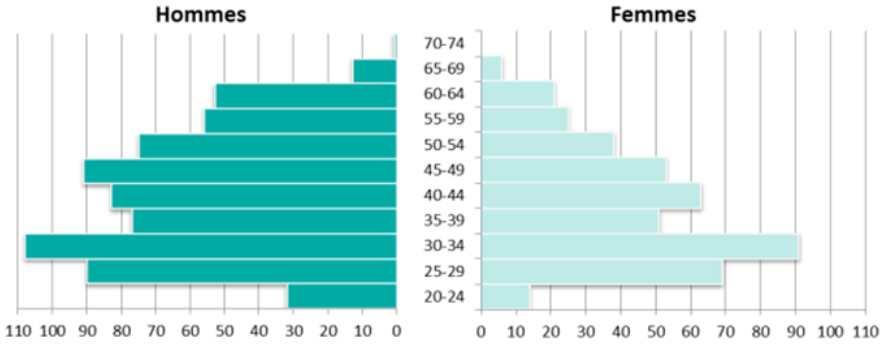
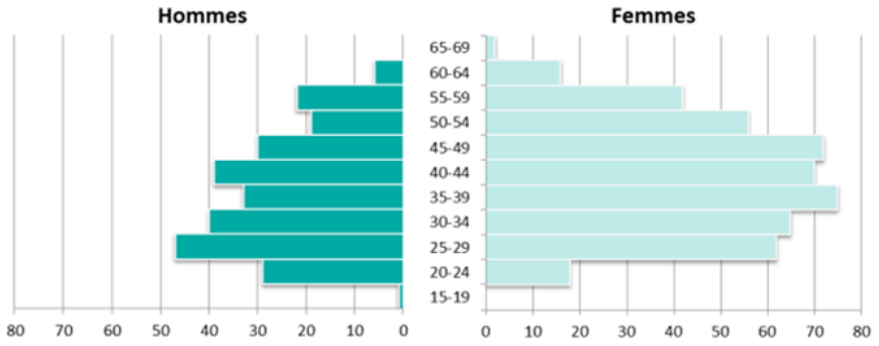
POLITIQUE GÉNÉRALE D'ÉTABLISSEMENT

L'UVSQ publie des **statistiques sexuées** dans son bilan social depuis 2014

Il en ressort une **disparité forte entre les populations BIATSS et Enseignants /Enseignants-chercheurs** (Figure 1). La population BIATSS est majoritairement féminisée, et inversement pour la population Enseignants/Enseignants-chercheurs (Ens). Le déséquilibre F/H parmi les personnels Enseignants tend à s'atténuer dans le bas de la pyramide (âge inférieur à 35 ans). Les recrutements des jeunes Enseignants tendent aujourd'hui vers plus de parité.



Pyramides des âges en 2013 des personnels enseignants et enseignants-chercheurs de l'UVSQ



Pyramides des âges en 2013 des personnels BIATSS de l'UVSQ

Politique mise en oeuvre

» Un(e) **chargé(e) de mission égalité F/H** est nommé(e) depuis 2013 pour assurer la mise en œuvre du volet Egalité hommes/femmes du contrat quinquennal 2015-2019 de l'établissement.

» Des **sources documentaires sur les questions d'égalité F/H** sont mises à disposition des personnels.