



université PARIS-SACLAY

## RESPONSABLE RH EN CHARGE DU SERVICE ACCOMPAGNEMENT ET VIE DES PERSONNELS - DRH

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. [www.uvsq.fr](http://www.uvsq.fr)

### Poste

---

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Responsable des ressources humaines en charge du service accompagnement et vie des personnels au sein de la Direction des ressources humaines. Le(la) responsable garantit la mise en œuvre des politiques RH relatives aux parcours professionnels, à la formation, à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) et à l'action sociale, avec l'objectif de sécuriser les parcours et de soutenir la performance collective de l'établissement.

Vous assurez le pilotage et l'organisation de l'activité en définissant les orientations et priorités en matière de formation, d'accompagnement des parcours et de QVCT, et en assurant le suivi de l'activité via des outils de pilotage, bilans et reporting auprès de la direction. Vous encadrez les équipes, coordonnez les activités, fixez les objectifs, évaluez les résultats et accompagnez la montée en compétences des agents, tout en favorisant la transversalité et l'animation collective.

Vous pilotez le développement des compétences et les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels en identifiant les besoins de formation, en élaborant et suivant le plan de développement des compétences ainsi que son budget. Vous mettez en œuvre les dispositifs de mobilité, reconversion, VAE et bilans de compétences, assurez le suivi des entretiens professionnels et supervisez l'accompagnement des fins de carrière et des départs à la retraite. Vous accompagnez également les agents dans leurs parcours et intervenez dans des situations complexes liées aux transitions professionnelles ou au maintien dans l'emploi, tout en contribuant à l'accompagnement des collectifs de travail.

Vous définissez et déployez la politique d'action sociale et le plan d'actions QVCT, assurez le suivi des dispositifs en faveur de la qualité de vie au travail et leur évaluation à l'aide d'indicateurs et baromètres sociaux, et veillez à leur articulation avec les politiques d'égalité professionnelle, de handicap et de diversité. Vous participez enfin aux politiques RH transversales, contribuez aux projets structurants et représentez la DRH dans les instances et groupes de travail internes ou externes.

Vous disposez de solides compétences en ressources humaines, ingénierie de formation, QVCT et action sociale. Vous maîtrisez le management, la conduite de projet, l'analyse des organisations et les outils SIRH. Rigoureux(se), organisé(e) et force de proposition, vous faites preuve de sens relationnel, d'écoute, de fiabilité et de confidentialité.

## Profil

---

### Prérequis :

- » Connaissance du fonctionnement universitaire.
- » Maîtrise de l'ingénierie de formation et du développement des compétences.
- » Connaissances en QVCT, prévention des risques et action sociale.

- » Expérience en management et pilotage de projets.
- » Maîtrise des techniques d'entretien et d'animation de réunions.
- » Capacités d'analyse, de diagnostic RH et de synthèse.
- » Rigueur, confidentialité, sens relationnel
- » Maîtrise des outils bureautiques / SIRH

Postuler en ligne

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux agents titulaires et aux agents contractuels (contrat renouvelable).**

**L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.**

- » Poste de catégorie A (corps IGE) ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : à partir de 2 542 € bruts mensuels, selon profil et expérience.
- » 50 jours de congés annuels ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.