



université PARIS-SACLAY

RESPONSABLE DU PÔLE GESTION DES PERSONNELS ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET HOSPITALO-UNIVERSITAIRES - DRH

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Responsable du service de gestion des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires au sein de la Direction des ressources humaines. Placé(e) sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous piloterez un service composé de quatre gestionnaires et garantirez la mise en œuvre des processus de gestion administrative, de carrière et de paie des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires.

Vous organiserez et sécuriserez les opérations de gestion individuelle et collective dans le respect des calendriers de gestion. Vous veillerez à la fiabilisation des données RH, au bon déroulement des campagnes de paie et à l'application de la réglementation statutaire. Vous accompagnerez les agents tout au long de leur carrière, conseillerez les responsables administratifs et apporterez votre expertise sur les situations individuelles complexes.

Vous encadrerez, animerez et accompagnerez l'équipe dans le développement de ses compétences et l'amélioration continue des pratiques. Vous développerez des outils facilitant l'activité des gestionnaires et mettrez en place des procédures de contrôle garantissant la qualité des données et la sécurisation des actes de gestion.

Vous participerez à la préparation des lignes directrices de gestion, piloterez la politique indemnitaire de l'établissement et assurerez le suivi budgétaire des personnels hospitalo-universitaires en lien avec les services financiers. Vous représenterez la direction des ressources humaines auprès des partenaires institutionnels et participerez aux projets d'évolution des pratiques RH, notamment autour du SIRH, de la protection sociale et de la modernisation des processus.

Profil

Vous maîtrisez les règles de gestion des ressources humaines dans la fonction publique, les statuts des personnels et les procédures administratives. Vous disposez d'une expérience en management et savez organiser l'activité d'une équipe dans des délais contraints. À l'aise avec les outils bureautiques et les systèmes d'information RH, vous faites preuve de rigueur, de discrétion, de fiabilité et d'un excellent sens de l'organisation. Doté(e) de qualités relationnelles reconnues, vous appréciez le travail en équipe, savez conseiller vos interlocuteurs et êtes force de proposition pour accompagner l'évolution des pratiques de gestion.

Prérequis :

»

Organisation et fonctionnement d'une université

»

Connaissances des statuts et procédures de gestion des personnels

»

Management

»

Gestion des priorités

»

Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel) et des SIRH

»

Savoir inscrire son activité dans un calendrier contraint / sens des priorités

»

Avoir le sens de la discrétion et de la confidentialité

»

Être rigoureux et fiable

»

Être force de proposition

Postuler en ligne

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux agents titulaires et aux agents contractuels (contrat renouvelable).

L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.

- » Poste de catégorie A (corps IGE) ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : selon profil et expérience.
- » 50 jours de congés annuels ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels,

accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.