

MASTER 1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH)

DOMAINE(S) :

DROIT - ECONOMIE - GESTION

MENTION	Gestion des ressources humaines
DISCIPLINE(S)	Management Gestion
DURÉE DES ÉTUDES	2 ans
COMPOSANTE(S)	Institut supérieur de management (ISM-IAE-UVSQ)
SITE(S) D'ENSEIGNEMENT	Guyancourt (Saint-Quentin-en-Yvelines)
FORMATION DIPLÔMANTE	✓
FORMATION INITIALE	✓
FORMATION EN APPRENTISSAGE	✓
FORMATION CONTINUE	✓
FORMATION EN ALTERNANCE	✓

La mention "Gestion des Ressources Humaines" mène à des carrières de gestion des RH. Celle-ci constitue de plus en plus, que ce soit au sein des organisations privées ou publiques, une fonction stratégique mais aussi partagée.

C'est ainsi que les DRH siègent très souvent dans les comités de direction, participent aux choix stratégiques des entreprises, d'autant que la gestion des RH influence directement la rentabilité de celles-ci.

Au-delà des compétences liées à l'administration du personnel, les organisations attendent de leurs

responsables des ressources humaines des compétences managériales et un degré élevé d'expertise. La fonction "Ressources Humaines" regroupe une multitude de métiers : du responsable recrutement ou de la formation au gestionnaire des carrières ; du responsable paie au juriste spécialisé en droit du travail...

La mention "Gestion des Ressources Humaines" vise à permettre la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; à consolider et à approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des entreprises dans le cadre d'une approche globale et transversale ; à former les étudiants et les managers aux enjeux RH à venir.

La formation vise, par conséquent, à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines et pour les managers de se perfectionner au management des ressources humaines

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique (industrie, services...), grâce à la passerelle créée entre le monde universitaire et le monde de l'entreprise, via leur alternance. Pour les managers inscrits au titre de la formation continue ils auront acquis les compétences nécessaires pour exercer les métiers de DRH, directeur de la formation, directeur de la communication interne, responsable audit social...

Spécificités de la formation

Le Master 1 Gestion des Ressources Humaines se prépare par la voie de l'alternance (contrat d'apprentissage ou, exceptionnellement, contrat de professionnalisation) ou en formation continue.

Les étudiants effectuent durant leur scolarité une mission d'apprentissage dans le domaine des ressources humaines, ce qui leur permet d'acquérir une réelle expérience facilitant leur insertion professionnelle à l'issue de la formation.

Compétences développées

Les étudiants devront à l'issue de cette formation :

- Comprendre les processus transversaux d'une organisation ;
- Connaître les principales méthodes de diagnostic stratégique (interne et externe) ;
- Connaître les particularités du fonctionnement des entreprises multinationales et comprendre les stratégies particulières qu'elles mettent en œuvre ;
- Maîtriser les concepts et les outils de gestion des ressources humaines ;
- Maîtriser les méthodes et outils permettant de déployer une politique de gestion des ressources humaines au sein d'une organisation ;
- Connaître les bases psychologiques susceptibles d'influencer comprendre le comportement des individus et des groupes au sein des organisations.

Outre les connaissances mentionnées ci-dessus, le parcours Gestion des Ressources Humaines vise à faire acquérir les principales compétences suivantes :

- Maîtrise des principaux savoirs de la GRH ;
- Capacité à construire une problématique managériale, de proposer une analyse articulant théorie et pratique et de formuler des recommandations intégrant la question de leur mise en œuvre.

- Compréhension des enjeux des différents domaines de la GRH tels que recrutement, formation, compétences, droit du travail, relations sociales, risques psychosociaux, RSE, SIRH...
- Capacité à élaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes, nationaux et/ou internationaux ;
- Analyse et diagnostic des situations d'entreprise, notamment en cas de restructurations;
- Communiquer en public en français et en anglais
- Intégration au sein d'une équipe, y compris pluriculturelle ; animation et management d'équipes...

Conditions d'admission

La mention Gestion des Ressources Humaines est proposé par la voie de l'apprentissage, du S1 au S4. Les étudiants ont le statut d'apprentis et réalisent une mission en entreprise d'une durée de deux années. Il s'adresse à des étudiants issus de L3 Gestion ou équivalent mais aussi à des étudiants issus de licence professionnelle, à dominante ressources humaines, souhaitant se spécialiser dans le management des ressources humaines.

Les étudiants étant recrutés pour un parcours en apprentissage, après étude du dossier et des résultats académiques, les candidats admissibles sont reçus par un jury. Ce dernier étudie le projet professionnel, les motivations de l'étudiant et ses capacités à réaliser une mission en apprentissage.

Pour les candidats en Formation Continue, il faut :

- être titulaire d'un BAC + 3 (soit 180 ECTS) ;
- ou candidater au titre de la VAP (décret 1985), (dans ce cas les demandes sont soumises à l'avis d'une Commission).

Procédure d'admission

- Admissibilité : Examen approfondi du dossier de candidature (formations et expériences professionnelles)
- Admission : Entretien avec un jury

Attention : il est obligatoire de fournir une attestation de score du test IAE Message dans le dossier de candidature. Par ailleurs, une attestation de niveau B1 en anglais (score de test ou attestation de l'enseignant d'anglais de licence indiquant le niveau de l'étudiant) est également obligatoire.

Inscription

Candidature du 25 février au 8 avril 2019/ entretiens les 15, 16 et 18 avril.

Inscription en formation continue

La formation est accessible au titre de la formation continue dans le cadre d'une reprise d'études.

> Dossier de candidature pour la formation continue

Le diplôme est également accessible par le dispositif de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

> Dossier de recevabilité de validation des acquis de l'expérience

> Formulaire Cerfa 12818*02 à joindre à votre demande de recevabilité

> Télécharger la grille tarifaire de nos formations

Inscription en alternance

Le dossier de candidature est à déposer sur la **plateforme en ligne E-candidat**.

La mission d'apprentissage est de deux années (M1 + M2) ; la formation est organisée en partenariat avec l'ESSYM, école de la CCI Paris Ile de France.

Contenu de la formation

Semestre 1

UE 1 : Fondamentaux du Management 1 - 12 ECTS

- + Management des organisations - 24h
- + Finance d'entreprise / Analyse financière - 24h
- + Management de l'innovation - 24h
- + Stratégie et dynamique des organisations - 24h

UE 2 : Fondamentaux de la GRH 1 - 9 ECTS

- + Management des Ressources Humaines - 24h
- + Relations sociales - 24h
- + Sociologie du travail et de l'emploi - 24h

UE 3 : Outils du Management - 9 ECTS

- + Management de projet - 24h
- + Informatique de gestion - 24h
- + Anglais des affaires - 24h

Semestre 2

UE 4 : Fondamentaux du Management 2- 6 ECTS

- + Management des organisations non marchandes - 24h
- + Marketing stratégique - 24h

UE 5 : Fondamentaux de la GRH 2- 12 ECTS

- + Instruments juridiques de la GRH - 24h
- + Conditions de travail et bien-être - 24h
- + Audit et conseil RH - 24h

UE 6 : Professionnalisation 2 - 12 ECTS

- + Anglais des affaires - 24h
- + Méthodologie et suivi de mémoire - 36h

Contrôle de connaissances

Tous les enseignements sont évalués par le biais du contrôle continu.

Stages

Pas de stage. Mission d'apprentissage de 24 mois selon le rythme d'apprentissage suivant : 2 semaines en entreprise / 1 semaine de cours.

Poursuites d'études à l'UVSQ

Sous réserve de validation pour les instances de l'UVSQ, poursuite d'études en M2 GRH au sein de l'un des deux parcours : Parcours "Responsable Ressources Humaines" ou Parcours "Management des RH et transformations digitales".

Responsables pédagogiques

» MME Delphine FRANÇOIS-PHILIP B. DE SAINT-JULIEN

Adresses et coordonnées

Adresse

Institut Supérieur de Management (ISM)
47 Boulevard Vauban - 78047 Guyancourt cedex

Pour toute information d'ordre pédagogique ou de scolarité, contacter en priorité l'enseignant responsable ou le secrétariat dont les coordonnées figurent ci-dessous.

Responsable de la mention GRH

Delphine Philip de Saint Julien
delphine.desaintjulien@uvsq.fr

Responsable de la formation M1 GRH

Aline Lemeur
aline.lemeur@uvsq.fr

Gestionnaire de scolarité

Graziella Lacroix
graziella.lacroix@uvsq.fr
Bureau 420 - Bât. Vauban

Gestionnaire de la formation continue

Tahi Diallo
candidature-fc.ism@uvsq.fr
vae.ism@uvsq.fr
Tél. : 01 39 25 50 59
Bureau 423 - Bât. Vauban

Direction des Études, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (DEFIP)

Service Orientation et Insertion Professionnelle

Tél : 01 39 25 56 10
orientationsqy.defip@uvsq.fr