Monsieur le Maire des Clayes-sous-Bois,
Monsieur le Président de l'Université Paris-Saclay, Cher Camille
Monsieur le Président de l'Université d'Evry Paris Saclay, Cher Vincent
Mesdames et Messieurs les élus locaux,
Mesdames et Messieurs les Directeurs généraux et représentants institutionnels,
Mesdames et Messieurs les représentants du monde universitaire et économique,
Chers collègues, chers partenaires, chères étudiantes et chers étudiants,
Chers amis

Avant de commencer, je souhaite que nous ayons ensemble un moment de recueillement.

En 2025, nous avons perdu une collègue qui comptait beaucoup pour notre communauté, Séverine Lemarié.

Au sein du service des ressources humaines, Séverine était une présence précieuse, engagée et dévouée depuis près de vingt ans. Très attachée à notre établissement, elle y avait fait des études de droit avant de rejoindre la direction des ressources humaines, qu'elle n'a jamais quittée.

Beaucoup d'entre nous, dans toute l'Université, ont bénéficié quotidiennement de son expertise et de son soutien.

Nous rendons hommage à sa bienveillance, à son attention aux autres et à son professionnalisme.

2025 a été l'année du **cap donné**.

2026 est l'année du **passage**.

Le passage d'une université qui fonctionne à une université qui **se gouverne consciemment**.

Cela signifie : des choix explicites, des arbitrages assumés, des principes clairs, et une attention portée aux personnes.

CAR Gouverner consciemment, c'est gouverner humainement

Nous avons fait un choix clair : placer les ressources humaines au cœur du pilotage.

L'arrivée d'une Directrice des Ressources Humaines en septembre, puis d'une Directrice Générale des Services en octobre, marque ce virage.

Ce n'est pas une réorganisation, comme cela a pu être dit.

C'est une stratégie qui vise à mettre au cœur de notre action la QVCT, le respect, la fidélisation, la lisibilité des processus, la qualité du dialogue entre services, composantes et gouvernance.

Dans ce cadre j'ai souhaité engager la revalorisation du régime indemnitaire RIFSEEP, qui a été votée par le Conseil d'administration en juillet dernier. La hausse de 25 % pour les personnels administratifs et techniques concernés traduit une volonté claire : mieux reconnaître l'engagement et le travail essentiel que vous accomplissez chaque jour au service de notre université. Je remercie les équipes administratives pour le travail rigoureux qui a permis une mise en œuvre fiable et équitable de cette mesure.

Parce qu'une université se transforme par les femmes et les hommes qui la font.

Car Gouverner consciemment, c'est poser des principes

Nous avons réaffirmé que l'UVSQ est :

- laïque, fidèle aux principes républicains, je remercie Nathalie Wolff et Raphael Matta Duvigneau de leur engagement dans ce sens et des manifestations culturelles que nous avons déjà organisées pour la diffusion de ces valeurs.
- attachée à l'égalité et à l'inclusion, avec l'adoption du plan égalité porté par Delphine Philippe de St Julien et la signature de la charte LGBT+ de l'association l'AUTRE CERCLE,
- intransigeante sur le respect et la lutte contre les violences et discriminations

Ces principes ne sont pas décoratifs. Nous tenons à leur donner corps. Ce sont eux qui rendent possible la liberté académique et la confiance.

Car Gouverner consciemment, c'est être responsable

Gouverner consciemment, c'est aussi assumer notre responsabilité environnementale.

L'UVSQ s'est engagée dans une démarche de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale.

Nous avons recruté une chargée de projet DD-RS, que nous accueillons depuis ce lundi 5 janvier. Elle travaille sous l'impulsion de la chargée de mission auprès de la présidence, Charlotte Da Cuhna pour structurer, piloter et rendre lisibles nos actions en la matière.

Nous avons, par exemple, engagé un travail sur la réduction de notre empreinte carbone.

C'est dans cet esprit que nous avons eu le plaisir d'accueillir la COP des Yvelines il y a quelques semaines, dans ce même amphithéâtre, et je remercie Mr le Préfet des Yvelines de sa confiance.

Ce ne sont pas des gestes de communication. Ce sont des choix de gouvernance car nous devons être exemplaire pour nos étudiants et il y

aurait une certaine contradiction à prétendre les former pour assurer leurs avenir sans que nous nous préoccupions de travailler à leur assurer un environnement vivable, et je dirais même, habitable.

Car Gouverner consciemment, c'est structurer le dialogue

C'est pourquoi nous avons changé notre façon de mener les dialogues de gestion. Nous avons décidé d'en faire un processus structuré, fondé sur l'échange, la compréhension mutuelle et la décision assumée.

Le dialogue structure la décision Il la rend plus solide.

Mais cette décision, et j'y reviendrai dans quelques minutes, ne peut se faire que sur la base d'orientations connues et partagées à commencer par notre orientation en matière de recherche ou de construction RH.

Car Gouverner consciemment, c'est être loyal sans être naïf

Je veux dire ici un mot du projet de sortie de l'Etablissement Public Expérimental de l'Université Paris-Saclay.

Nous sommes désormais engagés dans la construction de l'Alliance Université Paris Saclay parce que nous croyons à notre capacité à structurer un pôle académique et scientifique de rang mondial dans le sud de l'Île de France entre l'Université d'Evry Paris Saclay, l'Université Paris Saclay et l'UVSQ.

Nous contribuons significativement à la création de l'Alliance Université Paris Saclay et dans le développement des biens communs. Nous sommes ainsi en responsabilité de directions de graduates schools et d'écoles doctorales. Nous apportons également tout notre expertise dans les Sciences humaines et sociales comme la sociologie, les lettres, l'histoire, les langues, les sciences du patrimoine ou des thématiques emblématiques pour nous comme les sciences du climat.

Dans la formation, dans la recherche bien sûr mais aussi sur des sujets moins visibles mais non moins essentiels comme les sciences ouvertes largement portées par les équipes de nos bibliothèques. C'est par exemple le cas des Pops ou Presses ouvertes Paris Saclay.

Le Conseil d'administration de l'Université Paris-Saclay a adopté le 2 décembre dernier le modèle institutionnel cible pour 2026. C'est une étape importante. Ce n'est pas une fin en soi. C'est l'ouverture d'un nouveau cycle.

Notre responsabilité, comme présidence, est claire : préserver les intérêts stratégiques de l'UVSQ dans cette trajectoire, consolider notre place dans l'Alliance, et veiller à ce que le cadre d'action académique, scientifique et institutionnel reste lisible, robuste et soutenable pour nos communautés.

Cela suppose trois exigences constantes :

- le respect des compétences,
- la transparence des processus,
- et le maintien d'une pleine capacité décisionnelle pour notre université.

Nous avançons avec loyauté. Nous avançons avec exigence. Nous avançons de manière maîtrisée, proactive et responsable.

Mais notre avenir ne se joue pas uniquement dans les cadres institutionnels. Il se joue aussi dans notre capacité à agir par nous-mêmes.

Nous plaçons beaucoup d'espoir dans la Fondation UVSQ comme levier stratégique pour notre développement.

En 2025, un premier président en la personne de Franck Monnier a accompli un travail essentiel en reconnectant la Fondation de l'UVSQ à son université. Cela a consisté à doter la Fondation de nouveaux statuts, d'un règlement intérieur, d'une gouvernance clarifiée, et à rassembler les administrateurs autour d'axes stratégiques majeurs pour l'université.

Puis un second président Monsieur Jean-Paul Carta, engagé de longue date auprès de l'Université fort de son expérience d'industriel, de son réseau et de son énergie ouvre une nouvelle phase : consolider les objectifs pour 2026, relancer les partenariats avec le monde économique, redonner à la Fondation son dynamisme, sa capacité d'initiative. Bref en faire une véritable interface entre l'université et son environnement socio-économique en complémentarité avec la mission portée par Pierre Blazevic.

La Fondation est pour nous un levier précieux pour soutenir les étudiants, accompagner la recherche, renforcer nos liens avec le monde socio-économique et sociétal, et développer des projets que les cadres budgétaires classiques ne permettent pas toujours ou plus de porter.

C'est un espace de confiance, d'innovation et de projection. Et nous voulons pleinement l'investir pour l'avenir.

Cet avenir il se construit par la formation où il nous faut tenir la promesse pédagogique.

En 2025, nous avons finalisé une nouvelle offre de formation, fruit de près de 2 ans de travail collectif, qui sera validée par le ministère d'ici fin février. Cette offre traduit aussi notre engagement dans l'Alliance Université Paris-Saclay. L'UVSQ représente 25 % des heures de formation en master de l'Alliance.

Nous préparons aussi l'avenir avec :

- Un travail sur la formation continue,
- Le renforcement des liens avec l'École Universitaire de Premier Cycle de l'UPS
- et, pour 2026, un travail structurant sur l'intelligence artificielle en formation : encadrement des usages, innovation pédagogique, esprit critique. L'IA ne doit pas être une source d'inquiétude mais un outil maitrisé du développement de nos compétences.

Je veux dire maintenant un mot de la vie étudiante et des conditions d'étude et de réussite.

Nous avons fait le choix de considérer la réussite étudiante non pas comme une affaire strictement pédagogique, mais comme un écosystème : santé, accompagnement, vie culturelle et sportive, engagement, sentiment d'appartenance, qualité des services, qualité des lieux.

Notre ambition est claire : faire de l'UVSQ un établissement où l'on a envie d'étudier, de travailler et de s'engager.

Cela suppose de créer un environnement favorable, lisible et soutenant, où les étudiants peuvent se projeter, se sentir reconnus, accompagnés, et devenir pleinement acteurs de leur parcours.

Pour cela, nous pouvons compter sur l'engagement et le travail de notre Vice-président étudiant, Nathan de la Taulade de la Haas, qui porte cette ambition avec constance et exigence

L'attractivité ne se décrète pas. Elle se construit, concrètement, par la qualité de l'expérience que nous proposons au quotidien.

Cette qualité est le fruit de l'adossement de nos formations à la recherche ce qui fait de l'UVSQ une université intensive de recherche.

C'est dans cet esprit que nous avons adopté une identité de recherche : « Agir pour des mondes habitables ». Ce cap est important et rappelle notre travail historique sur l'environnement.

La recherche de l'UVSQ repose sur l'activité de ses 38 laboratoires de recherche et l'interdisciplinarité du local à l'international.

Elle se décline en 4 thèmes :

Santé et handicap

Développement durable, climat et observation spatiale

Gouvernance, droit et économie

Culture et sciences du patrimoine

et 2 axes transversaux :

L'Intelligence Artificielle

Les Matériaux et dispositifs innovants

2025 a été une année de construction avec :

- la création de la Maison de l'IA,

- le lancement du Bonus Qualité Recherche pour soutenir des projets de recherche en interne et dont le premier appel à projet a été lancé il y a qqj jrs,
- la structuration de ses plateformes de recherche,
- l'accompagnement en proximité de ses unités de recherche,
- un investissement dans l'accompagnement des projets européens.

Nous avons ainsi fait le choix d'une recherche pilotée avec justice, transparence et confiance.

Cette année nous sommes revenus dans le Classement de Shangaï. Certes nous sommes à la 800ème place mondiale. Mais seules 1000 universités sont classées dans le monde sur les près de 13 000 qui existent.

Cette exigence en matière de recherche et de formation nous amène naturellement vers la scène internationale. L'UVSQ vise à retrouver son statut d'un acteur universitaire international. Nous avons rejoint le consortium de l'université franco-égyptienne du Caire et toujours au Caire nous structurons un parcours de formation francophone en santé avec l'université d'Ain Sham. Mais notre engagement n'est pas seulement cairote. Nous construisons pas à pas un consortium universitaire francophone. Nous apportons un cadre général, une structure. Pour autant l'international commence dans nos composantes et nos laboratoires. C'est de là que viennent les idées qui se transformeront en succès européens ou en échanges universitaires fructueux. C'est pourquoi nous travaillons à développer et soutenir les initiatives et projets à visée internationale au plus près des porteurs par un travail d'accompagnement en proximité. C'est un investissement de long terme mais avec un Ministre de l'Europe et des affaires étrangères issu de notre territoire nous ne pouvions pas faire moins !

Une université vécue

2025 a été rythmée par des temps forts qui disent ce que nous sommes devenus.

Grâce à l'impulsion de JP Vanderlinden, nous avons remis pour la première fois depuis bien longtemps un Doctorat Honoris Causa, en honorant le Cacique Raoni Metuktire, figure internationale de la défense des forêts et des peuples autochtones. J'en profite pour remercier de nouveau Mr le Maire de Versailles et le Président du Château de Versailles pour leur aide.

Nous avons vécu la première édition du 1er festival universitaire de bande dessinée *Le Cri de la Bulle* porté par Pascal Guillot.

Nous avons célébré les 20 ans de la Bibliothèque universitaire de Saint-Quentin-en-Yvelines, vaisseau amiral et emblématique de nos BU dirigé Enrica Arrangé.

Ces moments ont montré une université ouverte, vivante, responsable où science, connaissance et engagement pour le vivant sont indissociables.

L'UVSQ, université des Yvelines

L'UVSQ est une université pleinement ancrée dans les Yvelines.

Nous sommes présents sur l'ensemble du département, en lien étroit avec ses communes et 3 grandes intercommunalités : **Versailles Grand Parc, Grand Paris Seine & Oise**, et bien sûr **Saint-Quentin-en-Yvelines**.

Chacune d'elle nous accompagne depuis de nombreuses années et soutient nos projets. Sans cet investissement et la confiance que vous nous témoignez nous n'aurions pas ce rayonnement. Je vous en remercie sincèrement. Je sais que nos projets à venir sont encore nombreux dans la santé ou le spatial par exemple.

Je ne peux pas ne pas remercier la région IDF et le département des Yvelines et tout particulièrement leur présidente et président de leur fidélité à nos projets qui ne se dément pas, projet après projet.

Et même si les temps sont durs pour tout le monde, je sais les efforts consentis afin qu'ensemble nous puissions continuer à porter l'enseignement supérieur dans les Yvelines. Je peux vous assurer que l'UVSQ est prête à porter et à relever ce défi permanent dans chacun de vos territoires.

Je tiens aussi à remercier les élus des Yvelines, Mesdames et Messieurs les députés et sénateurs de votre écoute bienveillante et de vos réponses à chacune de nos sollicitations.

Nous pourrions être tentés de considérer cet ancrage territorial comme le seul héritage du passé. Aujourd’hui c'est bien d'avantage c'est un choix stratégique.

Nous voulons être un acteur académique, économique et social du territoire. Un acteur de la formation des compétences dont les entreprises ont besoin. Un acteur de la recherche partenariale avec les industriels, les acteurs de l'innovation et les établissements de santé. Un acteur du développement économique, de l'attractivité et de la soutenabilité des territoires.

C'est pourquoi nous renforçons nos partenariats avec les collectivités, les hôpitaux, les entreprises, les pôles d'innovation et les acteurs publics.

L'université n'est pas à côté du territoire, elle en est une composante active.

Remerciement aux retraités

Avant de conclure, je voudrais que nous prenions ensemble un moment pour dire merci.

Merci à celles et ceux qui, cette année, ont quitté l'université après parfois de très longues années de service.

Chers retraités d'une façon ou d'une autre, vous avez formé, accompagné, soutenu, transmis. Vous avez fait vivre cette université.

Je vais maintenant appeler les collègues partis en retraite en 2025 afin de leur remettre la médaille de l'Université.

(Remise des médailles)

Conclusion

L'année qui s'ouvre est aussi particulière : l'UVSQ fêtera ses **35 ans**.

35 ans d'histoire, de constructions, de choix, de fidélités, de transformations. Nous avons choisi une université qui ne se contente pas de fonctionner, mais qui se gouverne consciemment.

Nous avons choisi une université qui ne subit pas son histoire mais elle la façonne.

- **Lucide**, parce que nous regardons les défis en face. **m**
- **Exigeante**, parce que nous devons viser l'excellence en R, en F mais aussi pour notre administration.
- **Humaine**, parce que sans vous, rien n'est possible.

Alors oui, 2026 sera l'année du passage. Le passage d'une université qui fonctionne... à une université qui inspire.

Loïc Josseran, président de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines