



université PARIS-SACLAY

POST-DOCTORANT(E) EN THÉRAPIE GÉNIQUE AAV ET NEUROBIOLOGIE

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

L'unité IMPROVE (UMR1357 INSERM–UVSQ) de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines recrute un(e) postdoctorant(e) dans le cadre d'un projet en thérapie génique AAV et neurobiologie appliquée à la dystrophie musculaire de Duchenne (DMD), sur le site de l'UFR Simone Veil. L'unité IMPROVE est reconnue pour son environnement de recherche collaboratif et interdisciplinaire, avec une forte expertise en thérapie génique, thérapies ARN et maladies neuromusculaires, ainsi que dans le développement d'approches ciblant les atteintes cérébrales dans la DMD.

Le/la candidat(e) rejoindra un programme de recherche translationnelle visant le développement de thérapies géniques AAV de nouvelle génération ciblant les atteintes

cérébrales associées à la dystrophie musculaire de Duchenne. Si cette pathologie est principalement connue comme une maladie neuromusculaire sévère, une proportion importante des patients présente également des troubles cognitifs, émotionnels et neurodéveloppementaux liés à l'absence d'isoformes de la dystrophine dans le système nerveux central. Le projet s'inscrit dans une approche innovante visant à restaurer ces fonctions cérébrales par des stratégies de thérapie génique.

Le/la postdoctorant(e) ou ingénieur(e) de recherche contribuera à la mise en œuvre de stratégies de thérapie génique AAV ciblant le système nerveux central, à la réalisation d'injections intracérébrales néonatales chez la souris, ainsi qu'à l'analyse moléculaire, cellulaire et histologique de la restauration de la dystrophine. Il/elle participera également à la caractérisation comportementale de phénotypes neurocognitifs chez le rongeur et à l'évaluation de la restauration de différentes isoformes de dystrophine, dans une approche intégrative associant neurosciences, biologie moléculaire et histologie.

Nous recherchons un(e) scientifique motivé(e), titulaire d'un doctorat en neurosciences, biologie moléculaire, thérapie génique ou domaine connexe. Le/la candidat(e) devra disposer d'une expertise en biologie des vecteurs AAV et/ou en thérapie génique, ainsi que d'une expérience solide en expérimentation animale chez la souris. Une maîtrise des techniques de biologie moléculaire telles que la RT-qPCR, la ddPCR et le Western blot est attendue, ainsi qu'une expérience en immunohistochimie, histologie et microscopie. Une expérience en neurosciences et en analyses comportementales chez le rongeur constituerait un atout important.

Profil

Prérequis :

- » Doctorat en neurosciences, biologie moléculaire, thérapie génique ou domaine équivalent.
- » Expertise en biologie des AAV et/ou en thérapie génique
- » Expérience en expérimentation animale chez la souris
- » Expérience en neurosciences et/ou analyses neurocomportementales
- » Maîtrise des techniques de biologie moléculaire (RT-qPCR, ddPCR, Western blot, Jess)
- » Expérience en immunohistochimie, histologie et microscopie

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux contractuels.
L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.**

- » Contrat de post-doctorant (2 ans) ;
- » Salaire : entre 3 100 € et 3 500 € brut mensuel ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale ;

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.