



université PARIS-SACLAY

## RESPONSABLE DU SERVICE DE GESTION INDIVIDUELLE ET PAIE - SERVICES CENTRAUX

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. [www.uvsq.fr](http://www.uvsq.fr)

### Poste

---

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Responsable du service de gestion individuelle et paie au sein de la direction des ressources humaines. Placé(e) sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous pilotez et coordonnez l'ensemble des processus de carrière et de paie des personnels titulaires et contractuels, en lien étroit avec les autres services de la DRH et les directions de l'établissement. Vous encadrez une équipe de gestionnaires, organisez l'activité du service et veillez au respect des échéances, notamment du calendrier de paie.

Vous assurez la mise en œuvre et la fiabilisation des procédures de gestion individuelle et de paie, développez des outils d'optimisation et mettez en place des dispositifs de contrôle garantissant la qualité des données. Vous informez et conseillez les agents et les encadrant(e)s, apportez un appui aux composantes sur les questions RH et assurez une veille juridique active en lien avec les organismes de tutelle. Vous intervenez sur des dossiers complexes ou sensibles et accompagnez la direction dans l'aide à la décision.

Vous contribuez à la mise en œuvre de la politique indemnitaire, participez à la préparation budgétaire liée aux personnels, notamment hospitalo-universitaires, et prenez part aux dialogues stratégiques de l'établissement. Vous représentez la DRH dans des instances ou groupes de travail et participez aux projets transversaux liés à l'évolution des pratiques RH et des outils SIRH.

Doté(e) de solides connaissances en gestion des ressources humaines dans l'enseignement supérieur, vous maîtrisez les statuts des personnels et les procédures associées. Vous savez gérer une équipe, organiser et prioriser les tâches dans un environnement exigeant. À l'aise avec les outils bureautiques et numériques, vous faites preuve de rigueur, de fiabilité et de discrétion. Vous possédez un excellent sens du service, des capacités d'analyse et êtes force de proposition. Organisé(e) et adaptable, vous appréciez le travail en équipe et souhaitez vous inscrire dans une dynamique de modernisation des pratiques RH.

## Profil

---

### Prérequis :

- » Organisation et fonctionnement d'une université
- » Connaissances générales de la gestion des ressources humaines
- » Connaissances du logiciel de gestion de la paie (WIN-PAIE) et du personnel (SIHAM)
- » Maîtrise des outils bureautiques
- » Capacités de management d'une équipe
- » Sens des priorités et respect des délais
- » Sens de la discrétion et de la confidentialité

Postuler en ligne

**Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux aux agents titulaires et aux agents contractuels (contrat renouvelable).**

**L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.**

- » Poste de catégorie A (corps IGE) ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : à partir de 2 542 € bruts mensuels, selon profil et expérience.
- » 50 jours de congés annuels ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale ;
- » Travail sur écran.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.