



université PARIS-SACLAY

PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL - UVSQ

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Psychologue du travail au sein de sa Direction des Ressources Humaines. Placé(e) sous la responsabilité fonctionnelle de la directrice des ressources humaines, vous contribuez à la préservation de la santé psychique des personnels et à l'amélioration de leurs conditions de travail. Vous exercez votre activité dans le respect du Code de déontologie des psychologues et intervenez sur l'ensemble des sites de l'université.

Vous assurez l'écoute, l'accompagnement et le soutien des personnels confrontés à des difficultés ayant un impact sur leur activité professionnelle. Vous conduisez des entretiens individuels ou collectifs à la demande des agents, de l'encadrement, du médecin du travail ou de la Direction des Ressources Humaines. Vous intervenez

également auprès des équipes à la suite d'événements professionnels susceptibles de générer du stress ou un traumatisme et participez à la prévention des risques psychosociaux en lien avec les acteurs de la santé au travail.

Vous analysez les situations de souffrance au travail, les tensions collectives, les situations de conflit ou de surcharge mentale afin de proposer des modalités d'intervention adaptées. Vous réalisez des diagnostics, rédigez des rapports d'analyse et formulez des recommandations destinées à renforcer la qualité de vie au travail et à favoriser des relations professionnelles durables. Vous participez à l'écoute et au traitement des signalements liés aux violences, discriminations, harcèlements et agissements sexistes et sexuels, ainsi qu'aux travaux des instances compétentes de l'établissement.

Vous apportez votre expertise sur les questions relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail et développez des partenariats avec les professionnels du secteur. Vous contribuez ainsi à la mise en œuvre de la politique de prévention et d'accompagnement des personnels de l'université.

Titulaire d'un Master 2 en psychologie du travail ou en clinique de l'activité, vous êtes habilité(e) à faire usage du titre de psychologue et êtes inscrit(e) au RPPS. Vous maîtrisez les techniques d'entretien, d'analyse des organisations et des collectifs de travail ainsi que les démarches d'évaluation et d'accompagnement. Doté(e) d'un excellent sens de l'écoute, de discrétion et de qualités rédactionnelles reconnues, vous appréciez le travail en équipe et faites preuve d'adaptabilité auprès d'interlocuteurs variés.

Profil

Prérequis :

- » Master 2 en psychologie.
- » Écoute et aisance relationnelle.
- » Adaptabilité à la diversité des interlocuteurs.
- » Diagnostic, analyse et évaluation des situations de travail.
- » Accompagnement, conseil et soutien individuel et collectif.
- » Capacité rédactionnelle et esprit de synthèse.
- » Travail en équipe et en transversalité.

- » Confidentialité, déontologie et sens du service public.

Postuler en ligne

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux agents contractuels (contrat renouvelable).

L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.

- » Poste de psychologue équivalent catégorie A ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : à partir de 2 377,52 € bruts mensuels, selon profil et expérience ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale ;
- » Travail sur écran.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.