

## MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, PARCOURS MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES RH (GRH - MDRH)

DOMAINE(S) :

**DROIT - ECONOMIE - GESTION**

<b>MENTION</b>	Gestion des ressources humaines (Université Paris-Saclay)
<b>DISCIPLINE(S)</b>	Management Gestion
<b>COMPOSANTE(S)</b>	Institut supérieur de management (ISM-IAE-UVSQ)
<b>SITE(S) D'ENSEIGNEMENT</b>	Guyancourt (Saint-Quentin-en-Yvelines)
<b>FORMATION DIPLÔMANTE</b>	✓
<b>FORMATION INITIALE</b>	✓
<b>FORMATION EN APPRENTISSAGE</b>	✓
<b>FORMATION CONTINUE</b>	✓
<b>FORMATION EN ALTERNANCE</b>	✓

La mention "Gestion des Ressources Humaines" mène à des carrières de gestion des RH, que ce soit au sein d'organisations privées ou publiques. Au-delà des compétences liées à l'administration du personnel, les organisations attendent de leurs responsables des ressources humaines des compétences managériales et un degré élevé d'expertise.

C'est ainsi que la mention Gestion des Ressources Humaines vise à permettre la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; à consolider et à approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des entreprises dans le cadre d'une approche globale et transversale ; à former les étudiants et les managers aux enjeux RH à venir, notamment autour de la digitalisation de la fonction RH. La formation vise, par conséquent, à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

## Spécificités de la formation

---

Le Master 2 Gestion des Ressources Humaines se prépare par la voie de l'alternance (contrat d'apprentissage ou, exceptionnellement, contrat de professionnalisation) ou en formation continue.

Les étudiants effectuent durant leur scolarité une mission d'apprentissage dans le domaine des ressources humaines, ce qui leur permet d'acquérir une réelle expérience facilitant leur insertion professionnelle à l'issue de la formation.

Un séminaire international obligatoire, se déroulant à l'étranger, est organisé dans le cadre de la formation. Un niveau B2 en langue est l'une des conditions d'obtention du master.

## Compétences développées

---

Le master 2 - parcours "Management et Développement des RH" s'inscrit dans une logique de développement de la fonction RH permettant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de développement des RH et de Responsables RH.

Il vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- » Capacité à analyser, structurer ou restructurer le périmètre et les processus de la fonction RH d'une organisation ;
- » Capacité à piloter l'implémentation de processus RH au sein d'un SIRH ;
- » Capacité à évaluer l'opérabilité d'un processus RH ;
- » Capacité à construire des plans d'action respectant simultanément la stratégie de l'entreprise et sa responsabilité sociale ;
- » Capacité à élaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes, nationaux et/ou internationaux ;
- » Capacité à animer une équipe et intégrant les dimensions du management pluriculturel ;
- » Capacité à déployer des outils de management d'équipe aux chefs de projet ;
- » Capacité à faire œuvre d'amélioration continue en s'appuyant sur les résultats des recherches en GRH.

## Conditions d'admission

---

Le master 2 - parcours "Management et Développement des Ressources Humaines" est proposé en priorité par la voie de l'apprentissage, du S1 au S4. Les étudiants ont le statut d'apprentis et réalisent une mission en entreprise d'une durée de deux années.

Il s'adresse :

aux étudiants ayant suivi le tronc commun S1/S2 de la mention "Gestion des ressources humaines"

aux étudiants ayant suivi le tronc commun S1/S2 de la mention "management" ou aux étudiants non gestionnaires (par exemple issus d'un master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie) et qui souhaitent poursuivre au sein du parcours Gestion des Ressources Humaines en S3/S4.

aux étudiants ayant validé leur S1/S2 au sein d'une autre université et qui souhaitent poursuivre au sein du parcours "Management et Développement des Ressources Humaines" en S3/S4.

Les étudiants étant recrutés pour un parcours en apprentissage, outre l'étude du dossier et des résultats académiques, sont reçus par un jury, composé de la responsable du master 2, de la responsable du master 1 et/ou de la responsable pédagogique de l'Essym en cas d'admissibilité. Le jury étudie le projet professionnel et

les motivations de l'étudiant, ses capacités à réaliser une mission en apprentissage.

Pour les candidats en Formation Continue il faut :

être titulaire d'un BAC + 4 (soit 240 ECTS)

ou, justifier de 3 années d'expérience en l'absence du niveau d'études requis et candidater au titre de la VAP (décret 1985), (dans ce cas les demandes sont soumises à l'avis d'une Commission).

#### **Procédure d'admission :**

Admissibilité : Examen approfondi du dossier de candidature (formations et expériences professionnelles)

Admission : Entretien avec un jury

Attention : il est recommandé de fournir une attestation de score du test IAE Message dans le dossier de candidature. Par ailleurs, à l'issue du master 2, tous les étudiants devront justifier d'une certification niveau B2 en langue.

## Inscription

---

**Candidature du 16 mars jusqu'au 30 avril 2020 / entretiens les 11 et 12 mai.**

**Deuxième session du 25 mai au 10 juin 2020.**

## Inscription en formation continue

---

La formation est accessible au titre de la formation continue dans le cadre d'une reprise d'études.

> Dossier de candidature pour la formation continue

Le diplôme est également accessible par le dispositif de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

> Dossier de recevabilité de validation des acquis de l'expérience

> Formulaire Cerfa 12818\*02 à joindre à votre demande de recevabilité

> Télécharger la grille tarifaire de nos formations

## Inscription en alternance

---

Le dossier de candidature est à déposer sur la **plateforme en ligne Inception**.

Accès possible en M1 (mission d'apprentissage de 2 années) ou directement en M2 (mission d'apprentissage d'une année).

La formation est organisée en partenariat avec l'ESSYM, école de la CCI Paris Ile de France, dont les locaux se situent à Rambouillet.

## Contenu de la formation

---

### **Semestre 3**

#### **Management des RH**

Management stratégique des ressources humaines - 24h - 3 ECTS

Management des équipes - 24h - 3 ECTS

Problématiques de l'évaluation - 24h - 3 ECTS

### ***Droit des RH***

Droit du travail individuel - 27h - 3 ECTS

Droit du travail collectif - 27h - 3 ECTS

Relations professionnelles et négociation sociale - 24h - 3 ECTS

### ***Développement des RH***

Ethique et responsabilité soci(ét)ale - 24h - 3 ECTS

Développement des compétences et des personnes - 24h - 3 ECTS

### ***Professionnalisation 1***

Anglais des RH - 30h - 3 ECTS

Méthodologie et suivi de mémoire - 12h - 3 ECTS

## **Semestre 4**

### ***GRH à l'international***

Management international - 21h/21h - 4 ECTS

RH à l'international - 27h - 3 ECTS

### ***Acteurs des RH***

Comportements humains dans les organisations - 27h - 3 ECTS

Conférences d'acteurs de la fonction RH / Test d'analyse comportementale - 27h - 2 ECTS

Crises et conflits - 27h - 3 ECTS

### ***Professionnalisation 2***

Méthodologie et suivi de mémoire - 30h - 15 ECTS

## **Contrôle de connaissances**

---

Tous les enseignements sont évalués par le biais du contrôle continu.

## **Stages**

---

Pas de stage. Mission d'apprentissage de 24 mois (si accès en M1) ou de 12 mois (si accès en M2) selon le rythme d'apprentissage suivant : 2 semaines en entreprise / 1 semaine de cours.

## **Perspectives professionnelles**

---

La mention "Ressources Humaines" regroupe une multitude de métiers et prépare aux différents métiers suivants :

- » Responsable Ressources Humaines ;
- » Chargés Développement RH ; chargés de mobilité RH ; chargés des relations sociales ; chef de projet ou consultant SIRH ;
- » Chargés d'études et de prospective RH ; chargés de missions RH ;
- » Consultants spécialisés dans les thématiques de GRH, notamment autour de la digitalisation ;

- » Spécialistes de la fonction RH, chargés de concevoir des politiques sociales globales et/ou locales ;
- » Responsables opérationnels chargés d'animer la politique sociale localement (dans des établissements et/ou dans des zones géographiques), en lien avec les directives émanant du siège social...

À terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social...

Pour plus de précisions, téléchargez :

- la fiche devenir professionnel réalisée à partir de l'enquête menée auprès des diplômés 2016 de ce Master.
- la liste des emplois et missions occupés 30 mois après le Master par les promotions 2008 à 2016

## Adresses et coordonnées

---

### Adresse

ISM - IAE Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines  
47 Boulevard Vauban - 78047 Guyancourt cedex

Pour toute information d'ordre pédagogique ou de scolarité, contacter en priorité l'enseignant responsable ou le secrétariat dont les coordonnées figurent ci-dessous.

### Responsable du master 2et de la mention GRH

Delphine Philip de Saint Julien  
delphine.desaintjulien@uvsq.fr

### Gestionnaire de scolarité(ESSYM)

Graziella Lacroix  
graziella.lacroix@uvsq.fr  
01 39 25 56 20  
Bureau 420 - Bât. Vauban

### Formation continue

candidaturefc.ism@uvsq.fr  
vae.ism@uvsq.fr  
Tél. : 01 39 25 50 59  
Bureau 423 - Bât. Vauban

### Direction des Études, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (DEFIP)

#### Service Orientation et Insertion Professionnelle

Tél : 01 39 25 56 10  
orientationsqy.defip@uvsq.fr